

Memorandum

Federale Verkiezingen 2007

prioriteiten Minderhedenforum



Minderhedenbarometer

Indien de overheid echt begaan is met diversiteit, dient ze op zoveel mogelijk terreinen rekening te houden met etnisch-culturele minderheden. Om dit op accurate wijze te kunnen doen is het nodig dat relevante en complementaire of domeinoverschrijdende gegevens kunnen worden opgevraagd en ontsloten. M.a.w. statistische gegevens die een scherp beeld weergeven van de realiteit.

Het Minderhedenforum stelt daarom voor een minderhedenbarometer in te voeren. Zo'n instrument kan op herhaaldelijke tijdstippen wetenschappelijke cijfers verschaffen over de maatschappelijke situatie van etnisch-culturele minderheden. De barometer zou gebouwd moeten worden door een onafhankelijke instelling die een kritische monitoring en evaluatie van het beleid beoogt.

Diversiteit op de werkvloer

Net zoals de school dient de werkvloer een weerspiegeling van de samenleving te zijn. De overheid bevindt zich in de riante positie om dit o.m. door een specifiek diversiteitsbeleid grotendeels waar te maken. Dit betekent ook dat werken met een hoofddoek mogelijk moet zijn (en dit zowel voor loket- als back Office-functies).

Als een van de grootste werkgevers van het land moet de overheid zichzelf streefcijfers en een deadline opleggen voor het diversifiëren van haar ambtenarenkorps. Het openstellen van het openbaar ambt voor niet-Belgen is daarbij een must. Het Minderhedenforum vraagt dus een wijziging van artikel 10, 2e lid van de GW.

Tegelijk moet artikel 9 van het APKB, dat bepaalt "Als ambtenaar kan enkel worden aangeworven diegene die houder is van het diploma of studiegetuigschrift dat, ingevolge het betrokken statuut, overeenstemt met het niveau van de betrekking waarin wordt aangeworven.", zodanig gewijzigd worden zodat houders van ervaringsbewijzen ook aan de slag kunnen bij (federale) overheidsdiensten. De federale overheid moet ook privé-ondernemingen de nodige stimuli en prikkels aanreiken waardoor ook zij de meerwaarde van diversiteit erkennen. We vragen dat diversiteit een bepalend criterium voor het toekennen van overheidsopdrachten wordt.

Inpraak & Participatie: erkenning van het Minderhedenforum

De huidige uitdagingen in de samenleving kunnen slechts succesvol aangegaan worden indien de overheid nauw samenwerkt met verschillende middenveldorganisaties die elk vanuit hun eigenheid en expertise een inbreng kunnen doen. Het Minderhedenforum heeft als samenwerkingsverband van allochtone verenigingen niet alleen een inhoudelijke en technische expertise maar ook een maatschappelijke deskundigheid opgebouwd. Bovendien zorgt haar representativiteit ervoor dat ze de belangrijkste actor binnen het zogenaamde "allochtoon" middenveld vormt. Gezien het belang van de advisering is het noodzakelijk dat vertegenwoordigers van etnisch-culturele minderheden een plaats krijgen in alle relevante advies- en overlegorganen, zoals bijvoorbeeld de Nationale Arbeidsraad (NAR), de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven (CBR), ...

Het Minderhedenforum is meer dan bereid haar verantwoordelijkheid te nemen, ook op federaal vlak. In ruil vragen we erkenning als officiële gesprekspartner van het federale beleid. Tegelijk dient de overheid haar adviesorganen te interculturaliseren op dezelfde wijze als ze dat gedaan heeft om de scheeftrekking man-vrouw wat betreft representatie ongedaan te maken. Ten slotte vragen we een plaats als waarnemend lid in de relevante Interministeriële Conferenties.

Antiracisme & Antidiscriminatie

Racisme en discriminatie zijn ontoelaatbaar. Naast het juridische aspect (de wetgeving en rechtspraak) is er ook nog het maatschappelijke waarvoor maatregelen genomen moeten om de samenleving te 'verbeteren'.

De federale overheid moet werk maken van het Nationaal Actieplan Antiracisme. Dit betekent met een concreet en werkbaar instrument naar buiten treden. Jaarlijks dient ook een evaluatie te gebeuren over de inspanningen en resultaten en dit in een publieke rapportering.

Het Minderhedenforum vraagt ook een grootschalige informatiecampaagne over antiracisme en antidiscriminatie te voeren over de wetgeving en waarbij de zerotolerantie onderstreept wordt. Deze campagne moet zich richten naar de individuele burger en zo veel mogelijk op maat van die burger zijn.

Menswaardig Vreemdelingenbeleid

Hoewel België geen migratiebeleid heeft, kent het wel migratie. Het Minderhedenforum pleit dan ook voor een duidelijk kader gestoeld op twee criteria: (1) de erkenning van basisrechten, zoals bijvoorbeeld gezinsvorming en –hereniging, arbeidsmigratie, ... en (2) het niet vergeten van de migranten die al hier al langer verblijven.

In het asielbeleid dient de bescherming van minderjarigen te primeren. Het Minderhedenforum eist dan ook dat het VN Verdrag inzake de Rechten van het Kind onverkort wordt nageleefd. Bijvoorbeeld dat er een eind gemaakt wordt aan de opsluiting van minderjarige niet-begeleide vluchtelingen in gesloten centra.

Het Minderhedenforum vraagt ook dat personen wiens dossier al meer dan drie jaar in behandeling is direct in aanmerking komen voor regularisatie en dit dan ook verkrijgen. Tegelijk moet er een volwaardige beroepsmogelijkheid zijn voor personen wiens aanvraag is afgewezen. Dit betekent dat de Raad van Vreemdelingenzaken dan ook volle rechtsmacht moet hebben en niet enkel cassatierecht.

Asielzoekers en mensen zonder arbeidskaart moeten verder ook recht hebben op vrijwilligerswerk. Dit is voor hen vaak een manier om sociaal isolement te voorkomen of te beperken en om hun integratie –op het moment dat hun sociaal statuut verandert– in de samenleving te bevorderen. Gezien vrijwilligerswerk niet onder ‘tewerkstelling’ valt, kan dit gemakkelijk via een KB geregeld worden.

Ten slotte vragen wij dat België de ratificatie van de VN-conventie 45/158 ter bescherming van de Rechten van alle arbeidsmigranten en hun gezinsleden op de federale agenda plaatst. Het is ook wenselijk dat deze Conventie onder de aandacht van de andere EU-lidstaten wordt gebracht.

Stemrecht

Iedereen die op een duurzame manier deel uitmaakt van een samenleving heeft het recht, zelfs de plicht, om mee de vertegenwoordigers aan te stellen. De erkenning van dit basisrecht zou de evidentie zelve moeten zijn. Het gemeentelijk stemrecht voor niet-EU burgers is voor ons slechts een eerste stap in die richting en mag allerminst gebruikt worden om de aandacht af te leiden van de uiteindelijke doelstelling, namelijk stemrecht op alle bestuursniveaus.

Het Minderhedenforum eist dat minimaal dezelfde regeling geldt voor niet-EU burgers als voor EU-burgers, bijvoorbeeld i.v.m. het zich (lokaal) verkiesbaar stellen.

Pensioenen

Veel allochtone ouderen met een Inkomensgarantie voor ouderen (IGO) pendelen tussen België en hun herkomstland. In het KB ter uitvoering van de Wet Inkomensgarantie Ouderen van 2001 wordt de verblijfsvoorwaarde beperkt tot 29 dagen. Het Minderhedenforum eist een verlenging van de verblijfsvoorwaarde in de IGO-wetgeving van 29 dagen tot 3 maanden (zoals in de vroegere wetgeving van het Gewaarborgd Inkomen voor Bejaarden –GIB-).

Verlof op maat

Het vieren van bepaalde feestdagen is niet enkel religieus gebonden, maar wordt ook sterk cultureel bepaald en ingevuld. De door de overheid vastgelegde feestdagen zijn sterk gedateerd. We bedoelen hiermee dat deze zijn vastgelegd op een moment dat de samenleving dominerend katholiek was. In de huidige voornamelijk seculiere maatschappij zou deze visie opengebroken moeten worden.

Vandaag de dag is er een enorme culturele diversiteit in het Belgische landschap. De vrijheid om de eigen cultuur en religie in een persoonlijke sfeer te beleven, kan versterkt worden door de verlofdagen hierop af te stemmen. Concreet vragen we dat er een echt diversiteitsbeleid gevoerd wordt door het interculturaliseren van de verlofdagen zijn of minstens door de uitbreiding van het klein verlet.