

10 PRIORITEITEN



1. Masterplan etnisch-culturele Minderheden

De Vlaamse regering maakt tegen 1 januari 2010, in overleg met het Minderhedenforum, een ambitieus Masterplan etnisch-culturele Minderheden. Dit plan moet een evenredige en gelijkwaardige deelname van minderheden in alle sectoren vooropstellen. De doelstellingen ervan zijn meetbaar. Daarvoor zijn concrete acties, een realistische timing en een voortdurende opvolging een noodzaak. Het parlement evalueert jaarlijks de resultaten.

Ieder beleidsdomein maakt bovendien een actieplan op voor de eigen sector. In welzijn en media zal dit voor het eerst gebeuren. Op het domein onderwijs komt er één actieplan voor alle actoren (van leraars en CLB's tot participatiestructuren) op alle niveaus. Het voeren van een divers personeelsbeleid is altijd en overal een prioriteit. Streefcijfers zullen daarvoor in elke sector, op elk niveau gehanteerd worden. Een interculturele werking maakt deel uit van de erkennings- en kwaliteitsnormen in de sectoren.

Alle volgende punten zullen worden opgenomen in het Masterplan.

2. zero tolerance tegen discriminatie en racisme

De Vlaamse overheid voert een *zero tolerance* beleid tegen alle vormen van discriminatie (direct en indirect) en racisme. Zij moet doelgerichte campagnes houden opdat slachtoffers hun klacht kunnen en durven melden.

De overheid moet laagdrempelige organisaties van kansengroepen steunen. Deze organisaties wijzen slachtoffers de weg naar meldpunten en helpen hen bij het verzamelen van bewijsmateriaal (de praktijktest is een goed voorbeeld). Ze werken samen met de Vlaamse sociale inspectie. Die moet discriminatie als prioriteit behouden.

Daarnaast mag neutraliteit geen excuus zijn om vrouw met een hoofddoek onderwijs of werk te weigeren.

3. etnisch-culturele diversiteit is specifiek

Respectvol samenleven in diversiteit vereist een specifiek beleid. Hieronder vallen ook gelijke kansen en gelijke uitkomsten voor minderheden. Dit beleid moet een eigen, groot genoeg budget hebben op Vlaams niveau en in de steden en gemeenten.

4. participatie, inspraak en empowerment van etnisch-culturele minderheden

De Vlaamse overheid stimuleert participatie, inspraak en empowerment van minderheden. Etnisch-culturele verenigingen en het Minderhedenforum dragen hieraan bij op alle niveaus, van lokaal tot internationaal. Zij richten zich op domeinen als anti-discriminatie, onderwijs, werk en gelijke kansen.

Om alle opdrachten uit te voeren moeten de verenigingen en het Minderhedenforum voldoende middelen krijgen. De Vlaamse Regering bepaalt de bijdrage van elk departement daarin.

Het Minderhedenforum moet aanwezig zijn in alle relevante adviesraden en Raden van Bestuur. Streefcijfers van diversiteit vormen voor adviesraden de basis voor concrete acties. Zij leggen hier ook verantwoording voor af.

5. gelijke onderwijskansen als speerpunt

De Vlaamse overheid zorgt voor gelijke onderwijskansen. Kinderen uit etnisch-culturele minderheden moeten zich ten volle kunnen ontplooiën. Differentiatie en interculturalisering krijgen een centrale plaats in het meten van kwaliteit. De Vlaamse overheid moet daarnaast acties ondersteunen die etnisch-culturele minderheden in het ASO en het Kunstonderwijs krijgen en houden. Specifieke aandacht verdienen anderstalige nieuwkomers, Romakinderen en trekkende bevolkingsgroepen. De begeleiding van kinderen door studenten als deel van hun stage (tutoring) wordt veralgemeend omdat de meerwaarde ervan voor alle betrokkenen duidelijk bewezen is.

10 PRIORITEITEN



Wetenschappelijk onderzoek moet de doorstroming controleren van etnisch-culturele minderheden in het onderwijs. Indien nodig worden maatregelen bijgestuurd of acties opgevoerd. De Vlaamse Onderwijsinspectie ziet erop toe dat subsidies effectief aan gelijke onderwijskansen besteed worden. Een meetbaar resultaat zijn de slaagkansen van etnisch-culturele jongeren. Verder blijft de vrije schoolkeuze een aandachtspunt.

6. participatie in onderwijs

De Vlaamse overheid maakt een stappenplan dat de betrokkenheid van etnisch-culturele minderheden in het onderwijs verhoogt. Daarvoor moet men het Participatiedecreet daadwerkelijk uitvoeren. Ouderparticipatie krijgt een uitvoeringsdecreet. De Vlaamse overheid ontwikkelt ook een participatiebarometer. Etnisch-culturele verenigingen krijgen een volwaardige opdracht: de versterking van ouderdeelname en beleidsparticipatie. De toegankelijkheid van de LOP's (lokale overlegplatforms) wordt een expliciete opdracht voor de deskundigen.

7. meer etnisch-culturele minderheden aan de slag bij de Vlaamse overheid

De Vlaamse overheid telt vandaag amper 1,5 procent personeel met een etnisch-culturele achtergrond. In 2015 moet dit cijfer overeenkomen met het ware aandeel van etnisch-culturele minderheden in de beroepsbevolking. Het huidige streefcijfer voldoet dus niet.

De diensten van de Vlaamse overheid moeten volgende acties ondernemen. Bindende streefcijfer hanteren per dienst (of agentschap) en per niveau. De nationaliteitsvereiste voor statutaire functies afschaffen. De etnisch-culturele diversiteit van het personeelsbestand anoniem doorlichten. De taalniveaus van de Huizen van het Nederlands koppelen aan functieniveaus van de Vlaamse Overheid. Het ervaringsbewijs erkennen. Afstappen van te strenge diploma-eisen.

8. etnisch-culturele diversiteit als onderdeel van duurzame overheidsopdrachten

De Vlaamse overheid moet geld duurzaam en maatschappelijk verantwoord besteden. Dit geldt ook wanneer zij beroep doet op diensten en goederen uit de privé-sector. Diversiteit en gelijke kansen moeten daar speerpunten zijn. Minderheden lopen op de Vlaamse arbeidsmarkt immers meer risico om terecht te komen in de werkloosheid of in jobs met hoge werkonzekerheid en slechtere arbeidsvoorwaarden. Dit vormt een grote maatschappelijke uitdaging.

De Vlaamse Regering moet daarom vragen dat bedrijven binnen de termijn van een contract een diversiteitsplan opstarten. Dit wordt opgenomen in de bestekken van de Vlaamse overheid als vereiste voor uitvoering van het contract. Bedrijven kunnen hierbij ondersteund worden door projectontwikkelaars.

9. etnisch-culturele diversiteit bij de openbare omroep en in de private media

De Vlaamse Overheid moet van de VRT concrete resultaten vragen rond diversiteit in haar nieuwe beheersovereenkomst. Dit zou een stap verder betekenen dan de huidige overeenkomst 2007-2011. Daarin staan enkel vage doelstellingen.

Bovendien moet de overheid de private media aanzetten tot meer en betere diversiteit. Dit kan bijvoorbeeld via jaarlijkse steun aan de geschreven pers of via het Vlaams Audiovisueel Fonds.

10. doortrekkersterreinen en vaste staanplaatsen voor woonwagenbewoners

De Vlaamse overheid erkent wonen in een woonwagen officieel. Zij moet erop toezien dat provincies en gemeenten bestaande afspraken hierover nakomen, om doortrekkersterreinen en vaste staanplaatsen te creëren. Waar nodig moeten er plaatsen bijkomen. Verder regelt men geldige stedenbouwkundige voorschriften, die woonwagenbewoners toelaten hun wagen op een privaat stuk bouwgrond te zetten.