

## **Het Minderhedenforum zoekt een directeur (M/V/X).**

**Ben je gedreven door het multiculturele Vlaanderen en Brussel? Ben jij overtuigd van de kracht van het diverse middenveld? Ben je een goede netwerker en vaardige bruggenbouwer? Schrikt de omgang met de media je niet af? Haal je je energie uit samenwerking met een team gelijkgezinde professionals?**

**Lees dan het functieprofiel en mail vandaag nog je CV en motivatiebrief naar [vacatures@minderhedenforum.be](mailto:vacatures@minderhedenforum.be) .**

Het Minderhedenforum ([www.minderhedenforum.be](http://www.minderhedenforum.be)) is de luidspreker van de meeste interculturele verenigingen, verenigd in federaties. Zo nemen we het al meer dan 10 jaar op voor de etnisch-culturele minderheden in Vlaanderen en Brussel. Door het Minderhedenforum is 1+1 gelijk aan 3. Samen willen we gelijke participatie van etnisch-culturele minderheden realiseren en discriminatie en racisme bestrijden. De Vlaamse overheid en de VGC in Brussel erkennen ons als woordvoerder van de etnisch-culturele minderheden.

Voor de ondersteuning van deze werking werft het Minderhedenforum een ambitieuze **directeur (M/V/X)** aan.

Sollicitaties zijn welkom tot en met maandag 6 februari 2017. Mail vandaag nog je CV en motivatiebrief naar [vacatures@minderhedenforum.be](mailto:vacatures@minderhedenforum.be)

Meer inlichtingen bij Wouter Van Bellingen, 02/245 88 30. of [wouter.vanbellingen@minderhedenforum.be](mailto:wouter.vanbellingen@minderhedenforum.be)

## FUNCTIEPROFIEL EN TAKENPAKKET DIRECTEUR MINDERHEDENFORUM

### Taken

Je bent eindverantwoordelijke voor de **werking van het team** (ong. 20 personeelsleden) en voor de **samenwerking tussen team, bestuur, federaties en brede achterban**. Je stuurt zelf een aantal medewerkers aan. Samen met de adjunct-directeur geef je richting aan de teamwerking. Je faciliteert de onderlinge samenwerking en de participatie van teamleden in de organisatie. Je organiseert de samenwerking tussen bestuur en team.

Het Minderhedenforum is een **participatieorganisatie**. Als directeur waak je daarom over de goede samenwerking tussen team en federaties. Je stimuleert het bottom up werken in het team. Je lokt **innovatie en strategische visie-ontwikkeling** bij het Minderhedenforum uit. Je initieert inhoudelijke veranderingstrajecten en visieontwikkeling en vertaalt missie en visie in doelstellingen en concrete acties. Je bewaakt de waarden en de visie van de organisatie in samenspraak met het bestuur.

Je draagt de eindverantwoordelijkheid voor het beleidswerk en bouwt **beleidscontacten en strategische partnerschappen** uit. Je bouwt strategieën op in samenwerking met de inhoudelijke medewerkers, en communiceert je strategische aanpak aan deze medewerkers. Je verbreedt het strategische netwerk van het Minderhedenforum en kan externe expertise mobiliseren.

Je staat in voor de **externe en interne communicatie** in overleg met de bestuursorganen.

Je volgt het **financieel beheer** op en opent kanalen naar nieuwe financiering . Je betreft hierbij ook externe expertise. Je werkt een strategie uit omtrent subsidieaanvragen. Je draagt de eindverantwoordelijkheid voor de budgetten (financieel jaarplan, meerjarenplan en projectbegrotingen) en voor de financiële rapportage (balans, resultatenrekening, projectafrekeningen).

Je **rapporteert aan de voorzitter, het dagelijks bestuur, de raad van bestuur en de algemene vergadering**. Je bereidt het dagelijks bestuur, de raad van bestuur en de algemene vergadering voor en volgt de besluiten van deze vergaderingen op. Je draagt eindverantwoordelijkheid voor alle verplichtingen (statutenwijziging, publicaties staatsblad, fiscaliteit,...) van de vzw.

### Wie zoeken we?

- Je bent gedreven door de kracht en betekenis van etnisch-culturele diversiteit en het diverse verenigingsleven in het (superdiverse)Vlaanderen en Brussel van vandaag en morgen.
- Je bent sterk in visieontwikkeling en strategisch denken, en weet een abstracte visie snel te concretiseren.
- Je hebt expertise omtrent etnisch-culturele diversiteit, racisme en discriminatie, integratie en het beleid (Vlaams, federaal, Europees...) hieromtrent
- Je hebt ervaring met beleidsbeïnvloeding
- Je bent communicatief zeer vaardig. Je spreekt vlot en met inhoud en hebt een goede pen.
- Je hebt ervaring met coachend leidinggeven in een divers team

- Je hebt voeling met de zakelijke aspecten van het beheer van een vzw: boekhouding en financiën, verslaggeving, vzw-verplichtingen, strategische planning
- Je bent een vlotte netwerker, die verbindt en overtuigt
- Je bent een bezielde coach die innoveert.
- Je toont leiderschap en bent besluitvaardig.
- Je handelt proactief en planmatig
- Je bent stressbestendig en kan omgaan met weerstand
- Je beschikt over een relevant diploma van universitair of hoger onderwijs. Heb je dat diploma niet, maar wel veel relevantie ervaring, stel dan zeker je kandidatuur.
- Goede kennis van het Engels en het Frans (naast het Nederlands) is een troef.

#### **Wij bieden je...**

- een uitdagende en gevarieerde job in de social profit
- ruimte om zelfstandig te werken en eigen accenten te leggen
- een voltijds contract van onbepaalde duur
- competitief loon binnen de sector, waarbij rekening wordt gehouden met vorige relevante ervaring
- terugbetaling woon/werkverkeer met het openbaar vervoer
- mogelijkheid tot vorming en opleiding
- Flexibele werkuren
- Tewerkstellingsplaats: Vooruitgangstraat 323/4, 1030 Brussel (Schaarbeek – vlak bij het treinstation Brussel Noord)

**Het Minderhedenforum voert een gelijke kansenbeleid. Kwaliteiten van mensen zijn doorslaggevend, ongeacht hun sekse, leeftijd, afkomst of handicap.**

#### **Spreekt deze job je aan?**

Stuur dan snel je **motivatiebrief en je CV** naar [vacatures@minderhedenforum.be](mailto:vacatures@minderhedenforum.be) met als onderwerp 'sollicitatie directeur'.

Jouw kandidatuur moet ons bereiken ten laatste op **maandag 6 februari 2017**

Op basis van CV en motivatiebrief worden kandidaten uitgenodigd voor een selectiegesprek met schriftelijke voorbereiding (totale duur 3 u).

Wens je meer informatie? Contacteer Wouter Van Bellingen, [wouter.vanbellingen@minderhedenforum.be](mailto:wouter.vanbellingen@minderhedenforum.be) of 02/245 88 30.