



DE STEM VAN HET MINDERHEDENFORUM OVER
VERENIGINGSLEVEN

MEERWAARDE UITSPELEN

De **etnisch-culturele verenigingen zitten in de lift**. Vlaanderen telt 14 etnisch-culturele federaties met samen meer dan 2.000 lokale groepen, en er komen er nog regelmatig bij. Reden tot juichen dus, want deze zelforganisaties brengen mensen met verschillende culturele achtergronden samen, stimuleren hen om zich te ontplooiën en geven hen een stem.

Maar voor dit succes betalen ze ook een prijs. Het **interculturele middenveld kraakt namelijk onder de verwachtingen**. Alleen al de opdrachten die de zelforganisaties officieel hebben en waarvoor ze subsidies krijgen, houden hen voltiids bezig: maatschappelijke activering, gemeenschapsvorming, cultuurparticipatie en vorming van de achterban. Daarnaast worden ze langs alle kanten bestookt met vragen van overheden, voorzieningen, instanties en vanuit de achterban zelf.

Ze hebben simpelweg niet de draagkracht om alle verwachtingen in te lossen. Ze willen wel en ze doen wat ze kunnen, maar er is te weinig tijd, er zijn **te weinig mensen en middelen**. Toch worden ze er op aangesproken. Zo gaan er kansen verloren, zowel voor de verenigingen als voor de samenleving. Het **Minderhedenforum vraagt dat de overheid de meerwaarde erkent van de etnisch-culturele verenigingen**, die deuren openen voor mensen met een migratieachtergrond.

Q&A WAT DOET HET MINDERHEDENFORUM?

URSULA JARAMILLO is teamcoördinator beweging bij het Minderhedenforum.

© Sigrid Spinnox

Wat doet het Minderhedenforum voor de etnisch-culturele verenigingen?

"Wij zijn de koepel van de etnisch-culturele verenigingen. Via ons kunnen zij hun krachten bundelen. Etnisch-culturele verenigingen brengen mensen samen die hier met veel goesting willen werken aan een gezamenlijke toekomst. Wij vertolken als koepel de stem van de etnisch-culturele verenigingen. Wij overleggen met beleidsmakers en wij volgen op of zij doen wat zij beloven. Zo proberen wij ook duidelijk te maken wat deze verenigingen doen en wat hun meerwaarde is. We hebben daarover bijvoorbeeld een onderzoek laten doen en een brochure uitgebracht (zie: vanallemarktenthuis.be)."

Wat is de impact van dit werk?

"De etnisch-culturele verenigingen zijn steeds bekender, maar er wordt spijtig genoeg nog te weinig erkend wat hun bijdrage is aan de samenleving. In sommige projecten lukt het wel. Zo zetten een aantal verenigingen zich in voor het aankaarten van armoede met de mensen van hun achterban. Dit gebeurt in samenwerking met het Netwerk tegen Armoede. Het Minderhedenforum is ook het centrale punt waar de signalen vanuit de verenigingen worden samengebracht en vertaald in standpunten voor het beleid. Wanneer we verenigingen samenbrengen, vinden ze het interessant om van elkaars ervaringen te leren."

Wat staat er nog op stapel?

"Wij willen voortwerken zoals we bezig zijn. Wij blijven de stem die hun verzuchtingen vertolkt. Wij willen de samenwerking rond bepaalde thema's tussen verenigingen versterken. Als Minderhedenforum hebben wij een helikopterperspectief: wij zien waar verenigingen in deze of gene provincie mee bezig zijn en kunnen die samenbrengen voor een gemeenschappelijk initiatief rond een bepaald thema, en hen ondersteunen bij de uitwerking van die projecten."

ETNISCH-CULTURELE ORGANISATIES ZIJN OVERBEVRAAGD

TE VEEL VRAGEN

Etnisch-culturele verenigingen roeren zich in advies- en overlegorganen. Voorzieningen, overheden en organisaties rekenen op hen om hun organisatie diverser te maken, en om mensen met een migratieachtergrond te bereiken, omdat ze daar zelf niet in slagen. De zelforganisaties proberen ook zelf hun leden te helpen de weg te vinden naar instanties. Ze hebben ook een dienstverlening voor hun leden, zoals administratieve hulp, vaak op vraag van de achterban. Een hele boterham en dus hoeft het niet te verwonderen dat ze zich er geregeld in verslikken.

DE VERKEERDE VRAGEN

Er wordt te snel van uitgegaan dat elke vereniging expert is in alle mogelijke thema's die etnisch-culturele minderheden aanbelangen. Zelforganisaties moeten vaak tijd steken in vragen die niet altijd interessant of relevant zijn voor hun achterban. Ze hebben hun eigen missie, opdracht en focus. Niet alles wat gevraagd wordt, heeft voor hen een meerwaarde en toch wordt verwacht dat ze telkens enthousiast knikken.

HET MINDERHEDENFORUM WIL:

- + DAT ZELFORGANISATIES DIE INTENSIEF WERKEN MET KWETSBARE GROEPEN, HOGERE SUBSIDIES KRIJGEN.

DE FEDERATIES EN
VERENIGINGEN VAN
ETNISCH-CULTURELE
MINDERHEDEN
TELLEN ONGEVEER
110 PROFESSIONALS
EN **MEER DAN 8700**
VRIJWILLIGERS

OMKADERING

TE STRAK BELEIDSKADER

Meer dan de organisaties uit het klassieke middenveld zijn de etnisch-culturele verenigingen actief op veel verschillende levensdomeinen, zoals werk, welzijn, onderwijs, sport, cultuur, met heel diverse activiteiten. Deze activiteiten passen niet altijd in het decreet op het sociaal-cultureel volwassenenwerk waarop ze worden afgerekend voor hun subsidies. Nochtans zijn veel van deze activiteiten voor hun achterban van levensbelang.

TE WEINIG MIDDELEN

De etnisch-culturele verenigingen hebben te weinig tijd en te weinig mensen en middelen, waardoor ze niet tegemoet kunnen komen aan alle vragen. Het zijn ook kleine organisaties met heel weinig personeel en vooral veel vrijwilligers, die vaak nog andere katten te geselen hebben en dus niet altijd beschikbaar zijn. Van etnisch-culturele verenigingen wordt bovendien verwacht dat ze vragen gratis afhandelen omdat ze 'toch gesubsidieerd worden'. Ze staan vaak niet sterk genoeg om een correcte prijs te eisen.

TE AFHANKELIJK VAN OVERHEIDSGELD

Meer dan andere verenigingen zijn de etnisch-culturele verenigingen afhankelijk van subsidies: 91 procent van hun inkomsten bestaat uit een vorm van overheidstussenkomst, vooral van de Vlaamse overheid. Dat maakt ze kwetsbaar. Hun doelpubliek is bovendien vooral te vinden in sociaaleconomisch kwetsbaardere milieus. Het is voor hen daarom niet gemakkelijk om andere inkomsten aan te boren.

HET MINDERHEDENFORUM WIL:

- ✦ DAT DE ONDERFINANCIERING VAN SOCIAAL-CULTURELE VERENIGINGEN VAN ETNISCH-CULTURELE MINDERHEDEN STRUCTUREEL AANGEPAKT WORDT.
- ✦ DAT VERENIGINGEN DIE GROEIEN OOK HUN MIDDELEN ZIEN GROEIEN.

“WE ZIJN NIET IN EEN HOKJE TE STOPPEN”

“Wij zitten in het welzijnsoverleg en in overleg rond tewerkstelling. Waarom doen we dat? Omdat we voelen dat onze achterban dat nodig heeft. Er is niet één decreet dat zegt dat we dat moeten doen. Maar we voelen dat dit belangrijk is. De informatie bereikt bepaalde groepen in de samenleving niet. Wij moeten zelf meer doen. Als mensen bijvoorbeeld met hun belastingbrief komen, ga ik hen niet wegsturen. Het is niet zoals in de bouw. Daar kan een elektricien zeggen: ik doe geen schrijnwerk. Wij doen veel onzichtbaar werk, dat niet in de beleidsplannen staat.

We worden daarvoor niet gesubsidieerd, maar we doen dat omdat ons dat raakt. Drie dingen zijn essentieel voor een mens: eten, een dak boven het hoofd en werk. Als een van die drie ontbreekt, kan je toch moeilijk zeggen dat je alleen sociaal-cultureel werk doet.

We zijn zomaar niet in een hokje te stoppen. Wij proberen op alle vlakken te werken. We kunnen toch niet zeggen tegen onze leden: ‘Stop daarmee, want daarvoor worden we niet gesubsidieerd’. Je mag mensen hun motivatie niet ontnemen. Als we alleen nog doen wat we volgens het decreet mogen doen, kunnen we morgen de deuren sluiten.”

YILMAZ KOCAK, Federatie van Vooruitstrevende Verenigingen – CDF vzw





© Elisabeth Verwoest



VLAANDEREN TELT
13 ERKENDE FEDERATIES
VAN ETNISCH-CULTURELE
VERENIGINGEN EN ZO'N
**2000 LOKALE
VERENIGINGEN**

“WIJ SLAAN DE BRUG”

“Binnen het lokaal Overlegplatform moeten wij er voortdurend over waken dat er wordt nagedacht vanuit het perspectief van ouders en kinderen uit etnisch-culturele minderheden. Men verliest zich al snel in discussies over structuren en formaliteiten, wij moeten er blijven op hameren dat bepaalde dingen ook echt moeten gebeuren. Het doet sommigen afhaken, omdat het voortdurend slaan op dezelfde nagel zo weinig voldoening geeft. Maar dan verandert er helemaal niets. Wij blijven die signalen doorgeven. Wij weten welke argumenten kunnen overtuigen, welke nuances we moeten leggen, hoe we de brug moeten slaan, kortom.”

NAIRA VARDANIAN, Internationaal Comité



© Elisabeth Verwaest



© Elisabeth Verwaes

“MENSEN HELPEN ROL OP TE NEMEN”

“Als federatie proberen we mensen uit de verenigingen een mandaat te geven om ook verantwoordelijkheid op te nemen in advies- en overlegorganen. Zo ontlasten we onze eigen werking en kunnen zij rechtstreeks hun verzuchtingen en opmerkingen overbrengen. Maar na een tijd haken ze af en schuiven ze de taak opnieuw door naar ons. Meer dan het gebrek aan middelen merken we dat de drempel van de taal een rol speelt. Sommige vrijwilligers durven ook niet, ze denken dat ze dat niet zullen kunnen. Er is nood aan omkadering en vorming om hen te helpen bij deze rol.”

EMINE YILMAZ, Unie voor Turkse Verenigingen, Limburg

383.000:

AANTAL DEELNEMERS
AAN ACTIVITEITEN VAN
ETNISCH-CULTURELE
VERENIGINGEN
EN FEDERATIES

COLOFON

Deze brochure is een uitgave van Minderhedenforum vzw

Redactie: Isa Van Dorsselaer

Foto's: Elisabeth Verwaest (Cover),

Sigrid Spinox (p.4),

Elisabeth Verwaest (p.9, p.11, p.12)

Deze brochure maakt deel uit van een reeks brochures over de basisstandpunten van het Minderhedenforum. Het Minderhedenforum vertegenwoordigt etnisch-culturele minderheden en geeft ze een stem. Benieuwd naar de andere brochures uit deze reeks? Vraag ze op bij:

MINDERHEDENFORUM

Vooruitgangsstraat 323/4

1030 Schaarbeek

info@minderhedenforum.be

02 245 88 30

www.minderhedenforum.be

Alle rechten voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of op enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

Maart 2014

V.u. Hüseyin Aydinli, Vooruitgangsstraat 323/4, 1030 Schaarbeek

Met steun van het Federaal
Impulsfonds voor het
Migrantenbeleid en de
Vlaamse overheid.



MINDERHEDEN
F  **RUM**