

Ontstaan van Work-Up

Etnisch-culturele minderheden zijn ondervertegenwoordigd op de arbeidsmarkt. Niet alleen hebben ze het moeilijk om een job te vinden, maar vaak werken ze ook tegen minder gunstige arbeidsvoorwaarden. Eenmaal aan het werk is doorgroeien naar betere functies niet vanzelfsprekend.

Op 3 december 2002 ondertekenden de Vlaamse regering en de sociale partners (werkgeversorganisaties en vakbonden) de gemeenschappelijke Platformtekst met betrekking tot "Evenredige arbeidsdeelname en diversiteit 2010". In deze Platformtekst engageerden alle ondertekenaars zich om, elk vanuit zijn werkveld, concrete initiatieven te nemen ter bevordering van de positie van een aantal groepen die het moeilijk hebben op de arbeidsmarkt, onder meer etnisch-culturele minderheden.

In een Addendum bij deze Platformtekst verbonden de verenigingen van etnisch-culturele minderheden zich ertoe om:

"... de **uitvoering van de Platformtekst** mee op te volgen. Dit omvat actieve **monitoring** via participatie aan overlegmomenten, advies en voorstellen van bijsturing. De allochtone verenigingen zullen deze taak vervullen vanuit de inbreng van hun basis. Ze zullen eveneens hun basis informeren om de **doelstellingen van de Platformtekst** mee te realiseren."

Deze doelstellingen zijn opgebouwd rond 6 actiedomeinen: bevordering van de startkwalificaties, erkenning van verworven competenties, taalverwerving, trajectbegeleiding, instroom en management van diversiteit.

Het Minderhedenforum vertaalde het Addendum bij de Platformtekst in een Actieplan, "Work-Up", met concrete doelstellingen. Voor de uitvoering van dit Actieplan werkt het Minderhedenforum samen met de Federatie van Marokkaanse Verenigingen en de Unie van Turkse Verenigingen.

Op 6 oktober 2003 gingen twee medewerkers van start bij het Minderhedenforum met de opdracht om de verenigingen van etnisch-culturele minderheden bij de uitvoering van Work-Up te ondersteunen.



Met steun van de Vlaamse Gemeenschap

Minderhedenforum

Het **Forum Van Etnisch-Culturele Minderheden (Minderhedenforum)** is de koepel van verenigingen van alloctonen, vluchtelingen en woonwagenbewoners in Vlaanderen en Brussel. Het allochtone middenveld verdedigt via het Minderhedenforum de belangen van etnisch-culturele minderheden – een heel diverse groep – bij het beleid en in de samenleving. Het Minderhedenforum is de erkende gesprekspartner van de overheid voor alle materies die de etnisch-culturele minderheden aanbelangen. Het Minderhedenforum ijvert voor een versterking van de maatschappelijke positie van minderheden en voor een betere verstandhouding tussen bevolkingsgroepen. Het Minderhedenforum heeft 13 landelijke lidverenigingen, die samen een 700-tal lokale afdelingen tellen.



FMV

De **Federatie van Marokkaanse Verenigingen (F.M.V.)** is de eerste Marokkaanse federatie opgericht door migranten zelf. Het doel van de federatie is onder meer de belangen te behartigen van de Marokkaanse en andere allochtone gemeenschappen. Samen vertegenwoordigt het FMV 120 organisaties over heel Vlaanderen.

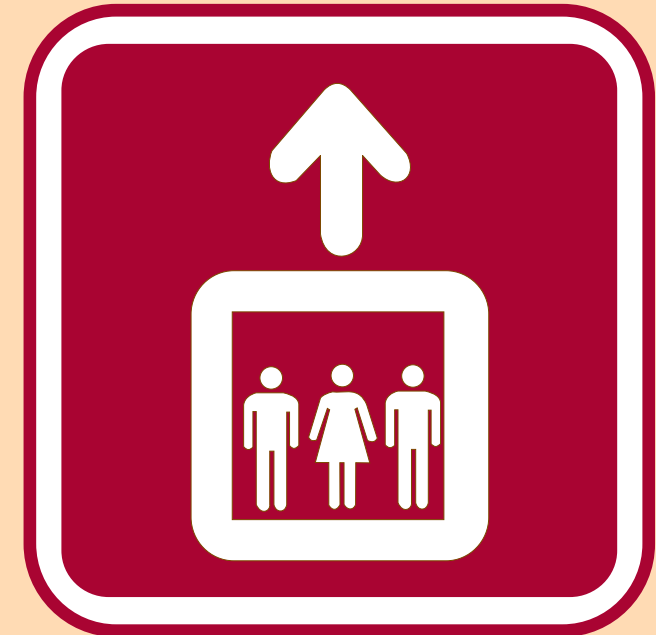


UTV

De **Unie van Turkse Verenigingen (UTV)** is sinds 1995 erkend als landelijke migrantenvereniging door het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap. De federatie informeert, sensibiliseert, responsabiliseert en organiseert de Turkse Gemeenschap. Ze heeft 45 lidafdelingen in de provincies Antwerpen, Limburg en Oost-Vlaanderen.



Work-up



EEN PROJECT VAN HET MINDERHEDENFORUM I.S.M. FMV EN UTU



Doelstellingen van Work-up

Work-up heeft twee grote doelstellingen:

TOELEIDING

- de toeleidingsprojecten van de verschillende allochtone zelforganisaties verder uitbreiden, mee ondersteunen en coördineren;
- de gebruikte methodieken en opgebouwde expertise inzake toeleiding van allochtonen uitwisselen, onderling en met de reguliere toeleidingskanalen.

BELEIDSOPVOLGING EN BELANGENBEHARTIGING

- de uitvoering van de Platformtekst opvolgen door actieve monitoring via participatie aan overlegmomenten;
- advies en voorstellen van bijsturing, vertrekkende vanuit de basis.

Work-Up in de praktijk

INBRENG VANUIT DE BASIS

- *Work-Up werkgroep*

De **Work-Up werkgroep** ontwikkelt standpunten en visies omtrent tewerkstellingsthema's die de etnisch-culturele minderheden aanbelangen en die kaderen binnen de Platformtekst. De 6 actiedomeinen uit de Platformtekst zijn: bevordering van de startkwalificaties, erkenning van verworven competenties, taalverwerving, trajectbegeleiding, instroom en management van diversiteit.

De leden van de werkgroep zijn afgevaardigden van de verenigingen van etnisch-culturele minderheden die zich inzetten in het kader van Work-Up.

- *Intervisiegroep toeleiding*

Om het "toeleidingsvraagstuk" te behandelen, werd een **Intervisiegroep** opgericht. De toeleiders van de vier federaties met een toeleidingsproject (ACLI, FMV, Turkse Unie van België en UTV) zijn hiervan lid. In deze Intervisiegroep worden ervaringen en methodieken verzameld en uitgewisseld. Daarenboven kunnen de toeleiders in deze Intervisiegroep knelpunten en vragen aanbrengen.

- *Regionale discussies*

Om de inbreng vanuit de basis te versterken, organiseren we in verschillende regio's discussiedagen. Deze zijn bedoeld voor individuen en organisaties van etnisch-culturele minderheden die geïnteresseerd zijn in de thematiek. Hiervoor wordt zoveel mogelijk samengewerkt met regionale en lokale partners.

Op basis van deze interne discussies, ontwikkelen we standpunten en adviezen over actuele tewerkstellingsthema's. Deze standpunten en adviezen communiceren en verdedigen we naar andere partners en het beleid toe.

MONITORING EN BELANGENBEHARTIGING

- *Partners uit de Platformtekst*

We volgen de uitvoering van de gemeenschappelijke Platformtekst op door regelmatig ervaringen uit te wisselen met de andere partners uit de Platformtekst: de werknemersorganisaties, de werkgeversorganisaties en de overheid. De ontwikkelingen en bevindingen worden doorgegeven aan de verenigingen van etnisch-culturele minderheden.

- *Inspraak-en overlegstructuren*

De belangrijkste partners inzake tewerkstelling zijn de sociale partners. In de Commissie Diversiteit van de SERV (Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen) krijgen de contacten met deze partners een structurele plaats. Afgevaardigden van de werkgroep tewerkstelling vertegenwoordigen de etnisch-culturele minderheden zowel in de Commissie zelf als in de bijhorende werkgroep allochtonen.

Daarnaast volgen we de projectstuurgroepen op van andere actoren die mee de Platformtekst ondertekenden:

- Het Vlaams Economisch Verbond (VEV) lanceerde een project '**Jobkanaal**', dat de bedoeling heeft om vacatures prioritair toe te wijzen aan mensen uit kansengroepen (allochtonen, ouderen en arbeidsgehandicapten). Werkgevers worden aangemoedigd om hun openstaande betrekkingen door te geven aan de medewerkers van 'Jobkanaal', die de vacatures ter beschikking stellen van arbeidsbemiddelaars.

- Ook op de stuurgroep van het Unizo - initiatief "**Servicepunt KMO & Diversiteit**" zijn we vertegenwoordigd. Dit Service-

punt wil KMO's sensibiliseren om een divers personeelsbeleid te voeren. Bedrijven kunnen bij het Servicepunt terecht voor informatie en ondersteuning bij het opstellen van diversiteitsplannen en het organiseren van specifieke opleidingen. Daarnaast werd ook een experiment "Nederlands op de Werkvloer" uitgevoerd.

VERSPREIDEN VAN VACATURES

Sommige werkgevers zoeken een manier om met hun vacatureberichten meer allochtonen te bereiken. We dragen hiertoe bij door allerhande vacatures te verspreiden naar verenigingen en individuen van etnisch-culturele minderheden.

Verschiedende organisaties, ook de Vlaamse Overheid en de VDAB, geven ons hun vacatures door. We verspreiden deze via een mailinglist voor vacatureberichten, waarop geïnteresseerden zich kunnen inschrijven.

Zich inschrijven om de vacatureberichten te ontvangen kan door een e-mail te sturen naar info@minderhedenforum.be, met vermelding '**inschrijving vacatureberichten**'.

Vacatures kunnen ter verspreiding **doorgegeven** worden op volgend email adres: sabine@minderhedenforum.be

Voor meer informatie

Work-up secretariaat

Sabine Van Nieuwenhove en Sophia Hoornaert
Forum van Etnisch-Culturele Minderheden vzw

Vooruitgangstraat 323 / 4

1030 Brussel

T-02/245.88.30

F-02/245.58.32

sophia@minderhedenforum.be

sabine@minderhedenforum.be

www.minderhedenforum.be

