

MINDERHEDEN **F** **R U M**

JAARVERSLAG 2018

Inhoud

Strategische en operationele doelstellingen	6
A. PARTICIPATIE - SD 1: Etnisch culturele minderheden verhogen hun legitimiteit, hun zichtbaarheid en hun participatie t.a.v. de samenleving	6
B. BELANGENBEHARTIGING - SD2 Stakeholders (h)erkennen de belangen en relevanties van etnisch-culturele minderheden	10
C. COMMUNICATIE & BEELDVORMING - SD3: Door een slagkrachtig communicatiebeleid maakt het Minderhedenforum zijn standpunten en argumenten meer bekend bij stakeholders en shareholders en stimuleert een accurate beeldvorming tegen vooroordelen.....	12
D. ORGANISATIE - SD4: De organisatie van het Minderhedenforum waarborgt de optimale realisatie van de doelstellingen en geeft prioriteit aan een interactieve relatie met de leden.....	13
Acties 2018	16
I. Armoede	16
A. Het Minderhedenforum verbreedt het draagvlak omtrent thema armoede bij vrouwen met een migratieachtergrond	16
B. Het Minderhedenforum voert het project DIVA' Samen tegen Armoede, uit.....	18
II. Beweging	21
A. Het Minderhedenforum organiseert een Open Forumdag in 2018	21
B. Het Minderhedenforum ondersteunt vrijwilligers op basis van een duidelijk beleid	22
III. Brussel	24
A. Het Minderhedenforum Empowert en verbreedt haar Brusselse netwerk	24
B. Het Minderhedenforum ondersteunt de Netwerking tussen het intercultureel middenveld en het breder Brussels werkveld	25
IV. Cultuur, jeugd, sport, media	26
A. Het Minderhedenforum verhoogt de diversiteit in de kunstensector via het project Scan & Do.....	26
B. Het Minderhedenforum verdedigt de belangen van de achterban op het terrein van cultuur, jeugd, media en sport.....	28
V. Integratie en inburgering	30
A. Het Minderhedenforum informeert en sensibiliseert beleidsactoren die actief zijn binnen het integratie- en inburgeringsbeleid	30
VI. Onderwijs	32
A. Het Minderhedenforum ondersteunt acties van de achterban inzake onderwijs en opvoeding	32
B. Het Minderhedenforum waarborgt de participatie van haar achterban in het beleid	35

C. Het Minderhedenforum versterkt de Participatie van de achterban in de LOP's....	37
VII. Racisme en discriminatie	38
A. Het Minderhedenforum behartigt de belangen van Etnisch-Culturele minderheden inzake Racisme en Discriminatie	38
VIII. Roma	40
A. Het Minderhedenforum Organiseert een beeldvormingscampagne omtrent Roma	40
IX. Tewerkstelling	41
A. Het Minderhedenforum voert het mentoringsproject 'Mentor2Work' uit.....	41
B. Het Minderhedenforum Ontwikkelt bottom up standpunten binnen het domein tewerkstelling	43
C. Het Minderhedenforum verdedigt de belangen van etnisch-culturele minderheden op het vlak van tewerkstelling	44
X. Verkiezingen	49
A. Het Minderhedenforum informeert en sensibiliseert niet-Belgen om gebruik te maken van hun kiesrecht	49
B. Het Minderhedenforum sensibiliseert lokale besturen met een lokaal memorandum i.s.m. haar leden	50
XI. Welzijn en zorg	51
A. Het Minderhedenforum Sensibiliseert en informeert beleidmakers Omtrent toegang tot de zorg van Etnisch-culturele Minderheden, in het bijzonder van ouderen, gezinnen met kinderen van 0 -3 jaar, jongeren en tewerkstelling in de zorg.	51
XII. Woonwagenbewoners	54
A. Het Minderhedenforum vergroot het maatschappelijk draagvlak voor het wonen op wielen.....	54
B. Het Minderhedenforum zet De thematiek van woonwagenbewoners op de (lokale) politieke agenda	55
C. Het Minderhedenforum Versterkt woonwagenbewoners	56
XIII. Communicatie	57
A. Het Minderhedenforum voert een actief persbeleid	57
B. Het Minderhedenforum gebruikt sociale media om haar boodschap te verspreiden	57
C. Het Minderhedenforum actualiseert de website www.minderhedenforum.be voortdurend	58
D. Het Minderhedenforum stuurt een algemene nieuwsbrief en een nieuwsbrief voor leden uit.....	58
XIV. Interne organisatie	59

A. Het Minderhedenforum voert een doeltreffend en toekomstgericht financieel beleid	
59	
B. Het Minderhedenforum implementeert de ontwikkelde HR- en kwaliteitszorg-instrumenten.....	59
C. Het Minderhedenforum realiseert Een maximaal digitale en aangename werkomgeving	60
D. Het Minderhedenforum hanteert een gedragen planningsinstrument dat leidt tot een ambitievol en realistisch jaarplan 2019	60

INLEIDING EN LEESWIJZER

Leeswijzer

Dit jaarverslag is opgebouwd zoals het jaarplan.

Dat betekent dat in een eerste deel alle strategische en operationele doelstellingen in beeld komen, met de bijhorende acties uit het jaarplan.

Daarna wordt per beleidsdomein rapport uitgebracht over deze acties. In deze verslaggeving wordt de klemtoon gelegd op de indicatoren die de resultaten meetbaar maken. Telkens geven we aan of de actie al dan niet gerealiseerd werd. Waar nodig werd bijkomende toelichting opgenomen.

Gezien de talrijke acties werd het een lijvig jaarverslag. Dat belet niet dat niet alle details in beeld komen. Het Minderhedenforum is daarom graag bereid om verdere toelichting te geven bij dit jaarverslag.

STRATEGISCHE EN OPERATIONELE DOELSTELLINGEN

A. PARTICIPATIE - SD 1: Etnisch culturele minderheden verhogen hun legitimiteit, hun zichtbaarheid en hun participatie t.a.v. de samenleving	
<i>OD1.1 Shareholders bepalen 'bottom-up' mee de standpunten</i>	I.B Het Minderhedenforum voert het project 'Diva' samen tegen armoede, uit II.A Het Minderhedenforum organiseert een open forumdag in 2018 VI.B Het Minderhedenforum waarborgt de participatie van haar achterban in het beleid IX.B Het Minderhedenforum ontwikkelt bottom up standpunten binnen het domein tewerkstelling X.B Het Minderhedenforum sensibiliseert lokale besturen met een lokaal memorandum i.s.m. haar leden XI. A. Het Minderhedenforum sensibiliseert en informeert beleidmakers omtrent toegang tot de zorg van etnisch-culturele minderheden, in het bijzonder van ouderen, gezinnen met kinderen van 0 -3 jaar, jongeren en tewerkstelling in de zorg.
<i>OD1.2 De wisselwerking en samenwerking tussen shareholders en het Minderhedenforum krijgt een meer structurele en intensieve invulling</i>	II.A Het Minderhedenforum organiseert een open forumdag in 2018 II.B Het Minderhedenforum ondersteunt vrijwilligers op basis van een duidelijk beleid IV.A Het Minderhedenforum verhoogt de diversiteit in de kunstensector via het project Scan & do VI.A Het Minderhedenforum ondersteunt acties van de achterban inzake onderwijs en opvoeding VI.C Het Minderhedenforum versterkt de participatie van de achterban in de LOP's VIII.A Het Minderhedenforum organiseert een beeldvormingscampagne omtrent Roma IX.A Het Minderhedenforum voert het project 'Mentor2work' uit X.A Het Minderhedenforum informeert en sensibiliseert niet-Belgen om gebruik te maken van hun kiesrecht

	X.B Het Minderhedenforum sensibiliseert lokale besturen met een lokaal memorandum i.s.m. haar leden XI. A. Het Minderhedenforum sensibiliseert en informeert beleidmakers omtrent toegang tot de zorg van etnisch-culturele minderheden, in het bijzonder van ouderen, gezinnen met kinderen van 0 -3 jaar, jongeren en tewerkstelling in de zorg. XII.A Het Minderhedenforum vergroot het maatschappelijk draagvlak voor het wonen op wielen XII.B Het Minderhedenforum zet de thematiek van woonwagenvolwoning op de (lokale) politieke agenda
<i>OD1.3 De vertegenwoordiging van lidorganisaties van etnisch culturele minderheden wordt gewaarborgd</i>	II.A Het Minderhedenforum organiseert een open forumdag in 2018 IV.B Het Minderhedenforum verdedigt de belangen van de achterban op het terrein van cultuur, jeugd, media en sport VIII.A Het Minderhedenforum organiseert een beeldvormingscampagne omtrent Roma
<i>OD1.4 Etnisch-culturele minderheden zien het Minderhedenforum steeds meer als pleitbezorger voor hun belangen</i>	II.A Het Minderhedenforum organiseert een open forumdag in 2018 IV.B Het Minderhedenforum verdedigt de belangen van de achterban op het terrein van cultuur, jeugd, media en sport VI.A Het Minderhedenforum ondersteunt acties van de achterban inzake onderwijs en opvoeding VIII.A Het Minderhedenforum organiseert een beeldvormingscampagne omtrent Roma X.A Het Minderhedenforum informeert en sensibiliseert niet-Belgen om gebruik te maken van hun kiesrecht XI. A. Het Minderhedenforum sensibiliseert en informeert beleidmakers omtrent toegang tot de zorg van etnisch-culturele minderheden, in het bijzonder van ouderen, gezinnen met kinderen van 0 -3 jaar, jongeren en tewerkstelling in de zorg.

	XII.A Het Minderhedenforum vergroot het maatschappelijk draagvlak voor het wonen op wielen XII.B Het Minderhedenforum zet de thematiek van woonwagenbewoners op de (lokale) politieke agenda XII.C Het Minderhedenforum versterkt woonwagenbewoners
<i>OD1.5 De ondersteuning van lidorganisaties en voortrekkers uit de gemeenschappen van etnisch culturele minderheden wordt gewaarborgd</i>	II.B Het Minderhedenforum ondersteunt vrijwilligers op basis van een duidelijk beleid III.A Het Minderhedenforum empowert en verbreedt haar Brusselse netwerk IV.A Het Minderhedenforum verhoogt de diversiteit in de kunstensector via het project Scan & do VIII.A Het Minderhedenforum organiseert een beeldvormingscampagne omtrent Roma X.A Het Minderhedenforum informeert en sensibiliseert niet-Belgen om gebruik te maken van hun kiesrecht XI. A. Het Minderhedenforum sensibiliseert en informeert beleidmakers omtrent toegang tot de zorg van etnisch-culturele minderheden, in het bijzonder van ouderen, gezinnen met kinderen van 0 -3 jaar, jongeren en tewerkstelling in de zorg. XII.A Het Minderhedenforum vergroot het maatschappelijk draagvlak voor het wonen op wielen
<i>OD1.6 Het Minderhedenforum werkt met prioriteit en specifieke instrumenten aan meer intensieve relaties tussen zijn stakeholders en shareholders</i>	I.A Het Minderhedenforum verbreedt het draagvlak omtrent thema armoede bij vrouwen met een migratieachtergrond. II.A Het Minderhedenforum organiseert een open forumdag in 2018 II.B Het Minderhedenforum ondersteunt vrijwilligers op basis van een duidelijk beleid III.B Het Minderhedenforum ondersteunt de netwerking tussen het intercultureel middenveld en het breder Brussels werkveld

	IV.A Het Minderhedenforum verhoogt de diversiteit in de kunstensector via het project Scan & do IX. A Het Minderhedenforum voert het project 'Mentor2Work' uit X.A Het Minderhedenforum informeert en sensibiliseert niet-Belgen om gebruik te maken van hun kiesrecht XI. A. Het Minderhedenforum sensibiliseert en informeert beleidmakers omtrent toegang tot de zorg van etnisch-culturele minderheden, in het bijzonder van ouderen, gezinnen met kinderen van 0 -3 jaar, jongeren en tewerkstelling in de zorg. XII.A Het Minderhedenforum vergroot het maatschappelijk draagvlak voor het wonen op wielen XII.B Het Minderhedenforum zet de thematiek van woonwagengedwongen op de (lokale) politieke agenda
<i>OD1.7 Lokale verenigingen en initiatieven van etnisch culturele minderheden verwerven steeds meer impact op het lokale beleid</i>	I.B Het Minderhedenforum voert het project 'Diva' samen tegen armoede, uit X.A Het Minderhedenforum informeert en sensibiliseert niet-Belgen om gebruik te maken van hun kiesrecht X.B Het Minderhedenforum sensibiliseert lokale besturen met een lokaal memorandum i.s.m. haar leden
<i>OD1.8 Advies-, inspraak-, overleg- en beslissingsorganen van overheden worden door het Minderhedenforum gestimuleerd tot meer aandacht voor en aanwezigheid van etnisch culturele diversiteit</i>	II.B Het Minderhedenforum ondersteunt vrijwilligers op basis van een duidelijk beleid V.A Het Minderhedenforum informeert en sensibiliseert beleidsactoren die actief zijn binnen het integratie- en inburgeringsbeleid X.A Het Minderhedenforum informeert en sensibiliseert niet-Belgen om gebruik te maken van hun kiesrecht X.B. Het Minderhedenforum sensibiliseert lokale besturen met een lokaal memorandum i.s.m. haar leden XI. A. Het Minderhedenforum sensibiliseert en informeert beleidmakers omtrent toegang tot de zorg van etnisch-culturele minderheden, in het

	bijzonder van ouderen, gezinnen met kinderen van 0 -3 jaar, jongeren en tewerkstelling in de zorg.
<i>OD1.9 De vele en uiteenlopende stakeholders worden meer systematisch en duidelijk geïnformeerd over de standpunten van het Minderhedenforum en zijn shareholders.</i>	V.A Het Minderhedenforum informeert en sensibiliseert beleidsactoren die actief zijn binnen het integratie- en inburgeringsbeleid XI. A. Het Minderhedenforum sensibiliseert en informeert beleidmakers omtrent toegang tot de zorg van etnisch-culturele minderheden, in het bijzonder van ouderen, gezinnen met kinderen van 0 -3 jaar, jongeren en tewerkstelling in de zorg.
<i>OD1.10 Het verenigingsleven van etnisch culturele minderheden in Vlaanderen en Brussel wordt steeds beter geïnventariseerd en beschreven.</i>	
B. BELANGENBEHARTIGING - SD2 Stakeholders (h)erkennen de belangen en relevanties van etnisch-culturele minderheden	
<i>OD2.1 Stakeholders worden door het Minderhedenforum geactiveerd en geïnformeerd door standpunten met concrete aanbevelingen</i>	III.B Het Minderhedenforum ondersteunt de netwerking tussen het intercultureel middenveld en het breder Brussels werkveld V.A Het Minderhedenforum informeert en sensibiliseert beleidsactoren die actief zijn binnen het integratie- en inburgeringsbeleid VI.B Het Minderhedenforum waarborgt de participatie van haar achterban in het beleid VII. A. Het Minderhedenforum behartigt de belangen van etnisch-culturele minderheden inzake racisme en discriminatie X.B Het Minderhedenforum sensibiliseert lokale besturen met een lokaal memorandum i.s.m. haar leden XI. A. Het Minderhedenforum sensibiliseert en informeert beleidmakers omtrent toegang tot de zorg van etnisch-culturele minderheden, in het bijzonder van ouderen, gezinnen met kinderen van 0 -3 jaar, jongeren en tewerkstelling in de zorg. XII.A Het Minderhedenforum vergroot het maatschappelijk draagvlak voor het wonen op wielen

	XII.B Het Minderhedenforum zet de thematiek van woonwagengewoners op de (lokale) politieke agenda
<i>OD2.2 De stem van de shareholders wordt in relevante advies-, inspraak-, overleg- of beslissingsorganen met kracht vertolkt</i>	I.A Het Minderhedenforum verbreedt het draagvlak omtrent thema armoede bij vrouwen met een migratieachtergrond. II.B Het Minderhedenforum ondersteunt vrijwilligers op basis van een duidelijk beleid IV.B Het Minderhedenforum verdedigt de belangen van de achterban op het terrein van cultuur, jeugd, media en sport V.A Het Minderhedenforum informeert en sensibiliseert beleidsactoren die actief zijn binnen het integratie- en inburgeringsbeleid VI.B Het Minderhedenforum waarborgt de participatie van haar achterban in het beleid VI.C Het Minderhedenforum versterkt de participatie van de achterban in de LOP's VII.A Het Minderhedenforum behartigt de belangen van etnisch-culturele minderheden inzake racisme en discriminatie IX.C Het Minderhedenforum verdedigt de belangen van etnisch-culturele minderheden op het vlak van tewerkstelling XI.A. Het Minderhedenforum sensibiliseert en informeert beleidsmakers omtrent toegang tot de zorg van etnisch-culturele minderheden, in het bijzonder van ouderen, gezinnen met kinderen van 0 -3 jaar, jongeren en tewerkstelling in de zorg.
<i>OD2.3 Bij actuele dossiers worden stakeholders beïnvloed via specifieke informerende en opiniërende initiatieven</i>	VII.A Het Minderhedenforum behartigt de belangen van etnisch-culturele minderheden inzake racisme en discriminatie XI. A. Het Minderhedenforum sensibiliseert en informeert beleidsmakers omtrent toegang tot de zorg van etnisch-culturele minderheden, in het bijzonder van ouderen, gezinnen met kinderen van 0 -3 jaar, jongeren en tewerkstelling in de zorg.
<i>OD2.4 De shareholders en het Minderhedenforum investeren meer in gezamenlijke campagnes.</i>	VIII.A Het Minderhedenforum organiseert een beeldvormingscampagne omtrent Roma

	X.A Het Minderhedenforum informeert en sensibiliseert niet-Belgen om gebruik te maken van hun kiesrecht XII.A Het Minderhedenforum vergroot het maatschappelijk draagvlak voor het wonen op wielen; I.A Het Minderhedenforum vergroot het maatschappelijk draagvlak voor aandacht voor armoede bij mensen met een migratieachtergrond via deelname aan Decenniumdoelen.
C. COMMUNICATIE & BEELDVORMING - SD3: Door een slagkrachtig communicatiebeleid maakt het Minderhedenforum zijn standpunten en argumenten meer bekend bij stakeholders en shareholders en stimuleert een accurate beeldvorming tegen vooroordelen	
<i>OD3.1 De communicatie met shareholders wordt meer systematisch gemonitord</i>	XIII.A Het Minderhedenforum voert een actief persbeleid XIII.B Het Minderhedenforum gebruikt sociale media om haar boodschap te verspreiden XIII.C Het Minderhedenforum actualiseert de website www.minderhedenforum.be voortdurend XIII.D Het Minderhedenforum stuurt een algemene nieuwsbrief en een nieuwsbrief voor leden uit
<i>OD3.2 Stakeholders worden beter geïnformeerd over de werking en de standpunten van het Minderhedenforum en erkennen deze als relevant</i>	XI. A. Het Minderhedenforum sensibiliseert en informeert beleidmakers omtrent toegang tot de zorg van etnisch-culturele minderheden, in het bijzonder van ouderen, gezinnen met kinderen van 0 -3 jaar, jongeren en tewerkstelling in de zorg. XII.A Het Minderhedenforum vergroot het maatschappelijk draagvlak voor het wonen op wielen XII.B Het Minderhedenforum zet de thematiek van woonwagengedrag op de (lokale) politieke agenda XIII.A Het Minderhedenforum voert een actief persbeleid XIII.B Het Minderhedenforum gebruikt sociale media om haar boodschap te verspreiden

	XIII.D Het Minderhedenforum stuurt een algemene nieuwsbrief en een nieuwsbrief voor leden uit
<i>OD3.3 Een alert en doeltreffend persbeleid versterkt de standpunten van het Minderhedenforum en zijn shareholders en de beeldvorming over etnisch-culturele minderheden.</i>	X.A Het Minderhedenforum informeert en sensibiliseert niet-Belgen om gebruik te maken van hun kiesrecht XIII.A Het Minderhedenforum voert een actief persbeleid
<i>OD3.4 Stakeholders communiceren meer genuanceerd over etnisch culturele minderheden</i>	VIII.A Het Minderhedenforum organiseert een beeldvormingscampagne omtrent Roma X.A Het Minderhedenforum informeert en sensibiliseert niet-Belgen om gebruik te maken van hun kiesrecht XI.A. Het Minderhedenforum sensibiliseert en informeert beleidmakers omtrent toegang tot de zorg van etnisch-culturele minderheden, in het bijzonder van ouderen, gezinnen met kinderen van 0 -3 jaar, jongeren en tewerkstelling in de zorg. XII.A Het Minderhedenforum vergroot het maatschappelijk draagvlak voor het wonen op wielen XIII.A Het Minderhedenforum voert een actief persbeleid
D. ORGANISATIE - SD4: De organisatie van het Minderhedenforum waarborgt de optimale realisatie van de doelstellingen en geeft prioriteit aan een interactieve relatie met de leden	
<i>OD4.1 De leden en het Minderhedenforum bereiken een meer doeltreffende en kwaliteitsvolle samenwerking</i>	II.A Het Minderhedenforum organiseert een open forumdag in 2018 X.A Het Minderhedenforum informeert en sensibiliseert niet-Belgen om gebruik te maken van hun kiesrecht X.B Het Minderhedenforum sensibiliseert lokale besturen met een lokaal memorandum i.s.m. haar leden I.B Het Minderhedenforum werkt het project Diva's Samen Tegen Armoede uit ism de leden;
<i>OD4.2 Het personeelsbeleid van het Minderhedenforum wordt meer</i>	XIV.B Het Minderhedenforum implementeert de ontwikkelde HR- en kwaliteitszorg-instrumenten

<i>doeltreffend, ontwikkelingsgericht en divers</i>	XIV.A Het Minderhedenforum realiseert een maximaal digitale en aangename werkomgeving XIV.D Het Minderhedenforum hanteert een gedragen planningsinstrument dat leidt tot een ambitievol en realistisch jaarplan 2019
<i>OD4.3 De medewerkers van het Minderhedenforum optimaliseren hun expertise over relevante beleidsdomeinen en –dossiers</i>	XIV.A Het Minderhedenforum voert een doeltreffend en toekomstgericht financieel beleid XIV.B Het Minderhedenforum implementeert de ontwikkelde HR- en kwaliteitszorg-instrumenten XIV.D Het Minderhedenforum hanteert een gedragen planningsinstrument dat leidt tot een ambitievol en realistisch jaarplan 2019
<i>OD4.4 De medewerkers van het Minderhedenforum streven naar coalities met partners met expertise in belendende werkdomeinen</i>	I.A Het Minderhedenforum verbreedt het draagvlak omtrent thema armoede bij vrouwen met een migratieachtergrond. X.A Het Minderhedenforum informeert en sensibiliseert niet-Belgen om gebruik te maken van hun kiesrecht X.B Het Minderhedenforum sensibiliseert lokale besturen met een lokaal memorandum i.s.m. haar leden
<i>OD4.5 Het Minderhedenforum handhaaft een kwaliteitsbeleid</i>	XIV.B Het Minderhedenforum implementeert de ontwikkelde HR- en kwaliteitszorg-instrumenten
<i>OD4.6 Het Minderhedenforum handhaaft een gezond, stabiel en open financieel beleid en beheer</i>	XIV.A Het Minderhedenforum voert een doeltreffend en toekomstgericht financieel beleid XIV.D Het Minderhedenforum hanteert een gedragen planningsinstrument dat leidt tot een ambitievol en realistisch jaarplan 2019
<i>OD4.7 Het Minderhedenforum investeert permanent in een performante bestuursstructuur</i>	XIV.A Het Minderhedenforum voert een doeltreffend en toekomstgericht financieel beleid XIV.B Het Minderhedenforum implementeert de ontwikkelde HR- en kwaliteitszorg-instrumenten XIV.D Het Minderhedenforum hanteert een gedragen planningsinstrument dat leidt tot een ambitievol en realistisch jaarplan 2019
<i>OD4.8 Het Minderhedenforum besteedt prioritaire aandacht aan meer (diverse) mogelijkheden voor vrijwilligersengagement</i>	II.B Het Minderhedenforum ondersteunt vrijwilligers op basis van een duidelijk beleid

<i>OD4.9 Het Minderhedenforum werkt aan een systeem dat op een duurzame, longitudinale en beheersbare wijze de output en outcome en waar mogelijk ook de impact van de werking monitort en evalueert bij stake- en shareholders</i>	XIV.D Het Minderhedenforum hanteert een gedragen planningsinstrument dat leidt tot een ambitievol en realistisch jaarplan 2019
<i>OD4.10 Het Minderhedenforum gaat proactief op zoek naar afstemming met het Agentschap en de 2 stedelijke EVA's van Antwerpen en Gent</i>	XIV.D Het Minderhedenforum hanteert een gedragen planningsinstrument dat leidt tot een ambitievol en realistisch jaarplan 2019

ACTIES 2018

I. ARMOEDE

A. HET MINDERHEDENFORUM VERBREEDT HET DRAAGVLAK OMTRENT THEMA ARMOEDE BIJ VROUWEN MET EEN MIGRATIEACHTERGROND

● Evaluatie indicatoren:

Indicator 1	Samenbrengen Adviesgroep van project DIVA's Samen tegen Armoede (mei – juni 2018): hoofddoel van deze adviesgroep zal zijn hoe de duurzame impact van het project te verhogen.
	<i>Niet gerealiseerd.</i> <i>De adviesgroep werd een 1ste maal samengeroepen juni 2017, een jaar na de start van het project. Knelpunten tijdens de uitvoeringsfase kwamen toen aan bod. De volgende adviesgroep werd ingeplant om in het najaar 2018 samen te komen. Omwille van de verlenging van het project met 9 maanden, tem december 2019 werd ervoor geopteerd de adviesgroep te verschuiven naar het laatste werkjaar, om deze optimaal in te kunnen zetten in functie van de verspreiding, verduurzaming en verankering van de lokale co-creaties.</i>
Indicator 2	Verslag van interventies in de samenwerking binnen Decenniumdoelen
	<i>Gerealiseerd.</i> <i>Bijeenkomsten stuurgroep Decenniumdoelen op:</i> • 23/01; 01/02 ; 29/03 ; 26/04 ; 29/05 ; 29/06; 21/8; 24/8; 11/9 ; 02/10 ; 15/11; 29/11; 20/12. <i>Actieve bijdrage aan interne thematische rondetafels: tijdens elk van deze rondetafels neemt een expert een van de thema's van DCD op en geeft een stand van zaken van noden en uitdagingen. Deze bijeenkomsten resulteren in een standpunttekst en worden verder meegenomen in de werking van DCD. Onze actieve bijdrage had betrekking tot volgende thematische rondetafels:</i> • 22/3: Intern studiemoment ECM op de arbeidsmarkt • 25/04: rondetafel huisvesting • 13/05: Samenleven in diversiteit • 28/06: rondetafel lokaal sociaal beleid <i>Overige initiatieven ikv DCD</i> • 8/10: Persconferentie Lokale Armoedebarmeter + campagne Armoede Halveren Kan!

	• 7/11: Voorstelling onderzoek Wim Van Lancker (KULeuven) naar ongelijkheid in Vlaanderen en België. • 10/11: Opname 3 youtube filmpjes door Minderhedenforum ikv armoede bij mensen met een migratieachtergrond, ikv campagne DCD Armoede Halveren Kan!
Indicator 3	Samenwerking binnen de stuurgroep van VVSG lokale kinderarmoedebestrijding. Gerealiseerd en afgelopen (na stopzetting financiering van pilootproject). 16/01: deelname stuurgroep VVSG lokale kinderarmoedebestrijding
Indicator 4	Minstens 2 activiteiten organiseren waarbij beleidsbeïnvloeding centraal staat (bv. Open Forumdag salon, bijeenroepen klankbordgroep). Gerealiseerd • 10/11: Salon armoede OFD • Opname 3 campagne filmpjes door het Minderhedenforum ikv de campagne – Komaf met Armoede! Van Decenniumdoelen.
Indicator 5	Input leveren voor wetenschappelijke onderzoeken. Gerealiseerd • Gezamenlijke redactie met Sylvie Van Dam (UA): Netwerken tussen etnisch-culturele verenigingen, publieke diensten en middenveldorganisaties: een analyse', in Mieke Schrooten, Rebecca Thys en Pascal Debruyne (red.), Sociaal Schaduwwerk: Over informele spelers in het Welzijnslandschap. • Alsook bijdrage in hetzelfde werk: Welke uitdagingen moeten overwonnen worden om de kloof tussen etnisch-culturele verenigingen en middenveldorganisaties te overbruggen? Wat is de meerwaarde van het aangaan van samenwerking? CASE: De blik van het Minderhedenforum Anissa Al Bdiouni, Aline Nyirahumure • 17/04: Gastcollege CIMIC Mechelen over Armoede bij mensen met een migratieachtergrond.
Indicator 6	Andere meer ad hoc samenwerkingen (bv. met Welzijnszorg en het Netwerk tegen Armoede). Gerealiseerd • 23/02: Toelichting (kans)Armoede op lerarennetwerk, PAJ, Coebergerstraat 35, 2018 Antwerpen. • 30/05 + 09/07: Overleg met CAW ikv toeleiding mensen met migratieachtergrond naar regulier aanbod

	• <i>Deelname stuurgroep nieuw project Welzijnszorg: Interculturele Solidariteit, rond gekleurde armoede.</i> <i>Bijeenkomsten stuurgroep</i> – 29/03 ; 27/04 ; 25/05 ; 22/06 ; 21/09 ; 09/10 ; 26/10 ; 27/12
--	---

B. HET MINDERHEDENFORUM VOERT HET PROJECT DIVA'S SAMEN TEGEN ARMOEDE, UIT

Omschrijving actie

In het 3-jarige project worden 3 co-creaties opgericht in 3 verschillende lokale settings. In elke co-creatie wordt een etnisch-culturele vrouwenvereniging gematcht met een afdeling van de vrouwenvereniging KVLV Vrouwen met Vaart. De betrokken verenigingen en vrouwen in de co-creaties worden gecoacht en begeleid door het Minderhedenforum, het Netwerk tegen Armoede, KVLV Vrouwen met Vaart en Cera. Er wordt gewerkt aan kennismaking, gezamenlijke kennisdeling en ervaringsuitwisseling. Er wordt ook gewerkt aan inhoudelijke vorming en samenwerking met andere lokale actoren.

De vrouwen bepalen zelf rond welk thema (of thema's) en grondrechten ze willen werken: dit kan tewerkstelling, combinatie werk en gezin, opvoeding, onderwijs, huisvesting zijn. Het moet een thema zijn dat de vrouwen kunnen vertalen in concrete en herkenbare elementen in hun eigen leven.

● Evaluatie indicatoren:

Indicator 1	5 à 6 bijeenkomsten per co-creatie in 2018 <i>Gedeeltelijk gerealiseerd</i> Co-creatie Geel • 15/01 • 01/03: voorstelling DIVAs op gewestbestuur KVLV Geel ikv verbreding • 22/05: voorstelling DIVAs op gewestbestuur Tongerlo ikv verbreding • 03/07: verbreding naar vzw Al-Arm • 04/09: werkvergadering Co-creatie Beringen • 05/06: voorbereiding voorstelling met vrouwen 't Vonkje • 06/06: voorstelling DIVA's op gewestbestuur KVLV in Heppen ikv verbreding naar regio Co-creatie Diest • 02/02: planningsbijeenkomst Vuslat & KVLV Diest Deurle • 17/07: gesprek Dienst Diversiteit Stad Diest ivf duurzaamheid co-creatie • 25/07: gesprek Reach-Out ivf format vorming voor co-creatie
-------------	---

	• Geplande bijeenkomst van december moest geannuleerd worden wegens overlijden trekster Vuslat; Co-creatie Tienen/Ekeren • 04/05: individueel gesprek Tienen ifv mogelijke verderzetting co-creatie Tienen na wegvallen 'trekster' doordat ze voltijds ging werken; • 21/08: overleg EVA Centrum Ekeren ifv oprichting nieuwe co-creatie Elke co-creatie volgt een eigen ritme: • In Geel was het werken 'in de diepte' via vormingen, achter de rug en werd in 2018 gefocust op verbreding naar andere partners. Voor Winkelomheide was dat de stap naar AL-Arm; voor Tongerlo was dat de stap naar het OCMW projecthuis De Dreef in Westerlo. • Ook in Beringen was de verdieping rond armoede achter de rug. 2018 kenmerkte zich hier door de zoektocht naar KVLV-afdelingen in de buurt ifv verduurzaming en verankering. • In Diest tenslotte wilden de deelnemers niet overhaast te werk gaan en kozen ervoor om eerst elkaar te leren kennen via informele momenten. • De co-creatie in Tienen daarentegen is een stille dood gestorven door het vertrek van de trekster van de groep nieuwkomersvrouwen. Pogingen om andere vrouwen hiervoor te overtuigen brachten niet het verhoopte resultaat. • Ter vervanging van de co-creatie van Tienen werd tenslotte geopteerd om een potentieel nieuwe co-creatie in Ekeren te verkennen. Na initieel enthousiasme van het EVA-centrum in Ekeren die vooral nieuwkomersvrouwen bereikt, moesten ze helaas afhaken wegens onder bemanning.
Indicator 2	Maandelijks samenkomen van de stuurgroep Gerealiseerd • 31/01 • 27/03 • 19/04 • 27/04 • 16/05 • 26/06 • 18/09 • Oktober: geen wegens afwezigheid voorzitter stuurgroep wegens ziekte • 14/11 • 19/12
Indicator 3	Minstens 1 vorming per co-creatie in 2018 (naargelang thema) Gedeeltelijk gerealiseerd

	Zie indicator 1;
Indicator 4	1 “output” of resultaat in elke co-creatie in 2018 (bv. een gesprek met een schepen...) al dan niet in het kader van de gemeenteraadsverkiezingen <i>Gedeeltelijk gerealiseerd</i> • Co-creatie Geel: verbreding naar Al-Arm en OCMW Projecthuis De Dreef • Co-creatie Diest: samenwerking met stedelijke Diest Diversiteit olv diensthoofd Jose Gonzales • Co-creatie Beringen: geen output wegens focus op verbreding naar nieuwe KVLV afdelingen in de regio ikv verduurzaming en verankering.
Indicator 5	Samenkomst van de adviesgroep <i>niet gerealiseerd</i> Zie indicator 1 .
Indicator 6	Start rapportage en voorbereiding toonmoment <i>Gerealiseerd</i> Toonmoment: in realisatie Eind 2018 werden reeds stappen gezet in de organisatie van een publieksmoment op 19/03/2019. Rapportage: niet gerealiseerd Omwille van de verlenging van het project met 9 maanden, tem december 2019, werd geopteerd om in eerste instantie te focussen op de co-creaties en de rapportage naar achteren te halen.

● **Toelichting:**

Extra binnen DIVA's: deelname interne Denktank Interculturaliteit KVLV

- 25/10: brainstorm over diversiteit binnen het ‘huis’ ONS/KVLV olv directrice KVLV Monique De Dobelee
- 2de bijeenkomst op 8/02/2019

II. BEWEGING

A. HET MINDERHEDENFORUM ORGANISEERT EEN OPEN FORUMDAG IN 2018

Omschrijving actie:

Open forumdag is een grootschalig (publieks)evenement, waarbij een brede achterban wordt gemobiliseerd om in dialoog te gaan over de verkiezingen en actuele thema's.

● Indicatoren:

Indicator 1	Organisatie openforumdag <i>Gerealiseerd.</i> <i>De openforumdag heeft plaats gevonden in de conferentieoord Lamot in Mechelen op 10 november 2018.</i> www.openforumdag.be
Indicator 2	Programma openforumdag <i>Gerealiseerd.</i> <i>Op de website van het evenement vindt u het volledige programma terug:</i> www.openforumdag.be <i>Het was een gevarieerd programma met salons, workshops, panelgesprekken, een politieke debat met partijvoorzitters, een verenigingenmarkt en kinderopvang.</i> <i>Thema's van de salons waren o.a.: jongeren en gelijke onderwijskansen, de strijd tegen gekleurde armoede, , diversiteit binnen de lerarenkorps, Positieve acties op de arbeidsmarkt, diversiteit binnen de cultuursector, Ethnisch profilering, Vluchtelingen aan het woord, de toekomst van het etnisch cultureel middenveld, etc...</i> <i>De workshops gingen over Netwerken, Deep democracy, Intersectioneel feminisme, Vooroordelen positief counteren over o.a. seksuele diversiteit, de psychische effecten van racisme?, etc.</i> <i>Er werd ook een bezoek georganiseerd aan een woonwagenterrein in Mechelen om met de inwoners uit te wisselen over hun leefwereld en cultuur.</i> <i>De dag werd afgesloten met een politiek debat met partijvoorzitters en vertegenwoordigers van de politieke partijen.</i>
Indicator 3	Overzicht aantal deelnemers <i>Gerealiseerd.</i> <i>Ongeveer 600 deelnemers hebben de openforumdag bijgewoond, waarvan 50 kinderen.</i>

	<i>De inschrijvingen liepen via de website.</i> <i>We hadden een heel divers publiek met onder andere mensen uit ons achterban (zelforganisaties, federaties, etc.), sympathisanten, politici, beleidmakers uit diverse sectoren, middenveldactoren, etc..</i>
--	--

B. HET MINDERHEDENFORUM ONDERSTEUNT VRIJWILLIGERS OP BASIS VAN EEN DUIDELIJK BELEID

Omschrijving actie:

Vrijwilligers worden actief ondersteund en de sectoren waarin de vrijwilligers actief zijn worden inhoudelijk opgevolgd. Verder wordt ingezet op het inventariseren, werven en duurzaam betrekken van vrijwilligers.

● Indicatoren:

Indicator 1	Het Minderhedenforum beschikt over een formeel ondersteuningsbeleid voor vrijwilligers, goedgekeurd door de Raad van bestuur.
	<i>Gerealiseerd.</i> <i>Het ondersteuningsbeleid voor gemandateerde vrijwilligers werd goedgekeurd op de RvB van 24/04/2018.</i>
Indicator 2	De vrijwilligers worden geïnventariseerd en in kaart gebracht.
	<i>Gerealiseerd.</i> <i>De verschillende types vrijwilligers in onze organisatie werden in kaart gebracht. We maken hier een onderscheid tussen gemandateerde vrijwilligers (voor beleidsparticipatie) en vrijwilligers voor adhoc activiteiten (bv: Open Forumdag, nieuwjaarsreceptie, etc.) of publieke acties (bv: ikstemook-campagne).</i>
Indicator 3	Overzicht contacten vrijwilligers (database).
	<i>Gerealiseerd.</i> <i>Contactgegevens van onze vrijwilligers worden bijgehouden in een centraal bestand.</i>
Indicator 4	Gemandateerde vrijwilligers komen lokaal en/of regionaal minimum 1 keer per jaar samen
	<i>Gerealiseerd.</i> Gemandateerden LOP's: 04/06, Gent: Bijéénkomst gemandateerden LOP uit Oost- en West-Vlaanderen 14/6, Hasselt: Bijéénkomst gemandateerden LOP uit Limburg

	Gemandateerden Integrale Jeugdhulp: 08/10 Brussel : <i>Bijeenkomst gemandateerden IROJ, Raadgevend comite en hun ondersteuners jeugdhulp</i>
Indicator 5	Overzicht contacten met betrokken partijen (ondersteuners, deskundigen en voorzitters) <i>Gerealiseerd</i> LOP's: <i>Er waren een 40-tal contacten om ofwel standpunten van het Minderhedenforum te verspreiden, info over activiteiten van de achterban, feedback te geven op bv. het lokale inschrijvingsbeleid en om individuele vragen te beantwoorden, uitnodiging voor de Open Forumdag, meertaligheid, brochure van Demos over 'macht herverdelen'.</i> Integrale Jeugdhulp <i>- doorlopend 2018 : Mails en telefonisch contact met de ondersteuners Jeugdhulp ter ondersteuning van de gemandateerden</i> <i>- overleg 08/10/2018 : overleg met de ondersteuners over de plaats van IJH binnen het Minderhedenforum</i>
Indicator 6	Deelname aan de verschillende overlegplatforms en /of werkgroepen (m.b.t. de betrokken sectoren /domeinen Integrale Jeugdhulp, Onderwijs en Brussel) <i>Gerealiseerd</i> LOP's <i>zie toelichting</i> Integrale Jeugdhulp <i>26/03/2018 start onderzoek Limburg – op initiatief van gemandateerde IROJ Limburg- vooronderzoek diversiteit in de jeugdhulp ism met Cachet vzw en Hogeschool PXL</i> Brussel: <i>Zie toelichting</i>

● **Toelichting:** (eventueel, gebruik bij voorkeur de ruimte in de tabel hierboven)

Indicator 6:

- **LOP's:**

Bij gebrek aan structureel overleg met de deskundigen wordt op regelmatige basis relevante informatie doorgestuurd naar de voorzitters en deskundigen. Hierop komt regelmatig positieve feedback.

De begeleider diversiteit neemt deel aan de studiedagen georganiseerd door AgODi, zoals op 16 maart 2018, de studiedag in samenwerking met Fedasil en de studiedag 15 LOP op 17 april. Deze studiedagen zijn uitgelezen momenten om te overleggen met LOP-deskundigen.

In samenwerking met de begeleiders diversiteit van het “Netwerk tegen armoede” en “SAM” is in maart 2018 de nota “inschrijvingsrecht voor iedereen” verstuurd. Op beide nota’s waren heel wat positieve reacties van LOP-deskundigen en voorzitters, die door de nota’s het onderwerp terug op de agenda konden zetten. In het LOP Brussel kon de gemandateerde de nota ‘ inschrijvingsrecht voor iedereen’ toelichten in de stuurgroep. Daarnaast stelden we de coördinator van de deskundigen voor om een vorming te organiseren over participatief overleggen in het LOP. Jammer genoeg wordt hierop niet ingegaan.

Om de participatie in de LOP’s te versterken en of op te starten worden ook contacten gelegd met diensten van steden. Het zijn vooral die steden zoals Aalst en Kortrijk , waar de participatie niet evident is en in Geraardsbergen en Oostende, waar er nog geen participatie is, maar waar wel zelforganisaties en of federaties actief zijn rond onderwijs.

- **Brussel:** deelname en vertegenwoordiging op externe overlegplatforms en/of werkgroepen

Datum	Overleg
21/02	Overleg LOP deskundige inzake deelname Projectgroep LOP
20/3, 15/5, 10/9,19/10	Lokaal Cultuurbeleid
25/1, 5/3, 23/4, 7/6	Reflectiegroep Cultuursensitieve zorg
8/10, 16/10	Stuurgroep LOP SO
3/5, 31/8, 12/10	Projectgroep LOP BO
25/1, 1/3, 25/4, 17/5, 21/9, 6/12, 21/12	Stuurgroep LOP BO
4/10	Stuurgroep Huis voor gezondheid - BOV

III. BRUSSEL

A. HET MINDERHEDENFORUM EMPOWERT EN VERBREEDT HAAR BRUSSELSE NETWERK

Omschrijving actie:

De Brusselwerking van het Minderhedenforum zet via trajecten in op de versterking van individuen met een migratieachtergrond. Dit met het oog op de competentieversterking en het meegeven van kennis en informatie over de Brusselse structuren, waarbij samenleven in diversiteit centraal zal staan. Daarnaast gaat het MF ook actief opzoek naar nieuwe geïnteresseerde individuen ter verbreding van het Brussels netwerk. Ons uitgangspunt is dan ook het laten horen van hun stem binnen de

verschillende beleidsdomeinen en overlegorganen in Brussel. Echter willen we niet dat dit alleen door of via het Minderhedenforum gebeurt, maar dat zij zelf hun stem kunnen uitbrengen zonder tussenpersoon.

● **Indicatoren:**

Indicator 1	4 Vormingen rond competentieversterking die op voorhand vastliggen.
	<i>Gerealiseerd.</i> - 2/10/2018 : Wegwijs in Brussel : Kennismaking met Brusselse structuren, rondleiding in Brussels parlement – Raad van de VGC - 25/10/2018 : Vergadertechnieken Dit zou gaan over basis technieken voor een goed overleg: zoals bijvoorbeeld het belang van een duidelijke agenda, voorbereiding, time management, opvolging van besluiten, ... - 30/10/2018 : Hoe starten in een overlegorgaan? Dit gaat over jezelf voorstellen, het hanteren van een adequate lichaamstaal, het stellen van vragen, ... - 03/04/2019 : Omgaan met racisme stress : als nieuwkomer met migratie achtergrond kom je binnen in een witte omgeving. Dit brengt stress met zich mee. Iedereen gaat hier anders mee om. In deze vorming staat men stil over welke effecten dit heeft en hoe men met deze stress kan omgaan.
Indicator 2	Vraaggerichte vormingen op basis van de nieuwe noden die naar boven komen
	<i>Gerealiseerd.</i> (8/11) 2 individuele vormingen rond zelfvertrouwen bij het zetelen in een panel voor publiek.
Indicator 3	3 uitwisseling/netwerkmomenten tussen de deelnemers en het Brusselse Nederlandstalige werkveld.
	<i>Niet gerealiseerd</i> <i>In 2018 werd er meer aandacht besteed aan het rekruteren van nieuwe deelnemers en het uitwerken van trajecten, waardoor de uitwisseling/netwerkmomenten verschoven werden naar 2019.</i>

● **Toelichting:** (eventueel, gebruik bij voorkeur de ruimte in de tabel hierboven)

B. HET MINDERHEDENFORUM ONDERSTEUNT DE NETWERKING TUSSEN HET INTERCULTUREEL MIDDENVELD EN HET BREDER BRUSSELS WERKVELD

Omschrijving actie:

Vanuit netwerkmomenten en platforms ondersteunt, faciliteert en organiseert de Brusselwerking van het Minderhedenforum uitwisselingen tussen het Brussels netwerk (geëngageerde leidersfiguren en hun achterban, verenigingen en federaties) en het Brussels Nederlandstalig werkveld.

● **Indicatoren:** (Onder voorbehoud van goedkeuring door VGC)

Indicator 1	Minstens 5 Brussels platforms worden georganiseerd i.s.m. de federaties en het breder Brussels werkveld.
	<i>Gedeeltelijk Gerealiseerd.</i> 23/05: Brussels Platform rond vrijwilligerswerk 13/06: Brussels Platform rond stemrecht – met Objectifs vzw 19/09: Brussels Platform rond DE BAOBAB 15/11: Brussels Platform rond Ethnic Profiling Er was een vijfde Platform ‘Samenlevingsdienst’ voorzien op 11/12, maar deze werd lastminute geannuleerd op het einde van het jaar. Dit platform is daarom niet door kunnen gaan.
Indicator 2	Minstens 4 netwerkmomenten (uitwisselingen) worden georganiseerd i.s.m. betrokken actoren uit het Brussels Netwerk en het breder Brussels werkveld.
	<i>Gerealiseerd</i> 15/06 Netwerkmoment met Huis van het Kind 15/06 Netwerkmoment met Samenlevingsdienst 16/03 Netwerkmoment met Het Steunpunt Vrijwilligerswerk 13/12 Netwerkmoment met Lasso vzw

IV. CULTUUR, JEUGD, SPORT, MEDIA

A. HET MINDERHEDENFORUM VERHOOGT DE DIVERSITEIT IN DE KUNSTENSECTOR VIA HET PROJECT SCAN & DO

Omschrijving actie:

(Uitvoeren project scan & do) Begeleiding van actoren in de kunsten omtrent (etnisch-culturele) diversiteit, gericht op meer diversiteit in publiek, personeel, programmatie en bestuur. Kennisdeling en het creëren van een draagvlak voor etnisch-culturele diversiteit o.a. aan de hand van

netwerkmomenten en debatten. Netwerking tussen etnisch-culturele minderheden en het verenigingsleven en actoren in de kunsten met het oog op zichtbaarheid en participatie.

● **Indicatoren:**

Indicator 1	Aantal organisaties waar het traject Scan & Do mee wordt opgestart en lopende is. (4/jaar) <i>Gerealiseerd.</i> <i>In 2018 vond het traject Scan & Do verder plaats bij DeSingel (1ste jaar), Netwerk Aalst (1ste jaar), Buda (1ste jaar), Theaterfestival (1ste jaar). Campo (4de jaar) werd afgerond en intakegesprekken voor Rekto:Verso (1ste jaar gaat van start Februari 2019), Kaaitheater (1ste jaar gaat van start mei 2019) en Kunstencentrum Nona (1ste jaar gaat van start najaar 2019) hebben eveneens plaatsgevonden in najaar 2018.</i>
Indicator 2	Aantal georganiseerde debatten en netwerkmomenten <i>Gerealiseerd.</i> <i>1 debat/panel/netwerkmoment - Open Forumdag 10/11/2018: Diversiteit binnen raden van bestuur in de Kunstensector met Abbie Boutkabout, Els Silvrants-Barclay en Mathieu Charles (moderator)</i> <i>1 mede-organisator – Daaromleesik 23/11/2018 over het belang van meerdere canon binnen de literaire sector</i>
Indicator 3	Aantal deelnemers vanuit de lidorganisaties en verenigingen aan de netwerkmomenten. <i>Niet gerealiseerd</i> <i>Met het traject sCan & Do beginnen we met bijna alle organisaties in 2019 aan jaar 2 van het traject. Gezien het bewustzijn en het formuleren van acties in een beginstadium zijn, leek het organiseren van een netwerkmoment binnen dat kader te vroeg. Overigens werd het panelgesprek rond diversiteit binnen raden van bestuur goed ontvangen en zijn via informele netwerken contacten gelegd tussen de deelnemende organisatie Netwerk Aalst en deelnemers uit de achterban van het Minderhedenforum.</i>
Indicator 4	Aantal personen met een migratieachtergrond die deelnemen aan/betrokken zijn bij het traject Scan&Do <i>Gerealiseerd</i> <i>Er zijn verschillende artiesten (met migratieachtergrond) die betrokken zijn. Dit gaat van focusgroepen tot directe contacten met organisaties in de kunstensector.</i>
Indicator 5	Analyse samenstelling raden van bestuur van de kunstensector, adviezen en praktische tips omtrent netwerking <i>Gedeeltelijk gerealiseerd.</i> <i>Analyse raden van bestuur werd afgerond in oktober 2018. Voor de adviezen en praktische tips werd een format ontwikkeld dat in 2019 uitgerold zal worden.</i>

● **Toelichting:**

De focus lag bij de werking Cultuur, Jeugdwerk, Sport en Media voornamelijk bij het traject sCan & Do (80%). In 2018 ontvingen we opnieuw meerdere vragen uit de kunstensector (en daarbuiten). Het traject ging van start bij 4 organisaties en er werden intakegesprekken gevoerd met drie nieuwe organisaties die in 2019 zullen opstarten.

B. HET MINDERHEDENFORUM VERDEDIGT DE BELANGEN VAN DE ACHTERBAN OP HET TERREIN VAN CULTUUR, JEUGD, MEDIA EN SPORT

Omschrijving actie:

Vertegenwoordigingen Raad van Bestuur, adviesraden, werk -en overlegroepen.

● **Indicatoren:**

Indicator 1	Aanwezigheid RVB Ambrassade (80% aanwezigheid) <i>Gerealiseerd: 26/01/2018, 21/09/2018, 19/10/2018</i>
Indicator 2	Aanwezigheid werkgroep diversiteit jeugdwerk (80% aanwezigheid) <i>Gerealiseerd: 23/02/2018, 28/02/2018, 15/05/2018, 30/05/2018, 18/12/2018</i>
Indicator 3	Aanwezigheden adviesgroep VRT (indicator: 80 % aanwezigheid) <i>Gerealiseerd: 8/03/2018, 6/12/2018</i>
Indicator 4	Ad hoc expertise delen in domeinen cultuur, jeugd, sport en media, minimaal 6 maal per jaar <i>Gerealiseerd: Zie overzicht interventies bij de toelichting.</i>

● **Toelichting:**

Indicator 4: overzicht ad hoc expertise delen in domeinen CJSM.

Organisatie	Inhoudelijk	Datum
Yves Segers : CAG Erfgoed	Vraag voor erfgoed en migratie	12/01/2018
Brainstorm Publiq	Hoe een breder publiek voor Publiq, hoe een diversere organisatie	24/01/2018
Atlas Antwerpen	Uitleg Scan & Do	24/01/2018
Beursschouwburg (spreker + organisator)	Presentatie advies cultuur + boekvoorstelling NZHSV	31/01/2018
Actiris	Uitwisseling sCan & Do	7/02/2018
Pieter van Riet: KWB	Vraag over diversiteit, hoe implementeren in organisatie, diversiteitsmedewerker ondersteunen	8/02/2018
AKO	Feedbackgever adviesnota Cultuurbeleid	21/02/2018

Many Voices, One Love (spreker)	Presentatie adviezen cultuur & diversiteit	13/03/2018
Denkgroep omgaan met identiteit en waardenbeleving in het onderwijs	Input geven over identiteit, beeldvorming, waardenbeleving vanuit expertise jeugdwerk en beeldvorming	16/03/2018
Veranderende Werelden(panellid) Vooruit	Panel over discriminatie in de Vooruit	27/03/2018
Labo VZW	Uitleg werking /kennismaking CJSJ	5/04/2018
Huis van Alijn	Vraag erfgoed en ECM	20/04/2018
Rekto:Verso (spreker)	Dekoloniseren, maar dan écht gesprekstafel. Over de nood aan nieuwe narratieven in de Kunsten	02/05/2018
Mu.Zee	Kennismaking MF / FMDO en presentatie collectie	3/05/2018
Demos	Overleg Macht Herverdelen	11/05/2018
Klara (vrt)	Uitleg Scan & Do in kader van vraag diversiteit KLARA	16/05/2018
Stampmedia	Overleg Stampmedia rond mogelijke samenwerkingen en delen goede praktijken	6/06/2018
De Imagerie	Kennismaking, de Imagerie zit in het Bos (Antwerpen) en willen inzetten op een bredere diversiteit	6/06/2018
Mu.Zee	Wanneer we spreken over dekolonisatie panel	17/06/2018
Vormingplus VI-Brabant	Vraag om deel te nemen aan evaluatiegroep / denkmoment	22/06/2018
Lukas & Vesna "Wanneer we spreken over dekolonisatie"	Vraag over hoe ze een vervolgboek kunnen aanpakken dat meer focus legt op gender en intersectionaliteit	4/07/2018
Stad Gent	Denkmoment traject straatnamen en project voor kunststudenten rond dekolonisatie	6/09/2018
De Ambrassade	Werkgroep diversiteit: actieplan ter bestrijding van racisme, discriminatie en sociale uitsluiting	3/10/2018
Stadsmuseum "Texture museum" Kortrijk	Vraag diversiteit en uitleg sCan & Do	11/10/2018 en 17/10/2018
"Reflecties" departement CJM	Feedbackgroep voor de publicatie "Reflecties" met focus vanuit MF op meerdere canon.	24/10/2018
Vraag student HIG	Vraag diversiteit i.k.v. onderzoek HIG	29/10/2018
Vraag student	Onderzoek participatie ECM creatief schrijven	6/11/2018
Afspraak/vraag Artforum sCan & Do (kunsteducatief)	Scan & Do	14/11/2018
Overleg Ambrassade	Scan & Do + macht herverdelen uitleg	19/11/2018

#Daaromleesik studiedag (spreker)	Lezing over het belang van bredere canon in Kunsten en literatuur	23/11/2018
Vraag medewerker literatuur Vooruit	Verbreding literair canon en suggesties boeken om op uitgelezen te brengen	4/12/2018

V. INTEGRATIE EN INBURGERING

A. HET MINDERHEDENFORUM INFORMEERT EN SENSIBILISEERT BELEIDSACTOREN DIE ACTIEF ZIJN BINNEN HET INTEGRATIE- EN INBURGERINGSBELEID

Omschrijving actie:

Het Minderhedenforum informeert en sensibiliseert beleidsactoren die actief zijn binnen het integratie- en inburgeringsbeleid inzake de standpunten, het belang van een actief diversiteitsbeleid en de meerwaarde hiervan. Het Minderhedenforum volgt hierbij ook de vele ontwikkelingen in beleid nauwlettend op en signaleert waar nodig.

● Indicatoren:

Indicator 1	Het Minderhedenforum neemt deel aan de Commissie Integratiebeleid (CIB)
	<i>Gerealiseerd.</i> Aanwezigheden: 25/01/2018, 06/02/2018, 16/03/2018, 05/06/2018, 18/10/2018, 27/11/2018
Indicator 2	Het Minderhedenforum neemt deel aan ad hoc werkgroepen van het CIB
	<i>NVT.</i> <i>Er waren in 2018 geen ad hoc werkgroepen van het CIB</i>
Indicator 3	Het Minderhedenforum volgt mee de uitvoering, evaluatie en heractualisering van het HIBP op en gaat na in welke mate de acties beantwoorden aan de noden en behoeften van de doelgroep
	<i>Gerealiseerd: In 2018 werd het HIBP geëvalueerd en geactualiseerd. Minderhedenforum werd nauw betrokken in dit proces. Dit resulteerde in een reflectie op 27.11.2018 op de werknota mbt denkoefening Transversaal Integratiebeleid.</i>
Indicator 4	Het Minderhedenforum neemt deel aan het ontwerp van een overheidsbrede taalvisie voor de Vlaamse Overheid en de implementatie in de heractualisering van het HIBP en de verspreiding onder de verschillende Vlaamse entiteiten. MF gaat na in welke mate de nieuwe visietekst op taal beantwoordt aan de noden en behoeften van de doelgroep, een zinvolle concretisering krijgt in het HIBP en signaleert waar nodig.

	<i>Gerealiseerd: In 2017 vond er op het niveau van CIB een traject plaats die resulteerde in het ontwerp van een overheidsbrede taalvisie voor de Vlaamse Overheid. Minderhedenforum werd nauw betrokken bij dit proces (zie jaarverslag 2017). In 2018 vonden er vanuit de CIB uiteindelijk geen acties meer plaats, buiten de goedkeuring. Het ontwerp van een overheidsbrede taalvisie werd door de Vlaamse regering goedgekeurd op 20.07.2018</i>
Indicator 5	Het Minderhedenforum volgt het Plan Woonwagenbewoners op. <i>Gerealiseerd.</i> <i>Daar waar nodig bracht het MF zijn feedback binnen. Sinds mei 2018 neemt het MF ook deel aan de coördinatiegroep wwv van het CIB</i>
Indicator 6	Overzicht ondersteuning en/of samenwerking op vraag van Vlaamse beleidsentiteiten <i>Niet gerealiseerd.</i> <i>Enkel in december 2018 kregen we van het Agentschap Binnenlands Bestuur de formele vraag om deel te nemen aan een studiedag die zij organiseren op 11.02.2019 'Inspiratiedag Lokaal Transversaal Beleid'. Wij stemden positief in op deze formele vraag. Verdere voorbereidingen en studiedag zelf vinden plaats in 2019.</i>
Indicator 7	Op vraag van en via vorming en samenwerking, sensibiliseert en informeert het Minderhedenforum, lokale beleidsactoren omtrent het belang en de aanpak van een participatief beleid en stimuleert zij deze om ECM te betrekken in alle fasen van de beleidscyclus. Het Minderhedenforum gaat in op min 1 vraag vanuit de lokale beleidsactoren. <i>Gerealiseerd.</i> <i>Het Minderhedenforum neemt samen met het HIVA actief deel aan de monitoring en evaluatie van de projectoproep 'Gedeeld en actief burgerschap' (AMIF). Dit houdt de opvolging in van 6 lokale projecten van lokale besturen inzake beleidsparticipatie (Sint-Niklaas, Antwerpen, Beringen, Genk, Leuven, Mechelen).</i> https://hiva.kuleuven.be/sites/burgerschap https://www.esf-vlaanderen.be/nl/oproepen/amif-oproep-actief-en-gedeeld-burgerschap

VI. ONDERWIJS

A. HET MINDERHEDENFORUM ONDERSTEUNT ACTIES VAN DE ACHTERBAN INZAKE ONDERWIJS EN OPVOEDING

Omschrijving actie:

In Antwerpen en districten proefproject uitwerken in navolging van Changemakers en de experimentele Antwerpse werking van het Minderhedenforum om de werking van vrijwilligers en verenigingen in hun projecten te versterken in samenwerking met de lokale partners.

In Vlaanderen en Brussel ondersteunen we de vrijwilligers en medewerkers van verenigingen en individuen bij de initiatieven die ze willen nemen.

De stafmedewerkers informeren daarnaast ook de achterban door middel van nieuwsbrieven: informatie over het onderwijsbeleid, inspiratie voor activiteiten. We gaan op zoek naar alternatieven om de werking van zelforganisaties zichtbaar te maken.

● Indicatoren:

Indicator	Acties ondernomen via kanalen van het Minderhedenforum
1	Gerealiseerd Publieksevenement: Talent On Stage – Diversiteit in het onderwijs. Roma Antwerpen. In samenwerking met de Roma, AP Hogeschool, Antwerpse leraren met een migratieachtergrond en etnisch-culturele verenigingen werd de onderwijsavond 'Talent On Stage' op 8 mei 2018 georganiseerd. Het evenement kon rekenen op een opkomst van 200 toeschouwers. Verschillende rolmodellen en verenigingen kregen een platform om zichtbaar te maken wat diversiteit en gelijke onderwijskansen voor hun betekent en wat zij doen om dit te bewerkstelligen. Een centrale focus was de nood aan meer diversiteit in het huidige lerarenkorps. Hier alvast enkele sfeerbeelden : https://www.youtube.com/watch?v=6jWIALDNtrQ Volledige filmpjes: http://www.minderhedenforum.be/wat-zeggen-wij/onderwijs Brochure 'Talent on Stage': in samenwerking met de studenten journalistiek van AP hogeschool. Er werd een brochure ontwikkeld, alsook tentoongesteld tijdens het publieksevenement 'Talent on Stage', waarin studenten journalistiek het verhaal van personen achter 10 organisaties uit Antwerpen vertellen. Dit bracht studenten in aanraking met inspirerende mensen en organisaties uit ons achterban. (betrokken organisaties: Almadina, BAZZZ, Fleks, Kilalo, PAJ (Place2Study), River Side Studio, Invest In Me, LBA, Club Magnifiek en PEP!). Brochure: https://drive.google.com/file/d/1FrMWijlPl9lw3rdUP9GgDi1zdRaxGeY7/view?usp=sharing Via de algemene nieuwsbrief en de nieuwsbrieven leergierig en LOP van het Minderhedenforum en de facebookpagina worden inspirerende activiteiten van de achterban bekend gemaakt. Via de mailings naar de LOP-deskundigen – en voorzitters gebeurt dit ook.

	Open Forumdag (10/11/2018): organisatie van 2 salons inzake onderwijs, waarbij goede praktijken uit onze achterban een platform kregen
Indicator 2	Overzicht alternatieve kanalen <i>Gerealiseerd</i> Kinderen in alle staten- 20e verjaardag van het Kinderrechtencommissariaat: Het Minderhedenforum heeft de verenigingen PAJ, PEP en Kilalo betrokken die konden getuigen en spreken in een panelgesprek over onderwijs op de viering van het Kinderrechtencommissariaat op 15 juni 2018. Bij de voorbereiding, legde het Kinderrechtencommissariaat werkbezoeken af bij FMDO in Oostende (project Onderwijsambassadeurs), PAJ en Kilalo in Antwerpen. Men filmde en interviewde de betrokkenen bij de werking. Er is een samenwerking met Klasse om mogelijke interviewees uit onze achterban door te geven. Een concreet voorbeeld is een interview Saida El Miniti, leerlingenbegeleider in SHT Turnhout. Er is ook samenwerking met Caleidoscoop, het tijdschrift van de VCLB-koepel. We geven namen van sprekers uit onze achterban door aan andere organisaties zoals bv. het Kinderrechtencommissariaat, Iedereen Leest vzw, de Universiteit Antwerpen.
Indicator 3	overzicht van vragen en impact <i>Gerealiseerd</i> Er kwamen een 30-tal vragen naar inhoudelijke ondersteuning van federaties, lokale verenigingen en individuen. De ondersteuning van federaties en lokale verenigingen bestaat uit een opvolging door middel van een 1 tot 8 contactmomenten.
Indicator 4	aantal nieuwsbrieven, abonnees, inhoud <i>Gerealiseerd</i> Er werden 6 nieuwsbrieven uitgestuurd naar 778 abonnees op de nieuwsbrief leergierig. Deze nieuwsbrieven informeren over studiekeuze, inschrijvingen, school- en studietoelages, schoolkosten, attesten, educatieve activiteiten voor zelforganisaties, activiteiten van zelforganisaties, ouderparticipatie, etc..
Indicator 5	deelname jury Beraberprijs UTV en Willemsfonds <i>Niet gerealiseerd</i> Dit initiatief ging niet meer door in 2018. Het concept wordt herdacht door beide organisaties.
Indicator 6	overzicht projectoproepen relevant voor achterban <i>Gerealiseerd</i> We verstuurden de info over de volgende projectoproepen: - Stadsmakers Antwerpen. - Project 'Kansengroepen': inrichten van programmeerkampen onder De Koning Boudewijnstichting in het kader van Het Digital Belgium Skills Fund (DBSF).

	- Projectoproep van het Vlaams ministerie van Onderwijs 'voor de preventie van en de omgang met polarisering op school en bij uitbreiding het managen van moeilijke gesprekken en klassituaties. - AMIF 427 Actief en Gedeeld Burgerschap: deze oproep richt zich tot lokale besturen, in partnerschap met andere organisaties (o.a. MF en zelforganisaties). Doel is lokale projecten uit te werken rond beleidsparticipatie van personen van buitenlandse herkomst en het verhogen van burgerzin bij alle burgers. - ESF projectoproep 426 "AMIF Integratiepact: projecten ter bestrijding van racisme en discriminatie en bevordering van wederzijds respect" - Provinciaal mondiaal beleid: Kleur Bekennen lanceerde in april opnieuw haar projectoproep voor wereldburgerschap gericht aan verenigingen en scholen die willen samenwerken rond diversiteit, trajectmatig aan de slag gaan.
Indicator 7	overzicht acties Antwerpen en districten <i>Gerealiseerd</i> Contacten, afstemming en ondersteuning met en van de volgende verenigingen: PAJ, IC, Fleks, Kilalo, Laborators, de Verhalenwerf, Jeugdhuis Linkeroever, LBA studiebegeleiding, Ururka Somaliyeed vzw, De Toekomst vzw. Faciliteren van een netwerk van leraren met een migratieachtergrond uit Antwerpen. Er waren bijeenkomsten op 26/1, 23/2, 21/3. Dinsdag 8 mei 'Talent ON STAGE' door NEAL, met medewerking van AP Hogeschool, opleiding Journalistiek (van interviewproject met 11 minderhedenorganisaties die jongeren helpen)
Indicator 8	overzicht samenwerkingsverbanden <i>Gerealiseerd</i> Beweging.net, VCLB-koepel, Klasse, Iedereen Leest vzw, School zonder Racisme, Onderwijsnetwerk Antwerpen, Universiteit Antwerpen, Karel de Grothogeschool, AP hogeschool, Odisee (inc. HIG), Erasmushogeschool Brussel, UCLL Heverlee, Howest Brugge, sociaal werk VIVES Kortrijk en onderwijskunde VIVES Brugge, Uit de Marge. We werkten mee aan de voorbereiding van het netwerkmoment van Orbit vzw over racisme en onderwijs op 21 november 2018. In juli 2018 werden we partner van MaxiPAC (erkenning buitenlandse diploma's en elders verworven competenties), een project van het Integratiepact (ESF/AMIF) samen met de Thomas More hogeschool, UGent, VUB, NARIC en H&H Education. We werken vooral mee aan de disseminatie van het project via ons uitgebreid netwerk, sociale media en de pers. Dit project loopt verder tot eind 2019.

B. HET MINDERHEDENFORUM WAARBORGT DE PARTICIPATIE VAN HAAR ACHTERBAN IN HET BELEID

Omschrijving actie:

Op participatieve wijze de belangen verdedigen van de achterban in zake onderwijs en opvoeding.

● Indicatoren:

Indicator 1	inbreng en impact in de Vlaamse Onderwijsraad Gerealiseerd <i>De gedetacheerden nemen deel aan het specifiek overleg binnen de VLOR voor hen en brengen daarin onze standpunten in over het inschrijvingsrecht, de LOP's, diversiteit in het lerarenkorps.</i> <i>De stafmedewerker(s) brengt de standpunten in over het diversiteitsbeleid in alle onderwijsniveaus, leerlingenbegeleiding en M-decreet, onthaal van vluchtelingen, NT2, meertaligheid, ouders en school, rol van verenigingen in de Algemene Raad (+werkgroepen), Commissie diversiteit, Raad Hoger Onderwijs, Raad Levenslang en Levensbreed Leren, de commissie Onderwijs-Arbeidsmarkt.</i> <i>Er was een actieve inbreng in de denkgroep identiteit en waarden, NT2, Frans in het basisonderwijs, democratisering van het hoger onderwijs. In de Commissie Diversiteit en GOK namen we actief deel aan de discussies over de wijzigingen van het inschrijvingsrecht.</i> <i>Het Minderhedenforum liet in het memorandum van de VLOR een pleidooi opnemen voor een toegankelijke kinderopvang. Investerings in een sterke kleuterparticipatie hebben enkel zin als ook op het voorschools niveau actief wordt gewerkt aan het bereiken van de meest kwetsbare gezinnen. De expertise die we opbouwen in het overleg bij Kind en Gezin brengen we ook in tijdens onderwijsdiscussies.</i>
Indicator 2	overzicht contacten met onderwijsbeleidsmakers: focus diversiteit lerarenkorps Gerealiseerd <i>Er waren hierover contacten met alle onderwijsnetten, onderwijsvakbonden, CLB, parlementsleden en lokale mandatarissen. We worden betrokken bij de uitwerking van het diversiteitsplan van de VCLB-koepel, via Mentor2Work werken we ook samen om oa vacatures meer bekend te maken bij onze achterban.</i> <i>Dit was ook het centraal thema in de sessie onderwijs op de Open Forumdag. Leraren met migratieachtergrond gingen in debat met de vertegenwoordigers van de onderwijsvakbonden. Via het overleg van de begeleiders diversiteit in de VLOR wordt dit thema verder besproken door diverse onderwijsactoren.</i> <i>Er zijn goede contacten met Teach for Belgium die een heel aantal leraren met een migratieachtergrond bereiken via hun werking.</i>
Indicator 3	overzicht van de acties om de partners van de engagementsverklaring 'diversiteit als meerwaarde' te informeren

	<i>Gerealiseerd</i> <i>Er waren een 14-tal mailings en/of contactmomenten.</i>
Indicator 4	overzicht contacten met de achterban <i>Gerealiseerd</i> <i>Voorbeelden uit de praktijk over vragen en knelpunten bij de achterban en activiteiten van verenigingen zijn nodig om standpunten over te brengen bij beleidsmakers. Naast de intensieve contacten die de gedetacheerde leraren onderhouden met de achterban, hecht de stafmedewerker onderwijs ook belang aan contacten en ging naar activiteiten van verenigingen (IC, FMDO, FMV, UTV, PAJ, FZO-VL, Turkse Unie, FAAB)</i>
Indicator 5	overzicht trajecten met de achterban <i>Gerealiseerd</i> <i>Er zijn begeleidingstrajecten voor de volgende verenigingen: Broeiklas vzw Aalst, Viva vzw Aalst, Aalst Mixt, 't Nest Aalst, vzw Risala Limburg, het Meervoud vzw Brussel, Ladder op vzw Brussel, vzw Leerschakels Zele, Iqra Antwerpen, Awareness Guidance and Challenge Antwerpen (FAAB), Tawasul Gent, Heritage vzw Gent (FAAB), vzw Mandala Ronse, Vrouwen uit de Wereld (Geraardsbergen).</i> <i>In het kader van de verkiezingen verzamelden we signalen bij de Kevser Moskee in Aalst, lokale verenigingen in Geraardsbergen, LOP-gemandateerden in Oost-en West-Vlaanderen en in Limburg.</i> <i>De contacten met Ururka Somaliyeed leverden de mogelijkheid op om een rondetafel te organiseren begin november.</i> <i>Er werden nieuwe contacten gelegd met Toekomst vzw om hetzelfde te doen in 2019.</i>
Indicator 6	overzicht nieuwe of vernieuwde standpunten <i>Gerealiseerd</i> <i>In samenwerking met het Netwerk tegen Armoede en Samenlevingsopbouw werkten we een nota uit over kosten op school en een over het inschrijvingsbeleid.</i>
Indicator 7	overzicht deelname aan wetenschappelijk onderzoek <i>Gerealiseerd</i> - <i>We volgen het Pro EMC2 SBO-onderzoek op.</i> - <i>We waren aanwezig op een verkennend overleg voor een nieuw SBO-project over pesten op school.</i> - <i>Via de deelname aan de ICOR-conferentie volgden we het meest recente juridische onderwijsonderzoek</i>
Indicator 8	overzicht deelname aan beoordelingen eindproeven <i>Niet-Gerealiseerd</i>

Wegens tijdsgebrek werd dit in 2018 niet gedaan. UCLL en het HIG vragen ons meestal om te beoordelen als externe.

● **Toelichting:** (eventueel, gebruik bij voorkeur de ruimte in de tabel hierboven)

C. HET MINDERHEDENFORUM VERSTERKT DE PARTICIPATIE VAN DE ACHTERBAN IN DE LOP'S

Omschrijving actie:

De gemandateerden in het LOP coachen op basis van het ondersteuningsbeleid voor gemandateerde vrijwilligers van het Minderhedenforum.

● Indicatoren:

Indicator 1	Het Minderhedenforum beschikt over een formeel ondersteuningsbeleid voor vrijwilligers, goedgekeurd door de Raad van bestuur.
	<i>Gerealiseerd.</i> <i>Het ondersteuningsbeleid werd op 26/4 goedgekeurd door de Raad van Bestuur.</i>
Indicator 2	De gemandateerde vrijwilligers worden geïnventariseerd en in kaart gebracht.
	<i>Gerealiseerd.</i> <i>Op 18/01 en 06/06 werd de inventaris geüpdatet.</i>
Indicator 3	Overzicht contacten LOP-gemandateerden.
	<i>Gerealiseerd.</i> <i>Er waren 50-tal contacten met alle gemandateerden, een intensieve opvolging van de participatie van de in Aalst, Kortrijk, Oostende, Geraardsbergen en opvolging van Houthalen-Helchteren, Heusden-Zolder, Brussel, Gent, Antwerpen, Zele, Genk, Turnhout, Beringen.</i>
Indicator 4	Overzicht beschrijving doorgegeven signalen & opvolging van vragen van LOP-gemandateerden.
	<i>Gerealiseerd.</i> <i>Een 5-tal casussen over het diversiteitsbeleid van scholen, de praktische uitwerking van het inschrijvingsbeleid, meertaligheid, dekolonisatie, brochure van Demos over 'macht herverdelen', Open Forumdag.</i>
Indicator 5	Gemandateerde vrijwilligers komen lokaal en/of regionaal minimum 1 keer per jaar samen
	<i>Gerealiseerd.</i> <i>Er werd op 4/6 een bijeenkomst georganiseerd in Gent voor gemandateerden uit Oost-en West-Vlaanderen en op 14/6 in Hasselt voor gemandateerden uit Limburg.</i>
Indicator 6	Nieuwsbrief LOP

	<i>Gerealiseerd.</i> <i>Er werden 4 nieuwsbrieven uitgestuurd. Er zijn 453 abonnees. 40% klikt de nieuwsbrief open.</i>
Indicator 7	Overzicht contacten met deskundigen en voorzitters van de LOP's in functie van het versterken van de participatie <i>Gerealiseerd.</i> <i>Er waren een 40-tal contacten om ofwel standpunten van het Minderhedenforum te verspreiden, info over activiteiten van de achterban, feedback te geven op bv. het lokale inschrijvingsbeleid en om individuele vragen te beantwoorden, uitnodiging voor de Open Forumdag, meertaligheid, brochure van Demos over 'macht herverdelen'.</i>

VII. RACISME EN DISCRIMINATIE

A. HET MINDERHEDENFORUM BEHARTIGT DE BELANGEN VAN ETNISCH-CULTURELE MINDERHEDEN INZAKE RACISME EN DISCRIMINATIE

Omschrijving actie:

Deze actie gaat over het beleidsmatig opvolgen van de ontwikkelingen in het domein Racisme en discriminatie en daar waar mogelijk signalen doorgeven en interveniëren.

● Indicatoren:

Indicator 1	Opvolging en deelname integratiepact
	<i>Gerealiseerd.</i> Het Minderhedenforum was aanwezig op alle AMIF sub-monitoring comités van het integratiepact. Het Minderhedenforum nam ook actief deel aan de diverse activiteiten (regiegroep, klankbordgroep, workshops, etc..) geïnitieerd door het Integratiepact. Het Minderhedenforum neemt actief deel aan het project MaxiPac (Maximising previous acquired competencies), ontstaan vanuit de projectenoproep van het integratiepact.
Indicator 2	Opvolging en deelname Platform Praktijktesten
	<i>Gerealiseerd.</i> Deelnames Platform Praktijktesten 15/01/2018

	24/01/2018 06/03/2018 17/04/2018 09/05/2018 13/06/2018 11/09/2018 15/11/2018 05/12/2018
Indicator 3	Opvolging en deelname netwerk Ethnic profiling <i>Gerealiseerd</i> <i>Actieve deelname aan de activiteiten van het netwerk Ethnic Profiling, getrokken door Amnesty International Vlaanderen (interne vorming, studiedag voor politieambtenaren, netwerkmeetings).</i>
Indicator 4	Opvolging en deelname Werkgroep Racisme Orbit <i>Niet gerealiseerd</i> <i>De werkgroep Racisme Orbit kwam in 2018 niet meer samen. Deze werd vervangen door de werkzaamheden binnen de 'Coalitie voor een interfederaal actieplan tegen Racisme en Discriminatie'. Zie indicator 6</i> <i>Wel werd deelgenomen aan de werkgroep 'aan de slag rond racisme in je gemeente' die een traject liep naar aanleiding van de lokale verkiezingen. In 2018 vond er een evaluatievergadering plaats.</i>
Indicator 5	Opvolging evaluatie antidiscriminatie en antiracismewet <i>Gerealiseerd</i> <i>In januari 2019 ontwikkelde we een standpuntnota goedgekeurd door de raad van bestuur. Deze werd bezorgd aan verschillende politieke fracties.</i> <i>We woonden de hoorzittingen bij in de gezamenlijke commissie justitie – volksgezondheid met Unia en het IGVM. Een aantal van de punten uit onze standpuntnota werden ook opgenomen in het dossier van de NAPAR-coalitie.</i> <i>Rond het ontbreken van een KB positieve acties, dat naar boven kwam in de wetsevaluatie, werd een actief traject gelopen. Eind april werd een uitgebreide kadernota positieve acties op de arberidsmarkt goedgekeurd. Deze werd ook bezorgd aan de federale regering. Het dialoog werd aangeknoopt met de sociale partners in functie van het NAR-advies rond het KB positieve actie (zie hoger bij werk). Verder werd deelgenomen aan de Middagen van het Recht over de anti-discriminatiwetgeving die actief inzoomde op bemiddeling in strafzaken (30/11)</i>

Indicator 6	Actieve deelname aan andere relevante (structurele en ad hoc) werkgroepen binnen de betrokken overheden en/of het brede middenveld
	<i>Gerealiseerd.</i> <i>Het Minderhedenforum neemt actief deel aan 'de Coalitie voor een interfederaal Actieplan tegen Racisme en discriminatie'. Binnen deze coalitie neemt het Minderhedenforum actief deel aan de algemene coalitievergaderingen, de interne adhoc werkgroepen, het lobbywerk naar beleids- en middenveldactoren, de realisatie van een studiemoment in de Kamer (22.05.2018) en de publicatie van een beleidsdossier en persacties.</i>
Indicator 7	Binnenkomende meldingen registreren en doorverwijzen naar de bevoegde instanties
	<i>Gerealiseerd.</i> <i>Minderhedenforum kreeg niet veel meldingen binnen maar bezorgde wel een warme overdracht van de binnengekomen melding naar Unia.</i>

VIII. ROMA

A. HET MINDERHEDENFORUM ORGANISEERT EEN BEELDVORMINGSCAMPAGNE OMTRENT ROMA

Omschrijving actie:

Samen met het Roma Netwerk wordt een beeldvormingscampagne georganiseerd met partnerorganisaties, gericht op het ruimere publiek over Roma en het negatief gebruik van de term 'zigeuner'.

● Indicatoren:

Indicator 1	Er is een werkgroep van minstens 3 Roma en enkele partnerorganisaties die de campagne voorbereiden
	<i>Niet gerealiseerd</i> <i>In 2017 zijn er werkgroepvergaderingen geweest met een 6 tal Roma. Het was aan hen om in 2018 verder initiatief te nemen om de campagne voor te bereiden. Het Minderhedenforum treedt op in dit traject als facilitator. Er zijn geen initiatieven vanuit de werkgroep gekomen en in 2018 zijn er dan ook geen concrete voorbereidingen gedaan.</i>
Indicator 2	Er is een campagne rond de correcte beeldvorming van Roma
	<i>Niet gerealiseerd</i> <i>Gezien de werkgroep geen initiatief genomen heeft voor verdere bijeenkomsten of een concrete campagne is deze actie niet gerealiseerd.</i>

IX. TEWERKSTELLING

A. HET MINDERHEDENFORUM VOERT HET MENTORINGSPROJECT 'MENTOR2WORK' UIT

Omschrijving actie:

Matchen van werkzoekenden met een migratieachtergrond aan vrijwillige sleutelfiguren om hen te ondersteunen in hun zoektocht naar werk. Dit gebeurt via mentoring.

● Indicatoren:

Indicator 1	Mobiliseren en ondersteunen van 115 werkzoekenden, kandidaat-mentees
	<i>Gerealiseerd.</i> De coaches namen 152 intakes van mentees af.
Indicator 2	Mobiliseren en ondersteunen van 90 mentoren
	<i>Gerealiseerd.</i> De coaches namen 91 intakes van mentoren af.
Indicator 3	Matching en ondersteunen van 85 mentorrelaties
	<i>Gerealiseerd</i> Er werden dit jaar 85 matchings gerealiseerd en ondersteund.
Indicator 4	20 Vormingen voor mentoren
	<i>Gerealiseerd</i> De coaches organiseerden 27 vormingen voor de bereikte mentoren. • Startvorming (13) • Coachende vaardigheden (7) • Grow smart mentoring (1) • Diversiteit en interculturaliteit (3) • Voorbeeldtrajecten van nieuwkomers (2) • Unconscious bias (1) • Positieve acties (1)
Indicator 5	25 Vormingen voor mentees
	<i>Gerealiseerd</i> De coaches organiseerden 28 vormingen voor de bereikte mentees. • Startvorming (13) • Omgaan met discriminatie (4) • Soft skills (2) • Zelfvertrouwen (7)

	• Netwerken (1) • Informeel netwerkmoment tussen mentoren en mentees • Voorbereiding aan deelname aan en begeleiding op jobeurs (1)
Indicator 6	30 bekendmakingacties bij kandidaat mentoren
	<i>Gerealiseerd</i> Er waren 33 wervingsmomenten bij potentiële mentoren: • Via een infosessie of stand op een activiteit van een partner (18) • Via een individuele kennismaking (9) • Via een gesprek bij een werkgever (6)
Indicator 7	Update van de methodieken rond mentoring voor de verschillende regio's
	<i>Gerealiseerd.</i> Alle bestaande tools werden geüpdatet. De bestaande vormingen werden verder uitgewerkt. Daarnaast werden 2 nieuwe vormingen ontwikkeld, nl. netwerken en positieve acties.
Indicator 8	Communicatiecampagne rond werving van mentees en mentoren (Ontwikkeling van een filmpje gericht op de werving van mentoren & Vernieuwing van de rekruteringsfolder)
	<i>Gerealiseerd</i> In opdracht van het Minderhedenforum ontwikkelde Madeln een rekruteringsfilmpje voor kandidaat-mentoren. In deze video maakten we mentorschap concreet door een mentor aan het woord te laten. Daarnaast werd de rekruteringsfolder vernieuwd.

B. HET MINDERHEDENFORUM ONTWIKKELT BOTTOM UP STANDPUNTEN BINNEN HET DOMEIN TEWERKSTELLING

Omschrijving actie:

Een participatief traject bestaande uit de werkgroep Mentor2Work en andere inspraakmomenten i.k.v. de achtergestelde positie van etnisch-culturele minderheden op de arbeidsmarkt

● Indicatoren:

Indicator 1	Aantal acties (min. drie sessies) waarbij de input van de achterban bevestigd wordt <i>Gerealiseerd</i> Het Minderhedenforum heeft voor verscheidene dossiers een bevestiging gedaan bij de achterban: ● Digitalisering van VDAB Met betrekking tot de nieuwe strategie 2020 binnen de dienstverlening van VDAB werd in samenwerking met VDAB de achterban van het Minderhedenforum bevestigd over de digitalisering van de dienstverlening. 20/02/2018 Aantal bevestigden: 3 ● Algemene Dienstverlening VDAB Het Minderhedenforum organiseerde een focusgroep met werkzoekenden met een migratieachtergrond meer specifiek over, zoektocht naar werk en beroepsopleidingen, de digitalisering van de dienstverlening van VDAB en controle en sanctionering 14/05/2018 Aantal bevestigden: 10 ● Algemene en specifieke aanbevelingen 2018 naar aanleiding van het Vlaams Memorandum Naar aanleiding van de opmaak van een Vlaams memorandum van het Minderhedenforum, werden algemene en specifieke prioritaire aanbevelingen mbt evenredige arbeidsdeelname van etnisch-culturele minderheden opgesteld en afgetoetst met de achterban. • Overleg met de federaties (07/06/2018) • Digitale bevestiging van deskundigen met een migratieachtergrond en verenigingen Aantal bevestigden: 8
-------------	---

	● Bevraging nav standpuntvorming positieve acties in het onderwijs (Antwerpen) Aantal bevroagden: 6 ● Algemene bevraging federaties mbt de achterstelling van personen met een migratieachtergrond op de arbeidsmarkt. Het Minderhedenforum organiseerde een focusgroep met de medewerkers van het project Brussels@work (een samenwerking tussen de federaties AIF+, FAAB, FMDO, IC) (26/10/2018) Het Minderhedenforum ging in gesprek met de projectmedewerker van Dian@work, een project van de federatie AIF+ (05/12/2018) Aantal bevroagden: 5
Indicator 2	Het Minderhedenforum is minimaal drie keer aanwezig bij tewerkstellingsacties/projecten van de achterban <i>Gerealiseerd</i> - 26/10/2018 Brussels@Work AIF+, FAAB, FMDO, IC - 05/12/2018 Dian@Work AIF+ - 07/03/2018 Brussels@Work FAAB
Indicator 3	Er is een door de achterban gedragen standpunt ontwikkeld m.b.t. de drempels die werkzoekenden met een migratieachtergrond ervaren. <i>gerealiseerd</i> Het Minderhedenforum ontwikkelt standpunten en adviezen waarbij telkens een aftoetsing gebeurt bij een werkgroep bestaande uit leden van hun achterban. De inhoudelijke dossiers waarbij de aftoetsing is gebeurd, staan reeds vernoemd in indicator 1.

C. HET MINDERHEDENFORUM VERDEDIGT DE BELANGEN VAN ETNISCH-CULTURELE MINDERHEDEN OP HET VLAK VAN TEWERKSTELLING

Omschrijving:

Verdediging van de belangen van etnisch- culturele minderheden via vertegenwoordiging in relevante overlegorganen en via bredere beleidsbeïnvloeding van beleids- en tewerkstellingsactoren. Prioritaire dossiers zijn de tweede generatie op de arbeidsmarkt en actielijst 'personen met een migratie-achtergrond', positieve acties, discriminatie en racisme.

● **Indicatoren:**

Indicator 1	Deelname aan relevante overlegorganen, waaronder de SERV Commissie Diversiteit, Stakeholderforum VDAB, Subcommissie ECM Stakeholdersforum) <i>Gerealiseerd</i> <u>Deelname aan de Commissie Diversiteit van de SERV</u> Het Minderhedenforum zetelt samen met het Gebruikersoverleg Handicap en Arbeid en de sociale partners in de Commissie Diversiteit van de SERV. Deze Commissie ijvert voor de evenredige deelname van kansengroepen (personen met een migratieachtergrond en arbeidsgehandicapten) in het sociaal-economisch leven. Het Minderhedenforum werkt actief mee via insteeknota's en constructieve deelname in de commissie diversiteit van de SERV. 30/03/2018 04/05/2018 01/06/2018 20/06/2018 03/09/2018 05/10/2018 05/11/2018 16/11/2018 07/12/2018 <u>Deelname aan het Algemeen Stakeholdersforum</u> Het Minderhedenforum zetelt in het Stakeholdersforum van VDAB. Het formuleert gerichte aanbevelingen op basis van de agendapunten. 21/02/2018 13/06/2018 21/11/2018 <u>Deelname aan de specifieke werkgroep van het Stakeholdersforum</u> Het Minderhedenforum zetelt in ook in de subwerkgroep van het Stakeholdersforum van VDAB. Het Minderhedenforum schuift na overleg met andere stakeholders eigen agendapunten naar voren die besproken worden. 23/04/2018 15/05/2018
Indicator 2	Het Minderhedenforum heeft meegewerkt aan adviezen i.s.m. partners Verslaggeving (van samenwerking aan) adviezen met partners (minimaal twee adviezen) <i>Gerealiseerd</i> <u>Kadernota positieve acties</u>

Naar aanleiding van de studiedag positieve acties die we samen met Unia organiseerden op 7 mei 2018, werd een uitgebreide kadernota geschreven en goedgekeurd door de raad van bestuur. Deze gaat in op de noodzaak van positieve acties, op noodzakelijke positieve acties vanwege de overheid en op het beleidskader dat federaal en Vlaams nodig is. De kadernota werd verspreid aan alle deelnemers en ook aan het kabinet Peeters dat kwam spreken op de studiedag.

Het Minderhedenforum formuleert insteeknota's voor de SERV. Een finaal advies wordt gezamenlijk geformuleerd door kansengroepen en sociale partners.

Insteeknota laaggeschoolde vrouwen.

De SERV ontwikkelde in 2018 een advies op eigen initiatief over laaggeschoolde vrouwen met een migratieachtergrond. Minderhedenforum ontwikkelde hier rond een uitgebreide insteeknota die werd goedgekeurd door de raad van bestuur van januari. Het advies werd gelanceerd in mei en kreeg veel weerklank in de pers. Er vond onder meer een gesprek plaats over de nota in het VRT- programma de Vrije Markt .

Januari 2018

Het Horizontaal Integratiebeleidsplan

Het Minderhedenforum is lid van de Commissie Integratiebeleid. Hierdoor heeft het inspraak op de totstandkoming, de opvolging en de evaluatie van het Horizontaal Integratiebeleidsplan (HIBP).

Daarnaast zetelt het Minderhedenforum in de Commissie Diversiteit van de SERV. Deze Commissie ijvert voor de evenredige deelname van kansengroepen (personen met een migratieachtergrond en arbeidsgehandicapten) in het sociaal-economisch leven.

Het is vanuit deze laatste positie dat het Minderhedenforum focust een advies heeft ontwikkelt mbt acties, strategische en operationele doelstellingen en evaluatie van het HIBP.

15/03/2018

Vervolgnota Diversiteit binnen het personeel van de lokale besturen

Naar aanleiding van nieuwe cijfers van de stadsmonitor 2018 en de eerste Gemeentemonitor 2018, heeft het Minderhedenforum een insteeknota opgesteld met de nieuwe cijfers en de prioritaire aanbevelingen.

06/07/2018

Insteeknota: Vlaams doelgroepenbeleid

De commissie arbeidsmarkt van de SERV ontving een adviesvraag naar aanleiding van de principiële goedkeuring van het uitvoeringsbesluit bij het Vlaams doelgroependecreet door de Vlaamse regering op 13 juli 2018. Het Minderhedenforum is als vertegenwoordiger van een van de Vlaamse doelgroepen gevraagd om input te leveren voor het advies ook al maken

	personen van buitenlandse herkomst geen deel uit van de drie vooropgestelde doelgroepen in het beleid. Het Minderhedenforum schreef een insteeknota waarin het de Vlaamse regering vraagt om etnische discriminatie mee te nemen als extra risico- en ondersteuningsfactor binnen de drie bestaande doelgroepen. Ook formuleerde het een aantal aanbevelingen en aandachtspunten rond de versterkte differentiatie binnen de groep van laag- en middengeschoolde jongeren. 16/08/2018 <u>Concrete en algemene aanbevelingen tewerkstelling van etnisch-culturele minderheden</u> Naar aanleiding van de Vlaamse verkiezingen 2019, formuleert het Minderhedenforum algemene en concrete aanbevelingen voor een evenredige en evenwaardige arbeidsdeelname van etnisch-culturele minderheden. <u>VDAB Jaarlijks ondernemingsplan</u> Het Minderhedenforum formuleert als stakeholder van VDAB in de algemene Stakeholdersforum en in de subwerkgroepen van het Stakeholderforum een aanbevelingen naar aanleiding van de opmaak van het jaarlijks ondernemingsplan 2019 op vraag van VDAB. Dit jaar werden het advies geformuleerd op basis van concrete vragen mbt inactiviteit, werkplekieren, tweede generatie, anti-discriminatie, EVC, e.a. 31/09/2018 <u>VDAB Evaluatie Stakeholdersforum</u> Op vraag van de Raad van de Bestuur werd een evaluatie opgemaakt van de eigen werking van de Raad van Bestuur van VDAB en bijhorende werkgroepen, waaronder het Stakeholdersforum. Het Minderhedenforum heeft actief hieraan meegewerkt. 31/09/2018
Indicator 3	Contacten met beleidsactoren en/of tewerkstellingsactoren i.k.v beleidsbeïnvloeding (minimaal 5 contacten) <i>Gerealiseerd</i> Uitwisseling met studiedienst politieke partij over tewerkstellingsbeleid voor Vlaams en federaal verkiezingsprogramma ● 21/05/2018 ● 18/07/2019

- 12/09/2019
- 19/07/2019
- 06/11/2018
- 21/11/2018

Bijkomend:

- **POSITIEVE ACTIES**

Ter voorbereiding van de eigen kadernota over positieve actie met beleidsaanbevelingen en eisen gericht op Vlaanderen en het federale niveau, werden diverse experts bilateraal bevraagd. Nadien werden er ook regelmatig gesprekken gevoerd met stakeholders en deskundigen om de positie ten aanzien van het federale KB over positieve acties te bepalen:

- 16/04/2018, 16/07/2018, 01/10/2018, 15/10/2018
Overleg met Unia over KB positieve acties
- 02/05/2018
Overleg met kabinet Minister van Werk Peeters ikv studiedag en KB positieve actie
- 05/06/2018
Overleg met Nathalie Diesbecq (ACV-CSC) over KB positieve actie
- 14/06/2018
Overleg met Caroline Deiteren (Unizo) en Monica De Jonghe (VBO) over KB positieve actie
- 27/06/2018
Overleg met Isabelle Doyen (FGTB-ABVV) over KB positieve actie

- **NETWERK TEGEN ARMOEDE EN GRIP**

Het Minderhedenforum, GRIP en het Netwerk tegen armoede zijn drie stakeholders van de VDAB. Ze komen geregeld samen om de ontwikkelingen binnen VDAB te bespreken en waar nodig een al dan niet gezamenlijk advies te ontwikkelen gericht naar VDAB.

23/01/2018, 28/03/2018, 25/05/2018, 18/06/2018, 11/09/2018,
13/11/2018

- **ABVV: DIENSTVERLENING VDAB**

16/01/2018
11/09/2018
13/12/2018

	- <u>Raad van Bestuur VDAB toelichting: aanbevelingen mbt strategie 2020 VDAB</u> 06/06/2018
	- <u>VDAB Work Out Room: eigen co-creatieve ruimte ontwikkelen</u> 06/01/2018

X. VERKIEZINGEN

A. HET MINDERHEDENFORUM INFORMEERT EN SENSIBILISEERT NIET-BELGEN OM GEBRUIK TE MAKEN VAN HUN KIESRECHT

Omschrijving actie:

In 2012 nam ongeveer 1 op 5 kiesgerechtigden deel aan de gemeenteraadsverkiezingen. Het potentieel van kiesgerechtigden die niet gebruik maken van hun kiesrecht is enorm. Bovendien is hun aandeel sinds 2012 enkel nog maar toegenomen. Het Minderhedenforum wilt met de “**ikstemook**”-campagne in samenwerking met Orbit vzw en de Wakkere Burger, kiesgerechtigden actief informeren en stimuleren om zich te laten registreren en gebruik te maken van hun kiesrecht.

● Indicatoren:

Indicator 1	Deelname aan stuurgroep “Ikstemook”-campagne, i.s.m. Orbit en de Wakkere Burger. <i>Gerealiseerd</i> <i>De stuurgroep kwam samen op volgende data:</i> <i>Deelname van het Minderhedenforum hieraan was 100%</i>
Indicator 2	Een visuele media campagne (video) <i>Gerealiseerd</i> http://www.ikstemook.be/voer-mee-campagne/videos/
Indicator 3	Ontwikkelen en verspreiden van Flyers en informatiemateriaal “Ikstemook”-campagne <i>Gerealiseerd</i> http://www.ikstemook.be/download-materiaal
Indicator 4	Minimum 3 vormings sessies bij etnisch culturele verenigingen en andere middenveldorganisaties <i>Gerealiseerd</i>

	7.03.2018 voor middenveld, etnisch-culturele verenigingen en politieke actoren in Antwerpen 13.05.2018 Infosessie Brussel– GC Elzenhof op vraag van VGC en GC Elzenhof voor inwoners, vrijwilligers, actieve burgers en burgerbewegingen van Elsene 18.05.2018 voor federaties Antwerpen Ik stem ook 27.06.2018 infosessie PAJ en IC 19.06.2018 Infosessie Merchtem voor inwoners, ambtenaren en politieke actoren
Indicator 5	Ontwikkeling en verspreiden van informatiepakketten voor gemeentebesturen <i>Gerealiseerd</i> <i>Al het bestaande materiaal werd gebundeld en via een deelbare link verstuurd naar alle lokale besturen.</i>

B. HET MINDERHEDENFORUM SENSIBILISEERT LOKALE BESTUREN MET EEN LOKAAL MEMORANDUM I.S.M. HAAR LEDEN

Omschrijving actie:

Het Minderhedenforum maakt een lokaal centraal memorandum dat zij actief verspreidt onder haar lidverenigingen. Dit memorandum wordt ook gehanteerd als basisnota bij de samenwerking met andere partnerorganisatie om de nodige input te leveren. Op vraag van lidverenigingen kan het Minderhedenforum beslissen om federaties lokaal te ondersteunen in mogelijke lobbytrajecten.

● Indicatoren:

Indicator 1	Het Minderhedenforum ontwikkelt een lokaal centraal memorandum <i>Gerealiseerd</i> Link: https://www.minderhedenforum.be/actua/detail/memorandum-gemeenteraadsverkiezingen-2018
Indicator 2	Het Minderhedenforum verspreidt dit memorandum naar stake- en shareholders <i>Gerealiseerd</i>

Het memorandum werd verspreid bij alle lokale besturen, kandidaat-burgemeesters, studiediensten van politieke partijen, alsook bij onze lidverenigingen.
--

XI. WELZIJN EN ZORG

A. HET MINDERHEDENFORUM SENSIBILISEERT EN INFORMEERT BELEIDMAKERS OMTRENT TOEGANG TOT DE ZORG VAN ETNISCH-CULTURELE MINDERHEDEN, IN HET BIJZONDER VAN OUDEREN, GEZINNEN MET KINDEREN VAN 0 -3 JAAR, JONGEREN EN TEWERKSTELLING IN DE ZORG.

Omschrijving actie:

Het Minderhedenforum verdedigt de belangen van ouderen met een migratieachtergrond in de Vlaamse Ouderenraad en via contacten met beleidsmakers. Initiatieven van de achterban inzake ouderen worden ondersteund.

Het Minderhedenforum neemt op vraag van Kind en Gezin deel aan overlegfora om de stem van gezinnen met kinderen van 0-3 jaar met een migratieachtergrond te vertolken. Aangezien de voorschoolse leeftijd ook heel belangrijk is voor gelijke onderwijskansen, investeert het Minderhedenforum ook in beleidswerking en opbouw van expertise rond dit thema.

Het Minderhedenforum ijvert voor een integrale jeugdzorg ook op maat van jongeren met een migratieachtergrond en hun gezinnen. Hiertoe worden vrijwillige belangenbehartigers op nationaal en regionaal niveau ondersteund.

Het Minderhedenforum werkt samen met VIVO Social Profit, Verso, VVSG, Zorgnet Icuuro, Vlaams Welzijnsverbond om een diverse instroom in de zorg en welzijnssector te bevorderen en de drempels voor etnisch-culturele minderheden weg te werken.

● Indicatoren:

Indicator 1	Overzicht inbreng en impact in de Vlaamse Ouderenraad
	<i>Gerealiseerd</i>

	We werkten mee aan de memoranda en adviezen over de woonzorg, Vlaamse Sociale Bescherming, inkomensonderzoek zorgbudget voor ouderen. We namen actief deel aan een commissiebespreking over eenzaamheid bij ouderen, vroegen het thema dementie bij ouderen met een migratieachtergrond op de agenda te zetten van een andere commissie en verspreidden de brochure van de Vlaamse Ouderenraad over 'ouderen in beweging' bij geïnteresseerden uit onze achterban.
Indicator 2	Overzicht contacten met beleidsmakers Gerealiseerd We hadden contacten met parlementsleden over mantelzorg bij gezinnen met een migratieachtergrond. We zijn lid van de stuurgroep cultuursensitieve zorg voor ouderen van het kabinet Vandeuren. We nemen ook deel aan de stuurgroep 'bouwen aan cultuursensitieve zorg' VIVO/kabinet Vandeuren.
Indicator 3	Medewerking aan beleidsrelevant onderzoek Gerealiseerd We namen deel aan een high level meeting over strategische keuzes van LUCAS waar we in het verleden ook al contacten mee hadden. We volgen ook Erasmushogeschoolonderzoekers op in hun onderzoek naar mantelzorg in gevallen van dementie bij ouderen met een migratieachtergrond. Uit de studieavond in het najaar bleek dat er een aantal punten zijn die moeten aangekaart worden bij het beleid. Het Minderhedenforum stemde af met de onderzoekers om dit op te nemen, oa via de Vlaamse Ouderenraad (zie indicator 1).
Indicator 4	Mantelzorg bij gezinnen met migratieachtergrond zichtbaar maken Gerealiseerd We werkten mee aan studiedag over dit thema georganiseerd door Ons Zorgnetwerk, Zorgnet Vlaanderen en VIVO Social Profit. Via de Facebookpagina van het Minderhedenforum werden artikels over dit thema gepost (oa over het onderzoek over dementie – zie hierboven). Dit thema komt onrechtstreeks weer aan bod in overlegmomenten (16/7 en 15/11) met CERA over een mogelijk project over geestelijke gezondheid bij personen met een migratieachtergrond.
Indicator 5	Opvolging en begeleiding ouderenwerking zelforganisaties Gerealiseerd CERA Zilver aan zet project van de Turkse Unie Gent Terugkerende contacten met ACLI, FMV Gent, IC Antwerpen, Kotosa (Afrikaanse ouderen Brussel). Nieuw contact met FAAB vzw om traject rond ouderen op te zetten.

Indicator 6	Inbreng en impact in overlegorganen van Kind en Gezin
	<i>Gerealiseerd</i> <i>In de stuurgroep sociale functie en de werkgroep ter opvolging van het nieuwe decreet brengen we samen met de Gezinsbond en het Netwerk tegen Armoede de stem van de gezinnen binnen. Dankzij een bevraging van de Gezinsbond en Caritas kunnen we samen duidelijker aantonen waar de pijnpunten liggen op het vlak van toegankelijkheid voor kwetsbare gezinnen.</i> <i>De werkgroep ter opvolging van het nieuwe decreet werd stil gelegd. Samen met de Gezinsbond vroegen we om een voldoende aantal vertegenwoordigers namens de gebruikers (ouders) te voorzien in de reguliere adviesorganen van Kind en Gezin (Raadgevend Comité). Hierop kwam nog geen reactie.</i> <i>Het Minderhedenforum werd lid van de hervormde AV van het VBJK om mee na te denken over strategische beleidsopties voor de voorzieningen voor jonge kinderen.</i>
Indicator 7	Medewerking aan wetenschappelijk onderzoek
	<i>Niet gerealiseerd</i> <i>We kregen geen vragen voor medewerking aan wetenschappelijk onderzoek</i>
Indicator 8	Deelname aan de stuurgroep van 'ieder talent telt' (VIVO vzw)
	<i>Gerealiseerd</i> <i>Het Minderhedenforum had een actieve deelname aan de stuurgroep van 'Ieder talent telt'.</i>
Indicator 9	Het Minderhedenforum neemt actief deel aan relevant overleg zoals het VOPZ waar het Minderhedenforum de ingenomen standpunten verdedigt.
	<i>Gerealiseerd</i> <i>Het minderhedenforum was vertegenwoordigd op het VOPZ.</i> <i>Het Minderhedenforum was ook vertegenwoordigd op volgende stuurgroepen van VIVO:</i> <i>- Zorg voor dialoog</i> <i>- Bouwen aan cultuursensitieve zorg</i>
Indicator 10	Het Minderhedenforum informeert etnisch-culturele minderheden over de job- en opleidingsmogelijkheden in de zorg- en welzijnssector via nieuwsbrieven en de website.
	<i>Gerealiseerd</i> <i>Het Minderhedenforum leidde actief toe naar de social profit salons van Ieder talent telt in Gent, Limburg, Genk, Hasselt en Antwerpen. Het Minderhedenforum was daar aanwezig met een stand van Mentor2Work.</i>
Indicator 11	Ondersteuningsbeleid voor gemandateerde vrijwilligers in de jeugdzorg ontwikkelen
	<i>Niet gerealiseerd</i> <i>Het ondersteuningsbeleid werd nog niet ontwikkeld omdat er in 2018 gesprekken liepen met zowel de gemandateerden als met de</i>

	ondersteuners van jeugdhulp om scherper te definiëren wat de rol van het Minderhedenforum is binnen de bredere jeugdzorg sector. Dit resulteerde in een gezamenlijk overleg op 08/10, waaruit een nota werd opgesteld om de contouren van de samenwerking verder te definiëren. In 2019 zal het Minderhedenforum bekijken welke rol ze hierin wil en kan opnemen. .
Indicator 12	Verslag van contacten met gemandateerde vrijwilligers in de jeugdzorg. <i>Gerealiseerd</i> - doorlopend 2018 : Mails en telefonisch contact met de ondersteuners Jeugdhulp ter ondersteuning van de gemandateerden - overleg 08/10/2018 : overleg met de ondersteuners over de plaats van IJH binnen het Minderhedenforum

XII. WOONWAGENBEWONERS

A. HET MINDERHEDENFORUM VERGROOT HET MAATSCHAPPELIJK DRAAGVLAK VOOR HET WONEN OP WIELEN

Omschrijving actie:

Als vervolg op de trajecten, i.v.m. erfgoed en woonwagenbewoners, die in 2017 zijn gestart, worden i.s.m. partners lokale activiteiten georganiseerd, producten en methodieken ontwikkeld. De cultuur van de woonwagenbewoners wordt hierdoor beter bekend.

● Indicatoren:

Indicator 1	Er zijn 5 lokale publieksmomenten georganiseerd (Limburg en Herentals) <i>Niet gerealiseerd</i> <i>Er werden 2 momenten in april georganiseerd met Erfgoeddag</i>
Indicator 2	Met de gemeenschap van de Manoesjen uit Vlaanderen hebben we 1 publieksmoment georganiseerd <i>Niet gerealiseerd . zie toelichting</i>
Indicator 3	Er is een informatieve video over de woonwagencultuur <i>Niet gerealiseerd. zie toelichting</i>
Indicator 4	Er is een informatieve brochure over de woonwagencultuur voor (lokale)) verenigingen en scholen. <i>Niet gerealiseerd . zie toelichting</i>
Indicator 5	Er zijn infosessies georganiseerd met minstens 1 lokale partner en 1 woonwagenbewoner (Limburg en Herentals) <i>Gerealiseerd</i>

In Herentals is er een infosessie georganiseerd voor een Herentals publiek tijdens de erfgoedbrunch van de erfgoedcel Kempens Karakter. Tijdens de jaarlijkse diversiteitsdag "Mish Mash" van het UCLL in Limburg werden twee infosessies aan studenten gegeven met getuigenissen van woonwagenbewoners op de campus in Genk.

- **Toelichting:** *In het voorjaar van 2018 werd bekend dat de bevoegde minister wijzigingen zou aanbrengen aan het integratiedecreet. Eén van de wijzigingen zou het schrappen zijn van de doelgroep 'woonwagenbewoners' uit het decreet, maar zo ver kwam het niet. De doelgroep van het decreet werd wel vernauwd tot 'rondtrekkende woonwagenbewoners'.*

Gezien deze evolutie besloot het Minderhedenforum om de dagelijkse werking met betrekking tot deze doelgroep 'on hold' te zetten om te werken aan een publicatie die onze expertise en de uitdagingen voor deze doelgroep zou ontsluiten. Er werd in 2018 intensief gewerkt aan deze publicatie. In 2019 zal deze worden gepubliceerd. Dit is de reden waarom vooropgestelde acties niet of gedeeltelijk behaald werden.

B. HET MINDERHEDENFORUM ZET DE THEMATIEK VAN WOONWAGENBEWONERS OP DE (LOKALE) POLITIEKE AGENDA

Omschrijving actie:

Met een communicatiecampagne worden lokale besturen gesensibiliseerd over de erkenning van de woonwagencultuur als immaterieel cultureel erfgoed. Daarnaast wordt een apart memorandum voor lokale besturen opgesteld en een panelgesprek met politici georganiseerd.

Verder worden er afspraken gemaakt i.v.m. referentieadressen voor rondtrekkenden en wordt een studiedag georganiseerd rond de problematiek van gedwongen rondtrekkenden.

● **Indicatoren:**

Indicator 1	De brochure omtrent de erkenning van de woonwagencultuur als immaterieel cultureel erfgoed, extra toelichting en het verkiezingsmemorandum is verstuurd naar minstens 10 prioritaire lokale besturen <i>Niet gerealiseerd. Zie toelichting</i>
Indicator 2	Er is een memorandum over de thematiek van de woonwagenbewoners in Vlaanderen <i>Gerealiseerd.</i> <i>In samenwerking met RIMO Limburg werd een beleidsdossier opgemaakt omtrent de thematiek van woonwagenbewoners in Limburg. De beschrijving van de thematiek komt grotendeels overeen met de problematiek van alle Vlaamse woonwagenbewoners en kan dus voor heel Vlaanderen gelden als leidraad. Daarnaast worden Vlaamse aanbevelingen gegeven in het algemeen memorandum van het Minderhedenforum voor de verkiezingen van 2019.</i>

Indicator 3	Er is een panelgesprek met minstens 3 (lokale) politici en woonwagenbewoners
	<i>Niet gerealiseerd</i> Zie toelichting
Indicator 4	Er zijn officiële afspraken gemaakt met Binnenlandse Zaken die de onduidelijkheid en onzekerheid rond het referentieadres wegnemen.
	<i>Gerealiseerd door onze partner UNIA. Zij zijn initiatiefnemer van deze actie en hebben de gesprekken met Binnenlandse Zaken gevoerd en er zijn afspraken gekomen omtrent de toekenningsvoorwaarden voor een referentieadres.</i>
Indicator 5	Er zijn minstens 20 personen ingeschreven op een studiedag/studiemoment omtrent gedwongen rondtrekkenden.
	<i>Niet gerealiseerd</i> Deze acties werd tijdens 2 bijeenkomsten met partners en woonwagenbewoners in 2018 voorbereid, maar wordt concreet georganiseerd in het voorjaar 2019.
Indicator 6	De studiedag/het studiemoment levert minstens 3 concrete beleidsaanbevelingen op
	<i>Niet gerealiseerd, zie hierboven.</i>

● **Toelichting:** *idem als hierboven*

C. HET MINDERHEDENFORUM VERSTERKT WOONWAGENBEWONERS

Omschrijving actie:

Woonwagenbewoners en mensen die werken met woonwagenbewoners krijgen informatie over thema's die hen aanbelangen door de uitgave van een tijdschrift, de organisatie van een helpdesk en het inleggen van een besloten Facebookgroep.

● Indicatoren:

Indicator 1	Per editie van de Trekhaak minstens 1 informerend artikel
	<i>Gerealiseerd. Maar wegens een tijdelijk schrijfoopdracht van de medewerker woonwagenbewoners zijn de edities van juli-aug en sept-okt uitzonderlijk niet verschenen wegens tijdsgebrek.</i>
Indicator 2	Per editie van de Trekhaak minstens 1 sensibiliserend artikel
	<i>Gerealiseerd.</i>
Indicator 3	(organisatie helpdesk) Registratie van de vragen met omschrijving van de vraag, betrokken persoon, datum en mogelijke opvolging
	<i>Gerealiseerd.</i>
Indicator 4	Wekelijks zijn er minstens 2 posts op de facebookpagina
	<i>Gerealiseerd.</i>
Indicator 5	Wekelijks zijn er minstens 2 reacties van woonwagenbewoners op de berichten op facebook
	<i>Gerealiseerd.</i>

XIII. COMMUNICATIE

A. HET MINDERHEDENFORUM VOERT EEN ACTIEF PERSBELEID

Omschrijving actie:

Een goede samenwerking met de media is cruciaal om positieve publiciteit te genereren. Het is belangrijk om een goede relatie met de pers op te bouwen. Het Minderhedenforum zal zelf contact zoeken met de pers om de bekendheid van de organisatie te vergroten of een nieuw dossier onder de aandacht te brengen. We spreken van een **actief persbeleid**. De organisatie kan acties ondernemen, zoals het verzenden van persberichten, het houden van een persconferentie, het aanbieden van een interview of het organiseren van een informele persontmoeting.

● Indicatoren:

Indicator 1	Tegen eind 2018 zullen we minimum 7 persberichten verstuurd hebben.
	<i>Gerealiseerd. We hebben in totaal 21 persberichten geschreven (sommige in samenwerking met andere partnerorganisaties)</i>
Indicator 2	Tegen eind 2018 zullen we minimum 5 opiniestukken geschreven hebben die deels of volledig werden gepubliceerd.
	<i>Gerealiseerd, we hebben 7 opiniestukken geschreven.</i>
Indicator 3	Tegen eind 2018 zullen we minimum over 25 artikels beschikken die door de pers opgenomen werden in een door ons bepaalde toon. De geest van deze 25 artikels moet overeenkomen met onze organisatie-filosofie.
	<i>Gerealiseerd.</i>

B. HET MINDERHEDENFORUM GEBRUIKT SOCIALE MEDIA OM HAAR BOODSCHAP TE VERSPREIDEN

Omschrijving actie

Social Media biedt heel wat opportuniteiten voor de non-profitsector. Het is niet zomaar een extra communicatiekanaal, het is waarschijnlijk hét communicatiekanaal bij uitstek voor het Minderhedenforum. Het Minderhedenforum moet op een systematische wijze gebruik maken van sociale media.

● **Indicatoren:**

Indicator 1	In oktober 2017 had de facebookpagina van het Minderhedenforum 2900 likes. Tegen eind 2018 moet de pagina 5000 likes hebben. <i>Niet gerealiseerd, de Facebookpagina bereikte 3815 likes</i>
Indicator 2	Eind 2018 heeft de Facebookpagina minstens 4 geadverteerde berichten <i>Gerealiseerd.</i>
Indicator 3	Tegen februari 2018 heeft Minderhedenforum een twitterprofiel en al minstens 5 tweets uitgestuurd <i>Gerealiseerd.</i>

C. HET MINDERHEDENFORUM ACTUALISEERT DE WEBSITE WWW.MINDERHEDENFORUM.BE VOORTDUREND

Omschrijving actie

De website moet de werking van het Minderhedenforum weerspiegelen, up-to-date zijn en de info die men zoekt, moet gemakkelijk terug te vinden zijn.

● **Indicatoren:**

Indicator 1	Tegen eind 2018 willen we de homepage 2 wekelijks geactualiseerd hebben. <i>Gerealiseerd. De website in haar geheel werd ook 2 wekelijks geactualiseerd, en de homepage meer dan tweewekelijks.</i>
Indicator 2	De maandelijkse gemiddelde pageviews willen we tegen eind 2018 optrekken naar 2500 pageviews. (momenteel 1500 pageviews per maand) <i>Gerealiseerd. We hebben tussen de 6000 en 8000 paginaweergaven per maand.</i>
Indicator 3	Tegen eind 2018 willen we de website technisch uitbreiden zodat er op de homepage foto's en video kunnen bekeken worden. <i>Gerealiseerd.</i>

D. HET MINDERHEDENFORUM STUURT EEN ALGEMENE NIEUWSBRIEF EN EEN NIEUWSBRIEF VOOR LEDEN UIT

● **Indicatoren:**

Indicator 1	We sturen 1 keer per maand de algemene nieuwsbrief uit <i>Gerealiseerd.</i>
Indicator 2	Wij ambiëren tegen eind 2018 een stijging van 15% van geopende nieuwsbrieven. In 2017 werd de nieuwsbrief gemiddeld 26 à 27% geopend.

	<i>Niet gerealiseerd.</i> <i>De statistieken van 2018 zijn gelijkaardig aan 2017.</i>
Indicator 3	We starten in 2018 met een systematische communicatie naar de shareholders met 'Ledenforum'. Een nieuwsbrief waarbij we de leden en federaties op de hoogte houden van onze werking en we delen belangrijke informatie voor hun werking. We willen eind 2018 minstens 4 Ledenforums hebben uitgestuurd <i>Gedeeltelijk gerealiseerd.</i> <i>We hebben gekozen om de shareholders te bereiken via e-mailacties ipv ledenforum. Omdat we uit ervaring hebben geleerd dat het ledenforum vaak in de spambox terecht kwam in tegenstelling tot emails met een duidelijke zender (de communicatiemedewerker). We hebben meer dan 4 emailacties gedaan in 2018 gericht naar shareholders.</i>

XIV. INTERNE ORGANISATIE

A. HET MINDERHEDENFORUM VOERT EEN DOELTREFFEND EN TOEKOMSTGERICHT FINANCIËEL BELEID

Indicatoren:

Indicator 1	Alle financiële afrekeningen voor subsidies worden tijdig, volledig en correct ingediend. <i>Gerealiseerd</i>
Indicator 2	Van het budget 2018 wordt tweemaandelijks een tussentijdse stand van zaken gemaakt. Het budget wordt op basis daarvan aangepast. <i>Gerealiseerd</i>

B. HET MINDERHEDENFORUM IMPLEMENTEERT DE ONTWIKKELDE HR- EN KWALITEITSZORG-INSTRUMENTEN

● Indicatoren:

Indicator 1	Het kwaliteitshandboek is geïmplementeerd en wordt up to date gehouden. <i>Gedeeltelijk gerealiseerd.</i> Het kwaliteitshandboek is er, maar moet nog aan de laatste wijzigingen aangepast worden (door verandering organogram).
Indicator 2	Het nieuwe arbeidsreglement en de medewerkersgids zijn geïmplementeerd.

	<i>Gedeeltelijk gerealiseerd.</i> De medewerkersgids is er, maar moet nog aangepast worden aan de laatste wijzigingen. Het arbeidsreglement is er nog niet. Staat geagendeerd voor voorjaar 2019.
Indicator 3	De functionerings- en evaluatiecyclus is geïmplementeerd <i>Gerealiseerd.</i> Alle medewerkers zijn op de hoogte van de inhoud en het doel van de cyclus. De cyclus is onderhandeld met de syndicale delegatie. Vanaf december 2018 en in het voorjaar 2019 worden de planningsgesprekken ingelegd.
Indicator 4	Het VTO-beleid is geïmplementeerd <i>Gerealiseerd.</i> In 2018 gingen vormingen m.b.t. beleidsbeïnvloeding, social media en presenteren door. De vormingen komen er op vraag van de medewerkers. Verder volgden een aantal medewerkers individuele coaching of vorming.
Indicator 5	Het onthaal- en uitzwaabeleid wordt verfijnd en toegepast. <i>Gerealiseerd.</i> Er zijn draaiboeken voor het onthaal- en uitzwaabeleid. Deze worden toegepast.
Indicator 6	Er is een VTO-plan voor 2019 met aandacht voor teamleden, bestuurders, vrijwilligers en personeelsleden van lidverenigingen <i>Niet gerealiseerd.</i> Dit wordt in 2019 opgenomen.

C. HET MINDERHEDENFORUM REALISEERT EEN MAXIMAAL DIGITALE EN AANGENAME WERKOMGEVING

● **Indicatoren:** (eventueel, gebruik bij voorkeur de ruimte in de tabel hierboven)

Indicator 1	Er zijn minstens 2 pilootprojecten omtrent digitale werkomgeving <i>Gerealiseerd.</i> Twee regiomedewerkers werken met een tablet om zo printen te vermijden. Verder gebruiken meerdere collega's een kleine laptop waardoor het aantal prints i.f.v. externe en interne vergaderingen daalt.
Indicator 2	Het aantal prints is voor die pilootprojecten gedaald met 40%. <i>Onduidelijk: het aantal prints per persoon kan niet gemeten worden.</i>
Indicator 3	Het kantoor is een aangename werkplek voor alle medewerkers (bevraging) <i>Gedeeltelijk gerealiseerd.</i> De plannen voor de nieuwe kantoorruimte zijn af en worden in het voorjaar van 2019 uitgevoerd.

D. HET MINDERHEDENFORUM HANTEERT EEN GEDRAGEN PLANNINGSINSTRUMENT DAT LEIDT TOT EEN AMBITIEVOL EN REALISTISCH JAARPLAN 2019

● **Indicatoren:**

Indicator 1	Er is een samen met medewerkers opgesteld proces voor de totstandkoming van het jaarplan 2019.
-------------	--

	<i>Gerealiseerd.</i> Het jaarplan werd door iedereen opgesteld.
Indicator 2	Er is een goedgekeurd jaarplan 2019 dat heldere ambities en acties bevat waarin de rol van medewerkers duidelijk is.
	<i>Gerealiseerd.</i> De geformuleerde acties en indicatoren zijn duidelijker dan voorheen en bieden een goede basis voor de functioneringscyclus (i.c. de taakafspraken).
Indicator 3	Het actieplan 2018 wordt geëvalueerd en bijgestuurd
	<i>Gerealiseerd.</i> A.d.h.v. werkbijeenkomsten en directieoverleg werd het jaarplan waar nodig bijgestuurd.