

MINDERHEDEN **F** **R U M**

JAARVERSLAG 2020

Inhoud

Inleiding en leeswijzer	4
OVERZICHT STRATEGISCHE EN OPERATIONELE DOELSTELLINGEN	5
ACTIES PER THEMA.....	12
I. Armoede.....	12
A. Het Minderhedenforum sensibiliseert en activeert actoren Omtrent armoede bij personen met een migratieachtergrond	12
II. Brussel	14
A. Het Minderhedenforum versterkt de beleidsparticipatie van Etnisch-culturele minderheden In het Brussels nederlandstalig werkveld.....	14
B. Het Minderhedenforum verhoogt de diversiteit in de Nederlandstalige gemeenschapsinstellingen via het Traject INside-out	16
C. Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen van etnisch- culturele minderheden MBT nederlandstalige aangelegenheden in Brussel	17
III. Cultuur, jeugd, sport, media.....	19
A. Het Minderhedenforum verhoogt de diversiteit in de kunstensector via het project Scan & Do	19
B. Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen van etnisch- culturele minderheden op het terrein van cultuur, jeugd, media en sport	20
IV. Integratie en inburgering	22
A. Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen van etnisch-culturele minderheden op vlak van integratie en inburgeringsbeleid	22
B. Het Minderhedenforum Deelt en ontsluit expertise omtrent beleidsparticipatie via het project 'Actief & Gedeeld Burgerschap' i.s.m. HIVA.....	24
V. Onderwijs.....	26
A. Het Minderhedenforum versterkt de participatie en zichtbaarheid van het engagement van personen met een migratieachtergrond inzake onderwijs en opvoeding.....	26
B. Het Minderhedenforum versterkt de beleidsparticipatie van de achterban in de lokale overleg- of beslissingsorganen	28
C. Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen van etnisch-culturele minderheden op vlak van onderwijs	29
VI. Racisme en discriminatie.....	33
A. Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen van Etnisch-Culturele minderheden inzake Racisme en Discriminatie	33
VII. Tewerkstelling	36
A. Het Minderhedenforum versterkt werkzoekenden met een migratieachtergrond, via Het mentoringsproject Mentor2Work.....	36

<u>B.</u> Het Minderhedenforum Ontwikkelt ONDERBOUWDE standpunten binnen het domein tewerkstelling.....	37
<u>C.</u> Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen van etnisch-culturele minderheden op het vlak van tewerkstelling.....	39
<u>D.</u> Het Minderhedenforum Sensibiliseert en mobiliseert inzake positieve acties bij beleidsmakers en werkgevers	42
VIII. Welzijn en zorg	44
<u>A.</u> Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen omtrent toegang tot de zorg van Etnisch-culturele Minderheden, in het bijzonder van ouderen, gezinnen met kinderen van 0 -3 jaar, jongeren en Integrale jeugdhulp	44
IX. Woonwagengewoners & Roma	47
<u>A.</u> Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen van de woonwagengewoners.....	47
<u>B.</u> Het Minderhedenforum Versterkt en onderhoudt een netwerk van woonwagengewoners .	48
<u>C.</u> Actie-onderzoek: Welzijn bij rondtrekkenden woonwagengewoners	50
<u>D.</u> Het Minderhedenforum behartigt de belangen van de roma	51
ACTIES PER TRANSVERSALE WERKING	52
Beweging	52
<u>A.</u> Het Minderhedenforum organiseert De tweejaarlijkse Open Forumdag.....	52
<u>B.</u> Het Minderhedenforum zet verder in op de uitbouw van haar ledenwerking en het versterken van haar netwerk	53
Communicatie	55
<u>A.</u> Het Minderhedenforum onderhoudt en versterkt haar digitale communicatiekanalen	55
<u>B.</u> Het Minderhedenforum voert een actief persbeleid	55
Interne organisatie	57
<u>A.</u> Het Minderhedenforum voert een doeltreffend en toekomstgericht financieel beleid	57
<u>B.</u> Het Minderhedenforum heeft een doeltreffende interne werking.....	58
<u>C.</u> Het Minderhedenforum werkt aan een gedragen en ambitieus Meerjarenplan 2021-2025..	59
<u>D.</u> Het Minderhedenforum geeft vorm aan een operationeel jaarplan 2021.....	60

INLEIDING EN LEESWIJZER

2020 was een bijzonder jaar voor het Minderhedenforum.

Eerst en vooral was er de uitdaging van de COVID 19 pandemie. Iets wat onverwachts zorgde dit reeds midden maart 2020 voor een schokgolf in de brede samenleving, maar ook in het middenveld.

Minderhedenforum is een actor die op het terrein projecten implementeert, actoren rond de tafel brengt en beleidsmakers adviseert. De opeenvolgende 'lockdowns', de onzekerheid over een herstart en de onervarenheid in digitaal werken maakte het voor heel wat geplande activiteiten moeilijk om uitgevoerd te worden. Binnen dit jaarverslag is de impact van de pandemie duidelijk voelbaar.

Desondanks hebben we getracht snel te schakelen en de nodige veerkracht te ontwikkelen om alsnog een groot deel van de doelstellingen te behalen.

Een andere uitdaging was de transitie naar een netwerkorganisatie, de verbreding en vernieuwing van de bestuursorganen, het heruitvinden van de organisatie en de ontwikkeling van een nieuwe visie op 2021-2025 (erkenningdossier) en tenslotte het nieuws van de niet-selectie tot kandidaat participatieorganisatie.

Stuk voor stuk waren dit uitdagingen die we met beide handen vast namen, als team, maar ook als actor in ons breder netwerk.

In tijden als deze, waarbij de pandemie zorgt voor averechtse en perverse effecten op de participatiegraad van personen met een migratieachtergrond, waarbij racisme en discriminatie pijnpunten blijven op heel wat levens-en beleidsdomeinen, geloven we meer dan ooit in de noodzaak en de meerwaarde van een verbindende organisatie als het Minderhedenforum.

Dankzij de opgebouwde expertise, kan zij vanuit en samen met haar netwerk pijnpunten destilleren, acties implementeren en beleidsactoren adviseren.

Leeswijzer

Dit jaarverslag is opgebouwd zoals het jaarplan. Dat betekent dat in een eerste deel alle strategische en operationele doelstellingen in beeld komen, met de bijhorende acties uit het jaarplan. Daarna wordt per beleidsdomein rapport uitgebracht over deze acties. In deze verslaggeving wordt de klemtoon gelegd op de indicatoren die de resultaten meetbaar maken. Telkens geven we aan of de actie al dan niet gerealiseerd werd. Waar nodig werd bijkomende toelichting opgenomen. Gezien de talrijke acties werd het een lijvig jaarverslag. Mogelijks zijn niet alle details in beeld gebracht. Het Minderhedenforum is daarom graag bereid om verdere toelichting te geven bij dit jaarverslag.

Bijlagen

Bijlage 1 - Jaarafrekening 2020

OVERZICHT STRATEGISCHE EN OPERATIONELE DOELSTELLINGEN

A. PARTICIPATIE - SD 1: Etnisch culturele minderheden verhogen hun legitimiteit, hun zichtbaarheid en hun participatie t.a.v. de samenleving	
OD1.1 Shareholders bepalen 'bottom-up' mee de standpunten	2.A. Het Minderhedenforum verstrekt de beleidsparticipatie van etnisch- culturele minderheden in het Brussels Nederlandstalig werkveld. 5.B. Het Minderhedenforum versterkt de beleidsparticipatie van de achterban in de lokale overleg- of beslissingsorganen. 7.B. Het Minderhedenforum ontwikkelt onderbouwde standpunten binnen het domein tewerkstelling. 6.A. Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen van etnisch-culturele minderheden inzake racisme en discriminatie. 8.A. Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen omtrent toegang tot de zorg van etnisch-culturele minderheden, in het bijzonder van ouderen, gezinnen met kinderen van 0- 3 jaar, jongeren en integrale jeugdhulp. 10.A. Het Minderhedenforum organiseert de tweejaarlijkse Open Forumdag.
OD1.2 De wisselwerking en samenwerking tussen shareholders en het Minderhedenforum krijgt een meer structurele en intensieve invulling	3.A. Het Minderhedenforum verhoogt de diversiteit in de kunstensector via het project SCAN& DO. 5.A. Het Minderhedenforum versterkt de participatie en zichtbaarheid van de achterban inzake onderwijs en opvoeding. 5.B. Het Minderhedenforum versterkt de beleidsparticipatie van de achterban in de lokale overleg- of beslissingsorganen. 7.A. Het Minderhedenforum versterkt werkzoekende met een migratieachtergrond, via het mentoringsproject Mentor2Work. 10.A. Het Minderhedenforum organiseert de tweejaarlijkse Open Forumdag. 10.B. Het Minderhedenforum zet verder in op de uitbouw van haar ledenwerking en het versterken van haar netwerk.
OD1.3 De vertegenwoordiging van lidorganisaties van etnisch culturele minderheden wordt gewaarborgd	2.C. Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen van etnisch-culturele minderheden MBT Nederlandstalige aangelegenheden in Brussel.

	3.B. Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen van etnisch-culturele minderheden op het terrein van cultuur, jeugd, media en sport. 5.B. Het Minderhedenforum versterkt de beleidsparticipatie van de achterban in de lokale overleg- of beslissingsorganen. 10.B. Het Minderhedenforum zet verder in op de uitbouw van haar ledenwerking en het versterken van haar netwerk.
OD1.4 Etnisch-culturele minderheden zien het Minderhedenforum steeds meer als pleitbezorger voor hun belangen	2.C. Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen van etnisch-culturele minderheden MBT Nederlandstalige aangelegenheden in Brussel. 3.B. Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen van etnisch-culturele minderheden op het terrein van cultuur, jeugd, media en sport. 5.A. Het Minderhedenforum versterkt de participatie en zichtbaarheid van de achterban inzake onderwijs en opvoeding. 6.A. Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen van etnisch-culturele minderheden inzake racisme en discriminatie. 8.A. Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen omtrent toegang tot de zorg van etnisch-culturele minderheden, in het bijzonder van ouderen, gezinnen met kinderen van 0- 3 jaar, jongeren en integrale jeugdhulp. 9.A. Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen van de woonwagenbewoners. 9.B. Het Minderhedenforum versterkt en onderhoudt een netwerk van woonwagenbewoners. 10.A. Het Minderhedenforum organiseert de tweejaarlijkse Open Forumdag. 10.B. Het Minderhedenforum zet verder in op de uitbouw van haar ledenwerking en het versterken van haar netwerk.
OD1.5 De ondersteuning van lidorganisaties en voortrekkers uit de gemeenschappen van etnisch culturele minderheden wordt gewaarborgd	2.A. Het Minderhedenforum verstrekt de beleidsparticipatie van etnisch- culturele minderheden in het Brussels Nederlandstalig werkveld. 3.A. Het Minderhedenforum verhoogt de diversiteit in de kunstensector via het project SCAN & DO. 5.B. Het Minderhedenforum versterkt de beleidsparticipatie van de achterban in de lokale overleg- of beslissingsorganen.

	10.B. Het Minderhedenforum zet verder in op de uitbouw van haar ledenwerking en het versterken van haar netwerk.
OD1.6 Het Minderhedenforum werkt met prioriteit en specifieke instrumenten aan meer intensieve relaties tussen zijn stakeholders en shareholders	1.A. Het Minderhedenforum sensibiliseert en activeert actoren omtrent armoeden bij personen met een migratieachtergrond. 3.A. Het Minderhedenforum verhoogt de diversiteit in de kunstensector via het project SCAN& DO. 7.A. Het Minderhedenforum versterkt werkzoekende met een migratieachtergrond, via het mentoringsproject Mentor2Work. 7.D. Het Minderhedenforum sensibiliseert en mobiliseert inzake positieve acties bij beleidsmakers en werkgevers. 10.A. Het Minderhedenforum organiseert de tweejaarlijkse Open Forumdag. 10.B. Het Minderhedenforum zet verder in op de uitbouw van haar ledenwerking en het versterken van haar netwerk.
OD1.7 Lokale verenigingen en initiatieven van etnisch culturele minderheden verwerven steeds meer impact op het lokale beleid	2.A. Het Minderhedenforum verstrekt de beleidsparticipatie van etnisch- culturele minderheden in het Brussels Nederlandstalig werkveld. 5.B. Het Minderhedenforum versterkt de beleidsparticipatie van de achterban in de lokale overleg- of beslissingsorganen. 4.B. Het Minderhedenforum deelt en ontsluit expertise omtrent beleidsparticipatie via het project "Actief & Gedeeld Burgerschap" I.S.M. Hiva
OD1.8 Advies-, inspraak-, overleg- en beslissingsorganen van overheden worden door het Minderhedenforum gestimuleerd tot meer aandacht voor en aanwezigheid van etnisch culturele diversiteit	4.A. Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen van etnisch-culturele minderheden op vlak van integratie en inburgeringsbeleid. 4.B. Het Minderhedenforum deelt en ontsluit expertise omtrent beleidsparticipatie via het project "Actief & Gedeeld Burgerschap" I.S.M. Hiva
OD1.9 De vele en uiteenlopende stakeholders worden meer systematisch en duidelijk geïnformeerd over de standpunten van het Minderhedenforum en zijn shareholders.	4.A. Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen van etnisch-culturele minderheden op vlak van integratie en inburgeringsbeleid. 7.D. Het Minderhedenforum sensibiliseert en mobiliseert inzake positieve acties bij beleidsmakers en werkgevers.

	9.A. Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen van de woonwagenbewoners. 11.B. Het Minderhedenforum voert een actief persbeleid.
OD1.10 Het verenigingsleven van etnisch culturele minderheden in Vlaanderen en Brussel wordt steeds beter geïnventariseerd en beschreven.	10.A. Het Minderhedenforum organiseert de tweejaarlijkse Open Forumdag. 10.B. Het Minderhedenforum zet verder in op de uitbouw van haar ledenwerking en het versterken van haar netwerk.
B. BELANGENBEHARTIGING - SD2 Stakeholders (h)erkennen de belangen en relevanties van etnisch-culturele minderheden	
OD2.1 Stakeholders worden door het Minderhedenforum geactiveerd en geïnformeerd door standpunten met concrete aanbevelingen	2.A. Het Minderhedenforum verstrekt de beleidsparticipatie van etnisch- culturele minderheden in het Brussels Nederlandstalig werkveld. 4.A. Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen van etnisch-culturele minderheden op vlak van integratie en inburgeringsbeleid. 4.B. Het Minderhedenforum deelt en ontsluit expertise omtrent beleidsparticipatie via het project "Actief & Gedeeld Burgerschap" I.S.M. Hiva. 5.C. Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen van etnisch-culturele minderheden op vlak van onderwijs. 6.A. Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen van etnisch-culturele minderheden inzake racisme en discriminatie. 7.C. Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen van etnisch-culturele minderheden op het vlak van tewerkstelling 8.A. Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen omtrent toegang tot de zorg van etnisch-culturele minderheden, in het bijzonder van ouderen, gezinnen met kinderen van 0- 3 jaar, jongeren en integrale jeugdhulp. 9.A. Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen van de woonwagenbewoners. 9.C. Actie- onderzoek: welzijn bij rondtrekkende woonwagenbewoners. 9.D. Het Minderhedenforum behartigt de belangen van de Roma. 11.B. Het Minderhedenforum voert een actief persbeleid.

<i>OD2.2 De stem van de shareholders wordt in relevante advies-, inspraak-, overleg- of beslissingsorganen met kracht vertolkt</i>	<i>1.A. Het Minderhedenforum sensibiliseert en activeert actoren omtrent armoeden bij personen met een migratieachtergrond.</i> <i>2.A. Het Minderhedenforum verstrekt de beleidsparticipatie van etnisch- culturele minderheden in het Brussels Nederlandstalig werkveld.</i> <i>2.B. Het Minderhedenforum verhoogt de diversiteit in de Nederlandstalig gemeenschapsinstelling via het Traject Inside-out.</i> <i>2.C. Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen van etnisch-culturele minderheden MBT Nederlandstalige aangelegenheden in Brussel.</i> <i>3.B. Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen van etnisch-culturele minderheden op het terrein van cultuur, jeugd, media en sport.</i> <i>4.A. Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen van etnisch-culturele minderheden op vlak van integratie en inburgeringsbeleid.</i> <i>4.B. Het Minderhedenforum deelt en ontsluit expertise omtrent beleidsparticipatie via het project “Actief & Gedeeld Burgerschap” I.S.M. Hiva.</i> <i>5.B. Het Minderhedenforum versterkt de beleidsparticipatie van de achterban in de lokale overleg- of beslissingsorganen.</i> <i>5.C. Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen van etnisch- culturele minderheden op vlak van onderwijs.</i> <i>6.A. Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen van etnisch-culturele minderheden inzake racisme en discriminatie.</i> <i>7.C. Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen van etnisch-culturele minderheden op het vlak van tewerkstelling</i> <i>8.A. Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen omtrent toegang tot de zorg van etnisch- culturele minderheden, in het bijzonder van ouderen, gezinnen met kinderen van 0- 3 jaar, jongeren en integrale jeugdhulp.</i> <i>9.A. Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen van de woonwagenbewoners.</i> <i>9.C. Actie- onderzoek: welzijn bij rondtrekkende woonwagenbewoners.</i>
---	--

	9.D. Het Minderhedenforum behartigt de belangen van de Roma
OD2.3 Bij actuele dossiers worden stakeholders beïnvloed via specifieke informerende en opiniërende initiatieven	6.A. Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen van etnisch-culturele minderheden inzake racisme en discriminatie. 7.C. Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen van etnisch-culturele minderheden op het vlak van tewerkstelling 9.A. Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen van de woonwagenbewoners. 11.B. Het Minderhedenforum voert een actief persbeleid.
OD2.4 De shareholders en het Minderhedenforum investeren meer in gezamenlijke campagnes.	6.A. Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen van etnisch-culturele minderheden inzake racisme en discriminatie. 9.C. Actie- onderzoek: welzijn bij rondtrekkende woonwagenbewoners. 9.D. Het Minderhedenforum behartigt de belangen van de Roma 10.A. Het Minderhedenforum organiseert de tweejaarlijkse Open Forumdag. 10.B. Het Minderhedenforum zet verder in op de uitbouw van haar ledenwerking en het versterken van haar netwerk.
C. COMMUNICATIE & BEELDVORMING - SD3: Door een slagkrachtig communicatiebeleid maakt het Minderhedenforum zijn standpunten en argumenten meer bekend bij stakeholders en shareholders en stimuleert een accurate beeldvorming tegen vooroordelen	
OD3.1 De communicatie met shareholders wordt meer systematisch gemonitord	10.B. Het Minderhedenforum zet verder in op de uitbouw van haar ledenwerking en het versterken van haar netwerk.
OD3.2 Stakeholders worden beter geïnformeerd over de werking en de standpunten van het Minderhedenforum en erkennen deze als relevant	9.A. Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen van de woonwagenbewoners. 11.B. Het Minderhedenforum voert een actief persbeleid.
OD3.3 Een alert en doeltreffend persbeleid versterkt de standpunten van het Minderhedenforum en zijn shareholders en de beeldvorming over etnisch-culturele minderheden.	9.A. Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen van de woonwagenbewoners. 11.A. Het Minderhedenforum onderhoudt en versterkt haar digitale communicatiekanalen. 11.B. Het Minderhedenforum voert een actief persbeleid.
OD3.4 Stakeholders communiceren meer genuanceerd over etnisch culturele minderheden	9.A. Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen van de woonwagenbewoners.

D. ORGANISATIE - SD4: De organisatie van het Minderhedenforum waarborgt de optimale realisatie van de doelstellingen en geeft prioriteit aan een interactieve relatie met de leden	
<i>OD4.1 De leden en het Minderhedenforum bereiken een meer doeltreffende en kwaliteitsvolle samenwerking</i>	<i>10.B. Het Minderhedenforum zet verder in op de uitbouw van haar ledenwerking en het versterken van haar netwerk.</i>
<i>OD4.2 Het personeelsbeleid van het Minderhedenforum wordt meer doeltreffend, ontwikkelingsgericht en divers</i>	<i>12.B. Het Minderhedenforum heeft een doeltreffende interne werking.</i> <i>12.C. Het Minderhedenforum werkt aan een gedragen en ambitieus meerjarenplan 2021-2025.</i> <i>12.D. Het Minderhedenforum geeft vorm aan een operationeel jaarplan 2021.</i>
<i>OD4.3 De medewerkers van het Minderhedenforum optimaliseren hun expertise over relevante beleidsdomeinen en –dossiers</i>	
<i>OD4.4 De medewerkers van het Minderhedenforum streven naar coalities met partners met expertise in belendende werkdomeinen</i>	<i>1.A. Het Minderhedenforum sensibiliseert en activeert actoren omtrent armoeden bij personen met een migratieachtergrond.</i> <i>9.A. Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen van de woonwagenbewoners.</i>
<i>OD4.5 Het Minderhedenforum handhaaft een kwaliteitsbeleid</i>	<i>12.B. Het Minderhedenforum heeft een doeltreffende interne werking.</i>
<i>OD4.6 Het Minderhedenforum handhaaft een gezond, stabiel en open financieel beleid en beheer</i>	<i>12.A. Het Minderhedenforum voert een doeltreffend en toekomstgericht financieel beleid.</i> <i>12.C. Het Minderhedenforum werkt aan een gedragen en ambitieus meerjarenplan 2021-2025.</i> <i>12.D. Het Minderhedenforum geeft vorm aan een operationeel jaarplan 2021.</i>
<i>OD4.7 Het Minderhedenforum investeert permanent in een performante bestuursstructuur</i>	<i>12.B. Het Minderhedenforum heeft een doeltreffende interne werking.</i>
<i>OD4.8 Het Minderhedenforum besteedt prioritaire aandacht aan meer (diverse) mogelijkheden voor vrijwilligersengagement</i>	
<i>OD4.9 Het Minderhedenforum werkt aan een systeem dat op een duurzame, longitudinale en beheersbare wijze de output en outcome en waar mogelijk ook de impact van de werking monitort en evalueert bij stake- en shareholders</i>	<i>12.C. Het Minderhedenforum werkt aan een gedragen en ambitieus meerjarenplan 2021-2025.</i> <i>12.D. Het Minderhedenforum geeft vorm aan een operationeel jaarplan 2021.</i>

OD4.10 Het Minderhedenforum gaat proactief op zoek naar afstemming met het Agentschap en de 2 stedelijke EVA's van Antwerpen en Gent	9.A. Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen van de woonwagenbewoners. 12.D. Het Minderhedenforum geeft vorm aan een operationeel jaarplan 2021.
--	--

ACTIES PER THEMA

I. ARMOEDE

A. HET MINDERHEDENFORUM SENSIBILISEERT EN ACTIVEERT ACTOREN OMTRENT ARMOEDE BIJ PERSONEN MET EEN MIGRATIEACHTERGROND

Omschrijving actie:

Het Minderhedenforum brengt opgebouwde expertise inzake armoede bij personen met een migratieachtergrond over aan middenveldorganisaties in de sector van armoedebestrijding, bij reguliere beleidsactoren en het breed publiek. Dit doen we onder andere door de resultaten van het project 'Give her a Break' en 'Diva's Samen Tegen Armoede' gericht te ontsluiten, alsook bij een breder publiek.

Verantwoordelijke actie: Medewerker Armoede

Ter info: Dit project liep ten einde in het eerste kwartaal van 2020. De projectmedewerker stopte eerder (januari 2020) om te starten aan een nieuw project (actieonderzoek woonwagenbewoners). Er werd gekozen om de laatste maanden van dit project geen vervanging te voorzien en hierdoor werden meerdere indicatoren niet of deels behaald.

Indicatoren:

Indicator 1	<i>Expertise en ervaringsdeskundigheid binnenbrengen bij actoren actief op het vlak van armoedebestrijding, via deelname aan platforms gericht op beleidsparticipatie omtrent armoede. (bv: deceniumdoelen).</i> Deels gerealiseerd. Deelname aan vergaderingen van stuurgroep 'Deceniumdoelen'
Indicator 2	<i>Verspreiden van inspiratiegids 'Diva's samen tegen armoede', bij diverse middenveld- en beleidsactoren.</i> Gerealiseerd. De gids werd verspreid via de partnerorganisaties.
Indicator 3	<i>2 communicatiebijdrages waarbij het thema onder de aandacht wordt gebracht bij een breder publiek.</i> Niet gerealiseerd.

	De projectmedewerker is in januari 2020 gestart met een ander project (woonwagenbewoners). Er werd geen vervanging voorzien.
Indicator 4	<i>Deelname aan denktank bij armoedeorganisaties rond interculturalisering van eigen werking.</i> Niet gerealiseerd. De projectmedewerker is in januari 2020 gestart met een ander project (woonwagenbewoners). Er werd geen vervanging voorzien.

Externe partners:

Naam organisatie	Naam persoon	Taak van deze partner
KVLV-Ons	Monique De Dobbeleere	Initiator van het interculturaliseringsproces binnen KVLV en oprichter van de denktank
Decenniumdoelen	Michel Debruyne	Coördinatie platform Decenniumdoelen, platform van 10-tal middenveldactoren die gezamenlijk inzetten op sensibilisering rond armoede

II. BRUSSEL

A. HET MINDERHEDENFORUM VERSTERKT DE BELEIDSPARTICIPATIE VAN ETNISCH-CULTURELE MINDERHEDEN IN HET BRUSSELS NEDERLANDSTALIG WERKVELD

Omschrijving actie:

Het Minderhedenforum vergroot de beleidsparticipatie van mensen met een migratieachtergrond in de Brusselse structuren, door de participatie van geëngageerde burgers en verenigingen te versterken in hun kennis van het Brussels werkveld en beleid, netwerk- en uitwisselingsmomenten met het Brussels Nederlandstalig werkveld te faciliteren, en Brusselse actoren te adviseren inzake beleidsparticipatie.

- ECM worden versterkt in hun kennis van relevante actoren in het Nederlandstalig Brussels werkveld, met oog op informatie-uitwisseling en netwerking (hiervoor organiseren we uitwisselings- en netwerkmomenten, genaamd Brusselse platforms, en realiseren zo een schakelfunctie)
- Drempels tot participatie worden in kaart gebracht (Hiervoor organiseren we focusgroepen met relevante en geëngageerde Brusselaars met migratieachtergrond)
- Adviezen uitbrengen om participatie te versterken (Hiervoor worden initiatieven ondernomen om signalen door te geven, die de perspectief van Brusselaars met een migratieachtergrond en hun etnisch-culturele verenigingen binnenbrengen in het beleid)

Verantwoordelijke actie: Medewerkers Brussel

Dit project heeft een eigen projectverslag dat ingediend wordt bij de subsidiegever. Delen uit dit verslag werden gebruikt om het algemeen jaarverslag aan te vullen. Het eigen projectverslag kan opgevraagd worden bij het Minderhedenforum.

Indicatoren:

Indicator 1	<i>Organiseren van min. 2 beleidsparticipatieve trajecten.</i> Gerealiseerd. Door de corona crisis hebben we onze planning moeten aanpassen van fysieke trajecten naar online sessies. We organiseerden twee online sessies waar onze achterban mee aan het verhaal van het Brussel van morgen kon schrijven (in het kader van 'Stadspiraties' van de VGC). Deze input werd verzameld en doorgegeven aan VGC.
Indicator 2	<i>Organiseren van min 2 Brusselse platforms / netwerk- & uitwisselingsmomenten.</i> Niet gerealiseerd. Door covid-19 zijn er in 2020 geen fysieke bijeenkomsten doorgegaan. Wij hebben vooral ingezet op het ondersteunen van onze achterban en informatieverspreiding via digitale kanalen en via telefoon.

Indicator 3	<i>Overzicht over de deelname van de Brusselse platforms + behandelde thema's.</i> Niet gerealiseerd. Door covid-19 zijn er in 2020 geen fysieke bijeenkomsten doorgegaan. Er werd geprobeerd om dit digitaal te organiseren, maar we botsten al snel op drempels bij onze achterban. Daarom werd er voor gekozen om onze achterban te ondersteunen via informatieverbreiding en versterken van hun ICT-vaardigheden.
Indicator 4	<i>Overzicht van de focusgroepen (minimum 4).</i> Deels gerealiseerd. In 2020 heeft er één focusgroep plaatsgevonden. Tijdens de eerste focusgroep werd besloten om eerst in te zetten op onderzoek. Er bestaat rond het thema 'leerkrachten met migratie-achtergrond en diversiteit voor de klas' zeer weinig onderzoek in Brussel. Er zijn heel wat initiatieven die niet op elkaar afgestemd zijn. Het MF neemt contact op met onderzoekers en verdiept dit verder uit In 2021. Tijdens dit traject wensten we ook naar de ervaringen van Nederlandstalige leerkrachten en studenten met een migratieachtergrond te polsen. De zoektocht naar deze leerkrachten en studenten verliep moeizaam vanwege de pandemie en omdat deze doelgroepen bijna niet aanwezig zijn in Brussel (of woonachtig in Brussel).
Indicator 5	<i>Minimum 4x bijeenkomst van Brussels kerngroep.</i> Gerealiseerd. Bij de aanvang van het jaar 2020 lag de focus op een verbreding van ons netwerk met nieuwe actoren. Er werd vooral gekozen om dit te doen door onze sociale media opnieuw te herbekijken, een nieuw communicatieplan uit te werken, een database bij te houden, een nieuwsbrief uit te sturen en in het najaar opnieuw doelbewust te gaan netwerken op verschillende evenementen en/of activiteiten. Via Stadspiratie bereikten we al nieuwe actoren die breder gaan dan verenigingen van koepelorganisaties. Maar tijdens het jaar, en tijdens de corona crisis, kregen we al snel signalen van onze leden dat er heel veel tijd kruipt in het ondersteunen, opleiden van zelforganisaties m.b.t covid: hoe bereik je de mensen en hoe verhoog je je ICT- vaardigheden etc. De acties van de Brusselwerking was voor onze verenigingen op dat ogenblik geen prioriteit en na overleg werd er afgesproken dat het contact met de Brusselwerking telefonisch of per mail gebeurt. Door de pandemie lag de focus van dit platform dus vooral op elkaar ondersteunen, informeren en tools aanreiken om informatie te verspreiden naar onze achterban.

Externe partners (voor individuen):

Naam organisatie	Naam persoon	Taak van deze partner
Citizen	Erika Rau	Vormingen die de geëngageerde Brusselaars en versterken/empoweren om actief hun rol op te nemen binnen Nederlandstalig Brussel.
Etnisch-culturele federaties actief in Brussel		Deelname aan Brussels Kerngroep en Brusselse platforms. Geven mee vorm aan diverse participatietrajecten.

B. HET MINDERHEDENFORUM VERHOOGT DE DIVERSITEIT IN DE NEDERLANDSTALIGE GEMEENSCHAPSINSTELLINGEN VIA HET TRAJECT INSIDE-OUT

Omschrijving actie:

Het Minderhedenforum begeleidt actoren van de Brusselse gemeenschapsaangelegenheden om de transitie te maken naar meer (etnisch-culturele) diversiteit, gericht op meer diversiteit in publiek, personeel, programmatie en bestuur. De organisatie doorloopt een veranderingstraject om tot een gedragen actieplan (op maat) te komen die hun diversiteit en inclusie bevordert. (Hiervoor organiseren wij een begeleidingstraject op maat)

Verantwoordelijke actie: Medewerkers Brussel

Indicatoren: ~~(Onder voorbehoud van goedkeuring door VGC)~~

Indicator 1	<i>2 organisaties beschikken over een diversiteitsscan.</i> Niet gerealiseerd. Door de pandemie hebben we de trajecten enige tijd moeten stopzetten. Tussentijds hebben wij gewerkt aan een 'online versie' die de impact en kwaliteit van deze trajecten blijft garanderen.
Indicator 2	<i>Er zijn 2 organisatieversterkende trajecten doorlopen.</i> Deels gerealiseerd. De gemeenschapscentra waren tijdens de corona crisis technisch werkloos. Door het tekort aan personeel en de situatie van de gemeenschapscentra zijn wij genooddaakt geweest om de trajecten te verschuiven. Het personeel van GC Elzenhof werd in quarantaine gezet. Het traject werd online opnieuw opgestart tijdens de week van 23/02/2021. Met GC Nekkersdal zijn we op zoek naar nieuwe data. Er zijn reeds afspraken dat het traject wordt afgerond voor de zomer van 2021. Ook voor Nekkersdal zal het traject online verlopen.

Interne partners:

Naam teamlid	Taken van dit teamlid
Medewerker CJSM	Samenwerking en afstemming m.b.t. opgebouwde expertise van het project Scan&Do bij kunstinstellingen in Vlaanderen

Externe partners:

Naam organisatie	Naam persoon	Taak van deze partner
Agentschap	Erika Daem, Liesbeth Daems & Yao Issifou	Partners binnen het Inside Out Traject (zie samenwerkingsovereenkomst)

Lasso	Marijke van Hassel	Ondersteunende partner binnen Inside out (zie intentieverklaring)
-------	--------------------	---

C. HET MINDERHEDENFORUM VERTEGENWOORDIGT EN BEHARTIGT DE BELANGEN VAN ETNISCH- CULTURELE MINDERHEDEN MBT NEDERLANDSTALIGE AANGELEGENHEDEN IN BRUSSEL

Omschrijving actie:

Via vertegenwoordigingen en advisering in diverse adviesraden, werk -en overlegroepen, worden Brusselse (beleids-)actoren gesensibiliseerd en geactiveerd om drempels tot participatie van ECM weg te werken.

Verantwoordelijke actie: Medewerkers Brussel

Indicatoren:

Indicator 1	<i>Overzicht vertegenwoordiging de doelgroep etnisch-culturele minderheden op externe overlegfora, adviesorganen van het Nederlandstalig werkveld in Brussel en bij de VGC. (bv: werkgroep integratie Brussel, LOP, werkgroep lokaal cultuurbeleid, etc..).</i>		
	Deels gerealiseerd		
	Heel veel fora zijn voor bepaalde tijd 'on hold' gezet wegens de pandemie:		
	21/04/2020	LOP	Stand van zaken aanmelding en inschrijving – toelichting SONO onderzoek – cijfers niet ingeschreven leerlingen – elektronisch stemmen
	18/06/2020	LOP	Aanmelding procedure 2020_2021 – 2022 – procedure elektronisch stemmen op de AV – website LOP – vraag tot capaciteitsverhoging van een school.
	27/04/2020	Reflectiegroep CSZ	Voorstelling nieuwe communicatiegids voor Brusselse hulp- en zorgverleners, ronde nieuws en signalen in Corona tijden
	02/06/2020	Reflectiegroep CSZ	Voorstelling project 'Cultuursensitieve zorgambassadeurs', laatste updates en volgende stappen in de volgende fase
	08/09/2020	Reflectiegroep CSZ	Nog geen agenda bepaald

	Afgelast wegens corona	Lokaal cultuurbeleid	19/03 (vergadering geannuleerd wegens covid-19).
	12/10/2020	Algemene vergadering LOP	Informatiedeling rond inschrijving + stemmen
	26/10/2020	LOP	Inschrijvingen 2020-21: stand van zaken inschrijvingen – OKAN- melding volzet verklaringen + capaciteit hoger SO Inschrijvingen 2021-22 : Stand van zaken - Verdere concretisering tijdslijn 2021-22 - BuSO Openbaarheid van bestuur en vragen om gegevens Vraag VGC gegevens omgevingsanalyse + Rondvraag
	08/12/2020	Extra AV Lop secundair	Stemmen rond inschrijvingsregels
Indicator 2	<i>Overzicht acties, initiatieven om signalen door te geven en binnen te brengen in het beleid.</i> Gerealiseerd. De pandemie heeft vele drempels blootgesteld. Via bevestigingen en een participatief traject hebben wij signalen opgesteld en doorgegeven aan VGC.		

III. CULTUUR, JEUGD, SPORT, MEDIA

A. HET MINDERHEDENFORUM VERHOOGT DE DIVERSITEIT IN DE KUNSTENSECTOR VIA HET PROJECT SCAN & DO

Omschrijving actie:

Verdere ontwikkeling en uitdragen Scan & Do. Begeleiding van actoren in de kunsten omtrent (etnisch-culturele) diversiteit, gericht op meer diversiteit in publiek, personeel, programmatie en bestuur. Kennisdeling en het creëren van een draagvlak voor etnisch-culturele diversiteit o.a. aan de hand van netwerkmomenten en debatten. Netwerking tussen etnisch-culturele minderheden en het verenigingsleven en actoren in de kunsten met het oog op zichtbaarheid en participatie.

Verantwoordelijke actie: Mathieu Charles, vervangen door Nooshin Khatami vanaf januari 2021 (overdracht periode 5 oktober – 31 december 2020)

Dit project heeft een eigen projectverslag dat ingediend wordt bij de subsidiegever. Delen uit dit verslag werden gebruikt om het algemeen jaarverslag aan te vullen. Het eigen projectverslag kan opgevraagd worden bij het Minderhedenforum.

Indicatoren:

Indicator 1	<i>Er worden 4 organisaties met scan en do trajecten per jaar begeleid.</i> Gerealiseerd. 1. De Singel (traject zit in jaar 3): Evaluatie van jaar 2 actieplan uitdiepen , individuele begeleiding, coaching bij implementatie van het actieplan, opvolgmoment in 2021. Afspraak op 24/04. 2. Netwerk Aalst (traject zit in jaar 3): Evaluatie jaar 2, actieplan uitdiepen, individuele begeleiding, coaching bij implementatie actieplan, opvolgmoment in 2021. Afspraak op 19/11. 3. Kunstencentrum BUDA (traject zit in jaar 2): Evaluatie jaar 1, actieplan uitdiepen, opvolgmoment in 2021. Afspraak op 13/11. 4. Rekto Verso (traject zit in jaar 2): Evaluatie Jaar 1, terugkoppeling, uitschrijven actieplan met opvolgmoment in 2021. Afspraak op 26/10. 5. Kaaitheater (traject zit in jaar 2):Evaluatie jaar 1, met opvolgmoment in 2021. Afspraak op 28/10. 6. STUK (traject zit in jaar 1): Scannen van de organisatie, diepte interviews, terugkoppeling. Afspraak op 12/03 en 30/10.						
Indicator 2	<i>2 georganiseerde debatten of netwerkmomenten met 25 deelnemers UIT relevante sectoren (Jeugdwerk, Sport, Cultuur, Media, Sociaal-Culturele verenigingen, ...).</i> Gerealiseerd. <table><tr><th>Activiteiten</th><th>Data</th></tr><tr><td>Iedereen Leest conferentie</td><td>11/02</td></tr><tr><td>Gesprek Kuumba VZW</td><td>19/02</td></tr></table>	Activiteiten	Data	Iedereen Leest conferentie	11/02	Gesprek Kuumba VZW	19/02
Activiteiten	Data						
Iedereen Leest conferentie	11/02						
Gesprek Kuumba VZW	19/02						

Indicator 3	<i>6 personen met een migratieachtergrond die deelnemen aan/ betrokken zijn bij de focusgroepen het traject Scan&Do.</i> Gerealiseerd. Deelnemers: Rachida Lamrabet, Winny Ang, Mathieu Charles, Judy Van Thoren, Nooshin Khatami, Hakim Benichou, Gunilla de Graef
-------------	--

Externe partners:

Naam organisatie	Naam persoon	Taak van deze partner
Sociaal Fonds voor de Podiumkunsten	Rachida Lamrabet	Samenwerkingspartner sCan & Do

B. HET MINDERHEDENFORUM VERTEGENWOORDIGT EN BEHARTIGT DE BELANGEN VAN ETNISCH- CULTURELE MINDERHEDEN OP HET TERREIN VAN CULTUUR, JEUGD, MEDIA EN SPORT

Omschrijving actie:

Vertegenwoordigingen Raad van Bestuur, adviesraden, werk -en overlegroepen.

Verantwoordelijke actie: Mathieu Charles, vervangen door Nooshin Khatami vanaf januari 2021 (overdracht periode 5 oktober – 31 december 2020)

Indicatoren:

Indicator 1	<i>Aanwezigheid RVB Ambrassade (80% aanwezigheid).</i> Gerealiseerd. RVB van Ambrassade ging door op 24/01, 13/03, 19/06 en 18/09.
Indicator 2	<i>Aanwezigheden adviesgroep VRT (indicator: 80 % aanwezigheid).</i> Gerealiseerd. De adviesgroep ging door op 4/03.
Indicator 3	<i>Aanwezigheid RVB Demos (80% aanwezigheid).</i> Gerealiseerd. De RVB van Demos ging door op 10/02, 17/03, 7/05, 18/12
Indicator 4	<i>Ad hoc expertise delen in domeinen cultuur, jeugd, sport en media, minimaal 6 maal per jaar.</i> Gerealiseerd.

	Vrager	vraag	datum
	VRT	Jury Diversiteitstrofee	04/03
	Vooruit	Vraag rond inclusie	06/03
	Hoorzitting VRT	Mediacommissie Vlaams Parlement	12/03
	Literatuur Vlaanderen	focussessie over talentontwikkeling bij auteurs, illustratoren en vertalers	20/03
	Graffiti vzw	Info over inclusietraject scan & do	27/03
	Kabinet Somers	Dekolonisatie lokale besturen AGII	27/08
	Brede School (Gent)	Presentatie sCan & Do i.k.v. inclusietrajecten	28/09
	Bond Beter Leefmilieu	Connect2Change panelgesprek: diversiteit in milieubeweging	27/10
	Folio Panelgesprek	Denksessie "Meer open, minder wit"	20/11

IV. INTEGRATIE EN INBURGERING

A. HET MINDERHEDENFORUM VERTEGENWOORDIGT EN BEHARTIGT DE BELANGEN VAN ETNISCH-CULTURELE MINDERHEDEN OP VLAK VAN INTEGRATIE EN INBURGERINGSBELEID

Omschrijving actie:

Het Minderhedenforum informeert en sensibiliseert beleidsactoren die actief zijn binnen het integratie- en inburgeringsbeleid inzake de noden, uitdagingen, oplossingen, standpunten, het belang van een actief diversiteitsbeleid en de meerwaarde hiervan. Het Minderhedenforum volgt hierbij ook de vele ontwikkelingen in beleid nauwlettend op en signaleert waar nodig.

Verantwoordelijke actie: Medewerker Integratie en Inburgering, Directeur

Indicatoren:

Indicator 1	<i>Het Minderhedenforum neemt actief deel aan de Commissie Integratiebeleid (CIB) (80% aanwezigheid.)</i> Deels gerealiseerd: In 2020 kwam het CIB in zijn oude samenstelling ter opvolging van het HIBP slechts een beperkt aantal keer samen: * 04/02/2020 (aanwezig) * 22/04/2020 werd verplaatst naar 24/04 maar deze vergadering werd uiteindelijk ook geannuleerd * 26/05/2020 werd verplaatst naar 18/06/2020 (aanwezig) De commissie vergaderingen in 2020 handelde vooral over de verslaggeving van het HIBP, het nieuw doelstellingenkader 2020-2024 en de opmaak van een Horizontaal Integratie- en Gelijke Kansenbeleidsplan (HIGKBP). Op de commissie van 18/06 werd de verdere rol van het CIB m.b.t. de opvolging van het plan uitgebreid besproken. De commissieleden waren het eens over de meerwaarde van het CIB en hielden het pleidooi om de commissie en zijn mandaat te behouden (zie Verslag 18/06/2020 Commissie Integratiebeleid). Binnen het HIBP werd de voorbereiding, coördinatie en opvolging voorzien door het CIB. Echter, met de opmaak en implementatie van het HIGKBP werd deze opdracht toevertrouwd aan aanspreekpunten binnen de verschillende domeinen en aan het Agentschap Binnenlands Bestuur. Minderhedenforum blijft het belang benadrukken dat ook middenveldactoren, zoals de participatie-organisatie een aandeel kunnen hebben in de opvolging van het horizontale plan. Minderhedenforum zal blijven zoeken naar mogelijkheden om zijn bijdrage hierin te leveren.
-------------	--

Indicator 2	<i>Het Minderhedenforum neemt actief deel aan relevante ad hoc werkgroepen van het CIB (80% aanwezigheid).</i> Niet gerealiseerd: Er waren geen relevante ad hoc werkgroepen van het CIB waarop Minderhedenforum werd uitgenodigd. Zie toelichting indicator 1
Indicator 3	<i>Het Minderhedenforum volgt mee de opmaak, uitvoering, evaluatie en actualisering van het HIBP op en adviseert in welke mate de acties beantwoorden aan de noden en behoeften van de doelgroep.</i> Gerealiseerd: Begin 2020 werkte het CIB aan een aanzet van doelstellingenkader voor het transversaal integratiebeleid 2020-2024. Minderhedenforum zorgde toen voor een geschreven feedback op dit doelstellingenkader.
Indicator 4	<i>Overzicht ondersteuning en/of samenwerking op vraag van Vlaamse beleidsentiteiten.</i> Niet gerealiseerd: Er werden geen vragen gesteld ter ondersteuning en of samenwerking.
Indicator 5	<i>Het Minderhedenforum neemt actief deel aan het AMIF-monitoringscomité (80% aanwezigheid).</i> Deels gerealiseerd. Het Minderhedenforum nam in 2020 ook een actieve rol binnen het AMIF-monitoringscomité. Vele procedures, goedkeuringen en uitwisselingen hebben uitzonderlijk in 2020 schriftelijk (via mail) plaatsgevonden. Het AMIF-comité heeft in 2020 slecht 3 keer vergaderd. Hierbij kon de deelnamen vanuit het Minderhedenforum slechts op 1 vergadering aanwezig zijn, voor de anderen hebben we ons moeten verontschuldigen. 21/02/2020 aanwezig 28/05/2020 - verontschuldigd 10/12/2020 - verontschuldigd

Interne partners:

Naam teamlid	Taken van dit teamlid
Alle deelwerkingen die een raakvlak hebben met het integratiebeleid, in het bijzonder de deelwerking 'tewerkstelling' & 'Onderwijs'	Terugkoppeling signalen en ontwikkelingen beleid

Externe partners:

Naam organisatie	Taak van deze partner
Alle betrokken beleidsdomeinen en actoren in het Integratie en inburgeringsbeleid	Samenwerking, Overleg, terugkoppeling, signaalfunctie

B. HET MINDERHEDENFORUM DEELT EN ONTSLUIT EXPERTISE OMTRENT BELEIDSPARTICIPATIE VIA HET PROJECT 'ACTIEF & GEDEELD BURGERSCHAP' I.S.M. HIVA

Omschrijving actie:

'Actief en Gedeeld burgerschap' is een AMIF project, waarbij 6 lokale besturen projecten uitwerken om de lokale beleidsparticipatie van de AMIF-doelgroep te versterken en te komen tot een actief en gedeeld burgerschap. Samen met het HIVA ondersteunt het Minderhedenforum de verschillende projecten op vlak van methodiek, monitoring en evaluatie. In 2019 zullen de projecten in uitvoeringsfase zijn. In 2020 zal het Minderhedenforum actief bijdragen aan het verspreiden van de resultaten en het organiseren van een slot conferentie.

Verantwoordelijke actie: Medewerker Beleidsparticipatie

Indicatoren:

Indicator 1	<i>Actieve deelname aan overkoepelende stuurgroep (80% aanwezigheid).</i> Deels Gerealiseerd. Het project Actief & Gedeeld Burgerschap liep aanvankelijk tot 31 mei 2020. Er was op 31 maart 2020 nog één stuurgroep voorzien. Echter, omwille van COVID 19 werd deze stuurgroep geannuleerd. Alle projecten dienden hun activiteiten on hold te zetten. 5 Van de 6 projecten en het HIVA/MF dienden een verlenging in. Alle projecten en de ondersteuning vanuit HIVA/MF liepen af op 31/12/2020. De verdere opvolging met de stuurgroep gebeurde via digitale weg (mail).
Indicator 2	<i>Actieve deelname aan – ongeveer viermaandelijke monitoring en reflectie meetings (80% aanwezigheid).</i> Gerealiseerd. In 2020 was er aanvankelijk nog één overkoepelende reflectiemeeting voorzien op 03/04/2020. Deze werd wegens COVID19 geannuleerd en ging uiteindelijk digitaal door op 28/04/2020. Alle projecten dienden hun activiteiten on hold te zetten. 5 van de 6 projecten dienden een verlenging in. Alle projecten sloten finaal af op 31/12/2020. Omwille van het erg ongelijke verloop van de projecten besloten HIVA en MF geen formele monitoringsronde meer te voorzien. Op aanvraag van de individuele projecten was dit wel nog mogelijk en HIVA/MF behielden een rol als 'Support Facility'.
Indicator 3	<i>Ontsluiten resultaten via het organiseren van een Slotconferentie en het publiceren van een eindpublicatie.</i> Gerealiseerd. Slotconferentie - https://www.inspiratiedagactiefburgerschap.be/ Eindpublicatie - Brochure en wetenschappelijk eindrapport werden ontwikkeld en staan online

Interne partners:

Naam teamlid	Taken van dit teamlid
Landry Mawungu	Deelname aan stuurgroep centrale AMIF-comité

Externe partners:

Naam organisatie	Naam persoon	Taak van deze partner
HIVA	Jan Van Ongevalle, Lode Vermeersch, Delphine Scheerens, Sarah Braeye, Katleen De Rick	Promotor, Samenwerking, Overleg, terugkoppeling.

V. ONDERWIJS

A. HET MINDERHEDENFORUM VERSTERKT DE PARTICIPATIE EN ZICHTBAARHEID VAN HET ENGAGEMENT VAN PERSONEN MET EEN MIGRATIEACHTERGROND INZAKE ONDERWIJS EN OPVOEDING

Omschrijving actie:

Het Minderhedenforum versterkt de participatie en zichtbaarheid van het engagement van personen met een migratieachtergrond inzake onderwijs en opvoeding, door het inleggen van een aantal interactieve ontmoetings- en uitwisselingsmomenten. En door organisaties te informeren inzake onderwijsontwikkelingen.

Verantwoordelijke actie: Medewerkers Onderwijs (beleidsmedewerker + detachering)

Indicatoren:

Indicator 1	<i>Minimum 3 acties om de zichtbaarheid van het engagement van personen met een migratieachtergrond te versterken, via communicatie, brochures en/of events.</i> Traject om getuigenissen te verzamelen voor publicatie 'Talent on stage': 24/1, 7/2. Traject om getuigenissen voor filmpjes te verzamelen om meer diversiteit voor de klas te krijgen: 29/1, 4/3. Interview van Klasse met Bilal El Miri over de impact van de coronacrisis op 15/5. Interview van Klasse met Donald Van Achteren, leraar met Congolese achtergrond, over Black Lives Matter thema's, 10/6. Vraag om gastredacteur voor speciale editie van Klasse: Laila Zaimi, zorgcoördinator in basisschool deed dit, 9/10. Vraag om sprekers voor diversiteitstraject van VELOV, organisatie van lerarenopleiders, namen doorgegeven van leraren met een migratieachtergrond 27/10. Via de Facebookpagina van het Minderhedenforum maken we in het algemeen activiteiten van verenigingen bekend.
Indicator 2	<i>Organiseren van project met publieksevenement 'Talent on Stage', waarbij goede praktijken en inzichten inzake diversiteit in het onderwijs een platform krijgen.</i> Voorziene publieksevenement 'Talent on Stage' op 1/4 werd afgelast omwille van de coronacrisis/lockdown. Er waren een aantal voorbereidende vergaderingen in januari en februari. Er was een stagiair die aan de voorbereiding meewerkte en rond het thema diversiteit in het lerarenkorps praktijkonderzoek deed in de periode februari – april. De publicatie 'Talent on Stage' met de interviews met de leraren met een migratieachtergrond, waar de stagiair ook aan meewerkte samen met collega Luc Van Berlo, werd uitgebracht in digitale versie in mei en bekendgemaakt via de kanalen van het Minderhedenforum. Via de stuurgroep van het project 'Diverse leraarskamer' van Orbit vzw, Teach for Belgium en de stad Antwerpen geven we onze expertise door en zetten we onze kanalen in om info te verspreiden over acties in het kader van dit project.

Indicator 3	<i>Er zijn min 2 versterkte samenwerkingsverbanden tussen (reguliere) onderwijsactoren en zelforganisaties.</i> Broeiklas vzw Aalst: contacten met scholen werden sterker door de nood aan opvolging van het afstandsonderwijs – contact op 8/5. Bemiddeling tussen Leerschakels vzw en coördinator katholieke scholengemeenschap via contact met Katholiek Onderwijs Vlaanderen, 23/6. Door het wegvallen van de onderwijsdetachering eind augustus 2020 hebben we in het najaar geen verdere samenwerking meer kunnen faciliteren.
Indicator 4	<i>Het Minderhedenforum fungeert als helpdeskfunctie voor individuen en verenigingen inzake onderwijsvraagstukken (overzicht behandelde vragen).</i> Aanbod van vrijwilliger voor verenigingen in St-Niklaas (IC) 24/4. Vraag van kinderrechtenorganisaties om standpunt over taalscreening bij kleuters 28/4. Vraag van VOCVO ivm geletterdheid in tijden van corona 27/4. Vraag van ouder bij heropstart onderwijs 7/5. Vraag van Steunpunt Diversiteit en Leren om oproep te verspreiden 27/5. Vraag KU Leuven ivm Focusgroepen met jongeren tussen 15 a 18 jaar in functie van onderzoek naar positieve voorbeelden inzake radicalisering. Door het wegvallen van de onderwijsdetachering eind augustus 2020 hebben we in het najaar geen andere vragen meer kunnen beantwoorden. Vragen komen tot ons indien we de contacten met personen met een migratieachtergrond intensief kunnen onderhouden. Tijdens de coronacrisis is dit extra moeilijk gebleken omdat we niet aanwezig kunnen zijn tijdens activiteiten van verenigingen. De stafmedewerker gaf wel twee onlinevormingen over diversiteit in het onderwijs aan ouders in het kader van het project Onderwijsambassadeurs van FMDO op 10 en 26 november. Tijdens deze vorming beantwoordde de stafmedewerker een hele reeks vragen van de aanwezige ouders. De stafmedewerker fungeert als helpdesk voor vragen van verenigingen. Vragen van individuen behandelen is niet meer mogelijk binnen de gehalveerde onderwijswerking.

Interne partners:

Naam teamlid	Taken van dit teamlid
Christine Snoeck	Mee uitvoeren van deze acties
Luc Van Berlo	Mee uitvoeren van deze acties
Fatmagül Dinc	Medewerking aan de nieuwsbrief
Omar Nahas	Medewerking aan de participatiemomenten

Externe partners:

Naam organisatie	Naam persoon	Taak van deze partner
Teach for Belgium	Klaartje Volders	Co-organisator project voor lerarennetwerk Talent on Stage (ToS-acties).
Onderwijsnetwerk Stad Antwerpen	Katrien De Clercq	Promotor acties om meer diversiteit in het lerarenberoep te brengen (ToS-actie).
Onderwijstalent VDAB	Hilde Jacquemijn	Aantrekker van zijstormers richting lerarenberoep (ToS-actie)

Wingerdboei	Khalid El Hatri	Met jongeren filmen van leraren met een diversiteitsachtergrond (ToS-actie).
AP Hogeschool	Wouter Frateur	Interviewproject van 'Onderwijsondersteuners' door studenten journalistiek (ToS-actie)
Arenbergsschouwburg	Soaad El Allal	Logistiek medewerker event 1 april (ToS-actie)
Safe Space	Dr. Alain Mahjoub	Centraal thema uitwerken richting welzijn leerlingen, studenten (ToS-actie)
UAntwerpen	Ann De Schepper	Partner voor meer diversiteit in de lerarenopleiding.
KdG Hogeschool	Siene Van Hoorick	Partner voor meer diversiteit in de lerarenopleiding.
De Schoolbrug	Gert Room	Partner om scholen en ouders te bereiken.

B. HET MINDERHEDENFORUM VERSTERKT DE BELEIDSPARTICIPATIE VAN DE ACHTERBAN IN DE LOKALE OVERLEG- OF BESLISSINGSORGANEN

Omschrijving actie:

Het Minderhedenforum versterkt de beleidsparticipatie van de achterban in de lokale overleg- of beslissingsorganen door hen te informeren over relevante thema's en de lokale LOP-gemandateerden te ondersteunen in hun opdracht. Alsook door een nauwe band en het netwerk te onderhouden met de LOP's.

Verantwoordelijke actie: Christine Snoeck, Sanghmitra Bhutani (na stopzetting onderwijsdetachering)

Indicatoren:

Indicator 1	<i>Overzicht acties ter ondersteuning van gemandateerden in LOP's via het organiseren van regionaal en/of nationaal overleg gemandateerden/ overzicht vragen en informatieverstrekking – helpdeskfunctie: lop-gemandateerden).</i> 17/04: overleg LOP Basisonderwijs en Secundair Aalst ivm nieuwe deskundige en samenstelling DB 4/5: overleg LOP Hasselt Basisonderwijs over impact corona op onderwijs 7/5: overleg LOP Maasmechelen over digitaal vergaderen 7/5: overleg LOP Tienen impact corona 8/5: LOP Basisonderwijs en secundair onderwijs Brussel over impact corona 8/5: LOP Houthalen-Helchteren basisonderwijs over impact corona Wegens de stopzetting van de onderwijsdetachering is de ondersteuning aan de gemandateerden weggevallen. De stafmedewerker heeft uitzonderlijk contacten gehad met: - IC over verwachtingen over samenwerking met Minderhedenforum rond de vertegenwoordiging in de LOP's. IC heeft een aantal personeelsleden die deze vertegenwoordiging opnemen en moet dus weten waar ze aan toe is. - Contact met vertegenwoordiger in LOP SO Aalst over de nieuwe afspraken over digitaal aanmelden. - Contact met collega's van de Brusselwerking die vertegenwoordiging opnemen in LOP BO en SO Brussel. Door het wegvallen van de proactieve acties van de onderwijsgedetacheerde en de coronacrisis kwamen er weinig vragen van de gemandateerden.
Indicator 2	<i>Minimum 3 nieuwsbrieven LOP en leergierig.</i> Er werd in 2020 maar 1 nieuwsbrief verzonden omwille van de ziekte van de gedetacheerde leerkracht die hiermee belast was (jan – maart).

	In mei werd de nieuwsbrief verzonden met nieuws over de coronacrisis, inschrijvingsrecht, schooltoelage, CLB chat, studiekeuze maken in tijden van corona. Eind augustus werd beslist om de nieuwsbrieven stop te zetten omwille van het wegvallen van de onderwijsdetachering. Berichten over onderwijs worden via de algemene nieuwsbrief en Facebookpagina bekend gemaakt.
Indicator 3	<i>Overzicht contacten met LOP-voorzitters en LOP-deskundigen.</i> Agodi: Bijsturen van de communicatie voor ouders op de website van onderwijs Vlaanderen over het inschrijven in coronatijd. 24 en 29/04, 15/05 en 20/05. LOP Aalst SO: nieuw lid DB 17 en 20/4. LOP Antwerpen SO: Signaleren van zorg over het doorgeven van taken en opdrachten, 20/3. LOP Hasselt SO: mandaat, 7/5. Wegens de stopzetting van de onderwijsdetachering eind augustus zijn er geen verdere acties kunnen gebeuren in het najaar.
Indicator 4	<i>Overzicht contacten met partners van de engagementsverklaring diversiteit.</i> Er waren voornamelijk contacten met VCLB en het Netwerk tegen Armoede over de impact van corona. Na de stopzetting van de onderwijsdetachering onderhield de stafmedewerker de contacten met deze partners via rechtstreekse contacten en via overleg in de Vlor.

Interne partners:

Naam teamlid	Taken van dit teamlid
Sanghmitra Bhutani	afstemming
Fatmagül Dinc	Nieuwsbrief LOP
Omar Nahas	Inspiratie voor participatiemogelijkheden achterban

Externe partners:

Naam organisatie	Naam persoon	Taak van deze partner
Netwerk tegen Armoede	Nele Schroyen	Samenwerking, afstemming
Samenlevingsopbouw	Kirsten Kluppels	Samenwerking, afstemming

C. HET MINDERHEDENFORUM VERTEGENWOORDIGT EN BEHARTIGT DE BELANGEN VAN ETNISCH-CULTURELE MINDERHEDEN OP VLAAG VAN ONDERWIJS

Omschrijving actie:

Het Minderhedenforum vertegenwoordigt en behartigt de belangen van etnisch-culturele minderheden op vlak van onderwijs. Via vertegenwoordiging in relevante overlegorganen, samenwerkingen, het opmaken van beleidsadviezen en het behartigen van deze adviezen bij brede beleids- en maatschappelijke actoren.

Verantwoordelijke actie: Beleidsmedewerker Onderwijs

Indicatoren:

Indicator 1	<i>Het Minderhedenforum neemt actief deel aan relevante commissies binnen de Vlaamse Onderwijsraad (80% aanwezigheid).</i> In de Algemene Raad (23/1 fysiek, afgelast op 26/3, 23/4, 28/5, 25/6, online op 24/9, 22/10, 26/11) worden ontwerpadviezen gestemd. Ontwerpadviezen worden besproken in werkgroepen en commissies. Het Minderhedenforum participeerde actief in de werkgroep ter voorbereiding van het advies over crisisbestendig onderwijs (nav coronacrisis 28/5, 25/6, 26/8, 6/10, 12/11, 18/11). We namen ook verder deel aan de afrondingsvergaderingen van de werkgroep Identiteit en Waardenbeleving in het onderwijs (26/3 afgelast, online op 24/4, 8/6, 18/9, 20/10). Het Netwerk tegen Armoede verloor ook haar onderwijsdetachering waardoor ze niet meer kon deelnemen aan de Raad Basisonderwijs. Het Minderhedenforum nam deze vertegenwoordiging (9/9, 7/10, 16/10) over en participeerde actief aan de bespreking van het advies over de taalscreening in het kleuteronderwijs via een werkgroep (21/10, 26/10, 25/11). Het Minderhedenforum nam verder deel aan de vergaderingen van de Raad Hoger Onderwijs (14/1, 11/2, 10/3, 21/4 afgelast, online op: 12/5, 9/6, 28/8, 8/9, 13/10, 8/12) en participeerde actief aan de werkgroep democratisering (15/1, 18/6) en levenslang leren in het hoger onderwijs (7/1, 18/6 verontschuldigd) die beide verder werken in 2021. Ook in de Raad Levenslang Leren (7/1, 4/2, 31/3 afgelast, 12/5, 9/6 afgelast, online op 20/8, 8/9, 6/10, 1/12) participeerden we zeer actief aan oa het advies over de wijziging van het inburgeringsdecreet (24/9 en 30/9). We werkten verder mee aan een advies over tweedekansleerwegen via een werkgroep (27/5, 18/6, 27/8, 12/9). In de Commissie Diversiteit en Gelijke Onderwijskansen van de Vlor participeert het Minderhedenforum zeer actief om thema's zoals diversiteit bij het lerarenkorps, het inschrijvingsrecht, GOK ondersteuningsbeleid te bespreken. (14/1, 31/3 afgelast, 19/5 online, 16/6, 12/9, 13/10, 11/12)
Indicator 2	<i>Het Minderhedenforum neemt actief deel aan relevante ad hoc werkgroepen en overlegorganen (80% aanwezigheid).</i> Het Minderhedenforum nam in februari deel aan een bijeenkomst van het lerend netwerk deradicalisering in het onderwijs georganiseerd door het Ministerie van Onderwijs. Het Minderhedenforum is lid van de stuurgroep van het Plan Geletterdheid van het Ministerie van Onderwijs (27/1). Taskforce Kwetsbare Gezinnen (getrokken door kabinet Beke): de stafmedewerker nam deze vertegenwoordiging op en participeerde actief aan fiches over voorstellen voor onderwijsmaatregelen en de nota die begin juli werd opgesteld. (30/4, 7/5, 14/5, 20/5, 28/5, 4/6, 2/7, 30/11). Het Minderhedenforum heeft geregeld overleg met School zonder Racisme (4/3, 16/6, 15/12) om feedback te geven op toekomstige plannen en inhoud van vormen voor scholen. De organisatie wil ook werken aan een divers personeel - en vrijwilligersbeleid (28/11). Er worden ook contacten bevorderd tussen SZR en verenigingen bv FMDO, Kwasa Kwasa vzw (7/2). Het Minderhedenforum heeft geregeld overleg met het VBJK over kwaliteitsvolle participatie van kinderen met een migratieachtergrond in de kinderopvang en kleuteronderwijs en is lid van de AV (29/4). We nemen ook deel aan een overleg van AgOdi over kleuterparticipatie (2/7). En we zijn lid van de stuurgroep van het project Kleine kinderen, grote kansen over diversiteit en armoede in de lerarenopleidingen.

	We zijn lid van de Vlaamse Unesco Commissie (12/3, 24/9 verontsch, 15/12) en volgen het netwerk op van Vlaamse Unescoscholen dat ons een kans biedt om direct in overleg te gaan met schooldirecties en leraren van deze scholen (17/1, 19/6, 4/12 over dekolonisatie). Het Minderhedenforum sloot aan bij het Europees netwerk voor onderwijs en migratie Sirius en is lid van de General Assembly die enkel online bijeenkwam op 24/9). Het Minderhedenforum is lid van de stuurgroep (11/9, 8/12) van het project 'Diverse leraarskamer' van Orbit vzw, Teach for Belgium en de Stad Antwerpen. Expertenpanel SONO-onderzoeken over gelijke onderwijskansen (27/1, 5/3, 24/3) Lid van de expertengroep van de onderzoeksgroep Equality van de HOGent (26/11), Pro-M onderzoek (31/3), Edistools (22/9)
Indicator 3	<i>Minimum 3 lokale overlegmomenten met de achterban inzake standpuntvorming.</i> Mei-juni: bevraging ouders met een migratieachtergrond en medewerkers van verenigingen over de impact van corona en het afstandsonderwijs voor gezinnen met een migratieachtergrond. Beleidsdossier diversiteit in het lerarenkorps: focusgroep A-raad KdG op 20/2, aftoetsing via mail nota bij netwerk leraren in juni. Traject M-decreet en leerlingen met een migratieachtergrond: augustus – december. Traject in het kader van stage van Assia Ben Ahmed, studente pedagogische wetenschappen. Online overlegmomenten op 3 en 9 december.
Indicator 4	<i>Overzicht nieuwe of vernieuwde standpunten.</i> Nota zomerscholen (juli) Nota afstandsonderwijs (juli) Nota diversiteit lerarenkorps (juli) Nota handvatten voor het omgaan met ouders met migratieachtergrond met een kind met een beperking (december) Nota over armoede en onderwijs ism Netwerk tegen Armoede, Welzijnsschakels, Samenlevingsopbouw, Uit de Marge, STOS, De Link, Vluchtelingenwerk Vlaanderen (december)
Indicator 5	<i>Contacten met beleidsactoren en/of onderwijsactoren i.k.v belangenbehartiging (minimaal 5 contacten).</i> 15/1: overleg met KBS over projectplannen over diversiteit in het lerarenkorps 21/1: diverse contacten met onderwijsactoren en politici nav de nieuwjaarsreceptie van het GO! 11/2: overleg met CD&V – fractie over onderwijsdossiers 17/2 en 26/6 : overleg met SP.A - fractie over onderwijsdossiers 1/7: gesprek met COC over diversiteit in het onderwijspersoneel Verschillende pogingen om een kennismakingsgesprek met het kabinet Weyts waren tevergeefs, afspraken werden geannuleerd in april en juli. Er kwam enkel een telefonisch en schriftelijk contact over de beslissing van de stopzetting van de onderwijsdetachering.

	21/12: overleg met kabinet Weyts ism armoedeorganisaties nav brief met bezorgdheden over armoede en onderwijs, voorbereidende overlegmomenten met armoedeorganisaties waren op 9/9, 8/10, 17/11. We stuurden ook een brief naar de leden van de Commissie Onderwijs van het Vlaams Parlement.
--	---

Interne partners:

Naam teamlid	Taken van dit teamlid
Christine Snoeck	Medewerking aan bepaalde acties
Luc Van Berlo	Medewerking aan bepaalde acties
Fatmagül Dinc	Medewerking aan persacties
Omar Nahas	Medewerking aan participatieacties
Andere beleidsmedewerkers	Afstemming

Externe partners:

Naam organisatie	Naam persoon	Taak van deze partner
Netwerk tegen Armoede	Nele Schroyen	Samenwerking, afstemming
Samenlevingsopbouw	Kirsten Kluppels	Samenwerking, afstemming
Gezinsbond	Hilde Timmermans	Samenwerking, afstemming
Vlaamse Scholierenkoepel	Jesse Verleije, Griet Vandavelde	Samenwerking, afstemming
Vlaamse Vereniging van Studenten	Dylan Couck	Samenwerking, afstemming

VI. RACISME EN DISCRIMINATIE

A. HET MINDERHEDENFORUM VERTEGENWOORDIGT EN BEHARTIGT DE BELANGEN VAN ETNISCH-CULTURELE MINDERHEDEN INZAKE RACISME EN DISCRIMINATIE

Omschrijving actie:

Het Minderhedenforum verdedigt de belangen van etnisch-culturele minderheden in de strijd tegen racisme. Via vertegenwoordiging in relevante overlegorganen, samenwerkingen met antiracistische organisaties, het opmaken van beleidsadviezen en het behartigen van deze adviezen bij brede beleids- en maatschappelijke actoren.

Verantwoordelijke actie: Medewerker Racisme en discriminatie en medewerker tewerkstelling

Indicatoren:

Indicator 1	<i>Het Minderhedenforum neemt actief deel aan het platform voor een interfederaal actieplan tegen racisme (NAPAR) en formuleert mee concrete beleidsadviezen. (aanwezigheid 80%).</i> Gerealiseerd: <i>Deelname platform – overzicht data</i> * Elke 2 tot 3 weken coördinatievergaderingen * 4 Algemene coalitievergaderingen <i>Concrete beleidsadviezen.</i> Samen met de NAPAR-coalitie werkte het Minderhedenforum actief mee aan een memorandum met concrete beleidsadviezen over 17 beleidsdomeinen heen.
Indicator 2	<i>Het Minderhedenforum bundelt expertise inzake praktijktesten via een actieve deelname aan het platform Praktijktesten NU (80%) en levert een actieve bijdrage aan de opvolging en evaluatie van wetgeving inzake praktijktesten.</i> Gerealiseerd. Minderhedenforum was aanwezig op elk overlegmoment: 14/01/2020, 09/03/2020, 19/10/2020, 20/11/2020 Vanuit het Platform Praktijktesten werd ook regelmatig gereageerd op de actualiteit via persbijdrages. Onder meer de volgende: • KNACK : Kritiek op Vlaamse resolutie over discriminatie: 'Zelfregulering werkt niet' https://www.knack.be/nieuws/belgie/kritiek-op-vlaamse-resolutie-over-discriminatie-zelfregulering-werkt-niet/article-news-1608815.html • Academische praktijktesten in heel Vlaanderen: Praktijktesten Nu reageert http://www.praktijktestennu.be/visie/academische-praktijktesten-in-vlaanderen • Dinsdag 16 juni 2020: opiniestuk op MO online : Wie van de waarheid houdt, is voor praktijktesten https://www.mo.be/opinie/wie-van-de-waarheid-houdt-voor-praktijktesten • Woensdag 30 september 2020

	Persbericht: Praktijktesten of discriminatietoetsen? Vraag is of deze kat wel muizen vangen zal? Daarnaast nam Minderhedenforum ook deel aan stuurgroepen ter opvolging van concrete praktijktesten in Gent en Antwerpen: • Dialooggroep praktijktesten arbeidsmarkt Stad Gent: 05/06/2020 en 8/12/2020 • Interview met onderzoekers praktijktesten Stad Antwerpen: 17/07/2020 • Klankbordgroep Praktijktest huurmarkt Stad Antwerpen: 7/12/2020
Indicator 3	<i>Het Minderhedenforum ondersteunt initiatieven van het platform Etnisch Profileren en formuleert mee concrete beleidsadviezen.</i> Gerealiseerd. We namen actief deel aan alle platformmeetings (23/04; 23/06; 02/09; 25/11) en werkte actief mee aan de verschillende initiatieven (lancering <u>campagne Niet normaal! stop etnisch profileren</u> op 18/03 en meerdere politieke ontmoetingen)
Indicator 4	<i>Het Minderhedenforum volgt actief de evaluatie van de antidiscriminatie en antiracismewet op en adviseert in welke mate de beleidsmaatregelen beantwoorden aan de noden en behoeften van de doelgroep.</i> Gerealiseerd. Minderhedenforum schreef mee aan het NAPAR- memorandum waarin tal van verbeterpunten voor de antidiscriminatie en -racismewetten zijn opgenomen. De expertise van het Minderhedenforum en eerdere evaluatie van de federale wetgeving op de mysterie calls werd door 2 politieke fracties uitgebreid verwerkt in twee wetsvoorstellen die in juni en september werden besproken in de Kamer. Minderhedenforum ging ook rechtstreeks in overleg met politieke partijen (Open Vld 24/06, CD&V 07/07, Groen 9/10, Sp.a 17/06) en stakeholders (Unia 30/3, Beweging.net 07/07) over deze wetsvoorstellen. Ook op Vlaams niveau participeerde Minderhedenforum actief in de stuurgroep voor het onderzoek ter evaluatie van het Gelijke Kansen en Behandelingsdecreet. Deze kwam omwille van corona niet samen in 2020. Minderhedenforum leverde wel uitgebreide schriftelijke feedback op de draft van het onderzoeksrapport.
Indicator 5	<i>Actieve deelname aan (minstens 3) andere relevante (structurele en ad hoc) werkgroepen, activiteiten, binnen de betrokken overheden en/of het brede middenveld met betrekking tot racisme bestrijding.</i> Gerealiseerd. • Het Minderhedenforum nam i.h.k.v. een interfederaal actieplan tegen racisme actief deel aan minstens 17 politieke ontmoetingen, waarbij ze haar standpunten verdedigde en het beleid adviseerde. • In 2020 organiseerde het Minderhedenforum samen met coalitiepartners kleinere werk/schrijfgroepen die verder aan de slag gingen met de vastgestelde uitdagingen en mogelijke oplossingen. Deze werkgroepen kwamen tussen januari en midden maart 2020 nog fysiek bij elkaar, vanaf midden maart 2020 enkel nog digitaal. Dit resulteerde uiteindelijk in een gemeenschappelijk memorandum (indicator 1)

	- In maart 2020 wenste het Minderhedenforum samen met haar NAPAR netwerk een reeks van coalitieconferenties te organiseren. Insteek: workshops voor politieke actoren i.h.k.v. racisme bestrijding. Deze reeks moest omwille van COVID19 geannuleerd worden en werd terug digitaal hernomen in 2021. Daarnaast nam Minderhedenforum ook deel aan gende stuurgroepen ter opvolging van concrete praktijktesten in Gent en Antwerpen: - Dialoggroep praktijktesten arbeidsmarkt Stad Gent: 05/06/2020 en 8/12/2020 - Interview met onderzoekers praktijktesten Stad Antwerpen: 17/07/2020 - Klankbordgroep Praktijktest huurmarkt Stad Antwerpen: 7/12/2020 Op Vlaams niveau participeerde Minderhedenforum actief in de stuurgroep voor het onderzoek ter evaluatie van het Gelijke Kansen en Behandelingsdecreet. Deze kwam omwille van corona niet samen in 2020. Zoals verduidelijkt bij bovenstaande actie leverde Minderhedenforum wel uitgebreide schriftelijke feedback op de draft van het onderzoeksrapport. Op federaal niveau werd een beleidsmedewerker van Minderhedenforum gevraagd als expert om deel uit te maken van de commissie die de antidiscriminatie wetten evalueert. Een eerste vergadering na de hersamenstelling vond plaats op 18/12/2020
--	---

Externe partners:

Naam organisatie	Taak van deze partner
Platform voor een interfederaal actieplan tegen racisme (NAPAR)	Het continueren van het werk van het platform ten einde de implementatie van een interfederaal actieplan tegen racisme
Platform Stop Etnisch profileren	Deelname en expertisedeling binnen het platform teneinde beleidsmaatregelen te realiseren i.h.k.v. bestrijden van etnisch profileren.
Platform Praktijktesten NU	Expertiseopbouw inzake praktijktesten naar diverse kansengroepen. En mede-opvolgen van nieuwe ontwikkelingen, praktijken en uitdagingen.

VII. TEWERKSTELLING

A. HET MINDERHEDENFORUM VERSTERKT WERKZOEKENDEN MET EEN MIGRATIEACHTERGROND, VIA HET MENTORINGSPROJECT MENTOR2WORK

Omschrijving actie:

Matchen van werkzoekenden met een migratieachtergrond aan vrijwillige sleutelfiguren om hen te versterken in hun zoektocht naar werk. Dit gebeurt via mentoring.

Verantwoordelijke actie: teamcoach M2W en regiocoaches

Dit project heeft een eigen projectverslag dat ingediend wordt bij de subsidiegever. Delen uit dit verslag werden gebruikt om het algemeen jaarverslag aan te vullen. Het eigen projectverslag kan opgevraagd worden bij het Minderhedenforum.

Indicatoren:

Indicator 1	<i>Mobiliseren en ondersteunen van 90 werkzoekende kandidaat-mentees.</i> Gerealiseerd. De coaches namen 112 intakes af van kandidaat mentees. Na deze intakes stapten 94 deelnemers effectief in het project.
Indicator 2	<i>Mobiliseren en ondersteunen van 75 mentoren.</i> Gerealiseerd. De coaches namen 78 intakes af van kandidaat mentoren. 73 kandidaten stappen effectief in het project. Daarnaast hebben de coaches mentoren ondersteund die al eerder in het project ingestroomd waren.
Indicator 3	<i>Matching en ondersteunen van 78 mentorrelaties.</i> Gerealiseerd. Dit werkjaar werden er 89 matchingsovereenkomsten afgesloten tussen een mentee, een mentor en een coach.
Indicator 4	<i>15 Vormingen en netwerkmomenten voor mentoren.</i> Gerealiseerd. De coaches organiseerden 17 workshops voor de mentoren. Iedere workshop is interactief en heeft een intervisiegedeelte.
Indicator 5	<i>20 Competentieversterkende vormingssessies en werkervaring voor mentees.</i> Gerealiseerd. Er werden in totaal 18 vormingen georganiseerd voor de mentees. Daarnaast kregen drie mentees de mogelijkheid om te werken of om stage te doen bij organisaties aangesproken door coaches van Mentor2Work.

Interne partners:

Naam teamlid	Taken van dit teamlid
Team Werk	Afstemming, input en ondersteuning indien nodig

Externe partners:

Naam organisatie	Naam persoon	Taak van deze partner
VDAB	Geert Alloy en regionale medewerkers	Doorverwijzing van 'niet-zelfredzame werkzoekenden' Mogelijkheid tot registratie in 'Mijn Loopbaan' uitwerken
Sociale partners		I.f.v samenwerking in het project
Federaties		Toeiden van geschikte kandidaat mentees en kandidaat mentoren
Talent2Connect	Sam Ebrahimi	De krachten van verschillende mentoringsinitiatieven
Platform Ieder Talent Telt		Partners die deel uitmaken van dit initiatief, onder andere VIVO, VDAB, werkgeversorganisaties in de zorgsector, VOKA, ...
Agentschap Integratie en Inburgering		Initiatief mee bekendmaken onder inburgeraars. Delen van expertise vanuit hun eigen domein.

B. HET MINDERHEDENFORUM ONTWIKKELT ONDERBOUWDE STANDPUNTEN BINNEN HET DOMEIN TEWERKSTELLING

Omschrijving actie:

Veldonderzoek i.k.v. de achtergestelde positie van etnisch-culturele minderheden op de arbeidsmarkt.

Verantwoordelijke actie: Beleidsmedewerkers tewerkstelling en teamcoach Mentor2Work

Indicatoren:

Indicator 1	<i>Mobiliseren ervaringsdeskundigheid via 8 regionale klankbordgroepen, de stuurgroep en/of de terreinwerkers.</i> Gerealiseerd. In 2020 vonden in het kader van het project M2W volgende meetings plaats om ervaringsdeskundigheid te mobiliseren: regionale klankbordgroepen : • 13/01, 31/01, 06/02 Mechelen • 29/06/20 Limburg • 14/03/20 Antwerpen • 17/08/20 Gent 3 stuurgroepen plaats (overkoepelend federatieoverleg): 24/01 , 13/03 en 16/07
-------------	--

	3 overlegmomenten tussen beleids- en terreinwerkers : 30/04, 18/06, 25/06 In het kader van de evolutie naar netwerkorganisatie werd de stuurgroep hervormd. Deze nieuwe samenstelling en aanpak werd besproken tijdens een vergadering op 15/12
Indicator 2	<i>Veldonderzoek om de kwaliteit van de dienstverlening in de arbeidsbemiddeling in kaart te brengen.</i> Gerealiseerd. <u>Een bevraging van werkzoekenden met een migratieachtergrond: “Een moeizame zoektocht naar werk”</u> Het Minderhedenforum organiseerde een bevraging in 2019 en begin 2020 waarbij het peilt naar de algemene ervaringen en specifieke belemmeringen van werkzoekenden met een migratieachtergrond en welke concrete oplossingen zij zelf zien om te kunnen participeren op de arbeidsmarkt. We concentreerden ons op enkele deelaspecten, met name op hun eigen noden, de invloed van een andere herkomst en de ondersteuning van VDAB. Op basis van een relatief kleine steekproef en enkele focusgroepen, kreeg het Minderhedenforum meer inzichten in de persoonlijke ervaringen van werkzoekenden met een migratieachtergrond. Gezien de impact van Covid -19 op onze Vlaamse arbeidsmarkt, voegde het Minderhedenforum daar in de maand juli 2020 opnieuw een korte virtuele bevraging aan toe bij werkzoekenden naar hun ervaringen in hun zoektocht naar werk. Vertrekkende van deze ervaringen formuleert het Minderhedenforum concrete aanbevelingen gericht naar VDAB, beleidsmakers en andere betrokken tewerkstellingsactoren. Deze bevraging en bijhorende aanbevelingen werd toegelicht op het Stakeholdersforum van VDAB.
Indicator 3	<i>Overzicht ontwikkelde beleidsdossiers of geactualiseerde standpuntennota's.</i> Gerealiseerd. 1. Kansengroepen in tijden van krapte: kansen om te grijpen voor een evenredige arbeidsdeelname (01/2020) Nota ism Netwerk Armoede en Grip gericht aan de VDAB 2. Voor een inclusieve arbeidsmarkt: evenredige arbeidsdeelname van kansengroepen in tijden van krapte (02/2020) als input voor de hervorming van het Focus op Talentbeleid 3. In Transitie: de etnische kloof gedicht (02/2020): nota met pistes om evenredige arbeidsdeelname mee te nemen in transitietrajecten inzake digitalisering en Green Deal 4. Insteek Gelijke kansen en Diversiteitsplan 2020 voor het SERV-advies 5. Evaluatie Gelijke Kansen en Behandelingsdecreet in het kader van de onderzoeksopdracht gegeven aan Demos Public Law 6. Lexicon Diversiteit bij de Vlaamse overheid (input en feedbacknota) 7. Beleidsaanbevelingen bij 3 jaar Mentoring (09/2020) nav het Slotevenement M2W 8. Advies nav het onderzoek Poorten en Drempels voor diversiteitsgroepen naar zorgberoepen (11/2020) uitgebreid voorgesteld op het VOPZ 9. Impact van COVID 19 op de tewerkstelling van mensen met een migratieachtergrond (12/2020) op basis van bevraging van werkzoekenden met aanbevelingen naar de VDAB, voorgesteld tijdens het Stakeholdersforum

Interne partners:

Naam teamlid	Taken van dit teamlid
Nele Spaas	Beleidsmatig feedback en input leveren
Sophia Honggokoesoemo	Beleidsmatig feedback en input leveren
Leidinggevende	Strategische ondersteuning, Beleidsmatig feedback en input leveren

Externe partners:

Naam organisatie	Taak van deze partner
Federaties van etnisch-culturele minderheden	Op basis van voorbereidend inhoudelijk en beleidsmatig strategisch werk feedback en input leveren
Arbeidsmarktactoren in de klankbordgroepen	Bv. OCMW, stadsbestuur, VDAB, enz.

C. HET MINDERHEDENFORUM VERTEGENWOORDIGT EN BEHARTIGT DE BELANGEN VAN ETNISCH-CULTURELE MINDERHEDEN OP HET VLAK VAN TEWERKSTELLING

Omschrijving:

Verdediging van de belangen van etnisch- culturele minderheden via vertegenwoordiging in relevante overlegorganen en via bredere beleidsbeïnvloeding van beleids- en tewerkstellingsactoren. Prioritaire dossiers zijn dienstverlening VDAB t.a.v. etnisch-culturele minderheden, discriminatie, evenredige arbeidsdeelname in onderwijs, transitie inburgering-tewerkstelling, positieve acties...

Verantwoordelijke actie: Beleidsmedewerkers Tewerkstelling

Indicatoren:

Indicator 1	<i>Deelname aan relevante overlegorganen, waaronder de SERV Commissie Diversiteit, relevante werkgroepen VDAB, VOPZ, etc.</i> Gerealiseerd. Minderhedenforum was aanwezig op alle vergaderingen en evenementen van: DE SERV: - Commissie diversiteit: 13/01, 22/01, 28/01, 13/02, 26/02, 28/04, 20/05, 15/09, 02/10, 12/11, 17/11, 16/12, - het DB van de commissie diversiteit van de SERV: 19/01 en 21/10/2020 - we werkten onder meer actief mee aan adviezen over het Gelijke Kansen en Beleidsplan 2020 van de Vlaamse overheid, over Diversiteit in het onderwijspersoneel, over de wijzigingen aan het Gelijke Kansen en Behandelingsdecreet en over de impact van COVID-19 op de tewerkstellingskansen van kansengroepen. DE VDAB: - het Stakeholdersforum dat in 2020 omwille van COVID en reorganisatie minder samenkwam: 21/01 en 02/12/2020 - ad hoc overleg: op 16/12/2020 Het VOPZ:
-------------	--

	- 14/01, 16/06, 06/07, 8/09 en 24/11/2020 waarop we uitgebreid onze eigen nota met aanbevelingen voor meer diversiteit onder het zorgpersoneel voorstelden. Daarnaast nam Minderhedenforum ook deel aan stuurgroepen van heel wat relevante projecten en onderzoeken: - klankbordgroep Equality Data project IEDCB van Unia en Cel GK Fod justitie: 19/06, 02/12 - Stuurgroep BBOX-study over activeringsbeleid OCMW's tav nieuwkomers ikv BELSPO: 15/10 - Researchday BIRMM: workshop uitwisseling en discussie over onderzoeksvragen met Minderhedenforum 30/10 en deelname aan de board van Brussels Interdisciplinary Research Centre on Migration and Minorities 18/05, 11/9, 16/11 - Overleg met Ella vzw ikv een samenwerking voor een project rond discriminatie in de arbeidsbemiddeling, 29/10, 4/12 - Deelname aan Lerend Netwerk Activate Together (esf oproepen 455 en 457 outreachend werken) : 24/03, 20/05, 26/06, 14/10, 23/10/2020
Indicator 2	<i>Contacten met beleidsactoren en/of tewerkstellingsactoren i.k.v beleidsbeïnvloeding (minimaal 4 contacten).</i> Gerealiseerd. Onder meer: 29/01/2020 Overleg met decenniumdoelen in kader van een onderzoek met betrekking tot de invulling van de vierde pijler in het nieuwe inburgeringsbeleid 17/01/2020 Overleg met BIRMM over een eventuele samenwerking ikv uitwisseling onderzoeksvragen ifv beleidswerk 06/02/2020 Overleg met kabinet Crevits over Focus op Talentbeleid 04/02/2020 Overleg met CD&V fractie commissie werk Vlaams parlement 16/03/2020 Telefonisch overleg vakbonden over het Focus op Talentbeleid 08/06/2020 Europese Commissie mbt jaarlijkse landenaanbevelingen 07/07/2020 Overleg dienst diversiteitsbeleid over de nieuw te formuleren streefcijfers 17/07/2020 Overleg met Minister Somers over inclusieve neutraliteit in het openbaar ambt (ism 5 vrouwenorganisaties) 01/12/2020 Overleg met kabinet Werk over het nieuwe project binnen het Focus op Talentbeleid 20/10/2020 Overleg met Europese Commissie in het kader van de aangepaste landencyclus en actuele uitdagingen 07/12/2020 Overleg met Dienst diversiteitsbeleid Vlaamse overheid over correspondentietesten bij de Vlaamse overheid 07/02/2020, 17/06/2020, 25/08/2020, 08/09/2020 Overleg Furia, Ella en het Minderhedenforum en andere (vrouwenorganisaties) mbt de inclusieve neutraliteit bij de Vlaamse overheid Overleg met Handicap en Arbeid en Netwerk tegen Armoede gerelateerd aan VDAB dienstverlening en Stakeholdersforum: 13/01, 15/01, 16/01, 20/10, 13/11, 15/12

Indicator 3	<i>Een event om innovatieve praktijken op de agenda te zetten om arbeidsdeelname te versterken.</i> Gerealiseerd. Naar aanleiding van de nieuwe mentorprojecten, met steun van kabinet Crevits, en de afloop van het project Mentor2Work, besloot het Minderhedenforum hun eigen goede praktijken, inspirerende methodieken en beleidsaanbevelingen zichtbaar te maken op een publieksevenement. Lokale en Vlaamse partners, initiatieven van mentorprojecten, mentees en mentoren werden uitgenodigd. Het event vond plaats op 17 september (online) en er waren een 90-tal deelnemers aanwezig. Hier het programma: - 14u voorwoord door Landry Mawungu, directeur Minderhedenforum - 14u15: Mentor2Work: methodiek en opgedane ervaringen door Maret Dakaeva en Guillermo Coral - 14u30: Keuze uit verschillende workshops: 1. Mentor en mentee aan het woord: wat was hun ervaring en wat nemen ze mee uit hun mentoringtraject? 2. Minderhedenforum: adviezen en beleidsaanbevelingen om de kansen van werkzoekenden met een migratieachtergrond te vergroten 3. M2W partnerschappen: VDAB en Stad Gent 4. KULeuven HIVA: de meerwaarde van mentoring Tenslotte werden handvaten, rapporten en aanbevelingen toegelicht: Het eindrapport van Mentor2Work met alle resultaten en good practices ➤ Een beeldverslag van 3 jaar Mentor2Work www.mentor2work.be ➤ De beleidsaanbevelingen van het Minderhedenforum zitten gebundeld in de nota 'Mentoring, een aspect binnen de inclusiegedachte' www.mentor2work.be ➤ De video met het slotwoord van minister van werk, Hilde Crevits www.mentor2work.be/nieuws/
-------------	---

Interne partners:

Naam teamlid	Taken van dit teamlid
Leidinggevende	Ondersteunen en mee nadenken over de strategische uitwerking

Externe partners:

Naam organisatie	Naam persoon	Taak van deze partner
VDAB	Geert Aloy Martine Klaassen	Facilitatie van overlegmomenten met VDAB mbt informatie en aanbevelingen

	Fatima Yassir	
SERV	Liselotte Hedeboom en Nele Vanheeswijck	Facilitatie van overlegmomenten met de sociale partners en kansengroepen

D. HET MINDERHEDENFORUM SENSIBILISEERT EN MOBILISEERT INZAKE POSITIEVE ACTIES BIJ BELEIDSMAKERS EN WERKGEVERS

Omschrijving:

Het Minderhedenforum creëert meer draagvlak bij werkgevers en beleidsmakers om gebruik te maken van innovatieve praktijken.

Verantwoordelijke actie: Medewerker innovatie en werk

Indicatoren:

Indicator 1	<i>Uitwerken van samenwerkingsmogelijkheden met 3 bedrijven, sectoren en/of vakbonden mbt positieve acties en andere innovatieve praktijken.</i> Gerealiseerd. Samenwerkingsmogelijkheden werden uitgewerkt met Greenpeace, VUB en departement Defensie ihkv positieve acties: <u>VUB:</u> Meerdere contacten met VUB rond een concreet actieplan voor meer diverse aanwerving. Dit actieplan moet de instroom en doorstroom van personen met een migratieachtergrond binnen de organisatie mogelijk maken en verankeren. <u>Departement Defensie:</u> Defensie ondervindt moeilijkheden om de NEET-subgroep 'jongeren met migratieachtergrond' te bereiken. Daarvoor willen ze campagnes voeren op het veld, inschakelen van zogenaamde "autoritaire figuren" (straathoekwerkers, influencers, imams, ...). Minderhedenforum participeerde actief en gaf input voor dit plan in meerdere meetings. <u>Greenpeace:</u> Greenpeace wilt werk maken van een grotere diversiteit binnen haar personeelsbestand en dit op alle niveaus en voor alle kansengroepen. Ze wilden werk maken van positieve acties maar wisten niet goed hoe hieraan te beginnen. We hadden een uitgebreid overleg en adviseerden hen voor de opmaak van een positief actieplan met streefcijfers en concrete maatregelen om werk te maken van een evenrediger personeelsplaatje.
Indicator 2	<i>Verzamelen en zichtbaar maken van good practices uit binnen- en buitenland inzake het beslechten van structurele drempels (met behulp van onder andere een documentaire ism productiehuis Off World).</i> Gerealiseerd. Diversiteitslabels en charters:

	In het kader van de hervorming van het focus op talent- beleid onderzocht Minderhedenforum diversiteitslabels als innovatieve praktijk om het inclusiebeleid duurzaam te verankeren. Een aantal bestaande binnen- en buitenlandse diversiteitslabels en –charters werden verzameld en gebundeld in een rapport. Onder andere het Brusselse en voormalige federale label maar ook buitenlandse good practices uit Nederland, Frankrijk, de VS, Oostenrijk, Letland. Deze werden opgelijst, beschreven en vergeleken op een aantal punten. Hieruit worden een aantal handvaten geformuleerd voor een eventuele vertaling naar de Vlaamse praktijk. Het eindrapport werd zichtbaar gemaakt op onze website. https://www.minderhedenforum.be/actua/detail/diversiteitslabels
--	---

Interne partners:

Naam teamlid	Taken van dit teamlid
Sophia Honggokoesoemo Nele Spaas	Ondersteuning bieden en mee na denken over pistes

Externe partners:

Naam organisatie	Taak van deze partner
Werkgevers, Vakbonden, sectoren	Samenwerkingen aangaan mbt positieve acties en andere innovatieve praktijken.

VIII. WELZIEN EN ZORG

A. HET MINDERHEDENFORUM VERTEGENWOORDIGT EN BEHARTIGT DE BELANGEN OMTRENT TOEGANG TOT DE ZORG VAN ETNISCH-CULTURELE MINDERHEDEN, IN HET BIJZONDER VAN OUDEREN, GEZINNEN MET KINDEREN VAN 0 -3 JAAR, JONGEREN EN INTEGRALE JEUGDHULP

Omschrijving actie:

Het Minderhedenforum verdedigt de belangen van ouderen met een migratieachtergrond in de Vlaamse Ouderenraad en via contacten met beleidsmakers. Initiatieven van de achterban inzake ouderen worden ondersteund.

Het Minderhedenforum neemt op vraag van Kind en Gezin deel aan overlegfora om de stem van gezinnen met kinderen van 0-3 jaar met een migratieachtergrond te vertolken. Aangezien de voorschoolse leeftijd ook heel belangrijk is voor gelijke onderwijskansen, investeert het Minderhedenforum ook in beleidswerking en opbouw van expertise rond dit thema.

Het Minderhedenforum ijvert voor een integrale jeugdzorg ook op maat van jongeren met een migratieachtergrond en hun gezinnen. Hiertoe volgt zij de beleidsontwikkelingen mbt cliëntenforum op en ondersteund waar mogelijk op nationaal en regionaal niveau de vrijwillige belangenbehartigers.

Verantwoordelijke actie: Beleidsmedewerker Welzijn

Indicatoren:

Indicator 1	<i>Het Minderhedenforum brengt het perspectief van jongeren met een migratieachtergrond via een actieve deelname aan de vergaderingen van het Raadgevend Comité van het Agentschap Opgroeien regie (80%) en de voorbereidende vergaderingen met de cliëntorganisaties.</i> Gerealiseerd. De voorbereidende vergaderingen zijn bedoeld om expertise en standpunten uit te wisselen tussen het Minderhedenforum, Cachet vzw, Ouderparticipatie vzw, Gezin en Handicap vzw, Onafhankelijk Leven vzw. (20/1, 25/2, 21/4, 25/5, 23/6, 10/7, 1/9, 27/10, 23/11, 15/12) Raadgevend Comité Opgroeien: 23/1, 27/2 (plvv), online op 23/4 (plvv), 28/5, 25/6, 3/9, 29/10, 26/11 (verontsch), 17/12. 10/9: stuurgroep Participatiekompas (ontwikkeling van inclusieve participatietools voor jeugdhulpvoorzieningen)
Indicator 2	<i>Het Minderhedenforum onderzoekt de mogelijkheid tot aanvraag erkenning clientorganisatie in de jeugdhulp.</i> Niet gerealiseerd. Tijdens een overleg op 14/4 met medewerkers van het Departement WVG bleek dit niet mogelijk te zijn. Gezien de problemen met de erkenning van het Minderhedenforum is er beslist om hier niet verder mee aan de slag te gaan. We stuurden wel de informatie door naar verenigingen (partners) die wel mogelijks in aanmerking komen hiervoor.

Indicator 3	<i>Het Minderhedenforum organiseert minimum 1 bijeenkomst centraal voor gemandateerde vrijwilligers uit de IROJ's (Intersectoraal Regionaal Overleg Jeugdhulp).</i> Niet gerealiseerd. Dit is door de coronacrisis niet mogelijk geweest. Via contacten met de medewerkers die de IROJ's ondersteunen, wordt de vertegenwoordiging opgevolgd.
Indicator 4	<i>Het Minderhedenforum brengt het perspectief van gezinnen met een migratieachtergrond door actieve deelname aan de vergaderingen van de stuurgroep sociale functie van Kind en Gezin.</i> Niet gerealiseerd. De stuurgroepvergadering van 29/5 werd afgelast. In het najaar werd deze opnieuw samengesteld. Het Minderhedenforum heeft toen het engagement stopgezet gezien de problemen met de erkenning.
Indicator 5	<i>Er zijn minimum 5 contacten met beleidsmakers over thema's gelinkt aan kinderopvang, ouderen, zorg en welzijn.</i> Gerealiseerd. Regelmatige contacten met de raadgever armoede en diversiteit op het kabinet Beke via mail, daarna tijdens de vergaderingen van de Taskforce Kwetsbare Gezinnen die door hem werd georganiseerd. Het Minderhedenforum werd in april uitgenodigd deel te nemen aan de Taskforce Kwetsbare Gezinnen van de Vlaamse Regering. Er werd beslist om de stafmedewerker onderwijs, zorg en welzijn af te vaardigen. Er waren wekelijkse vergaderingen in de periode april – juni. We werkten mee aan fiches over onderwijs, werk, mantelzorg. (30/4, 7/5, 14/5, 20/5, 28/5, 4/6, 11/6 werkgroep onderwijs, 16/6 verontsch, 2/7, 31/8, 30/11). Andere contacten met het kabinet Beke waren gericht op het aflopend traject cultuursensitieve zorg in woonzorgcentra. Op 29/6 was er een laatste stuurgroepvergadering. We werkten daarna actief mee aan de voorbereiding (25/8, 23/9, 8/10) van het webinar over het onderzoek dat doorging op 2 en 9 oktober. Op 10/3 was er een gesprek met medewerkers van het Departement Gelijke Kansen over handicap en migratie.
Indicator 6	<i>Het Minderhedenforum volgt actief en neemt deel aan wetenschappelijk onderzoek op over kinderopvang, ouderen, zorg en welzijn.</i> Gerealiseerd. 17/1: expertenpanel over onderzoek over etnische diversiteit in woonzorgcentra 10/6: medewerking aan bevraging over diversiteit van Kom op tegen Kanker 20/10: medewerking onderzoek cultuursensitieve zorg in ouderenzorg 26/10: gesprek over interculturaliseringstraject van Samana vzw 12/11: gesprek over cultuursensitieve (palliatieve) zorg in het kader van traject Kom op tegen Kanker
Indicator 7	<i>Het Minderhedenforum brengt het perspectief van ouderen met een migratieachtergrond door actieve deelname aan de vergaderingen in de Vlaamse Ouderenraad.</i>

	Deels gerealiseerd. RvB en AV: 4/3 fysiek daarna een hele tijd geen vergaderingen, 16/12: online. Gezien deze overlegorganen eind 2019 opnieuw werden samengesteld en we daar ons engagement hadden opgenomen, hebben we dit voorlopig nog niet opgezegd eind 2020. We zullen dit in 2021 bekijken in het kader van het transitieproces. Commissie Zorg, Welzijn, Gezondheid: 5/3 fysiek daarna een hele tijd geen vergaderingen, online op 11/8 en 19/11. Dit engagement werd stopgezet in het najaar van 2020 toen de commissie opnieuw werd samengesteld gezien de onzekerheid over de erkenning van het Minderhedenforum. In de periode van april, mei, juni deden we een schriftelijke inbreng voor adviezen en reacties van de Vlaamse Ouderenraad over de impact van corona voor ouderen.
Indicator 8	<i>Er zijn minimum 5 overlegmomenten met de achterban over kinderopvang, ouderen, zorg en welzijn.</i> Gerealiseerd. 3/3: overleg seniorenproject Sankaa vzw 6/3: gesprek over mentaal welbevinden van niet-begeleide minderjarige nieuwkomers tijdens studiedag VGC over minderjarige nieuwkomers April: diverse mails en Facebookberichten gestuurd naar medewerkers van verenigingen om input te krijgen voor de nota over de impact van corona voor ouderen met een migratieachtergrond. 30/4: telefonisch gesprek met medewerker Unie van Actieve Verenigingen 6/8: gesprek met vrijwilligers FMDO over toename van armoede 4/10: Pep vzw – gesprek over ervaringen van jongeren met een handicap en mantelzorg door hun omgeving 5/10: Magenta – gesprek over samenwerking met zelforganisaties 16/10: ervaringen van ouderen van Afrikaanse origine, gesprek met Sankaa vzw 30/11: gesprek over toenemende armoede en mentale problemen bij gezinnen met een Afrikaanse origine met vrijwilliger van vereniging in Aalst

Externe partners:

Naam organisatie	Naam persoon	Taak van deze partner
Raadgevend comité Opgroeien Regie	diversen	Afstemming en overleg
Trekkers Cliëntenforum in de jeugdhulp	diversen	Afstemming en overleg
Vlaamse Ouderenraad	diverse	Afstemming
Gezinsbond	Lutgard Vrints	Overleg in Kind en Gezin - afstemming

IX. WOONWAGENBEWONERS & ROMA

A. HET MINDERHEDENFORUM VERTEGENWOORDIGT EN BEHARTIGT DE BELANGEN VAN DE WOONWAGENBEWONERS

Omschrijving actie:

Het Minderhedenforum informeert de samenleving over een weloordacht woonwagenbeleidskader en biedt ondersteuning op maat voor professionals die met woonwagenbewoners werken. De vragen en noden van woonwagenbewoners komen aan bod in relevante beleidsplatformen, overleggen met lokale besturen en in samenwerkingen met partners.

Verantwoordelijke actie: Medewerker Woonwagenbewoners en Roma

Indicatoren:

Indicator 1	<i>Er zijn minstens 6 activiteiten (lezingen, gesprekken, debatten, ...) die gerelateerd zijn aan de publicatie 'Een Leven lang opgejaagd. De plek van woonwagenbewoners in Vlaanderen.'</i> Gerealiseerd. 29/01: Nieuwjaarsevent georganiseerd door stad Leuven op woonwagenterrein Leuven. Vraaggesprek over het leven op en rond het woonwagenterrein, met een inleiding op het boek (50 tal deelnemers) 10/03: Nacht van de Geschiedenis, Davidsfond Kampenhout. Voorstelling van het boek + gesprek met een Voyageur (20 tal deelnemers). 28/04: Gastles UGent, Rechten nav het verschijnen van het boek. Vragen door studenten (een 15 tal studenten). Mei: interview mbt het boek aan 'Huurdersblad' voor editie juni 2020. 4/09: 'Dag van de Voyageur' en de kermismensen in Maasmechelen. Voorstelling van het boek + tentoonstelling kermisgemeenschap in Limburg. (20 tal deelnemers) 19/10: Voorstelling boek tijdens activiteit van Be-Reyn netwerk. (30 tal deelnemers)
Indicator 3	<i>Het Minderhedenforum brengt het perspectief van woonwagenbewoners via actieve deelname aan de coördinatiegroep woonwagenbewoners, een onderdeel van het HIPB, van de Vlaamse overheid.</i> Gerealiseerd. Coördinatiegroep kwam digitaal samen op 26/10. Dit was de laatste keer dat deze groep samen geroepen werd. Na het schrappen van de doelgroep ww'b's in het integratiedecreet, werd dit platform ook stopgezet.
Indicator 4	<i>Er zijn minimum 5 contacten met beleidsmakers mbt de huidige situatie van woonwagenbewoners.</i> Gerealiseerd

	9/01: gesprek met de Vlaamse administratie 22/01: gesprek met kabinet Welzijn 12/02: gesprek met dienst Wonen van provincie Antwerpen ivm doortrekkersterrein Lille 25/02: Gesprek met Groen Antwerpen ivm sluiten woonwagenterrein Deurne 29/10: Spreker over situatie woonwagenbewoners in België op EU conferentie (Dialogue Meeting EU Roma Integration)
Indicator 4	<i>Het Minderhedenforum ondersteunt een overlegtraject van een lokaal bestuur, en organiseert hiervoor minstens 3 coaching gesprekken met de dienst diversiteit van de stad Leuven, het OCMW van Leuven, Kind en Gezin en scholen die woonwagenkinderen opvangen. De inhoud van de coaching gaat over de brug slaan tussen school en ouders.</i> Deels gerealiseerd. Coaching op 21/01 en 13/10 (fysiek). Eén coachingssessie in maart werd geannuleerd wegens corona.
Indicator 5	<i>Het Minderhedenforum initieert en ondersteunt goede praktijken en is hiervoor betrokken bij de realisatie van het nieuwe woonwagenterrein van Sint-Gillis-Waas door actief deel te nemen aan de woonraad en de gemeente bij te staan bij de communicatie en informatie rond de aanleg van het terrein.</i> Gerealiseerd. Deelnames aan woonraad van 20/02, 2/07 en 22/10.

Externe partners:

Naam organisatie	Naam persoon
Agentschap II	Stijn De Reu
Reyn-netwerk Belgium	Raad van Bestuur

B. HET MINDERHEDENFORUM VERSTERKT EN ONDERHOUDT EEN NETWERK VAN WOONWAGENBEWONERS

Omschrijving actie:

Woonwagenbewoners en mensen die werken met woonwagenbewoners krijgen informatie over thema's die hen aanbelangen door de uitgave van een tijdschrift, de organisatie van een helpdesk en het inleggen van een besloten Facebookgroep.

Verantwoordelijke actie: Medewerker Woonwagenbewoners en Roma

Indicatoren:

Actie 1: informeren en sensibiliseren van woonwagenbewoners via het tijdschrift 'de Trekhaak'

Indicator 1	<i>Er zijn in 2020 min 4 edities verschenen van De Trekhaak.</i> Gerealiseerd. Er verschenen 6 edities in 2020.
Indicator 2	<i>Via sociale media worden om de twee maanden 1 thema uit het tijdschrift belicht. Er komen minstens 3 reacties van woonwagenbewoners op.</i> Gerealiseerd.

Actie 2: helpdesk organiseren

Indicator 1	<i>Het Minderhedenforum fungeert als helpdeskfunctie voor woonwagenbewoners en actoren die hieromtrent werken. Er wordt een overzicht gehouden van de behandelde vragen.</i> Gerealiseerd. Tot augustus 2020 werden er 21 vragen (voornamelijk van woonwagenbewoners) geregistreerd. Het thema van de vragen is vooral de woonproblematiek (verdrijvingen, sluitingen van terreinen, tekort aan standplaatsen op officiële terreinen, ...) Gestopt met de registratie vanaf 17/08 omdat beleid besliste dat woonwagenbewoners geen deel meer uitmaken van integratiedecreet. Hierdoor moet het Minderhedenforum ook stoppen met de woonwagenwerking wegens geen reguliere middelen meer.
-------------	--

Actie3: facebookgroep

Indicator 1	<i>Er is een gesloten facebookgroep voor woonwagenbewoners waarop wekelijks (minstens 2) berichten verschijnen die relevant zijn voor de doelgroep.</i> Gerealiseerd.
-------------	---

Interne partners:

Naam teamlid	Taken van dit teamlid
Fatmagül Dinc	Bekendmaking publicatie en activiteiten hier rond via communicatiekanalen MF. Samenwerking met journaliste Janine Meyer rond persartikel.

Externe partners:

Naam organisatie	Naam persoon	Taak van deze partner
Agentschap All	Stijn De Reu	Debat met professionele ondersteuners mee organiseren
Reyn-netwerk Belgium	Raad van bestuur	Publicatie mee promoten en reclame maken voor ondersteunende activiteiten voor woonwagenwerkers

C. ACTIE-ONDERZOEK: WELZIJN BIJ ROND TREKKENDEN WOONWAGENBEWONERS

Omschrijving actie:

Het Minderhedenforum voert een actie-onderzoek om de welzijnsnoden van rondtrekkende woonwagenbewoners in kaart te brengen en om aanbevelingen te formuleren over hoe de reguliere dienstverlening en toeleiding beter te organiseren.

Verantwoordelijke actie: Medewerker Woonwagenbewoners en Roma

Indicatoren:

Indicator 1	<i>Een analyse van de welzijnsnoden.</i> Gerealiseerd. De welzijnsnoden van woonwagenbewoners en de drempels bij sociale diensten werden in kaart gebracht. Dit op basis van de ervaringen van de deelnemers aan de stuurgroep van het project.
Indicator 2	<i>Begeleiding van 3 concrete cases van rondtrekkende woonwagenbewoners, in samenwerking met 3 CAW's.</i> Niet gerealiseerd. Vanaf maart was het niet mogelijk om mensen fysiek te ontmoeten wegens de corona maatregelen.
Indicator 3	<i>Concrete beleidsaanbevelingen voor de Vlaamse Overheid.</i> Deels gerealiseerd. Een eerste aanzet werd in december 2020 gedaan. Nota werd in het voorjaar 2021 gefinaliseerd.

Interne partners:

Naam teamlid	Taken van dit teamlid
Kim Janssens	Inhoudelijke ondersteuning mbt expertise doelgroep

Externe partners:

Naam organisatie	Taak van deze partner
CAW's	Deelname aan stuurgroep en actieonderzoek
Beheerders referentieadressen Antwerpen (CAW), Brussel (Foyer) en Brugge (Mensen van de weg)	Deelname aan stuurgroep en actieonderzoek
Medewerkers doortrekkersterrein Gent (IN-Gent)	Deelname aan stuurgroep en actieonderzoek
Agentschap Integratie en Inburgering	Deelname aan stuurgroep en actieonderzoek
Caritas Vlaanderen	Deelname aan stuurgroep en actieonderzoek en overname van referentieadressen van CAW Antwerpen

D. HET MINDERHEDENFORUM BEHARTIGT DE BELANGEN VAN DE ROMA

Omschrijving actie:

Het Minderhedenforum neemt actief deel aan diverse platformen die actief de participatie en de stem van Roma versterkt.

Verantwoordelijke actie: Medewerker Woonwagenbewoners en Roma

Indicatoren:

Indicator 1	<i>Het Minderhedenforum neemt actief deel aan de stuurgroep van het Be-Reyn netwerk.</i> Gerealiseerd. Regelmatig overleg met leden van de stuurgroep: VBJK, Kind en Gezin en Minderhedenforum
Indicator 2	<i>Het Minderhedenforum neemt actief deel aan de AV van de vzw SEER 'Social Enhancement and Empowering of Roma'.</i> Gerealiseerd. AV op 12/02.
Indicator 3	<i>Het Minderhedenforum neemt actief deel aan de activiteiten van het Nationaal Roma Platform van de federale overheid.</i> Gerealiseerd. Deelname als spreker op conferentie (digitaal) mbt de resultaten van het FRA onderzoek over de leefsituatie van woonwagenbewoners en Roma in België.
Indicator 4	<i>Het Minderhedenforum neemt actief deel aan het Vlaams Overleg Roma van de Vlaamse overheid.</i> Niet gerealiseerd. De Vlaams overheid organiseerde in 2020 geen overleg.

ACTIES PER TRANSVERSALE WERKING

BEWEGING

A. HET MINDERHEDENFORUM ORGANISEERT DE TWEEJAARLIJKE OPEN FORUMDAG

Omschrijving actie:

Het Minderhedenforum organiseert, in samenwerking met haar leden en bredere achterban en partners de tweejaarlijkse Open Forumdag.

Verantwoordelijke actie: Medewerker Beweging

Indicatoren:

Indicator 1	<i>Organisatie openforumdag.</i> Deels gerealiseerd. Er zijn zowel inhoudelijke als logistieke acties uitgevoerd. Deze zijn gestaakt aan het begin van de tweede lockdown. In januari, februari en maart zijn de voorbereidingen voor de Openforumdag (OFD) gestart. Ten eerste wordt er een inventarisatie gemaakt van de beschikbare conferentiezalen en offertes aangevraagd, deze wordt intern besproken en een selectie gemaakt voor bezichtiging en verdere afspraken. Ten tweede werden er logistieke voorbereidingen getroffen zoals een lijst van de vrijwilligers en de logistieke samenwerkingspartners. Ook werden in dit kader inhoudelijke gesprekken gehouden met beoogde hoofdsprekers en organisaties uit onze netwerk voor het reserveren van de datum in het najaar. Ten derde werd een onderzoek verricht naar nieuwe organisaties en burgerinitiatieven, die wij als nieuwe gezichten in het veld bij onze Openforumdag wilden bij betrekken, dit in het kader van de innovatie tijdens de OFD van 2018 was gestart. Tijdens de eerste lockdown worden de afspraken uitgesteld. Direct na de lockdown werden de zalen in juni bezocht en een plan B werd besproken rond een kleinschalige OFD en de beschermde corona maatregelen die hiermee gemoeid waren. In september hebben we intern overleg. De corona situatie bleek erger dan men oorspronkelijk dacht. Na de aankondiging van de tweede lockdown blijkt snel dat het verwezenlijken van een OFD onverantwoord zou zijn. We plannen de OFD te verschuiven naar het voorjaar 2021. Al dan niet in combinatie met de bekendmaking van de nieuwe organisatie en naam van het Minderhedenforum. In de periode tussen de twee lockdowns hebben we alsnog een interne team tweedaagse kunnen verwezenlijken waarin de aftrap werd gegeven van het proces tot een naamverandering. De uitvoering van de team tweedaagse gebeurde pas na zorgvuldige voorbereidingen en een uitgebreid overleg met het conferentieoord 'Ierse College', dit in verband met de corona maatregelen. Alle workshops en gesprekken verliepen in kleine groepen (bubbels). De team tweedaagse is doorgegaan op 24 en 25 september 2020. Een uitgebreid verslag is beschikbaar.
-------------	--

Indicator 2	Programma Openforumdag Niet gerealiseerd. Het programma werd niet gerealiseerd. Wel hebben we voorbereidingen getroffen. O.a. het contacteren van organisaties uit onze achterban met de vraag of zij workshops willen organiseren. Dit is ook een voortzetting van de innovatie waarmee we in 2018 gestart zijn om de doelgroep zelf aan het woord te laten, als gelijkwaardige partner en mede-eigenaar van het evenement.
Indicator 3	Overzicht aantal deelnemers Niet gerealiseerd

Interne partners:

Naam teamlid	Taken van dit teamlid
Fatmagul Dinc	Uitwerken en opvolgen communicatieplan
alle teamleden	Samenwerking, Inspraak en meedragen rond eigen focus thema's

B. HET MINDERHEDENFORUM ZET VERDER IN OP DE UITBOUW VAN HAAR LEDENWERKING EN HET VERSTERKEN VAN HAAR NETWERK

Omschrijving actie:

Leden zijn belangrijke shareholders van het Minderhedenforum. enerzijds voeden ze de medewerkers van het Minderhedenforum inhoudelijk en anderzijds vormen ze een deel van het draagvlak. Vandaar is het belangrijk dat dit netwerk verder wordt ondersteund. Dat doen we door een jaarlijks actieplan voor ledenoverleggen op te maken, uitwisselingsmomenten te voorzien en het aanbod naar ons netwerk uit te werken.

Verantwoordelijke actie: Medewerker Beweging

Indicatoren:

Indicator 2	<i>Het ledenoverleg gaat tweemaandelijks door.</i> Niet gerealiseerd. In overeenstemming met de gesignaleerde behoefte bij onze leden en hun achterban zijn we in 2020 gestart met het verbreden van de ledenoverleg. Niet enkel de coördinatoren werden uitgenodigd maar ook thematische medewerkers van de organisaties. We willen hiermee een 'Open Thematische dag' organiseren. Op 30 april 2020 werd een Ledenoverleg gepland. Maar deze werd uitgesteld op verzoek van een onze leden. De onverwachte corona pandemie legde onze verdere plannen stil. We hebben op 28 mei 2020 een digitaal overleg gepland. Helaas is deze ook niet doorgegaan vanwege digitale moeheid aldus de reacties van de vertegenwoordigers van onze leden. Het contact met onze leden bleef doorgaan buiten het formele ledenoverleg. Collega's van het Minderhedenforum hielden contact met onze leden.
-------------	---

Indicator 3	<i>Er is een jaarplanning voor het ledenoverleg.</i> Gerealiseerd. Er werd een jaarplanning voor het ledenoverleg opgemaakt en gecommuniceerd aan onze leden. De ledendagen worden in 2020 op deze data gepland: 30 april, 28 mei, 25 juni, 17 september en 29 oktober (telkens op donderdagen van 13:30 uur tot 16:00). Deze data zijn zoveel mogelijk afgetoetst met alle leden zodat zij deze vrij kunnen houden in hun agenda's.
Indicator 4	<i>Er zijn minimaal 4 uitwisselmomenten.</i> Deels gerealiseerd Uitwisselingsmoment 1 Het jaar 2020 begon met goede intenties. Op 31 januari was er een uitwisselingsmoment georganiseerd met kandidaat (nieuwe) leden van de AV en de RVB van het Minderhedenforum. Er werden vertegenwoordigers uit onze leden maar ook mensen uit onze netwerk uitgenodigd om deel te nemen aan dit moment. Het uitwisselingsmoment ging over de uitbouw van netwerken en het zoeken van partnerschappen. De afsluiter en veruiterlijking van dit traject zou de Openforumdag worden. Na het uitwisselingsmoment hebben we een receptie gehouden waar deelnemers, bestuursleden en medewerkers worden bedankt en aangemoedigd om mee te werken aan een jaar dat druk en bewogen had moeten zijn. Uitwisselingsmoment 2 In het kader van de antiracisme dag van 21 maart werden onze leden en organisaties in februari en maart gecontacteerd. We motiveren ons netwerk om niet enkel te gaan betogen maar vooral om zelf acties te nemen waarbij de positieve beeldvorming van etnisch-culturele minderheden in Vlaanderen centraal staat. De fysieke bijeenkomsten, werden helaas afgelast en er werd een plan B ontworpen. De betoging werd afgelast en er werden digitale antiracisme acties georganiseerd. Uitwisselingsmoment 3 Er werden kennismakingsgesprekken gehouden met nieuwe organisaties van vluchtelingen, nieuwkomers en met feitelijke verenigingen en groepen die aan de periferie van het middenveld staan en zich langzaam maar zeker ontwikkelen zoals Het Netwerk van Nieuwkomers en Onderwijs in Vlaanderen. Deze contacten zijn belangrijk om onze transitie naar een nieuwe netwerkorganisatie vorm te geven.
Indicator 5	<i>Het aanbod naar leden is uitgewerkt.</i> Niet gerealiseerd.

Interne partners:

Naam teamlid	Taken van dit teamlid
Alle teamleden	Thematische uitwerking: Inspraak en uitvoering eigen focus thema/ netwerk uitbouwen shareholders – stakeholders

COMMUNICATIE

A. HET MINDERHEDENFORUM ONDERHOUDT EN VERSTERKT HAAR DIGITALE COMMUNICATIEKANALEN

Omschrijving actie:

Het Minderhedenforum houdt haar website up-to-date, zorgt voor levendige sociale media en verspreid relevante nieuwsbrieven

Verantwoordelijke actie: Medewerker Pers & Communicatie

Indicatoren:

Indicator 1	<i>10 actualisaties van de homepage in 2020.</i> Gerealiseerd. De homepage is 34 keer geactualiseerd.
Indicator 2	<i>Gemiddeld 3000 maandelijkse gemiddelde pageviews.</i> Gerealiseerd.
Indicator 3	<i>8 kwalitatieve nieuwsbrieven per jaar.</i> Gerealiseerd. 6 algemene nieuwsbrieven + 2 specifieke nieuwsbrieven onderwijs.

Interne partners:

Naam teamlid	Taken van dit teamlid
Alle collega's	Aanleveren content

B. HET MINDERHEDENFORUM VOERT EEN ACTIEF PERSBELEID

Omschrijving actie

Het Minderhedenforum streeft naar een positieve samenwerking met de media, om ook naar de bredere samenleving haar rol als belangenbehartiger en participatieorganisatie waar te maken. Het Minderhedenforum neemt zelf contact op met de pers om standpunten en nieuwe dossiers onder de aandacht te brengen. We spreken van een actief persbeleid. De organisatie kan acties ondernemen, zoals het verzenden van persberichten, het houden van een persconferentie, het aanbieden van een interview of het organiseren van een informele persontmoeting.

Verantwoordelijke actie: Medewerker Pers & Communicatie

Indicatoren:

Indicator 1	<i>7 uitgestuurde persberichten.</i> Gerealiseerd.
Indicator 2	<i>5 gepubliceerde opiniestukken.</i> Deels gerealiseerd. We hebben maar 4 opiniestukken gepubliceerd. Omwille van Corona was er in de maanden maart/april/mei persgewijs weinig aandacht voor onze thema's. En in november/december waren er interne bezigheden door onze niet-erkenning. • Onze arbeidsmarkt wordt gekenmerkt door ondervertegenwoordiging van specifieke groepen. Knack VIP – 31 januari • Waar wachten jullie op, beste politici? DS – 26 februari • Racisme, van endemie naar pandemie? MO – 21 maart • Brief van de dag – De Morgen – 06 november
Indicator 3	<i>25 artikels opgenomen door de pers.</i> Gerealiseerd. Minderhedenforum is 160x vernoemd in de pers (bijgehouden in een aparte bijlage). Daarvan zijn er meer dan 25 met onze eigen input/inbreng/quote's.

Interne partners:

Naam teamlid	Taken van dit teamlid
Alle collega's	Aanleveren content

INTERNE ORGANISATIE

A. HET MINDERHEDENFORUM VOERT EEN DOELTREFFEND EN TOEKOMSTGERICHT FINANCIËEL BELEID

Omschrijving actie:

Betalingen en boekingen gebeuren tijdig en correct. Het Minderhedenforum maakt een realistische financiële planning (begroting), op basis van de inbreng van de medewerkers. De afrekeningen van subsidies, balans en resultatenrekening zijn tijdig klaar, correct en volledig. Het budget wordt periodiek gemonitord, zodat het bestuur onderbouwde beslissingen kan nemen. Er wordt gezocht naar aanvullende financieringsbronnen.

Verantwoordelijke actie: Directeur

Indicatoren:

Indicator 1	<i>Alle financiële afrekeningen voor subsidies worden tijdig, volledig en correct ingediend.</i> Gerealiseerd
Indicator 2	<i>Van het budget 2020 wordt tweemaandelijks een tussentijdse stand van zaken gemaakt. Het budget wordt op basis daarvan aangepast.</i> Gerealiseerd. In samenwerking met het boekhoudkantoor hebben we op basis van de begroting van 2020 elk kwartaal een stand van zaken opgemaakt, om zo onze kosten en uitgaven te analyseren. Daarnaast hebben we in juni 2020 een formele begrotingsherziening opgemaakt die werd goedgekeurd op de bestuursvergadering van 17/08/2020. Rond oktober hebben we concreet werk gemaakt van een eindejaar schatting om de gevolgen van de Covid-situatie beter te kunnen inschatten. Verder sluiten we 2021 met een licht positief resultaat, en willen we hier nog even benadrukken dat we geen personeelsleden in 'werkloosheid door overmacht' hebben gezet, maar creatief zijn omgegaan met de takenpakketten van onze medewerkers waardoor hun garantie op loon bleef doorlopen.
Indicator 3	<i>Er worden diverse financieringsbronnen onderzocht en aangewend om onze doelstellingen daadkrachtig te realiseren.</i> Gerealiseerd In het jaar 2020 hebben we verschillende projectaanvragen ingediend, waaronder enkele met succes; een van de grootste financieringen komt vanuit onze grote samenwerking met Verso en 12 andere organisaties voor het Hands-On Inclusion project. We hebben ook op andere thema's extra financiering kunnen garanderen d.m.v. verlenging van projecten op o.a. Woonwagengewonerswelzijn, NAPAR-coalitie. Deze projecten dragen mee bij tot de transversale doelstellingen van het Minderhedenforum.

Timing/ frequentie:

Eind maart 2020	Financieel en inhoudelijk verslag CSJ, VGC, werk goedgekeurd door RVB en vooraf door revisor en ingediend bij de betrokken overheden
Eind april 2020	Algemeen inhoudelijk en financieel jaarverslag (balans en resultatenrekening): goedgekeurd door RVB-AV-revisor en ingediend bij de Vlaamse overheid.
Half mei 2019	Verslaggeving sociale maribel
Half juni 2019	Jaarverslag Algemene Werking (inhoudelijk-financieel / verslag bedrijfsrevisoren begroting) indienen bij VGC
Eind augustus 2019	Rapportage LOP
Eind september 2019	Belastingaangifte rechtspersonenbelasting
Half december 2019	Het jaarplan 2021 inclusief budgettering en taakverdeling, goedgekeurd door RVB en ingediend bij de Vlaamse overheid.

Interne partners:

Naam teamlid	Taken van dit teamlid
Alle medewerkers	Input en opvolging diverse werkingen

B. HET MINDERHEDENFORUM HEEFT EEN DOELTREFFENDE INTERNE WERKING

Omschrijving actie:

Verder operationaliseren en versterken van diverse HR-instrumenten en kwaliteitshandboek

Verantwoordelijke actie: Adjunct-directeur**Indicatoren:**

Indicator 1	<i>Er is een update van de medewerkersgids.</i> Deels gerealiseerd. De verfrissing en updates in de medewerkersgids maken deel uit van een grotere werf: de deontologische code. De eerste analyses van de bestaande medewerkersgids werden opgestart in april 2020, en stonden op de planning om verder af te werken in het najaar. Daarvoor hadden we het plan een werkgroep op te richten met interne medewerkers en ook bestuurders met expertise rond het coördineren van een organisatie en HR ervaring. De medewerkersgids is dus niet afgewerkt en staat on hold om het voorjaar 2021 onder handen te nemen.
Indicator 2	<i>Er is een verder optimalisatie en update van ons kwaliteitshandboek.</i> Deels gerealiseerd, zie hierboven.

	Het kwaliteitshandboek maakt deel uit van een groter intern project, namelijk de gehele deontologische code en intern beleid. Dit blijft een evoluerend document, onderhevig aan plotse wijzigingen (zoals het telewerkbeleid i.h.k.v. Covid-19).
Indicator 3	<i>Het aanwervingsbeleid wordt geoptimaliseerd.</i> Deels gerealiseerd. De stappen zijn reeds ondernomen om een HR beleid in documentvorm te gieten, in 2020 zijn we creatiever geweest met onze aanwervingsstrategieën om zo de methodes van recruitment te verbreden. Zo hebben we een nieuw beleid uitgetest bij de recruitment van het H.O.I.-project waar we gebruik maakte van een 'ronde tafel' gesprek voor een eerste informele kennismaking en hebben we onze eerste stappen gezet in het job craften op maat van kandidaten.

Interne partners:

Naam teamlid	Taken van dit teamlid
Alle collega's	Input voor vormgeving

C. HET MINDERHEDENFORUM WERKT AAN EEN GEDRAGEN EN AMBITIEUS MEERJARENPLAN 2021-2025

Omschrijving actie:

Het Minderhedenforum werkt verder aan de totstandkoming van haar meerjarenplan 2021-2025

Verantwoordelijke actie: Directeur & Adjunct-directeur

Indicatoren:

Indicator 1	<i>Er is een samen met bestuur, medewerkers, share- en stakeholders een proces gelopen voor de totstandkoming van het meerjarenplan 2021-2025.</i> Gerealiseerd. Het Minderhedenforum doorliep samen met haar bestuur, medewerkers en shareholders een hele proces voor de totstandkoming van haar erkenningsdossier en de opstelling van het meerjarenplan 2021-25. Wat dat laatste betreft, werd door de huidige situatie van niet-erkenning van het Minderhedenforum de laatste loodjes bij het finaliseren van het meerjarenplan stilgelegd in oktober 2020. Het voorbereidend werk kan echter nog steeds gebruikt worden voor een nieuw meerjarenplan dat mogelijks ingaat vanaf 2022, en verder vorm wordt gegeven met diverse partners met een sterkere focus op de punten die ons werden meegegeven omtrent onze hoedanigheid als netwerkorganisatie. Voor de totstandkoming van het ingediende erkenningsdossier en de nog in te dienen meerjarenplan werd een online-digitale bevraging georganiseerd bij stake- en
-------------	--

	shareholders van het Minderhedenforum. Onder de begeleiding van een externe procesbegeleider werden in 2020 ook diverse workshops sessies georganiseerd met het team en het bestuur voor de opmaak van het nieuwe plan. Er vonden onder externe begeleiding diverse sessies plaats op o.a.: 31/01/2020, 12/02/2020, 10/03/2020, 23/04/2020, 14/05/2020, 25/05/2020, 29/06/2020 en tijdens een driedaagse op 24-25-26/09/2010.
Indicator 2	<i>Er is een goedgekeurd meerjarenplan 2021-2025 dat heldere ambities en acties bevat waarin de rol van medewerkers duidelijk is.</i> Niet gerealiseerd. Er werd een erkenningsdossier ingediend, maar deze werd zoals hierboven aangehaald niet goedgekeurd, waardoor het finaliseren van een meerjarenplan 2021-2025 niet is kunnen doorgaan.

Timing/ frequentie:

Jan-april	Totstandkoming meerjarenplanning
Mei 2020	Goedkeuring en indiening meerjarenplanning
Juni-oktober	Eventuele aanpassingen en verfijning
November-december	Definitieve goedkeuring meerjarenplan door Vlaamse Regering

Interne partners:

Naam teamlid	Taken van dit teamlid
Alle medewerker	Input en bijdrage planning
Algemene vergadering	Input en bijdrage planning

Externe partners:

Naam organisatie
Alle share- & stakeholders

D. HET MINDERHEDENFORUM GEEFT VORM AAN EEN OPERATIONEEL JAARPLAN 2021

Omschrijving actie:

Het Minderhedenforum maakt een ambitieuze doch realistische jaarplanning, die halfweg het jaar wordt geëvalueerd en bijgesteld. Deze planning is gekoppeld aan de financiën en aan de personeelsinzet en -taken. Op basis van de planning wordt ook een samenwerkingsakkoord met het agentschap Integratie en inburgering afgesloten. In het planningsproces is er afstemming met de leden van het Minderhedenforum.

Verantwoordelijke actie: Directeur & Adjunct-directeur

Indicatoren:

Indicator 1	<i>Er is een samen met medewerkers opgesteld proces voor de totstandkoming van het jaarplan 2021.</i> Gerealiseerd Het proces voor de totstandkoming van het jaarplan 2021 was anders dan de voorgaande jaren. Gezien de niet-erkenning van het Minderhedenforum als participatieorganisatie en de onduidelijkheid over de continuering van het werkingsjaar 2021, werd het proces voor de totstandkoming van het jaarplan 2021 laattijdig aangevat. Het is pas in december 2020 dat we het signaal kregen dat we een jaarplan mochten indienen in het kader van een transitiejaar. Dit jaarplan werd dan vervolgens in een snel tempo samengesteld op basis van input van de medewerkers, en pas voorgesteld ter goedkeuring aan de Algemene Vergadering van 26 februari 2021 (deze late indiendatum van het jaarplan 2021 werd in samenspraak met het kabinet en de administratie vastgelegd).
Indicator 2	<i>Er is een goedgekeurd jaarplan 2021 dat heldere ambities en acties bevat waarin de rol van medewerkers duidelijk is.</i> Deels gerealiseerd: Bij de finalisering van dit jaarverslag werd een jaarplan 2021 i.h.k.v. een overbruggingskrediet voor de werking van 2021 formeel aangevraagd. De geformuleerde acties en indicatoren in het jaarplan 2021 maken duidelijk hoe het Minderhedenforum enerzijds verder stappen zet in zijn transitie tot netwerkorganisatie en anderzijds in zijn acties 2021 reeds vertrekt vanuit zijn vele partners en zijn netwerk. Het aanvraagdossier voor het overbruggingskrediet met bijbehorend jaarplan 2021 dient echter nog finaal op de Vlaamse regering te komen.
Indicator 3	<i>Het actieplan 2020 wordt geëvalueerd en bijgestuurd</i> Gerealiseerd. A.d.h.v. werkbijeenkomsten en directieoverleg werd het jaarplan waar nodig bijgestuurd.

Timing/ frequentie:

Januari 2020	Start voorbereiding verslaggeving 2019 op maxiteam
Half maart 2020	Financieel en inhoudelijk verslag VGC goedgekeurd door RVB
Eind maart 2020	Financieel en inhoudelijk verslag CSJ, Werk goedgekeurd door RVB en vooraf door revisor en met alle bijlagen ingediend bij de betrokken overheden
Eind april 2020	Algemeen inhoudelijk en financieel jaarverslag: goedgekeurd door RVB-AV-revisor en met alle bijlagen ingediend bij de Vlaamse overheid.
Juni 2019	Start voorbereiding jaarplan 2020 op maxiteam. De evaluatie van de planning 2018 is daar een onderdeel van.
September 2019	Planningstweedaagse
Eind november 2019	Het jaarplan 2020 inclusief budgettering en taakverdeling, goedgekeurd door RVB en ingediend bij de Vlaamse overheid.

Interne partners:

Naam teamlid	Taken van dit teamlid
Sharon Augustus	Planningscyclus mee opvolgen en sturen
Landry Mawungu	Financiële planningscyclus voorbereiden en realiseren. Voorbereiding afrekeningen.
Werkgroep planning	Voorbereiden planningscyclus
Alle teamleden	Bijdragen aan evaluatie, bijsturing en opmaak van planning. Bijdragen aan verslaggeving

Externe partners:

Naam organisatie	Taak van deze partner
Boekhoudkantoor	Ondersteuning opmaak begrotingen en financiële rapportage