

SPECIAL - DISCRIMINATIE OP DE ARBEIDSMARKT - 5 OKTOBER 2015

Het actieplatform #praktijktestennu staat vandaag in 'De Standaard' en roept met haar film en massamailactie politici op om de straffeloosheid op de arbeidsmarkt aan te pakken.

### ZORG MEE VOOR EEN ANTIDISCRIMINATIEBELEID MET TANDEN!

Nu donderdag 8 oktober 2015 stemt de Commissie voor Werk van het Vlaams Parlement over de aanpak van discriminatie op de arbeidsmarkt. De voorliggende meerderheidsresolutie trekt enkel de kaart van sensibilisering en zelfregulering. Van praktijktesten als noodzakelijk overheidsinstrument om het fenomeen bloot te leggen en te bestraffen, is geen sprake.

"Zonder een handhavingsbeleid met praktijktesten blijft discriminatie ongestraft verder woekeren en onze arbeidsmarkt verzieken," stelt Hakim Benichou van het actieplatform #praktijktestennu.

#### Oproep tot actie

Met een filmpje en een massamailactie wijst het platform de meerderheidspartijen op hun onbegrijpelijke bochtenwerk in dit dossier. "We roepen burgers op om massaal standaardmails te versturen naar de parlementsleden om de meerderheidspartijen te herinneren aan hun gemaakte beloftes rond praktijktesten en mystery calling," zegt Jihad Van Puymbroeck van het actieplatform.

#### In de pers

[Lees ons artikel in de Standaard van 5 oktober 2015](#)

[Lees het officiële persbericht van het actieplatform #praktijktestennu](#)

### WAT KAN JIJ DOEN?



- [Bekijk ons filmpje](#)
- Lees in de 3 mails hoe de meerderheidspartijen [N-VA](#), [Open Vld](#) en [CD&V](#) een bocht nemen over praktijktesten en mystery calls. De mails herinneren de Vlaamse parlementsleden aan hun eerdere beloftes en aan hun verantwoordelijkheid om discriminatie hard aan te pakken.
- [Verstuur](#) de drie mails. **Doe het nu, morgen is het te laat!**

**BEKIJK HET FILMPJE HIER:**



---

**VIJF GOEDE REDENEN OM DE MAILS TE VERSTUREN NAAR DE VLAAMSE PARLEMENTSLEDEN**

1. Sensibilisering en zelfregulering alleen is zwaar onvoldoende. Het is tijd voor praktijktesten.
2. Elke discriminatie op de arbeidsmarkt is er één teveel.
3. Als Mohamed en Veerle evenveel kans hebben op een job versterkt dat het vertrouwen in onze samenleving.
4. Een divers personeelsbeleid is beter afgestemd op de huidige markt. Diversiteit stimuleert creativiteit en innovatie.
5. Discriminatie op de arbeidsmarkt veroorzaakt grote financiële en gezondheidsproblemen. Een grote kost die vermeden kan worden.

- **Daarom: verstuur de drie mails. Doe het nu, morgen is het te laat!**

---

**INITIATIEFNEMERS**

Het actieplatform #praktijktestennu is een coalitie van organisaties die werkt aan en opkomt voor gelijke kansen en rechten op de arbeidsmarkt.

Minderhedenforum, Hand in Hand, Vlaamse Jeugdraad, Uit de Marge, Kif Kif, Ella en Samenlevingsopbouw Antwerpen.  
Gesteund door Hart boven Hard en Movement X.

Contactpersoon namens het actieplatform #praktijktestennu:  
Hakim Benichou, [hakim.benichou@samenlevingsopbouw.be](mailto:hakim.benichou@samenlevingsopbouw.be),  
tel. 0471 70 34 89





# JOB?

DISCRIMINATIE  
bij het aanwerven  
is een **ONRECHT**

---

## VOORGESCHIEDENIS

### De aanleiding voor het parlementaire debat:

2 op 3 dienstenchequebedrijven gaat in op discriminerende vragen, bleek uit het onderzoek van Minderhedenforum. Wat volgde was een uitgebreid parlementair debat. Het was het startschot voor twee volle dagen hoorzittingen met de sociale partners, de interimsector, de inspectie, het interfederaal gelijke kansencentrum, academici, juridische experts én het Minderhedenforum.

### Het juridisch onderzoek:

Het plenaire actualiteitsdebat van 25 februari 2015 legde met CD&V, Open VLD, SP.A en GROEN het grote democratische draagvlak voor praktijktests bloot. Op vraag van de coalitiepartners stemde Minister Muylers in met een juridisch onderzoek naar praktijktests.

Dat [Eubeliusrapport](#) stelt dat Vlaamse overheid en inspectie praktijktests en mystery calling kan doen mits het parlement hiervoor een reglementair kader schept. Bovendien verklaart het rapport Vlaanderen hiertoe bevoegd.

### Federale resolutie tegen discriminatie op de arbeidsmarkt goedgekeurd:

Het federaal parlement heeft op 2 juli 2015 een meerderheidsresolutie aangenomen met 'zachte' voorstellen om discriminatie op de arbeidsmarkt aan te pakken. In deze resolutie is, net als de Vlaamse resolutie, is er geen verwijzing naar praktijktesten of mystery calling door de sociale inspectie. De resolutie spreekt enkel van gerichte controles door de inspectie nadat de sector zelf een systeem van mystery calling heeft opgezet en uitgevoerd in het kader van zelfregulering.

- [Lees de federale resolutie hier.](#)
- We analyseerden die resolutie in een [overzichtelijk stappenplan](#).

### Voorstel van decreet van SP.A:

Oppositiepartij SP.A wachtte dat niet af en pakte bij monde van Yasmine Kherbache uit met een [voorstel van decreet over de invoering van praktijktesten op de arbeids- en woonmarkt](#). Het creëert een decretaal kader voor praktijktests uitgevoerd door inspectiediensten én door middenveldorganisaties. Het voorstel werd op 2 juli 2015 [weggestemd](#) in de vergadering van de commissie werk van het Vlaams Parlement.

---

# STOP DISCRIMINATIE!

## #praktijktestennu

---

### ACTUEEL

#### **Ontwerpresolutie van N-VA, Open VLD en CD&V:**

De meerderheid schreef een [ontwerpresolutie](#) om het debat over discriminatie af te ronden. De meerderheidsresolutie zwijgt in alle talen over praktijktests. Ze zetten enkel in op sensibilisering en zelfregulering. Opvallend is dat de meerderheid het onderzoek dat ze zelf bestelde en bekostigde volledig negeert. De resolutie werd met spoed ingediend op de plenaire vergadering van 8 juli 2015 maar dan weer afgevoerd. Ze wordt nu donderdag besproken in de commissie werk.

#### **Ontwerpresolutie van GROEN:**

Ook GROEN kroop in de pen. Imade Annouri en Björn Rzoska schreven een [ontwerpresolutie](#) die naast sensibilisering en zelfregulering pleit voor een handhavingsbeleid met praktijktests. De resolutie werd ingediend op de laatste plenaire vergadering voor de zomervakantie. Daar werd het niet behandeld. Nu donderdag ligt het opnieuw voor in de commissie werk van het Vlaams Parlement.

---

### CONTACT

MINDERHEDEN  
**F**  **RUM**

Minderhedenforum  
Vooruitgangstraat 323/4  
1030 Brussel  
tel: 02 245 88 30  
[info@minderhedenforum.be](mailto:info@minderhedenforum.be)

[www.minderhedenforum.be](http://www.minderhedenforum.be) | [www.changemakers.be](http://www.changemakers.be)

---