



Minderhedenrapport

TUSSENTIJDSE BALANS
VAN HET VLAAMSE MINDERHEDENBELEID

VOORWOORD

HERNIEUWDE ENERGIE VOOR 2008

Na de goedkeuring van de begroting en het kerstreces kan de Vlaamse regering weer een jaar aan het werk. 2008 wordt het laatste volle jaar voor de ploeg van minister-president Kris Peeters. De laatste rechte lijn ook van de ambtstermijn. Of er aan de finish prijzen worden uitgereikt, hangt af van de mate waarin de gedane beloftes worden ingelost.

Het Minderhedenforum, dat via beleidsgericht werk opkomt voor de etnisch-culturele minderheden in Vlaanderen, maakt een balans op bij het begin van dit laatste cruciale nieuwe jaar. Dit rapport richt de schijnwerpers op het minderhedenbeleid, het beleid dat de Vlaamse regering voert om de gelijkwaardige deelname van etnisch-culturele minderheden in de samenleving en het respectvol samenleven in diversiteit mogelijk te maken.

Als koepel van allochtone verenigingen volgen wij al sinds het aantreden van de Vlaamse Regering in 2004 wat van dit beleid terecht komt. Per beleidsdomein gingen we na wat de resultaten zijn van de beleidskeuzes die werden aangekondigd in beleidsnota's en beleidsbrieven. Ons verlanglijstje van niet gemaakte beleidskeuzes vergeten we even.

De tussenstand is zonder meer mager. De Vlaamse regering voert (nog) niet uit wat ze heeft beloofd inzake inspanningen voor etnisch-culturele minderheden. Het goede nieuws is dat de Vlaamse regering nog even de tijd heeft om dit voorlopige resultaat te verbeteren. We wensen de ploeg van Kris Peeters dan ook een jaar boordevol hernieuwde energie toe.

Hüseyin Aydinli, voorzitter Minderhedenforum

Status van beloofde maatregelen

● Grotendeels ingelost ● Vergeten ● Ingelost met gemengd resultaat ○ in voorbereiding

VLAAMS MINISTER VAN INBURGERING MARINO KEULEN (OPEN VLD)

Als alle nieuwe Vlamingen Nederlands spreken en onze waarden en normen kennen, komt het met het samenleven in diversiteit allemaal wel goed. Zo luidde ongeveer de visie van de minister van Inburgering bij het begin van zijn ambtstermijn. De minister komt de verdienste toe dat het aanbod Nederlands voor anderstaligen is uitgebreid, waardoor er minder wachtlijsten bestaan. Hij maakte het inburgeringsaanbod ook toegankelijk voor andere groepen dan enkel nieuwkomers. De allochtone verenigingen nemen het minister Keulen echter niet in dank af dat hij met verplichtingen en boetes zwaait. De meeste anderstaligen willen niks liever dan Nederlands leren. Waarom dan stigmatiseren?

Intussen lijkt de minister te beseffen dat er onder de etnisch-culturele minderheden heel wat mensen even goed Nederlands kennen als hun autochtone burens. Toch blijven velen van hen verstoken van een volwaardige plaats in de samenleving. Dit komt onder meer omdat de samenleving nog onvoldoende weet om te gaan met diversiteit. Met de projectpot 'managers van diversiteit' – goed voor jaarlijks 5.000.000€ - ondersteunt de minister een hele reeks projecten die dat moeten veranderen. Maar de minister slaagde er nog niet in om een coherente visie op een echt minderhedenbeleid naar voren te schuiven. Een nieuw minderhedendecreet is nog steeds in de maak en zelfs het strategisch plan minderhedenbeleid dat hij van zijn voorgangers in de schoot kreeg geworpen, is niet geactualiseerd en niet uitgevoerd.

Belofde inspanningen voor etnisch-culturele minderheden in het beleidsdomein INBURGERING

1.	Nieuw minderhedendecreet → Dit zit nog steeds in de voorbereidende fase. Totnogtoe is er een audit gebeurd van de bestaande organisaties. Het nieuwe decreet zou er begin 2008 moeten zijn, maar begin 2008 zijn de contouren daarvan nog onbekend.	○
2.	Opmaak van een geactualiseerd strategisch plan minderhedenbeleid → Ondanks herhaalde aankondigingen van minister Keulen, heeft de Vlaamse Regering eind 2007 nog steeds geen gezamenlijk actieplan inzake diversiteit en minderheden.	●
3.	Opmaak van een integratiekaart die toelaat de maatschappelijke situatie van etnisch-culturele minderheden op te volgen. → Minister Keulen kondigde deze actie aan in zijn beleidsbrieven 2006 en 2007. Intussen zijn de voorbereidingen lopend. Als de minister hier volgend jaar punten wil scoren, zal hij een instrument moeten ontwikkelen dat toelaat de resultaten van het minderhedenbeleid te evalueren.	○
4.	Allochtone Vlamingen en hun verenigingen beter betrekken bij het beleid → Hoewel de minister regelmatig aanwezig is bij lokale interculturele activiteiten, is er geen structurele inspraak zijn beleidsdomeinen. In de adviesraden onder de bevoegdheid van minister Keulen (adviesraad binnenlandse aangelegenheden, waaronder inburgering, en de adviesraad wonen) krijgen de vertegenwoordigers van het allochtone middenveld geen plaats. In de domeinen Onderwijs (VLOR) en Werk (SERV) levert het Minderhedenforum nochtans een waardevolle bijdrage aan het beleid.	●

Status van belofde maatregelen

● Grotendeels ingelost ● Vergeten ● Ingelost met gemengd resultaat ○ in voorbereiding

5.	Meer cursussen Nederlands voor anderstaligen → De minister heeft, in samenwerking met collega Vandenbroucke, het aanbod Nederlands inderdaad uitgebreid. Dit is echter gepaard gegaan met een ingewikkeld systeem van verplichtingen en sancties, zowel in het inburgeringsbeleid als in de nieuwe sociale wooncode, die voor de meeste inburgeraars overbodig zijn.	●
6.	Meer aandacht voor waarden en normen in het werken aan samenleven in diversiteit → De minister stelde een Commissie van wijzen aan die een rapport maakte met de gemeenschappelijke waarden en normen van onze samenleving. Deze moeten als basis dienen voor het opstellen van de cursus maatschappelijke oriëntatie voor inburgeraars en voor het sensibiliseren van de samenleving. Voor het eerste zijn de voorbereidingen lopend, rond het tweede werden geen initiatieven genomen. Het ziet er naar uit dat de aandacht voor waarden en normen nog steeds eenrichtingsverkeer is.	●

VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS EN WERK FRANK VANDENBROUCKE (SP.A)

1. ONDERWIJS

Gelijke onderwijskansen staan centraal in de visie van minister van Onderwijs Frank Vandenbroucke. Op alle onderwijsniveaus neemt de minister gelijke kansen mee als uitgangspunt bij zijn hervormingen. Deze fundamentele hervormingen, bijvoorbeeld het nieuwe leerzorgbeleid en de nieuwe financiering van het leerplichtonderwijs, kunnen de positie van etnisch-culturele minderheden in de toekomst verbeteren.

Op verschillende vlakken verricht de minister baanbrekend werk zoals bijvoorbeeld een betere deelname van kansengroepen in het volwassenenonderwijs en in het hoger onderwijs. De maatregelen ter verbetering van de deelname van kansengroepen in het onderwijs worden echter vaak doorkruist door andere maatregelen, zoals besparingen.

Op een aantal vlakken neemt de minister onvoldoende initiatieven of is het beleid te vrijblijvend. We denken bijvoorbeeld aan participatie van leerlingen en ouders. We vinden het verontrustend dat de minister ook meer focust op de plichten van ouders dan hun rechten.

Belofde inspanningen voor etnisch-culturele minderheden in het beleidsdomein ONDERWIJS

1.	Financiering van het onderwijs op basis van sociaal profiel van leerlingen, studenten of cursisten → de minister voert dit in voor het basis-en secundair onderwijs → in de nieuwe financiering voor het hoger onderwijs zullen de maatregelen ten voordele van studenten van kansengroepen veel van hun effect verliezen door besparingsmaatregelen → hetzelfde geldt voor de nieuwe financiering voor het volwassenenonderwijs	●
2.	Inschrijvingen toegankelijker maken voor leerlingen uit kansengroepen (GOK-leerlingen) → het inschrijvingsrecht werd gewijzigd, maar meer in het belang van de scholen dan in het belang van de ouders → de minister wil bijkomende voorwaarden invoeren waardoor het inschrijvingsrecht voor etnisch-culturele minderheden zal worden ondermijnd → sommige scholen proberen de regels nog steeds te omzeilen	●
3.	Gratis basisonderwijs → de kosteloosheid van het basisonderwijs werd ingevoerd september 2007.	●

Status van beloofde maatregelen

● Grotendeels ingelost ● Vergeten ● Ingelost met gemengd resultaat ○ in voorbereiding

4.	Meertaligheid op school → de Talenbeleidsnota van de minister besteedt slechts heel geringe aandacht aan het onderwijs van en in talen van etnisch-culturele minderheden; dit is zeker een gemiste kans	●
5.	Meer cursussen Nederlands voor anderstaligen → in samenwerking met minister Keulen zorgde minister Vandenbroucke dat de Vlaamse regering bijkomend investeerde in een behoeftedekkend aanbod → de nieuwe regeling rond het inschrijvingsgeld voor NT2 – cursussen is de facto meestal gratis maar cursisten dienen wel de juiste weg naar de cursussen te vinden...	●
6.	Meer allochtone leerkrachten in het Vlaams onderwijs → slechts 23 scholen hebben een diversiteitsplan → er werd geen besluit gemaakt ter uitvoering van het decreet inzake de evenredige arbeidsmarktdeelname (EAD) in het onderwijs, waardoor er geen kader is om scholen aan te zetten werk te maken van een divers personeelsbeleid	●
7.	Betere interculturele vaardigheden voor leraars → Omgaan met diversiteit behoort nu tot de basiscompetenties voor leraren → de omzetting in het curriculum van de lerarenopleidingen gebeurt moeizaam en blijft voorlopig beperkt tot keuzevakken en stages	○
8.	Betrokkenheid van allochtone ouders op school stimuleren → de minister gaf de Ouderkoepels de opdracht te werken aan de participatie van allochtone ouders. Hij negeert echter de rol van de allochtone verenigingen. → de werking van scholen rond ouderbetrokkenheid kan nog veel beter, het feit dat dit thema niet verplicht moet worden opgenomen in de GOK-werking van een school is een nadeel	●
9.	Evaluatie van het overleg met de kansengroepen in de lokale overlegplatforms → de interne evaluatie van de werking van de LOP's werd al bekendgemaakt; de externe wetenschappelijk evaluatie is nog niet ; de bijsturingen van de minister evenmin	○
10.	Verhoging van de taalondersteuning in het kleuteronderwijs → de minister voorziet extra ondersteuning voor het kleuteronderwijs	●
11.	Rechten van leerlingen decretaal verankeren → in 2008 zal er een leerlingenstatuut worden uitgewerkt	○

2. WERK

Minister van Werk Frank Vandenbroucke beseft dat Vlaanderen arbeidskrachten uit etnisch-culturele minderheden beter moet benutten om de kosten van de vergrijzing op te vangen. In het kader van evenredige arbeidsdeelname (EAD) bouwde de minister een arsenaal van maatregelen uit dat de ondervertegenwoordiging van allochtone Vlamingen en andere kansengroepen moet wegwerken: diversiteitsconsulenten, Jobkanaal, activeringsconsulenten,

Maar de resultaten blijven uit. Een analyse van de tewerkstellingssituatie van etnisch-culturele minderheden levert een somber beeld op. Waar de gemiddelde werkzaamheidsgraad in Vlaanderen nu 65 procent bedraagt, blijft de participatie van etnisch-culturele minderheden steken op 40,6 procent. Met andere woorden: Vlaanderen slaagt er niet in om de ondervertegenwoordiging van minderheidsgroepen op de arbeidsmarkt weg te werken. De tewerkstelling bij etnisch-culturele minderheden stijgt, maar minder snel dan het gemiddelde. Zo is de nationaliteitskloof inzake tewerkstelling nauwelijks verkleind: van 26,7 in 2002 naar 25 procent in 2006.

Om een werkelijke inhaalbeweging waar te maken, zijn gedurfde maatregelen nodig. Naar werkzoekenden toe wordt de aanpak steeds minder vrijblijvend. Het wordt tijd dat ook werkgevers harde stimulansen krijgen. Zo wil het Minderhedenforum dat de overheid het voeren van een diversiteitsbeleid opneemt als kwaliteitscriterium bij het toekennen van overheidsopdrachten.

Status van beloofde maatregelen

● Grotendeels ingelost ● Vergeten ● Ingelost met gemengd resultaat ○ in voorbereiding

Daarnaast is er meer aandacht nodig voor kansengroepen doorheen het hele tewerkstellingsbeleid. De minister voerde een diversiteitstoets in, waarbij hij telkens wil nagaan of algemene tewerkstellingsmaatregelen in gelijke mate etnisch-culturele minderheden bereiken. De diversiteitstoets wordt echter nog niet systematisch toegepast, bijvoorbeeld in het belangrijke domein competentiebeleid. De Vlaamse overheid wendt levenslang leren te weinig aan als instrument voor laaggeschoolden om hun achterstand op de arbeidsmarkt dicht te rijden. Zonder diversiteitstoets dreigen krachtige maatregelen als beroepsopleiding en loopbaanbegeleiding vooral hoogopgeleiden en werkenden te bereiken.

Belofde inspanningen voor etnisch-culturele minderheden in het beleidsdomein WERK		
	Discriminatie voorkomen en bestrijden	
1.	Inbreuken op de discriminatiewetgeving beter registreren en beter opvolgen → Mee naar aanleiding van discriminaties in de uitzendsector werd de Vlaamse sociale inspectie geactiveerd in de strijd tegen discriminaties op de arbeidsmarkt. De samenwerking met de meldpunten discriminatie wordt in concrete afspraken gegoten.	●
	Diversiteit op sectoraal niveau stimuleren	
2.	Sectoren aanzetten tot inspanningen voor meer diversiteit → de sectoren kregen een 90-tal sectorconsulenten, maar in de meeste sectoren blijven de resultaten uit → de zogenaamde diversiteitstoets – een checklist met vragen die de aandacht voor kansengroepen moet stimuleren – staat in een modelconvenant maar wordt slechts toegepast in een derde van de sectorale acties → nog slechts een kleine helft van de sectoren sloot een convenant af met de Vlaamse overheid	●
3.	Ondersteuning van personeelsbeleid van bedrijven en organisaties met diversiteitsplannen → het aantal diversiteitsplannen stijgt lichtjes (500 per jaar) → slechts 2 procent van de Vlaamse bedrijven en organisaties heeft een diversiteitsplan → er zijn geen cijfers over duurzame instroom en arbeidsstatuut van de kansengroepen → succes is vooral te danken aan non-profitorganisaties	●
4.	Versterking van het actieplan evenredige arbeidsdeelname → Verdubbeling van het budget voor diversiteitsplannen (2,8 miljoen euro) en structurele projecten bij werkgevers, vakbonden en kansengroepen (5 miljoen euro)	●
5.	Een betere afstemming van diversiteitsinitiatieven → een webapplicatie wordt ontwikkeld om de werking van de consulenten van vakbonden, werkgevers, kansengroepen en regio's beter op elkaar af te stemmen	○

Status van belofde maatregelen

● Grotendeels ingelost ● Vergeten ● Ingelost met gemengd resultaat ○ in voorbereiding

	Diversiteit bij de overheid creëren	
6.	De minister zorgde dat projectontwikkelaars voor diversiteit ook voor de overheid kunnen werken	●
7.	Het personeel van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) wordt diverser en bereikt meer allochtone werkzoekenden.	●
	Een coherent beleidskader	
8.	Een meetinstrument om de situatie van etnisch-culturele minderheden op de arbeidsmarkt op te volgen → De minister werkte in samenwerking met collega's een monitoringsysteem uit dat respect toont voor de privacy en stigmatisering vermijdt. Hij wacht nog steeds op de goedkeuring van de gewestelijke en federale ministers. Wordt hopelijk vervolgd met de nieuwe federale regering.	○
9.	Een diversiteitstoets toepassen op algemene tewerkstellingsmaatregelen → de minister heeft de opdracht gegeven om na te gaan of algemene tewerkstellingsmaatregelen ook kansengroepen bereiken. Eerste resultaten worden verwacht in het voorjaar 2008.	○
	Algemene tewerkstellingsmaatregelen	
10.	Verlaging van de jeugdwerkloosheid in de centrumsteden door Jeugdwerkplannen → positief effect: de resultaten zijn er – al blijft het de vraag in welke mate de daling van de jeugdwerkloosheid standhoudt bij een minder gunstige economische conjunctuur	●
11.	'Oververtegenwoordiging van allochtone werkzoekenden in alle trajectwerkingen → enkel cursussen Nederlands trekken echt veel allochtone werkzoekenden aan. De andere trajectwerkingen zitten ver onder de doelstellingen van 40 procent oververtegenwoordiging	●
12.	Competenties valoriseren, afstappen van diplomafetisjisme → Het volwassenenonderwijs slaagt er niet in om laaggeschoolde (allochtone) Vlamingen te bereiken - slechts één op tien mensen in het volwassenenonderwijs is laag opgeleid → Competenties van buitenlands hooggeschoolden worden veel te weinig naar waarde geschat	●

VLAAMS MINISTER VAN BESTUURSZAKEN EN MEDIA GEERT BOURGEOIS (NVA)

We kunnen niet zeggen dat minister Bourgeois van diversiteit in de media een speerpunt maakte. Hij zette wel enkele belangrijke stappen. We staan een stap dichterbij een diversere openbare omroep nu diversiteit werd verankerd in de beheersovereenkomst van de VRT voor 2007–2011. De tekst meldt wat het diversiteitsbeleid moet inhouden en bevat concrete doelstellingen voor de tewerkstelling van etnisch-culturele minderheden. Bij de commerciële zenders en bij de geschreven pers maakt de minister van Media te weinig gebruik van de hefboomen voor meer diversiteit. De beperkte ondersteuning van Trefmedia, de mediawerking van het Minderhedenforum, is een goede zaak, maar een minimaal engagement.

Als minister van Bestuurszaken heeft Geert Bourgeois de mogelijkheid om enkele drempels op te ruimen die de tewerkstelling van etnisch-culturele minderheden in het openbaar ambt in de weg

Status van beloofde maatregelen

● Grotendeels ingelost ● Vergeten ● Ingelost met gemengd resultaat ○ in voorbereiding

staan. Er kwam een actieplan met streefcijfers. Het is echter nog steeds wachten op een soepel en modern aanwervingsbeleid bij de Vlaamse overheid.

Belofde maatregelen voor etnisch-culturele minderheden in de beleidsdomeinen MEDIA en BINNENLANDS BESTUUR

1.	Rechtstreekse maatregelen voor meer diversiteit bij de openbare omroep → Minister Bourgeois verankerde diversiteit in de beheersovereenkomst van de VRT	●
2.	Meer mensen uit etnisch-culturele minderheden aan de slag bij de overheid → onder minister Bourgeois werd een actieplan goedgekeurd om meer alloctonen en andere kansengroepen bij de overheid aan de slag te krijgen. Het actieplan bevat streefcijfers, wat een belangrijke vooruitgang is. → de streefcijfers werden onvoldoende vertaald naar de verschillende overheidsdiensten → ervaringsbewijzen worden niet erkend door de overheid → de minister doet nauwelijks inspanningen om de nationaliteitsvoorwaarde voor ambtenaren af te schaffen.	●

VLAAMS MINISTER VAN GELIJKE KANSEN KATLEEN VAN BREMPT (SP.A)

Raar maar waar: de minister van Gelijke Kansen zelf kan geen beleidsinitiatieven nemen die extra kansen creëren voor etnisch-culturele minderheden. Enkel achterstelling op basis van gender, seksuele geaardheid en toegankelijkheidsproblemen behoren tot haar bevoegdheid. Voor etnische afkomst en levensovertuiging mag de minister haar collega's aansturen. Die 'open coördinatiemethode' blijft afhankelijk van de goodwill rond de regeringstafel. Een moeilijke formule.

Deze bevoegdheidsverdeling resulteert in weinig ambitie op het vlak van etnisch-culturele diversiteit. De minister van Gelijke Kansen kan zich bewijzen met de uitwerking van een Vlaams decreet dat discriminatie op basis van afkomst bestrijdt. De alloctone verenigingen verwachten veel van dit Vlaamse antidiscriminatieluik.

Belofde maatregelen voor etnisch-culturele minderheden in het beleidsdomein GELIJKE KANSEN

1.	Initiatieven voor meer diversiteit in de beeldvorming → Een expertendank met deskundigen uit kansengroepen wordt uitgebouwd door Kluwer en zal operationeel zijn begin 2008. De minister consulteerde regelmatig alle betrokken kansengroepen.	●
2.	Uitwerken van de Europese rasrichtlijn tot een Vlaams decreet tegen discriminatie → De minister maakt eindelijk werk van het Vlaamse luik van de antidiscriminatiewetgeving. Er is nu een ontwerpdecreet dat in de SERV de zegen kreeg van de kansengroepen. De timing van goedkeuring voor 2007 werd echter niet gehaald en het probleem van de moeilijke bewijslast bij discriminatie is niet opgelost.	○
3.	Oprichting van minimaal 13 meldpunten gelijke behandeling → In het Vlaams decreet tegen discriminatie worden 13 lokale meldpunten opgericht die discriminatieklachten zullen behandelen. Het is hiervoor nog wachten op goedkeuring en uitvoering van het decreet.	○

Status van belofde maatregelen

● Grotendeels ingelost ● Vergeten ● Ingelost met gemengd resultaat ○ in voorbereiding

- | | | |
|----|---|---|
| 4. | Oprichting van een interuniversitair centrum antidiscriminatierecht
→ Dit is gebeurd. Het centrum is ingebed in de universiteiten van Antwerpen en Gent (240.000 euro) | ● |
|----|---|---|

Brussels hoofdstedelijk gewest en Vlaamse Gemeenschap in Brussel

BRIGITTE GROUWELS (CD&V/NVA), GUY VANHENGEL (OPEN VLD) EN PASCAL SMET (SP.A)

Als collegelid van de Vlaamse Gemeenschapscommissie (VGC) voert Brigitte Grouwels het Vlaamse minderhedenbeleid uit, maar ze legt duidelijk ook eigen accenten. Hetzelfde kan gezegd worden van Guy Vanhengel, die verantwoordelijk is voor het Nederlandstalig onderwijsbeleid in Brussel, en van Pascal Smet, die bevoegd is voor cultuur, jeugd en sport. Gezien het feit dat meer dan de helft van de Brusselaars van allochtone origine is, gaat er relatief veel aandacht naar etnisch-culturele minderheden in het beleid van de VGC.

Integenstelling tot de Vlaamse Regering, maakte de VGC in 2006 een minderhedenbeleidsplan dat het kader schept voor alle initiatieven rond samenleven in diversiteit. De VGC maakte ook een visienota over de rol van zelforganisaties. De inspanning van Grouwels om etnisch-culturele minderheden een stem te geven in de overlegstructuren van de Vlaamse Gemeenschap in Brussel, kan haar collega's in de Vlaamse regering tot voorbeeld strekken. Zelforganisaties weten zich ook beter erkend bij projectoproepen zoals de samenlevingsinitiatieven. Pascal Smet wil in zijn cultuurbeleid zelforganisaties op gelijke voet behandelen als het reguliere verenigingsleven.

Van haar positie als staatssecretaris van personeelszaken van het Brussels Gewest kan Grouwels meer maken. De ondervertegenwoordiging van etnisch-culturele minderheden in de Brusselse ambtenarij werd nog niet aangepakt. Daar kan het komende jaar werk van gemaakt worden.

Belofde maatregelen voor etnisch-culturele minderheden in het beleidsdomein WELZIJN, GEZONDHEID EN AMBTENARENZAKEN

1.	Een globaal en gecoördineerd minderhedenbeleidsplan met concrete en meetbare resultaten → In samenspraak met o.m. het Minderhedenforum stelde de VGC in 2006 een minderhedenbeleidsplan op met concrete en meetbare resultaten, waardoor de VGC nu een coherenter beleid voert en meer rekening houdt met etnisch-culturele minderheden	●
2.	Diversiteit creëren bij de overheden van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de VGC → sinds 2003 heeft de VGC een diversiteitsplan, maar het resultaat daarvan is nog onduidelijk. Rond de aanstelling van een diversiteitsmanager en een werkgroep rond dit thema blijft het stil → er bestaat nog geen diversiteitsplan op het niveau van het Brussels Gewest → de plannen om de hoofddoek te verbieden voor ambtenaren van het Brussels Gewest, zullen de diversiteit van het personeelsbestand ook zeker niet ten goede komen	●
3.	Versterking van de rol van de zelforganisaties → De VGC heeft een duidelijke visie op de rol van allochtone verenigingen. Via	●

Status van belofde maatregelen

● Grotendeels ingelost ● Vergeten ● Ingelost met gemengd resultaat ○ in voorbereiding

	de projecten voor samenlevingsinitiatieven en projecten voor specifieke doelgroepen worden zij stilaan een beetje ondersteund. Ook de aanstelling van een consulent is een stap vooruit. Toch gaan de middelen van het Impulsfonds nog steeds heel weinig naar de zelforganisaties.	
4.	Versterking van de inspraak van etnisch-culturele minderheden → De VGC stak slecht van wal met een sterke ondervertegenwoordiging van etnisch-culturele minderheden in zijn adviesraden. Toen het Minderhedenforum dit aan de kaak stelde, reageerde Grouwels snel. Er wordt nu gezocht naar vertegenwoordigers voor de verschillende adviesraden.	●
5.	Uitbouw van een aanbod voor allochtone ouderen in Brussel → de zorgdiensten en de allochtone verenigingen wordt gestimuleerd via het Overlegplatform Allochtone Ouderen (Ovallo)	●

Belofde maatregelen voor etnisch-culturele minderheden in het beleidsdomein ONDERWIJS

1.	Participatie van allochtone ouders en leerlingen versterken in het Nederlandstalig onderwijs in Brussel → de participatie wordt gestimuleerd via scholen en via Schoolopbouwwerk. In het najaar van 2007 kwam het voortbestaan van het Schoolopbouwwerk echter in het gedrang. Hoewel de verdere financiering nu verzekerd is, heeft de periode van onzekerheid veel schade aangericht.	●
2.	Uitbreiding van het aanbod inzake taalopleidingen Nederlands → de VGC voert een positief beleid om anderstaligen te stimuleren Nederlands te leren via het volwassenenonderwijs en de scholen. De grote interesse voor deze initiatieven bewijst dat zo'n aanpak werkt. Hierin kan Brussel een voorbeeld zijn voor Vlaanderen!	●
3.	Meer allochtone leerkrachten in het Brussels onderwijs → geen initiatieven → het de facto verbod op de hoofddoek voor leraars in bijna alle scholen bemoeilijkt de instroom van allochtone leraars	●

Status van belofde maatregelen

● Grotendeels ingelost ● Vergeten ● Ingelost met gemengd resultaat ○ in voorbereiding