



Medewerker 'innovatie en tewerkstelling' – deeltijds (0.8 VTE)

Je wil je inzetten voor een diverse samenleving met gelijke kansen?

Het Minderhedenforum (www.minderhedenforum.be) is de luidspreker van de meeste interculturele verenigingen. Zo nemen we het al meer dan 15 jaar op voor etnisch-culturele minderheden in Vlaanderen en Brussel. Door het Minderhedenforum is 1+1 gelijk aan 3. Samen willen we gelijke participatie van etnisch-culturele minderheden realiseren en discriminatie en racisme bestrijden.

Het Minderhedenforum heeft sinds 2017 het project Mentor2Work. **Dit project wil de afstand tussen werkgevers en potentiële medewerkers met een migratieachtergrond verkleinen** om zo te komen tot een betere match tussen competenties en talent met een migratieachtergrond en het bedrijfsleven. Daartoe focussen we op mentoring waarbij we mensen met een migratieachtergrond (mentees) matchen met mentoren die hen kunnen versterken in hun zoektocht naar werk. Naast, en mee gevoed door, dit terreinluik zetten we ook in op **bestrijden van drempels op organisatie-, ondernemings- en beleidsniveau.**

Voor de ondersteuning van deze werking werft het Minderhedenforum **1 medewerker innovatie en tewerkstelling (M/V/X)** aan, om concrete acties uit te werken op organisatie- en bedrijfsniveau. Hiervoor werkt je nauw samen met je collega's beleidsmedewerkers en de Mentor2Work coaches. De medewerker deelt expertise met werkgevers en andere arbeidsmarktactoren met betrekking tot innovatieve arbeidsmarktpraktijken voor meer diversiteit op de werkvloer, zoals o.a. positieve acties. Positieve acties zijn een innovatieve manier om de feitelijke ongelijkheid van een achtergestelde groep weg te werken op de arbeidsmarkt. Het zijn programma's en maatregelen van tijdelijke aard en bieden werkgevers een wettelijk kader.

Taken:

- Je bouwt mee expertise op en verzamelt innovatieve praktijken inzake de aanpak van structurele drempels op de arbeidsmarkt en positieve acties, zowel uit binnen- en buitenland.
- Je zet een kwalitatief pakket aan instrumenten (publicatie, video's, infoches...) optimaal in om werkgevers en tewerkstellingsactoren te sensibiliseren, te informeren en te begeleiden met betrekking tot innovatieve praktijken en positieve acties.
- Je organiseert een event waarbij je innovatieve oplossingen *in the picture* brengt.
- Je onderhoudt en breidt een netwerk met bedrijven uit, waarmee je concrete samenwerkingen m.bt. positieve acties opzet.

- Je bouwt en onderhoudt contacten met andere arbeidsmarktactoren: sociale partners, werkgevers, sectoren, beleidsmakers en andere relevante actoren met betrekking tot deze thema's.
- Je werkt samen met de beleidsmedewerkers en Mentor2Workcoaches om deze en andere opdrachten van het project Mentor2Work waar te maken.

Jouw competenties:

Functiespecifiek

- Je beschikt over een relevante opleiding of ervaring;
- Je bent ondernemend en weet van aanpakken
- Je hebt inzicht in en affiniteit met het bedrijfsleven
- Je bent een vlotte netwerker en kan mensen enthousiasmeren
- Kennis van of ervaring met innovatieve arbeidsmarktpraktijken zoals positieve acties is een pluspunt.
- Affiniteit of ervaring met diverse netwerken en het verenigingsleven van etnisch-culturele minderheden strekt tot aanbeveling
- Je kan je sterke communicatieve vaardigheden inzetten voor verschillende doelen (inhoudelijk debat, commercieel gesprek...) en doelgroepen (bedrijfsleden, sociale partners, mentoren en mentees...)
- Je kan goed samenwerken in team, met externe partners en met bedrijven
- Je kan zowel goed zelfstandig als in teamverband werken
- Je werkt snel en efficiënt.
- Je bent flexibel in het opnemen van taken;
- Je bent leergierig en analytisch ingesteld
- Je kun je taken in het Nederlands uitvoeren, kennis van andere talen is een pluspunt;
- Je kan vlot overweg met de gangbare computersoftware, in het bijzonder Word, Excel en Outlook;
- Je bent bereid om af en toe avond- of weekendwerk te doen

Organisatie:

- Je hebt een open houding t.a.v. superdiversiteit.
- Je bent flexibel en kan snel inspelen op wijzigende situaties.
- Je werkt planmatig en resultaatgericht. Je kan hoofdzaak van bijzaak onderscheiden.
- Je bent een loyale teamplayer die energie haalt uit het samenspel met collega's en anderen.

Wij bieden je:

- Een uitdagende en gevarieerde job in de social profit
- Ruimte om zelfstandig te werken en eigen accenten te leggen
- Een 4/5 contract van bepaalde duur (tot en met 31 september 2020)
- Competitief loon binnen de sector (PC329, barema b1a) en terugbetaling woon/werkverkeer met het openbaar vervoer
- Flexibele werkuren
- Inspirerende collega's

Het Minderhedenforum voert een gelijke kansenbeleid.

Kwaliteiten van mensen zijn doorslaggevend, ongeacht hun sekse, afkomst of handicap.

Spreekt deze job je aan?

Vul het **sollicitatieformulier** in en stuur deze op samen met je **CV** naar vacatures@minderhedenforum.be, met als onderwerp 'medewerker innovatie en tewerkstelling'.

Uw kandidatuur moet ons bereiken ten laatste op **23 januari 2020**.

Graag meer info over deze vacature? Mail naar info@minderhedenforum.be