

Onze vraag:

Een **resultaat gebonden interculturalisering** moet de regel zijn in zowel overheidsorganisaties als organisaties die subsidies krijgen. Dat betekent **meetbare doelstellingen** op het vlak van etnisch-culturele diversiteit bij het eigen personeel, in het aanbod en het bereik in beheers- en samenwerkingsovereenkomsten en in erkennings- en subsidiereglementen.



CD&V antwoordde ons:

CD&V wil van het Actieplan interculturaliseren voor de sectoren cultuur, jeugdwerk en sport opnieuw een beleidsinstrument maken met het oog op het bevorderen van contact tussen de verschillende culturen. Daarnaast wordt er voort gewerkt aan de interculturalisering van de welzijns- en zorgsector, zowel wat de toegang tot het aanbod betreft als het aantrekken van allochtone jongeren naar een baan of opleiding in de sector. Via slimme streefcijfers wordt een resultaat gebonden interculturalisering nagestreefd in zowel overheidsorganisaties als organisaties die subsidies krijgen.

In het partijprogramma en congresstukken van CD&V staat:

Deel 2, p. 24: slimme streefcijfers aangepast aan sector en regio

Deel 2, p. 28: interculturalisering welzijns- en zorgsector zowel naar toegang als aanbod als het aantrekken van allochtone jongeren naar opleiding of banen.

Conclusie: CD&V wil via slimme streefcijfers sectoren qua personeelsbestand interculturaliseren. De welzijns- en zorgsector worden apart vermeld en dit zowel qua personeelsbestand als qua aanbod. Voor hoger onderwijs, cultuur, jeugd en sport is het niet duidelijk of CD&V ook bereid is om te kiezen voor meetbare resultaatsindicatoren.



Sp.a antwoordde ons:

Akkoord. Voor een interculturele bril op de samenleving is het belangrijk dat er concrete en meetbare verbintenissen worden opgenomen op vlak van etnisch-culturele diversiteit. Wat het eigen personeel betreft, moet de Vlaamse overheid een tandje bijsteken. **sp.a** heeft in het parlement de bevoegde ministers hierover reeds verschillende keren geïnterpelleerd. Wat de beheersovereenkomst met de VRT betreft, heeft onze minister Ingrid Lieten een intercultureel beleid kunnen afdwingen, met meetbare streefcijfers op vlak van personeel, programmatie en schermaanwezigheid. De eerste resultaten hiervan zijn nu reeds zichtbaar. Als de kiezer ons dit toelaat, willen we na de verkiezingen op dit elan verdergaan met meer ambitieuze streefcijfers en meer interculturele beheersovereenkomsten met organisaties zoals de VDAB, Jobpunt en Kind en Gezin.

In het partijprogramma en congresteksten van sp.a staat:

Voorstel 818, p. 189 (Zorg): De diversiteit van onze bevolking moet zich weerspiegelen in ons zorgaanbod. In de regelgeving besteden we meer aandacht aan de diversiteitsproblematiek.

Voorstel 1029, p. 230 (Media): VRT moet tot een evenwichtige weerspiegeling van de bevolking komen in hun personeelsbestand. Zowel amusements- als informatieve programma's moeten aandacht schenken aan een evenwichtige vertegenwoordiging en een genuanceerde beeldvorming. Op jaarbasis wordt deze gemonitord door een externe, onafhankelijke instantie. Private media worden via sensibilisering en gerichte subsidies gestimuleerd tot diversiteit.

Voorstel 308, p. 92 (Hoger onderwijsinstellingen): Hoger onderwijsinstellingen krijgen op basis van vooropgestelde resultaten middelen om werk te maken van een betere in- door- en uitstroom van ondervertegenwoordigde groepen.

Conclusie: *Spa wil met ambitieuze streefcijfers een intercultureel beleid afdwingen. De partij vermeldt concreet VDAB, Jobpunt, Kind & Gezin en VRT, maar ook de private media, de zorgsector én hoger onderwijsinstellingen.*



N-VA antwoordde ons:

Akkoord.

Elke gesubsidieerde organisatie heeft de plicht om een goede en toegankelijke dienstverlening uit te bouwen voor alle burgers, zonder onderscheid. Discriminatie in de dienstverlening op basis van herkomst of op basis van een andere grond, is zonder meer strafbaar.

N-VA vindt het vanzelfsprekend dat iedere gesubsidieerde organisatie er over waakt dat haar dienstverlening alle burgers ten goede komt en dat de Vlaamse Overheid hier ook op toeziet. Meetbare doelstellingen op vlak van intern diversiteitsbeleid (met streefcijfers, niet met quota), realistische doelstellingen in functie van een afstemming van het aanbod op de diversiteit in de samenleving, interne expertise-ontwikkeling,... dragen bij tot een betere kwaliteit van de dienstverlening voor alle burgers.

Tegelijk pleit N-VA er wel voor dat dit niet mag leiden tot extra planlasten. Hoewel meetbaarheid voorop staat en opvolgbaarheid de beste garantie is voor tastbaar resultaat, dreigt het tegelijk opnemen van diversiteitsdoelstellingen in zowel beheers- en samenwerkingsovereenkomsten als in subsidie- en erkenningsreglementen een overdaad aan administratieve lasten te veroorzaken.

In het partijprogramma en congresstukken van N-VA staat:

niets over dit topic.

Conclusie: N-VA vindt deze eis terecht en vanzelfsprekend voor alle gesubsidieerde organisaties en overheidsdiensten maar waarschuwt voor administratieve lasten. Het is duidelijk geen strijdpunt want het komt niet voor in het programma van de partij.



Open VLD antwoordde ons:

Open Vld kan zich vinden in streefcijfers voor het personeel van overheidsorganisaties. Van overheidsorganisaties verwacht Open Vld ook een openheid tegenover etnisch-culturele diversiteit in het aanbod en het bereik. Open Vld is geen voorstander van quota inzake personeelsleden uit etnisch-culturele minderheden, of van meetbare doelstellingen inzake etnisch-culturele diversiteit in alle beheers- en samenwerkingsovereenkomsten, erkennings- of subsidiereglementen met betrekking op overheidsorganisaties of gesubsidieerde organisaties.

In het partijprogramma van Open VLD staat:

niet over dit topic.

Conclusie: Open VLD is het niet eens met onze vraag. De partij verwacht wel interculturalisering van aanbod en bereik maar wil het niet afdwingen via overeenkomsten en reglementen. Over interculturalisering van het personeelsbestand zegt Open VLD niets.



PVDA antwoordde ons:

PVDA + stelt vast dat de ondervertegenwoordiging van mensen met migratieachtergrond in de overheidssectoren een gevolg is van de discriminatie. In de overheidssector werkt wel 16 % van de autochtone Belgen, maar nauwelijks 4 % van de Marokkanen en 2 % van de Turken.

De diversiteit van de bevolking is vandaag een realiteit. Wij ijveren voor een beleid dat de ontmoetingen tussen mensen van verschillende gemeenschappen stimuleert zowel op het vlak van werk en ruimtelijke ordening als op cultureel vlak.

Wij eisen een divers en niet-discriminerend personeels- en aanwervingsbeleid in de publieke en het bedrijfsleven, dat resulteert in een personeelsbestand dat een weerspiegeling is van de diversiteit in de samenleving. Zolang er structurele ongelijkheid is, ziet PVDA + het voeren van een diversiteitsbeleid en de controle op verplichte streefcijfers, als een voorwaarde voor het toekennen van subsidies, of gunnen van openbare aanbestedingen.

Besluit : PVDA + deelt dit strijdpunt tenvolle.

In haar partijprogramma vraagt PVDA+ op p. 56:

Verplichte streefcijfers, zowel voor privé als publieke sector. Streven naar een personeelsbestand dat een weerspiegeling is van de samenleving. Ambitieuze en controleerbare streefcijfers die rekening houden met het juiste competentieniveau zowel voor de instroom als het totale personeelsbestand.

Conclusie: PVDA+ is het volledig eens met onze vraag als het gaat over interculturaliseren van het personeelsbeleid. Over de rest spreekt de partij zich niet uit.

Groen antwoordde ons:

Akkoord. Omdat bestaande soft law initiatieven onvoldoende zijn om resultaten te boeken op vlak van interculturalisering is het nodig om juridisch bindende stimulansen te ontwikkelen vanuit de overheid.

In het partijprogramma staat:

De overheid verplicht organisaties en bedrijven die subsidies ontvangen tot een diversiteitsbeleid mét streefcijfers (p. 236)

En meer concreet naar volgende domeinen:

- **werving en selectie:** wie deze doet voor de overheid krijgt non-discriminatie en diversiteitsclausules opgelegd.(p 237)
- **VDAB:** in de nieuwe beheersovereenkomst wordt inhaaloperatie voorzien voor werkzoekende ecm: oververtegenwoordiging in trajecten en uitbreiding naar vb IBO en opleidingscheques.(p 236)
- organisaties waarmee **VDAB** een **tender** afsluit moeten werk maken van EAD en interculturele competenties bij hun arbeidsmarktbemiddelaars. (237)
- **Zorg:** Via diversiteitsplannen kunnen organisaties concrete acties nemen. We stimuleren opleiding voor personeel over hoe omgaan met diversiteit bij publiek.
- **Cultuur:** waardeert en ondersteunt etnisch-culturele diversiteit door criteria in de regelgeving bij te werken zodat diversiteit op volwassen wijze wordt weerspiegeld en minder de 'westerse canon' bevestigt. (p 236)
- **Media:** verhoogde streefcijfers qua schermaanwezigheid en personeel en verankering stakeholdersoverleg en monitoring in de nieuwe beheersovereenkomst met de VRT. De Vlaamse mediaregulator ontwikkelt samen met commerciële zenders concrete diversiteitsdoelstellingen en instrumenten. In subsidieovereenkomst verplicht overheid regionale zenders deel van zendtijd te gebruiken voor interculturele televisie (p 240)
- **Hoger onderwijs:** overheid stelt samen met instellingen een actieplan op om het hoger onderwijs te democratiseren met concrete streefcijfers en haalbare doelstellingen. Diversiteit krijgt hierin grote aandacht. (p 235)

Conclusie: Groen onderschrijft onze vraag en maakt ze meteen concreet voor de domeinen werk, werving &

selectie, zorg, cultuur, onderwijs en media. Daarbij gaat er aandacht naar zowel personeel, aanbod als bereik.