



Missie en Visie van het Minderhedenforum

Visie:

We willen de dag realiseren waarop iedereen in Vlaanderen en Brussel ongeacht migratieachtergrond en/of etnisch-culturele achtergrond volwaardig participeert in een inclusieve maatschappij vrij van racisme en discriminatie.

Missie:

Het Minderhedenforum is een groeiend netwerk van actoren die actief werken aan de volwaardige participatie van mensen met een migratieachtergrond en etnisch-culturele minderheden in de samenleving. Samen met haar netwerk komt het Minderhedenforum op voor hun rechten, en initiëren en stimuleren we de transitie naar een inclusieve samenleving. Daarin participeren mensen met een migratieachtergrond en etnisch-culturele minderheden volwaardig in alle maatschappelijke domeinen en op alle niveaus, in een superdiverse maatschappij vrij van racisme en discriminatie.

Strategie:

Vanuit netwerkvorming, expertisedeling en -opbouw, en vanuit de leefwereld van mensen met een migratieachtergrond en etnisch-culturele minderheden adviseren we beleidmakers, overheden, middenveldorganisaties, (semi-) private organisaties en bedrijven om de participatie van mensen met een migratieachtergrond en etnisch-culturele minderheden te versterken en inclusie te realiseren. We formuleren concrete beleidsadviezen die we in diverse fora presenteren en verdedigen. We stuwen en inspireren het beleid. We stimuleren en ondersteunen tal van bovenlokale en lokale actoren om de (beleids)participatie van mensen met een migratieachtergrond en etnisch-culturele minderheden te versterken, om zo samen inclusie te realiseren.

Deelaspecten van de missie:

1. Het Minderhedenforum brengt mensen samen

Het Minderhedenforum is een ruim en groeiend netwerk van maatschappelijke actoren en individuen, die samen de organisatie vormen. Wat we delen is hun engagement om de volwaardige participatie van mensen met een migratieachtergrond en etnisch-culturele minderheden te versterken en inclusie te realiseren. Onderling overleg en expertiseopbouw tussen de leden van dit ruime netwerk vormen de basis van waaruit het Minderhedenforum werkt. De stem van mensen met een migratieachtergrond en etnisch-culturele minderheden speelt hierin een toonaangevende rol.

2. Het Minderhedenforum bouwt expertise op

Vanuit terreinervaring, capaciteitsopbouw, kennisuitwisseling, netwerkvorming, onderzoek en de leefwereld van mensen met een migratieachtergrond en etnisch-culturele minderheden, bouwt het Minderhedenforum expertise op inzake de noden, de uitdagingen en de oplossingen om een inclusieve samenleving te realiseren.

3. Het Minderhedenforum informeert, inspireert, adviseert beleidmakers en maatschappelijke actoren

Vanuit deze opgebouwde expertise ontwikkelt het Minderhedenforum gefundeerde standpunten en adviezen die de toets met de praktijk doorstaan. De visies en aanbevelingen die hieruit voortkomen verdedigt het Minderhedenforum in de publieke arena en bij beleidsmakers. Om haar doelstellingen te bereiken treedt het Minderhedenforum in direct overleg met personen en instanties die verandering vorm kunnen geven. Wij promoten onze standpunten en adviezen bij bovenlokale en lokale overheden, werkgevers en werknemersorganisaties, onderwijsactoren, middenveldorganisaties en andere relevante instanties. We zetten hen aan om (beleids) initiatieven te ontwikkelen die ervoor zorgen dat iedereen, ongeacht migratie- of etnisch-culturele achtergrond, volwaardig aan de maatschappij kan participeren. We behartigen zo de belangen van onze doelgroep en houden de vinger aan de pols bij de realisatie van deze initiatieven.

4. Het Minderhedenforum activeert en ondersteunt lokale actoren

Het Minderhedenforum houdt het niet bij theoretische discussies: we stimuleren, inspireren en ondersteunen lokale actoren (lokale besturen, bedrijven, verenigingen, etc..) om inclusie te realiseren door onze expertise aan te reiken, innoverende praktijken zichtbaar te maken, aan capaciteitsopbouw te doen en samenwerkingen te stimuleren. We geloven dat met de juiste tools, connecties en samenwerkingen iedereen kan bijdragen aan een versterkte (beleids-) participatie van mensen met een migratieachtergrond en etnisch-culturele minderheden en zo aan een inclusieve samenleving.

5. Het Minderhedenforum streeft naar een inclusieve samenleving vrij van racisme en discriminatie

Het Minderhedenforum streeft naar een inclusieve samenleving waaraan iedereen volwaardig kan deelnemen en zichzelf kan zijn met respect voor ieders meervoudige identiteit. Hiervoor dragen we bij aan een correcte beeldvorming en bestrijden we elke vorm van discriminatie en racisme: structureel en alledaags, in alle domeinen van de samenleving, met woorden en daden. Het Minderhedenforum 2.0 streeft naar gelijke kansen, gelijke rechten en gelijke uitkomsten voor alle bevolkingsgroepen, ongeacht hun migratie- of etnisch-culturele achtergrond.

Visie: uitgebreid

Het Minderhedenforum wil de dag realiseren waarop iedereen in Vlaanderen en Brussel ongeacht zijn/haar migratieachtergrond en/of etnisch-culturele achtergrond volwaardig participeert in een inclusieve maatschappij vrij van racisme en discriminatie.

We pleiten voor **een inclusief samenlevingsmodel**, dat plaats en ruimte geeft aan alle individuen en groepen in al hun diversiteit. Een inclusieve samenleving is een samenleving die inzet op **de volwaardige participatie van iedereen**, een samenleving waarin eenieder een aandeel heeft en waar wederkerigheid en wederzijds respect voor éénieders eigenheid centraal staat.

Dit samenlevingsmodel erkent en valoriseert de meerwaarde van **diversiteit**. Erkennen van diversiteit betekent ook dat rekening wordt gehouden met de specifieke noden en behoeften van bepaalde groepen. In een inclusieve samenleving gelden gelijke rechten, gelijke kansen en gelijke uitkomsten voor alle bevolkingsgroepen ongeacht huidskleur, etnisch-culturele achtergrond, religieuze of levensbeschouwelijke overtuiging enzovoort. De realisatie hiervan is voor ons de ware betekenis van 'inclusie'. Dit betekent dat de verantwoordelijkheid voor inclusie niet enkel bij mensen met een migratieachtergrond of etnisch-culturele minderheden ligt, maar ook en in de eerste plaats bij alle maatschappelijke actoren: beleidsverantwoordelijken, media-instanties, de onderwijssector, ondernemingen, verenigingen allerhande, etc., **om elke structurele vorm van uitsluiting te achterhalen en weg te werken, zodat iedereen naar eigen vermogen kan deelnemen aan het maatschappelijk leven. Inclusie betekent een evenredige en volwaardige deelname** in het onderwijs, op de arbeidsmarkt, in het politieke leven, in het sociaal leven, in de vrije tijdsbesteding, etc.

Het Minderhedenforum erkent en omarmt **de superdiversiteit in onze samenleving**. Er is steeds meer diversiteit binnen de diversiteit. Mensen spreken verschillende talen en hebben diverse (culturele) achtergronden, hun roots zijn verspreid over de hele wereld, de aanleiding voor hun migratie is divers, enzovoort. Het Minderhedenforum beschouwt deze als een verrijking voor mens en samenleving. Het dwingt ons om bepaalde structuren en

regels in de samenleving te herbekijken. **We geloven dat dit nieuwe kansen creëert in de samenleving en dat we deze superdiversiteit kunnen omarmen, om zo een samenleving te creëren waarin iedereen zich thuis voelt en volwaardig participeert.**

Mensen hebben hiernaast ook verschillende andere identiteitskenmerken zoals diverse socio economische posities, seksuele geaardheid, geslacht, gender, religieuze en/of filosofische overtuigingen, leeftijd, fysieke of mentale beperking, enzovoort. Ieders identiteit is bijgevolg samengesteld uit verschillende aspecten. **Het Minderhedenforum erkent de meervoudige identiteit van mensen en neemt dit gegeven als uitgangspunt bij het ontwikkelen van haar activiteiten en standpunten.** Net door rekening te houden met de intersectie (kruispunten) van verschillende identiteiten, kan uitsluiting voorkomen en overstegen worden. We vertrekken daarom vanuit een intersectionele bril en (h)erkennen dat diverse vormen van uitsluiting met elkaar zijn verweven.

M I N D E R H E D E N
F  **R U M**