



MINDERHEDEN

F  **RUM**

Jaarverslag 2019

Inhoudstafel

1. Woord vooraf	5
2. Het Minderhedenforum kort samengevat	6
3. Het jaar 2019 in cijfers	8
4. Onze beleidsdossiers en adviezen in een notendop	9
4.1. Memorandum: regionale en federale verkiezingen 2019	10
4.2. Positieve acties, wat?	11
4.3. Kortgeschoolde vrouwen met een migratieachtergrond	12
4.4. Naar een interfederaal actieplan tegen racisme	13
4.5. Een versterkt beleidskader voor woonwagenbewoners.	14
4.6. Nt2 en sociale participatie	15
5. Strategische overlegorganen waar we onze stem laten horen	16
6. Acties op het terrein	17
6.1. Mentor 2 Work	17
6.2. PositiveHacktions.	19
6.3. Diva's samen tegen armoede	20
6.4. Scan & Do, de inclusie door management van culturele diversiteit	21
6.5. Speak Up Bxl.	22
6.6. 'Diversiteit als meerwaarde in het onderwijs'	23
6.7. Maxipac - Elders verworven competenties	24
6.8. Actief en gedeeld burgerschap	24
7. Campagnes	25
7.1. Stemmen van & voor de toekomst (verkiezingen 2019)	25
7.2. De Standaard Solidariteitsprijs	28
8. Onze Publicaties	30
8.1. Een leven lang opgejaagd. De plek van woonwagenbewoners in Vlaanderen.	30
8.2. Inspiratiegids "Diva's samen tegen armoede"	31
8.3. Mini-memorandum	32
8.4. Werkgeversfiche en brochure positieve acties	32
9. Media & communicatie	33
10. Het Minderhedenforum, een groot netwerk	34
11. Financiën	35
11.1. Onze inkomsten.	35
11.2. Onze uitgaven	35

1. Woord vooraf



Beste lezers,

Ons jaarverslag 2019 geeft jullie een beeld van wat we het afgelopen jaar realiseerden. Vanzelfsprekend is niet alles hierin vervat, anders ging het een te lijvig document worden. Maar dit rapport schetst een mooie weergave van onze belangrijkste speerpunten en hoe we ons in 2019 hebben ingezet om de maatschappelijke participatie van mensen met een migratieachtergrond te versterken.

De thema's die in dit jaarverslag aan bod komen, zoals racisme, discriminatie, evenredige en volwaardige arbeidsdeelname, armoedebestrijding, gelijke onderwijskansen, beleidsparticipatie, positieve acties, interculturalisering, de woonproblematiek van woonwageneigenaren, ... zijn een voor een erg belangrijke thema's voor het Minderhedenforum, maar ook voor de samenleving waarin we met zijn allen opereren. Opdat iedereen los van zijn of haar herkomst volwaardig kan deelnemen aan het maatschappelijk gebeuren, is er nog werk aan de winkel, dat is duidelijk. België bengelt elk jaar weer opnieuw aan de staart van de Europese

statistieken als het over de etnische kloof gaat. We blijven een van de slechtste leerlingen van de klas.

Eveneens was het jaar 2019 een bewogen jaar. Met de verkiezingen in mei zagen we een jaar met een verontrustende polarisering van de maatschappij. We zagen een jaar waarin een racistisch en populistisch discours zich te kennen gaf. Ook het voortbestaan van het Minderhedenforum en haar lidorganisaties werd in vraag gesteld. Het middenveld lag onder vuur. En besparingen staken de kop op.

We kunnen ons als samenleving geen achteruitgang veroorloven, integendeel we moeten vooruit. Anno 2020 zou uw herkomst niet bepalend mogen zijn voor uw toekomst. Daarom blijven we ons vanuit het Minderhedenforum engageren voor een inclusieve samenleving vrij van racisme en discriminatie, waarin iedereen ongeacht zijn/haar herkomst zich thuis voelt en participeert naar vermogen. En we zijn hoopvol ..., talrijke organisaties, bedrijven, besturen en burgers, streven naar hetzelfde doel. Laten we daar met zijn allen onze schouders achter zetten: samen zijn we meer.

Landry Mawungu,

Directeur Minderhedenforum.

2. Het Minderhedenforum kort samengevat.



Het Minderhedenforum streeft naar **de evenredige en volwaardige participatie van mensen met een migratieachtergrond in alle maatschappelijke domeinen**, om zo de transitie naar een inclusieve samenleving te realiseren, vrij van racisme en discriminatie.

WIE ZIJN WE?

Het Minderhedenforum bestaat al 17 jaar uit een gedreven netwerk van organisaties van etnisch-culturele minderheden, professionals, vrijwilligers, ervaringsdeskundigen en een gemotiveerd team van experts. Bestaande uit zowel mensen met een migratiegeschiedenis als mensen uit de ontvangende samenleving. Zowel 1ste, 2de als 3de generatie. Jong en oud. Man en vrouw. Hetero en lgbtqi+. Uit diverse levensbeschouwingen en religies. Een plaatje waarin we de superdiverse samenleving van vandaag weerspiegeld zien. Dat is onze kracht, onze drijfveer. Het Minderhedenforum evolueert mee in een superdiverse samenleving, sterker nog, het tracht een trendsetter en voorbeeld te zijn.

WAT DOEN WE?

Vanuit de leefwereld en de beleving van mensen met een migratieachtergrond en expertiseopbouw doen we aan belangenbehartiging en adviseren we beleidmakers, overheden, middenveldorganisaties, (semi-) private organisaties en werkgevers om de participatie van mensen met een migratieachtergrond te versterken. We formuleren concrete beleidsadviezen die we in diverse fora presenteren en verdedigen. We stuwen en inspireren het beleid. We stimuleren en ondersteunen tal van maatschappelijke actoren voor een effectieve aanpak om de volwaardige participatie van mensen met een migratieachtergrond en inclusie te realiseren, en racisme en discriminatie te bestrijden.

*Minderhedenforumteam
in 2019 tijdens de
teamtweedaagse*



Wij behartigen de belangen van etnisch-culturele minderheden in Vlaanderen en Brussel, op weg naar een inclusieve samenleving, vrij van racisme en discriminatie

Onze lidverenigingen ondersteunen en brengen **meer dan 1500 verenigingen** samen



3. Het jaar 2019 in cijfers

15+
beleidsdossiers



40+ gesprekken met
beleidsmakers

3 campagnes



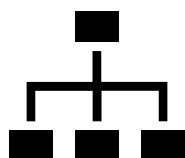
Meer dan **1500** mensen
namen deel aan onze activiteiten

10+ succesvolle
events georganiseerd



4 publicaties

15 lidorganisaties



Minderhedenforum werd
213 x genoemd in de media

70+ gesprekken
in strategische
overleggraden en -fora



50+ overlegmomenten met
onze eigen achterban

15 persberichten



Gemiddeld **8000** pageviews
per maand op onze website

4. Onze beleidsdossiers en adviezen in een notendop

Het Minderhedenforum werkt concrete beleidsdossiers uit en geeft advies en aanbevelingen aan beleidsmakers en maatschappelijke actoren om de **participatie van mensen met een migratieachtergrond te versterken**. Samen met onze achterban vormen we standpunten die we vervolgens verdedigen bij beleidsmakers. In 2019, werkten we aan een **15-tal beleidsdossiers- en adviezen** en een **uitgebreid memorandum** voor de regionale en federale verkiezingen van 26 mei 2019.

Hieronder een olijsting van diverse beleidsdossiers- en adviezen:

- ✓ Een memorandum voor de regionale en federale verkiezingen 2019
- ✓ Een interfederaal actieplan tegen racisme
- ✓ Tewerkstelling & outreachend werken
- ✓ Naar een versterkte arbeidsmarktpositie voor kortgeschoolde vrouwen met een migratieachtergrond
- ✓ Actielijst van de SERV m.b.t. personen met een migratieachtergrond op de arbeidsmarkt
- ✓ Het activeringsbeleid van de VDAB
- ✓ Praktijktesten voor het bestrijden van discriminatie
- ✓ Positieve acties op de arbeidsmarkt
- ✓ Continuïteit in schoolloopbaan van jonge nieuwkomers garanderen
- ✓ Het volwassenonderwijs als partner in levenslang en levensbreed leren
- ✓ Nederlands als tweede taal (NT2) en sociale participatie
- ✓ Aanbevelingen voor het beleid en de financiering van gelijke onderwijskansen
- ✓ Erkenning van buitenlandse diploma's - NARIC
- ✓ Diversiteit in de lerarenkamer
- ✓ Etnische profilering
- ✓ Diversiteit bij de Vlaamse overheid
- ✓ Een versterkt beleidskader voor woonwagenbewoners

DOSSIERS IN DE KIJKER

In wat volgt belichten we graag enkele dossiers:

4.1. Memorandum: regionale en federale verkiezingen 2019

Op 26 mei 2019 trok het hele land naar de stembus. Het Minderhedenforum bundelde haar eisen om te komen tot een volwaardige en evenredige participatie van mensen met een migratieachtergrond in de samenleving. De uitdagingen in België en Vlaanderen blijven groot. Met ons memorandum, een eisenbundel, trokken we naar politieke partijen en beleidsmakers en we legden het voor aan de brede publieke opinie. We brachten onze eisen in de vorm van 25 prioritaire programmapunten, gebundeld in **6 speerpunten**:

- ✓ Nultolerantie tegen discriminatie en racisme
- ✓ Een ambitieus, geïntegreerd en resultaatgebonden interculturalisering in alle maatschappelijke domeinen
- ✓ Onderwijs als hefboom voor opwaartse mobiliteit
- ✓ Naar een ambitieus en daadkrachtig tewerkstellingsbeleid voor etnisch-culturele minderheden
- ✓ Een doeltreffend sociaal beleid op maat van kwetsbare groepen
- ✓ Valoriseer de meerwaarde van etnisch-culturele verenigingen

Voor meer info, download ons volledige memorandum via: [MINDERHEDENFORUM.BE](https://www.minderhedenforum.be)

www.minderhedenforum.be/wat-doen-wij/verkiezingen-2019



We publiceerden ook een mini-memorandum (een resumé van ons algemeen memorandum).



4.2. Positieve acties, wat?



Mensen met heel wat talenten en competenties krijgen nog te weinig kansen en worden niet ingezet op de arbeidsmarkt. Het percentage van mensen met een migratieachtergrond dat aan het werk is bedraagt 52%, terwijl dat voor mensen **zonder** migratieachtergrond oploopt tot 71%. Om de drempels naar werk en de achterstand weg te werken, heeft het Minderhedenforum in 2019 beleidsmakers en werkgevers **gesensibiliseerd en gemobiliseerd inzake positieve acties**.



Om ook het brede publiek op een laagdrempelige manier te informeren rond positieve acties, werd een **animatievideo geconstrueerd** (<https://www.youtube.com/watch?v=DoVStQBQHP4>). Deze korte video van drie minuten geeft het belang en het waarom van positieve acties mee, gaat in op de voorwaarden, geeft concrete pistes mee om ermee aan de slag te gaan en geeft aan wat de overheid kan doen. De video werd **al meer dan 23.000 keer bekeken** en werd gebruikt in workshops. Daarbovenop hebben we met een fiche, een brochure, vormingen, studiedagen en via de pers toegelicht **hoe, wanneer en waarom** positieve acties kunnen worden ingezet!



Positieve acties zijn programma's en maatregelen, van tijdelijke aard, om de feitelijke ongelijkheid van een achtergestelde groep weg te werken in één of meerdere aspecten van hun sociaal- economische leven. Het moet gaan om een groep die gekenmerkt wordt door een wettelijk beschermd discriminatiecriterium.

Federaal en Vlaams zijn er meer dan 20 beschermde discriminatiegronden waaronder de vijf raciale criteria (ras, huidskleur, nationaliteit, afkomst en nationale of etnische afstamming), maar ook taal en geloof of levensbeschouwing. Voorbeelden van positieve acties voor personen met een migratieachtergrond zijn o.a. mentoring organiseren, voorbehouden stageplaatsen en studentenjobs, specifieke programma's inrichten die voorbereiden op selectieproeven, wervingsreserves aanleggen van kandidaten met een migratieachtergrond, ...

Meer info over positieve acties: [MINDERHEDENFORUM.BE](https://www.minderhedenforum.be)

<https://www.minderhedenforum.be/actua/detail/brochure-tijd-voor-positieve-actie>

4.3. Kortgeschoolde vrouwen met een migratieachtergrond



De positie van personen met een migratieachtergrond op de Vlaamse arbeidsmarkt is al meer dan tien jaar zeer ongunstig. De etnische kloof is in vergelijking met andere Europese landen uitermate groot. Als gekeken wordt naar **vrouwen met een migratieachtergrond dan is de kloof zelfs nog groter**. *Hoewel de laatste decennia de werkzaamheidsgraad en de arbeidspositie van Belgische vrouwen sterk evolueerde, bleven vrouwen met een migratieachtergrond ondervertegenwoordigd op de arbeidsmarkt."*

De socio-economische monitoring 2017 vergelijkt de werkzaamheidsgraad van Belgische vrouwen (70.4%) met vrouwen uit de andere EU-landen (52.3%) en met vrouwen van buiten de EU-28 (37.3%). **Het verschil van meer dan 33 procentpunten is uitermate groot.**



Het Minderhedenforum deed in 2019 een bevraging bij verenigingen, die vrouwen met een migratieachtergrond ondersteunen naar werk en **maakte een rapport over kortgeschoolde vrouwen met een migratieachtergrond**. Vrouwen met een migratieachtergrond vormen een **kwetsbare groep** in onze samenleving, waarbij er te weinig aandacht gaat naar talrijke structurele belemmeringen gelinkt **aan de verblijfstatuten, socio-economische status, kansarmoede, racisme en discriminatie in de verschillende levensdomeinen**. Er is nood aan een grootschalige inhaaloperatie met de betrokkenheid van meerdere beleidsdomeinen om een einde te maken aan hun structurele ondervertegenwoordiging op de arbeidsmarkt.

Op basis van dit rapport ondersteunde het Minderhedenforum VDAB inhoudelijk om de eerste grote stappen te nemen naar een betere tewerkstelling van vrouwen met een migratieachtergrond.

LEES HET RAPPORT VIA DEZE LINK

<https://www.minderhedenforum.be/download/media/708/vrouwen-met-een-migratieachtergrond.pdf>



4.4. Naar een interfederaal actieplan tegen racisme

Ons land tekende in 2001 de verklaring in Durban en engageerde zich tot de ontwikkeling van een nationaal actieplan racisme. 19 jaar later is het plan er nog steeds niet. België werd nochtans op de vingers getikt door de Mensenrechtenraad, het comité ter uitbanning van rassendiscriminatie van de VN en de Europese Commissie tegen Racisme en Intolerantie.



Het Minderhedenforum pleit al meerdere jaren voor de totstandkoming van dit plan. In 2018 bundelde het Minderhedenforum haar krachten met andere middenveldorganisaties in de uitbouw van een “coalitie voor een interfederaal actieplan tegen racisme” (kort: NAPAR-Coalitie). Dit mondde in 2018 uit in 11 actievoorstellen voor een nationaal actieplan tegen racisme. (link dossier: <https://www.minderhedenforum.be/wat-zeggen-wij/discriminatie>) In 2019 bouwde het Minderhedenforum als coördinerend lid verder mee aan de uitbouw van een breed gedragen coalitie. Deze groeide in 2019 van een relatief beperkte groep deelnemers naar 59 lidorganisaties. Met de coalitie heeft het Minderhedenforum hard ingezet op de aanloop naar de verkiezingen van mei 2019 (via lobby en politieke ontmoetingen) en op de update en verfijning van alle actievoorstellen tot een omvattende oplistijng van concrete en

realistische actievoorstellen die niet mogen ontbreken in een daadkrachtig actieplan tegen racisme. Zo pleit de NAPAR-Coalitie onder andere voor een betere gerechtelijke opvolging van de inbreuken op de antidiscriminatie wetten, een inclusief neutraliteitsbeleid, het aanpakken van racistische cyberhate, het duurzaam betrekken van relevante actoren en antiracistische organisaties, enzovoort. Een uitgebreid en nieuw dossier zal in 2020 publiekelijk worden bekendgemaakt.



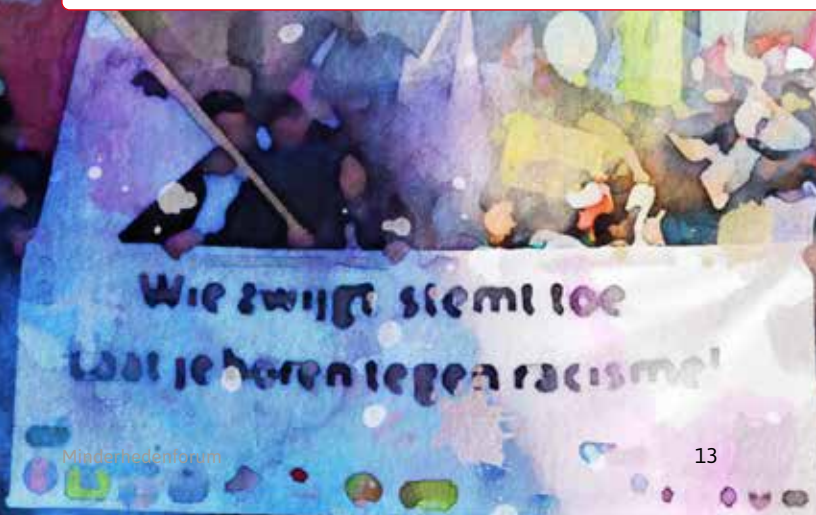
De NAPAR-Coalitie wil dat België structureel en institutioneel racisme aanpakt. De coalitie formuleert hiervoor concrete actievoorstellen en organiseert allerlei lobbyacties, studiedagen en campagnes voor alle betrokken politieke actoren

om de dringendheid en de noodzaak van een interfederaal actieplan tegen racisme aan te kaarten en oplossingen aan te reiken.



Meer info: [MINDERHEDENFORUM.BE](https://www.minderhedenforum.be)

<https://www.minderhedenforum.be/wat-zeggen-wij/discriminatie>



4.5. Een versterkt beleidskader voor woonwagendbewoners



Een tekort aan standplaatsen. Woonwagenterreinen (zowel residentiële als doortrekterterreinen) die dreigen gesloten te worden. Een grootschalige politieke en justitiële operatie waardoor de terreinen van woonwagendbewoners doorzocht werden en hun bezittingen in beslag genomen (inclusief de caravans die hun woning zijn). Het noodgedwongen moeten rondtrekken met urgente welzijnsnoden tot gevolg en kinderen die geen of moeilijk aansluiting vinden bij het onderwijs. Het Minderhedenforum volgde ook in 2019 de vaak precaire situatie van woonwagendbewoners nauw op en zette deze zowel op de publieke als op de politieke agenda. **Door het publiceren van een boek (zie verderop pagina 30), het in kaart brengen van de woon- en welzijnsnoden en het organiseren van een studiedag in samenwerking met Unia, wierp het Minderhedenforum meer licht op deze problematiek.** Zo pleitte het Minderhedenforum samen met woonwagendbewoners o.a. voor een stabielere woonsituatie met extra standplaatsen, het investeren in brugfiguren en outreachend werken en het waarborgen van referentieadressen voor rondtrekkende woonwagendbewoners.

Meer info: [MINDERHEDENFORUM.BE](https://www.minderhedenforum.be)

<https://www.minderhedenforum.be/wat-doen-wij/woonwagendbewoners-en-roma>



4.6. *Nt2 en sociale participatie* ✓

De lessen “Nederlands voor anderstaligen (NT2)” zijn een van de instrumenten van de overheid om ervoor te zorgen dat volwassen nieuwkomers maximaal kunnen deelnemen aan de Vlaamse samenleving. Om goed Nederlands te kunnen leren, moet een cursist niet enkel een cursus kunnen volgen maar ook het Nederlands kunnen oefenen op straat, in de winkel, op school met andere ouders, op het werk of door vrijwilligerswerk.

Het Minderhedenforum stelde een reeks knelpunten vast in dit dossier en heeft deze barrières, die een maximale deelname van anderstaligen aan de samenleving in de weg staan, ook aangekaart in de VLOR-commissies.

Allereerst blijkt dat men op vele van de bovengenoemde plekken **verwacht** dat nieuwkomers reeds voldoende Nederlands spreken om te mogen participeren. Daarnaast is ook gebleken uit de signalen die we ontvingen dat cursisten NT2 soms te snel (moeten) stoppen met hun NT2 cursus om (voltijds) aan de slag te gaan in een job onder hun kwalificaties, op vraag van OCMW en soms ook van VDAB. Verspild talent dus. Cursisten zouden genoeg tijd moeten krijgen om niet enkel de basisvereisten, maar ook gevorderde niveau's van de Nederlandse taal onder de knie te krijgen. Zo maken ze meer kans op het vinden van een duurzame en kwalitatieve job. En zo kunnen ze vanuit hun vermogen en hun kwaliteiten bijdragen aan de samenleving.

Daarnaast moet het NT2-beleid voornamelijk **participatief zijn**, d.w.z. dat er oefenkansen Nederlands buiten de lessen georganiseerd dienen te worden. We denken dan bijvoorbeeld aan plekken die vrijwilligerswerk voorzien voor NT2-cursisten zodat het Nederlands niet enkel in theorie wordt aangeleerd, maar ook in de praktijk geoefend kan worden. **Want sociale participatie** als wederzijds proces bij het aanleren van een nieuwe taal is erg belangrijk. En als dit betekent dat er extra begeleiding nodig is, dan zou de NT2-cursist die ook moeten krijgen. We kunnen vanuit onze expertise vertellen dat het loont om te investeren in taalondersteuning van een werknemer, vrijwilliger, ... Op deze manier kunnen nieuwkomers pas goed kennismaken met de samenleving en zich daarvoor inzetten.

5. Strategische overlegorganen waar we onze stem laten horen.

Onze diverse beleidsdossiers en adviezen brengen we rechtstreeks uit bij beleidmakers. Maar we maken hiervoor ook gebruik van diverse strategische adviesraden, of overlegorganen om belangrijke stakeholders te voeden met onze adviezen en standpunten. In 2019 namen we deel aan een 10-tal relevante overlegraden. Via deze kanalen kunnen we beleidsmakers overtuigen, onze expertise delen en de belangen van etnisch-culturele minderhedenforum behartigen. In 2019 konden we dit in volgende organen doen:



1. **AMIF-Comité** (Vlaamse Overheid)
2. **Commissie Integratiebeleid** (Vlaamse Overheid)
3. **KWWZ: Kenniscentrum Welzijn Wonen Zorg**
4. **LOP (Lokaal Overlegplatform Onderwijs)**
5. **SERV Commissie Diversiteit**
6. **Stakeholdersforum VDAB**
7. **Stakeholdersforum VRT**
8. **Vlaams Overlegplatform ter Promotie van Zorgberoepen**
9. **Vlaamse ouderenraad**
10. **VLOR:**
 - ✓ VLOR Algemene Raad
 - ✓ VLOR Commissie Diversiteit en Gelijke Onderwijskansen
 - ✓ VLOR Commissie Diversiteit Hoger Onderwijs
 - ✓ VLOR Raad Hoger Onderwijs
 - ✓ VLOR Raad Levenslang en Levensbreed Leren
11. **Werkgroep Integratie Brussel (VGC)**

6. Acties op het terrein

Het Minderhedenforum zette in 2019 via diverse projecten en activiteiten actief in op de participatie van etnisch-culturele minderheden in Vlaanderen en Brussel. We stimuleren en ondersteunen tal van maatschappelijke actoren voor een effectieve aanpak om inclusie en de volwaardige participatie van mensen met een migratieachtergrond te realiseren, en racisme en discriminatie te bestrijden.

6.1. Mentor2Work

Mentor2Work is een initiatief waarbij werkzoekenden met een migratieachtergrond (mentees) en professionals actief op de arbeidsmarkt (mentoren) elkaar versterken. In duo's engageren ze zich om gedurende zes maanden regelmatig af te spreken. De hoofddoelstelling is de mentee bij te staan in zijn of haar zoektocht naar werk. Motivatiebrieven en cv's worden onder de loep genomen, er wordt meer uitleg gegeven over de sector waar de mentee solliciteert, specifieke taalkennis wordt aangeleerd, het netwerk wordt vergroot of er wordt een luisterend oor geboden op moeilijke momenten. Alles gebeurt onder het toezicht van een coach. Het Minderhedenforum stelde 6 coaches aan in de regio's Antwerpen, Gent, Mechelen en Limburg.

In 2019 vormden we 100 nieuwe duo's.

We gaven 25 vormingen voor mentoren en 35 competentieversterkende vormingssessies voor mentees.

“Samen versterken we hun kansen op de arbeidsmarkt”







6.2. PositiveHacktions

Op 22 november 2019 organiseerde het Minderhedenforum haar **#PositiveHacktions**, een hackathon rond positieve acties. **8 werkgevers legden een challenge rond positieve acties en personen met migratieachtergrond op tafel.**

6 experts schoven per tafel aan om de challenge te counteren.

De challenges kwamen van de aanwezige Schoenen Torfs, MIVB, Zorgbedrijf Antwerpen, Karel de Grote Hogeschool, Pro Natura, Singleton Consulting, Solidariteit voor het Gezin en de Vlaamse Gemeenschapscommissie. Bij de werkgevers schoven onderzoekers aan van Universiteit Antwerpen, U Hasselt, VUB, Vlerick Business School, KU Leuven en HIVA. Verder waren consultants aanwezig vanuit onder andere Talentree, Allyn, Teamspeler, RiseSmart en Telenet.

Werkgevers die zelf al heel wat stappen hebben ondernomen inzake een divers personeelsbeleid brachten hun eigen valkuilen en succesfactoren ter sprake en deelden hun praktijkervaring. Onder andere SDWorx, Gomad en De Wingerdbloei gaven inspiratie mee. Ook de aanwezige actoren van Actiris, VDAB, Orbit, Onderwijs en Unia noemden de combinatie van expertise uit verschillende domeinen (werkgevers, middenveld, onderzoekers, good practices, ...) de sterkte van het concept. **In totaal namen 50 werkgevers en experts deel.**



Onze #PositiveHacktions werd na afloop onder andere door Telenet en VUB op LinkedIn genoemd als zeer inspirerend.

6.3. *Diva's samen tegen armoede* ✓

Diverse Inspirerende Vrouwen met een Andere achtergrond Samen tegen Armoede en Uitsluiting – of kortweg DIVA's – was een 3-jarige (2017-2019) samenwerking tussen het **Minderhedenforum**, **KVLV Vrouwen met Vaart**, het **Netwerk tegen Armoede** en **Cera**. In dit project werden bruggen gebouwd tussen lokale afdelingen van KVLV en vrouwenverenigingen uit het netwerk van het Minderhedenforum (co-creaties). Samen werkten ze aan interculturele ontmoeting en bouwden ze activiteiten uit die draaiden rond het bespreekbaar maken van thema's met betrekking tot sociale uitsluiting en armoede. Het doel van deze lokale uitwisseling was om **vrouwen te versterken en een stem te geven** door interculturele ontmoetingen, vorming en gezamenlijke kennisontwikkeling.



Het DIVA's-project zocht drie jaar lang naar manieren om lokaal laagdrempelige ontmoeting te stimuleren. Er werden 7 co-creaties op poten gezet met ongeveer 115 deelnemers van 7 locaties. 2019 was ook het laatste jaar van dit project. Het Minderhedenforum bundelde de opgebouwde expertise in een 'inspiratiegids': Diva's in diversiteit samen tegen armoede. (Meer info hierover vind je op pagina 31)

Er vonden in 2019 ook 4 toonmomenten van het project plaats in Leuven, Geel/Westerlo, Beringen en Diest. [BEKIJK HIER DE VIDEO](#)

https://www.youtube.com/watch?v=BO8mdeSg_yg

6.4. Scan & Do, de inclusie door management van culturele diversiteit

sCan&Do is een meerjarig traject op maat van kunst- en cultuurorganisaties, waarbij aan de hand van grondige analyse, individuele begeleiding, teamsessies e.d. wordt gewerkt aan het duurzaam interculturaliseren van de organisatie, zowel qua identiteit als in de dagelijkse werking. In samenwerking met Podiumkunsten en Kunstenpunt, begeleidt het Minderhedenforum actoren in de kunsten omtrent (etnisch-culturele) diversiteit, gericht op meer diversiteit in publiek, personeel, programmatie en bestuur.

In 2019 werden er 5 organisaties begeleid en in het najaar 2 nieuwe opgestart.

- ✓ deSingel
- ✓ Netwerk Aalst
- ✓ Kunstencentrum BUDA
- ✓ Kaaitheter
- ✓ Rekto:Verso
- ✓ Kunstencentrum Nona
- ✓ STUK



6.5. Speak Up Bxl

Het project SPEAK UP BXL **vergroot de participatie van mensen met een migratieachtergrond in de Brusselse structuren**, door het inleggen van competentieversterkende trajecten en vormingen voor geëngageerde Brusselaars.

In 2019 zijn er **6 competentieversterkende vormingstrajecten gerealiseerd**. Deze trajecten bestonden uit begeleiding op maat en vormingen. In totaal namen in 2019 reeds een **80-tal deelnemers** deel aan coaching-sessies, intervisies, infosessies of vormingen met specifieke aandacht voor **kennis en informatie over het Nederlandstalig aanbod in Brussel, (persoonlijke) competentieontwikkeling en netwerking**.

Anderzijds werd er ook ingezet **op het informeren van de Nederlandstalige gemeenschapsnetwerken in Brussel over eventuele drempels tot participatie** die tijdens de leiderschapstrajecten aan het licht kwamen. Zo konden we hen sensibiliseren om deze structureel aan te pakken.

Het Minderhedenforum organiseerde ook 4 netwerkmomenten om Brusselaars met een migratieachtergrond en het Nederlandstalige werkveld in Brussel, dichter bij elkaar te brengen.



INSIDE-OUT

Naar analogie van ons project sCan&Do werden in Brussel ook 2 begeleidingstrajecten opgestart op maat van gemeenschapscentra, waarbij aan de hand van grondige analyse, individuele begeleiding, teamsessies e.d. wordt gewerkt aan het duurzaam interculturaliseren van de organisatie. De gelukkige gemeenschapscentra zijn: GC Nekkersdal en Elzenhof!

De gemeentes Sint-Agatha-Berchem en Sint-Jans-Molenbeek konden ook op onze ondersteuning rekenen bij het opstellen van hun cultuurbeleidsplannen!



6.6. 'Diversiteit als meerwaarde in het onderwijs'



Het Minderhedenforum heeft in haar achterban heel wat zelforganisaties die begaan zijn met het thema onderwijs en daarrond activiteiten organiseren. Steeds meer zelforganisaties en geëngageerde burgers gaan aan de slag rond thema's als huiswerk- en studiebegeleiding, ouderbetrokkenheid, gelijke onderwijskansen, betere doorstroom, het tegengaan van het watervalstelsel, meertaligheid, identiteitsontwikkeling, een diverser lerarenkorps, etc.

Dankzij het project 'Diversiteit als meerwaarde' kan het Minderhedenforum deze organisaties versterken in hun onderwijswerkingen. Dat doen we door het aanbieden van informatie over recente ontwikkelingen binnen het onderwijs (helpdeskfunctie), door het ondersteunen en mee bekendmaken van hun activiteiten, door hun netwerken te verbreden en hen met oog op samenwerking in contact te brengen met andere (reguliere) onderwijsactoren en organisaties en door hen ten slotte ook een forum te bieden.

In 2019 konden 21 organisaties rekenen op onze ondersteuning voor het organiseren van onderwijsgerelateerde activiteiten. Er werden ook 3 nieuwsbrieven 'Leergierig' uitgestuurd naar ons netwerk van onderwijsgerelateerde organisaties in Vlaanderen en Brussel. En er werden 5 samenwerkingen gerealiseerd met reguliere onderwijsactoren.

Gelijke onderwijskansen versterken via de LOP's

Het project '**Diversiteit als meerwaarde**' biedt de unieke kans om beleidsparticipatie op lokaal niveau te bevorderen. Op lokaal niveau zijn er heel wat hefboomen om gelijke onderwijskansen te realiseren. Het is bijgevolg belangrijk dat onze achterban hier een actieve rol in kan spelen. Via het project worden geëngageerde vrijwilligers (ouders en jongeren) ondersteund en gestimuleerd om actief deel te nemen aan het lokale onderwijsbeleid via een actieve deelname aan de LOP's (lokale overlegplatforms) met oog op het realiseren van gelijke onderwijskansen op lokaal niveau. Het Minderhedenforum ondersteunde in 2019 een netwerk van 25 gemandateerde vrijwilligers die actief hun stem lieten horen om gelijke onderwijskansen te realiseren.

6.7. Maxipac - Elders verworven competenties



Het project 'Maxipac' (maximising previously acquired competences) wil het valideren van **elders verworven competenties voor niet-Europese immigranten** tussen universiteiten en hogescholen **stroomlijnen en een procedure uitwerken die dezelfde is** voor alle universiteiten en hogescholen in de regio. Dit project is een samenwerking tussen het Minderhedenforum, Thomas More, Naric-Vlaanderen, H&H Education, VUB en de Universiteit Gent. Meer info: www.maxipac.be



Het Minderhedenforum stond in voor de communicatie en disseminatie van de projectresultaten in de brede samenleving. Zo organiseerden we een **slotevenement op 18 december in Brussel bij het Vlaams ministerie van Onderwijs, met een 100-tal deelnemers** uit diverse sectoren: (hoger) onderwijs, werk, inburgering, verenigingsleven en sociale organisaties.

6.8. Actief en gedeeld burgerschap



'Actief en gedeeld burgerschap' is een project, waarbij 6 lokale besturen acties uitwerken om de lokale beleidsparticipatie van personen met een buitenlandse nationaliteit (niet-EU) te versterken en te komen tot een actief en gedeeld burgerschap. Samen met de onderzoeksinstituut HIVA ondersteunt het Minderhedenforum de 6 verschillende projecten op vlak van monitoring en evaluatie, kennisdeling, ondersteuning en analyse. In 2020, wordt er een slotconferentie georganiseerd om de 'lessons learned' bekend te maken en andere lokale besturen te inspireren.

De 6 projecten zijn:

1. Antwerpen – project 'Vrijwilligerswerk in functie van actief en gedeeld burgerschap'
2. Beringen – project 'Dialogo vindt oplossingen'
3. Genk – project 'Droom – denk – durf – doe'
4. Leuven – project 'Roots'
5. Mechelen – project 'De mensen maken de stad'
6. Sint-Niklaas – project 'Diversiteit in Actie'

Meer info over elk project lees je hier: HIVA.KULEUVEN.BE

7. Campagnes

STEMMEN VAN DE TOEKOMST & VOOR



7.1. Stemmen van & voor de toekomst (verkiezingen 2019)



Met een nieuwe website, een affiche, video's, portretfoto's waarop mensen met een migratieachtergrond het woord nemen, en een eisenbundel voor beleidsmakers is het Minderhedenforum in 2019 richting verkiezingen getrokken. Met de slogan "Stemmen van en voor de toekomst" streeft het Minderhedenforum **naar een toekomstbeeld waarin iedereen gelijkwaardig wordt behandeld en participeert**. We ontwikkelden campagnemateriaal om beleidsmakers en het bredere publiek attent te maken op de nodige maatregelen voor een inclusieve samenleving.

Onze portretfoto's waarop personen met een migratieachtergrond het woord nemen:





Ik wil met mijn hoofddoek werken.

MINDERHEDEN FORUM

STEMMEN VAN DE TOEKOMST **& VOCS**



Ik hoop dat mensen met een migratie-achtergrond zover geempowered zijn, dat een aparte organisatie voor "minderheden" geen zin meer heeft.

MINDERHEDEN FORUM

STEMMEN VAN DE TOEKOMST **& VOCS**



Ik wil met mijn diploma werken zonder extra opleiding want de moeizame procedure voor een gelijkwaardigheids-erkenning van een buitenlands diploma zorgt voor stress omdat de situatie zo onzeker is. En het werkt demotiverend.

MINDERHEDEN FORUM

STEMMEN VAN DE TOEKOMST **& VOCS**



Het is erg belangrijk dat er bekwame vrouwen met een migratie-achtergrond mee aan de kar trekken in de politiek.

MINDERHEDEN FORUM

STEMMEN VAN DE TOEKOMST **& VOCS**



Als de samenleving mij de kans gaf om te participeren, zou dat mijn Nederlandse taal bevorderen.

MINDERHEDEN FORUM

STEMMEN VAN DE TOEKOMST **& VOCS**



Graag meer "maatschappelijke geletterdheid" in onze samenleving. Niet alleen het "woord" lezen, maar ook de wereld rondom jou.

MINDERHEDEN FORUM

STEMMEN VAN DE TOEKOMST **& VOCS**



Discriminatie- en racisme-bstrijding zou meer ruimte moeten krijgen in de media.

MINDERHEDEN FORUM

STEMMEN VAN DE TOEKOMST **& VOCS**



Waarom worden mensen met een migratie-achtergrond negatief afgebeeld in de media?

MINDERHEDEN FORUM

STEMMEN VAN DE TOEKOMST **& VOCS**



Ik wil later dokter worden. Ik wil in een ziekenhuis werken in mijn land en iedereen gratis behandelen.

MINDERHEDEN FORUM

STEMMEN VAN DE TOEKOMST **& VOCS**



Meer verdraagzaamheid is de sleutel tot een warme samenleving.

MINDERHEDEN FORUM

STEMMEN VAN DE TOEKOMST **& VOCS**



We zouden meer in dialoog moeten gaan met elkaar over de samenleving die we delen.

MINDERHEDEN FORUM

STEMMEN VAN DE TOEKOMST **& VOCS**



Ideeën veranderen alleen de wereld als ze ons gedrag veranderen.

MINDERHEDEN FORUM

STEMMEN VAN DE TOEKOMST **& VOCS**

Met een steeds groeiend aantal personen met een migratieachtergrond in Vlaanderen en Brussel is een gedeelde toekomst de enige weg.

Onze video's waarin we personen met een migratieachtergrond interviewden over 3 verschillende onderwerpen:



MEMORANDA:



De maatregelen en aanbevelingen die we in ons memorandum hebben opgesteld, zijn volgens het Minderhedenforum ontzettend belangrijk om de omslag te maken naar een werkelijk inclusieve samenleving met gelijke kansen en uitkomsten voor iedereen, zonder racisme en discriminatie.

Lees het volledige memorandum [VIA DEZE LINK](#)

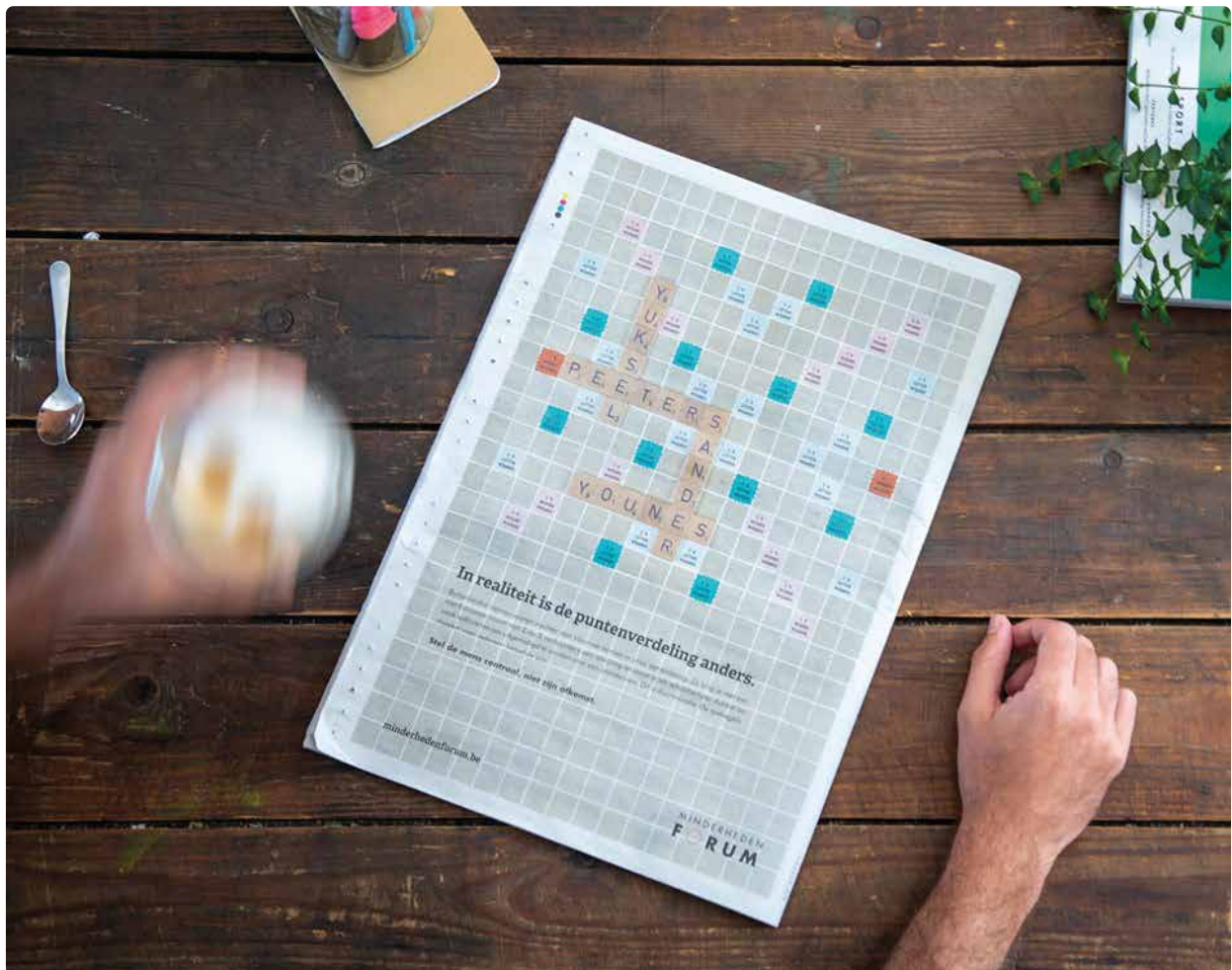
<https://www.minderhedenforum.be/download/media/751/memorandum.pdf>

HET GROTE GELIJKE KANSEN DEBAT

Het Minderhedenforum organiseerde op 8 mei 2019 in samenwerking met çavaria, Ella, de Vrouwenraad, Furia, Rosa vzw en GRIP een 'Grote Gelijke Kansen Debat' naar aanleiding van de bovenlokale verkiezingen in de KVS in Brussel. Met als moderator Dave Sinardet, en als pannellleden: CD&V: Joris Poschet, Groen: Fourat Ben Chikha, N-VA: Elke Sleurs, Open Vld: Els Ampe, PVDA: Maria Vindevogel, sp.a: Thijs Verbeurgt

7.2. De Standaard Solidariteitsprijs

Het Minderhedenforum werd in 2019 genomineerd voor de Solidariteitsprijs van De Standaard. Er waren meer dan 100 inzendingen voor de “De Standaard Solidariteitsprijs” en het Minderhedenforum werd verkozen als een van de 20 genomineerden. Onze advertentie werd in de zomer van 2019 gepubliceerd in de krant!



Advertentie werd gemaakt door: Noticed Communicatiebureau te Lier

OVER ONZE ADVERTENTIE

“In de realiteit is de puntenverdeling anders.”

Buitenlandse namen scoren slechter dan Vlaamse namen in onze samenleving. Zo krijg je met een niet-Europese naam van 2 op 5 verhuurders een afwijzing en moet je als schoolverlater dubbel zo vaak solliciteren om uitgenodigd te worden voor een jobinterview. Dat is discriminatie. De spelregels moeten voor iedereen hetzelfde zijn.

STEL DE MENS CENTRAAL, NIET ZIJN AFKOMST.

Met het bordspel SCRABBLE, waarbij namen van mensen met een migratieachtergrond minder punten krijgen dan autochtone namen, vroegen we aandacht voor het bestrijden van discriminatie.

Onze deelname aan andere campagnes

“Komafmetarmoede”

Deelname aan campagne #komafmetarmoede via sociale mediacampagne (realisatie van 3 campagnevideo's) en aftrap grote campagne op 16 februari 2019 in zaal La Madeleine in Brussel.

KOMAFMETARMOEDE.BE

Het Minderhedenforum neemt actief deel aan het platform decenniumdoelen. Met onze deelname brengen we perspectief en expertise inzake armoede bij mensen met een migratieachtergrond en de diverse uitsluitingsmechanismen die daar spelen.



8. Onze Publicaties

8.1. Een leven lang opgejaagd. De plek van woonwagenebewoners in Vlaanderen. ✓



Het Minderhedenforum presenteerde in 2019 met trots het boek “Een leven lang opgejaagd. De plek van woonwagenebewoners in Vlaanderen.”

Het boek is geschreven door Kim Janssens, onze stafmedewerker woonwagenebewoners en Roma, die al meer dan 20 jaar expertise over dit thema heeft.

Ze heeft haar kennis gebundeld in een boek en vertelt op basis van unieke praktijkexpertise en getuigenissen van woonwagenebewoners, de geschiedenis van woonwagenebewoners, de diversiteit onder hen en de vaak precare situatie waarin ze zich bevinden. En niet onbelangrijk: hoe deze op te lossen!

Dit boek onderzoekt de mechanismen van uitsluiting en stelt een concrete visie voor op basis van wederzijds respect en voortdurende dialoog. **Een leven lang opgejaagd** legt de meerwaarde bloot die een beter begrip van een verborgen leefcultuur voor de hele samenleving kan opleveren.

Wil je het boek bestellen? Stuur een email naar info@minderhedenforum.be



8.2. Inspiratiegids "Diva's samen tegen armoede"



Je leest alles over de ervaringen van de DIVA's-vrouwen in de **inspiratiegids** van het project. Als lezer krijg je **tips and tricks** om **zelf aan de slag te gaan** en een samenwerking op poten te zetten. De publicatie toont **de kracht van ontmoeting tussen vrouwen**. Daarnaast lees je ook hoe vrouwen elkaar kunnen **versterken** en zich samen kunnen **verenigen tegen armoede en sociale uitsluiting**. Hoe kan een vereniging armoede bespreekbaar maken?

De inspiratiegids daagt je als lezer uit om stil te staan bij de toegankelijkheid van je eigen vereniging. Concrete tips en laagdrempelige gespreksmethoden helpen je op weg.

De inspiratiegids is een **must-read** voor iedereen die het **verenigingsleven** meer **inclusief** wil maken en zich wil engageren voor de strijd tegen armoede en sociale uitsluiting.

Download de gids [VIA DEZE LINK](#)

<https://www.minderhedenforum.be/download/media/737/inspiratiegids-divas.pdf>

8.3. Mini-memorandum



In ons mini-memorandum (een resumé van ons algemeen memorandum) dat we hebben gepubliceerd in het kader van onze verkiezingscampagne 2019, stelden we concrete aanbevelingen voor om drempels weg te werken om de omslag te maken naar een werkelijk inclusieve samenleving met **gelijke kansen en uitkomsten voor iedereen**, zonder racisme en discriminatie.

DOWNLOAD HET MINI-MEMORANDUM

www.minderhedenforum.be/download/media/752/mini-memorandum.pdf

8.4. Werkgeversfiche en brochure positieve acties



In september 2019 verscheen de **werkgeversfiche** rond positieve acties voor werkgevers.

Deze fiche is een beknopte vertaalslag van de uitgebreide brochure rond positieve acties en geeft in een notendop de belangrijkste informatie mee die nodig is voor bedrijven om aan de slag te gaan met positieve acties: de definitie, waarom ermee aan de slag gaan, voorbeelden, good practices en een zeer beknopte roadmap.

De fiche werd verspreid naar werkgevers tijdens bilateraal overleg, op jobbeurzen en via arbeidsbemiddelaars en mailingacties. De fiche is, samen met de brochure, ook te consulteren op de website van het Minderhedenforum. **De pagina waarop de fiche te vinden is, werd al meer dan 4400 keer bezocht.** Daarnaast verspreidde zowel het Verbond van Belgische Ondernemingen (VBO) als het Vlaams netwerk van ondernemingen (VOKA) de fiche naar hun leden.

DOWNLOAD DE FICHE

<https://www.minderhedenforum.be/actua/detail/werkfiche-positieve-acties>

Er is ook een uitgebreid brochure "Tijd voor positieve acties" waarin alle details over positieve acties staan vermeld.

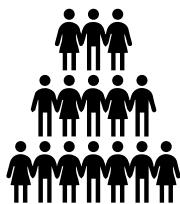
DOWNLOAD DE BROCHURE

<https://www.minderhedenforum.be/actua/detail/brochure-tijd-voor-positieve-acties>



9. Media & communicatie

5600 volgers op sociale media



Gemiddeld **8000** pageviews per maand op onze website

15 persberichten



Minderhedenforum werd **213 x** genoemd in de media

10 gepubliceerde opiniestukken



18 nieuwsbrieven uitgestuurd in het jaar 2019



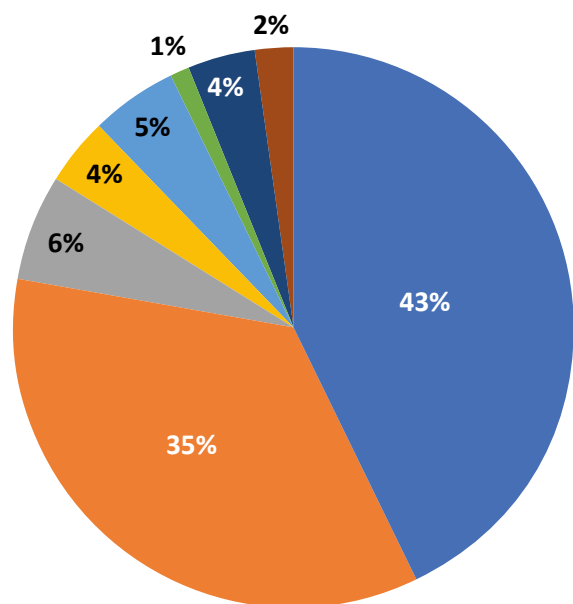
10. Het Minderhedenforum, een groot netwerk



Het Minderhedenforum verenigt niet alleen organisaties van mensen met een migratieachtergrond, **maar brengt ook bredere sociale organisaties, overheden, bedrijven, academici, geëngageerde burgers, ... samen.** Inclusie in een wereld zonder racisme en discriminatie is een maatschappelijke uitdaging die we breed moeten tackelen. We bundelen hiervoor de krachten met alle relevante spelers om de transitie naar een inclusieve samenleving realiteit te maken. In 2019 voerden we gezamenlijke acties, pleegden we overleg, schreven we gemeenschappelijke adviezen met meer dan 150 maatschappelijke actoren!

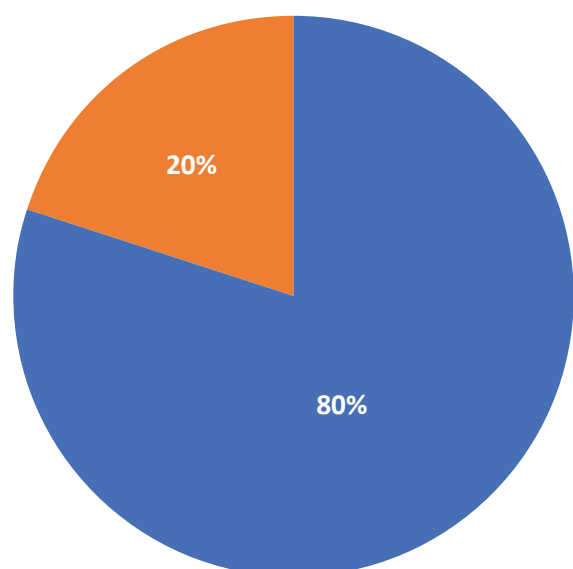
11. Financiën

11.1. Onze inkomsten



Vlaamse overheid - ABB:	748.696 euro
Vlaamse overheid - WSE:	597.049,38 euro
VGC - Brussel:	109.000 euro
Vlaamse overheid - CJSM - participatiedecreet:	62.104,66 euro
CERA:	79.838,93 euro
Europese middelen:	20.484,42 euro
Sociale Maribel:	65.790 euro
Andere:	37.658,55 euro
Totaal inkomen:	1.720.627,94 euro

11.2. Onze uitgaven



Personeel:	1.371.923,53 euro
Werkingskosten:	334.635,14 euro
Totaal uitgaven:	1.706.558,67 euro

MINDERHEDEN FORUM

Minderhedenforum vzw

Vooruitgangstraat 323/4

1030 Brussel

www.minderhedenforum.be

Verantwoordelijke uitgever:

Hüseyin Aydınli

Vooruitgangstraat 323/4

1030 Brussel

Vormgeving: Het Eiland Neus